

## Лекция № 7 по дисциплине «Сметное дело»

- Тема **Определение размера средств на оплату труда – 1 час**
    - Структура фонда оплаты труда.
    - Заработная плата рабочих.
- Заработная плата машинистов и механизаторов.**
- ЕТКС. Тарифная ставка и тарифные разряды.

# УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ЗАТРАТ В СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА В %

- Затраты на материалы **50-60**
- Основная заработная плата рабочих **10-17**
- Стоимость эксплуатации машин и механизмов, включая заработную плату машинистов, **5-10**
- **Итого прямые затраты** **65-80**
- Накладные расходы **12-20**
- Сметная прибыль **8-11**

**ИТОГО:** **100**

## **Нормативно-методическая база по труду в строительстве:**

- 1) Тарифное соглашение по строительству .  
Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, определяющим условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам. В соглашении устанавливается месячная тарифная ставка рабочего первого разряда (на момент подписания соглашения), условия ее ежеквартальной индексации, рекомендуется тарифная сетка, система надбавок и доплат к тарифной ставке;**
- 2) Договор подряда;**
- 3) Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий –ЕКТС (Раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы»).**

# Сметная заработная плата в составе стоимости строительства - ресурсный метод

Сметная заработная плата состоит из следующих видов:

- ✓ заработная плата рабочих-строителей;
- ✓ заработная плата рабочих, обслуживающих машины и механизмы;
- ✓ заработная плата в составе накладных и прочих лимитированных расходов.

*Заработная плата рабочих, обслуживающих машины и механизмы* (занятых управлением и обслуживанием строительных машин и механизмов) включается в состав затрат на эксплуатацию строительных машин и механизмов. Рассчитывается в составе стоимости машино-часа машин и механизмов в текущих ценах.

*Заработная плата рабочих-строителей* включает оплату труда рабочих и монтажников, занятых непосредственно на строительных и монтажных работах. Рассчитывается на основании соответствующих трудозатрат по ресурсной ведомости и текущей стоимости человека-часа (тарифной ставки) для рабочих строителей и монтажников.



# Сметная заработная плата в составе стоимости строительства - ресурсный метод

Текущая часовая тарифная ставка рабочих-строителей, машинистов и механизаторов определяется на основании годовых тарифных соглашений между работодателями (ассоциациями предпринимателей) и профсоюзами, или по данным государственной статистики о среднемесячной заработной плате рабочих соответствующей профессии по отрасли.

**Заработная плата** в составе накладных и прочих лимитированных расходов определяется в процентах от массы этих расходов

## ЗАТРАТЫ НА ЭКСПЛУАТАЦИЮ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН

определяются исходя из нормативной потребности необходимых машин (в машино-часах) и текущей цены 1 машино-часа.

## Стоимость эксплуатации строительных машин в текущих ценах

определяется по результатам мониторинга, по специальной методике, калькуляцией текущей стоимости ресурсов, составляющих себестоимость машино-часа механизмов.

Результаты обработки данных мониторинга и текущие расчетные цены 1 машино-часа машин и механизмов включаются в соответствующие сборники сметных цен на очередной период (квартал).

# Перспектива ценообразования в строительстве в Казахстане

Целью реформы ценообразования в строительной отрасли Казахстана является переход на **РЕСУРСНЫЙ МЕТОД ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА В ТЕКУЩИХ ЦЕНАХ.**

Определение стоимости объектов в рыночных условиях, производится на основе ресурсных показателей:

- **Затрат труда**
- **Времени использования строительных машин**
- **Материалов , изделий и конструкций**
- **Текущих цен на ресурсы.**

**РЕСУРСНЫЙ МЕТОД** позволяет наиболее точно, на любой момент времени, определять сметную стоимость объектов инвестиций исходя из текущих цен на материальные и трудовые ресурсы.

**РЕСУРСНЫЙ МЕТОД** можно применять на всех стадиях разработки проектной документации для строительства: обоснования инвестиций, проекта, рабочего проекта и рабочей документации.

На основе анализа стоимости строительства по проектам аналогам, типовым проектам определенных ресурсным методом создается банк данных. По этим данным составляются **УКРУПНЁННЫЕ СМЕТНЫЕ НОРМЫ** , по которым определяется стоимость строительства на стадии ТЭО

# Мировая прогрессивная практика формирования стоимости строительства

## Зарплата

Затраты на заработную плату для каждой специальности рабочих подсчитывают на основе часовых тарифных ставок, при этом для конкретных городов эти ставки УСТАНОВЛИВАЮТСЯ НА ГОД ТАРИФНЫМ СОГЛАШЕНИЕМ МЕЖДУ АССОЦИАЦИЯМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗАМИ.

СИСТЕМА ТАРИФНЫХ СОГЛАШЕНИЙ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ДЛЯ СМЕТНЫХ РАСЧЕТОВ И ПОВЫШАЕТ ДОСТОВЕРНОСТЬ РАСЧЕТА СМЕТНОЙ СТОИМОСТИ РЕСУРСНЫМ МЕТОДОМ

Ежеквартально, а часто ежемесячно публикуются ставки оплаты труда по 46 строительным профессиям для 314 городов США и Канады.

## Сметные затраты на основную заработную плату рабочих. Сметные затраты по эксплуатации строительных машин и оборудования.

Сметная часовая ставка рабочих может быть рассчитана по формуле:

$$C_{\text{час}} = \frac{C_{\text{мес}}^1 \times K_T \times \left(1 + \frac{\sum D_i}{100}\right) \times K_p \times K_n + ПВ}{t_p}, \quad (4.1)$$

где

$C_{\text{мес}}^1$  — месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда при работе в нормальных условиях труда, предусмотренная в отраслевых тариф-

ных соглашениях тенге;

$K_T$  — тарифный коэффициент соответствующего разряда работ, принимаемый по действующей тарифной сетке;

$K_p$  — районный коэффициент к заработной плате;

$K_n$  — коэффициент, учитывающий выплаты стимулирующего характера по системным положениям: премии за производственные результаты по сдельно- и повременно-премиальной системам оплаты труда, за ввод



## Сметные затраты на основную заработную плату рабочих. Сметные затраты по эксплуатации строительных машин и оборудования.

объектов в эксплуатацию, вознаграждение по итогам работы за год, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде, единовременные вознаграждения за выслугу лет;

$D_i$  — выплаты компенсирующего характера в процентах, связанные с режимом работы и условиями труда: доплаты к тарифным ставкам и окладам за работу в ночное время, сверхурочную работу, работу в многосменном режиме, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за работу в тяжелых, вредных, особо вредных условиях труда, доплаты за подвижный и разъездной характер работ и т. д.;

**ПВ** — прочие выплаты, в том числе предусмотренные законодательством РК за непроработанное время. Оплата очередных и дополнительных отпусков, оплата льготных часов подросткам, оплата перерывов в работе матерей для кормления ребенка, оплата времени, связанного с прохождением медицинских осмотров, выполнением государственных обязанностей и др.;

$t_n$  — расчетное число рабочих часов в месяц.