

Структури підприємства :

Функціональна

Технологічна

Організаційно-управлінська

Економічна

Соціально-психологічна

Організаційна

Структура підприємства.



Організаційна структура — це сукупність відділів і служб, що здійснюють побудову і координацію функціонування системи менеджменту, розробку і реалізацію управлінських рішень з виконання бізнес-плану, інноваційного проекту.

Основними чинниками, що визначають тип, складність організаційної структури підприємства, є:

- масштаб виробництва й обсяг продажу;**
- номенклатура продукції, що випускається;**
- складність і рівень уніфікації продукції;**
- рівень спеціалізації, концентрації, комбінування і кооперування виробництва;**
- ступінь розвитку інфраструктури регіону;**
- міжнародна інтегрованість підприємства та ін**

- Структура організації залежно від зазначених чинників може бути лінійною, функціональною, лінійною зі штабним органом управління, лінійною з перехресними функціями, матричною, проблемно-цільовою.**