

ЧТО ТАКОЕ ИНЦИДЕНТ И КАКОВА ЕГО РОЛЬ В СТРУКТУРЕ СОЦИАЛЬНО- ПОЛИТИЧЕСКОГО КОНФЛИКТА?

Подготовила
Студентка 1 курса, м.о.
конфликтология
Калашникова Анна

Переход конфликта из латентного состояния в открытое противоборство происходит в результате того или иного инцидента. Инцидент- действие, в основе которого лежит формальный повод для непосредственного столкновения участников.

Инцидент - третий элемент структуры социально-политических конфликтов, определяемый:

а) как повод для конфликта, т.е. случай, происшествие, стечение обстоятельств, затрагивающее интересы сторон и используемое ими для развязывания конфликтных действий;

б) как впервые осуществленные внешние действия (действие) участников конфликтной ситуации, резко обостряющие противоречия между ними. Суть инцидента в том, что он переводит конфликт из скрытой стадии в стадию открытой борьбы сторон за свои интересы и цели.

Инцидент - это начало действий,
направленных на блокирование
реализации интересов и целей
другой стороны во имя обеспечения
собственного успеха.

Такие действия могут иметь характер:

- физический (нанесение ущерба);
- психолого-моральный (компрометация другой стороны в СМИ);
- рациональный (сфера конкуренции в зоне осознанных интересов, например, борьба за власть, ресурсы);
- эмоциональный (перенос борьбы на «личности», переход на формирование негативных стереотипов оппонента);
- непосредственный (прямой);
- опосредованный (использование третьих лиц и их ресурсов).

Известны пять характеристик социально-политического конфликта, описанных в зарубежной литературе:

1) присутствие как минимум двух противодействующих сторон, которыми могут быть индивиды, группы, государства, народы;

2) наличие двух видов социально-политического конфликта - позиционного и ресурсного. Первый предполагает невозможность исполнения двумя субъектами одной и той же роли, вследствие чего между ними возникают отношения противоборства. Второй предполагает невозможность в полной мере удовлетворить свои потребности вследствие ограниченности каких-либо благ, ресурсов;

3) желание сторон получить выгоду за счет друг друга, вследствие чего само конфликтное поведение выглядит как стремление ликвидировать либо поставить под контроль другую сторону;

4) направленность действия конфликтующих сторон на достижение несовместимых и взаимоисключающих целей (ценностей), приводящих к их противоборству;

5) блокирование, устранение оппонента для достижения победы в конфликте.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ