ЧТО ТАКОЕ ИНЦИДЕНТ И КАКОВА ЕГО РОЛЬ В СТРУКТУРЕ СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОГО КОНФЛИКТА?

Подготовила Студентка 1 курса, м.о. конфликтология Калашникова Анна Переход конфликта из латентного состояния в открытое противоборство происходит в результате того или иного инцидента. Инцидент- действие, в основе которого лежит формальный повод для непосредственного столкновения участников.

Инцидент - третий элемент структуры социально-политических конфликтов, определяемый:

- а) как повод для конфликта, т.е. случай, происшествие, стечение обстоятельств, затрагивающее интересы сторон и используемое ими для развязывания конфликтных действий;
- б) как впервые осуществленные внешние действия (действие) участников конфликтной ситуации, резко обостряющие противоречия между ними. Суть инцидента в том, что он переводит конфликт из скрытой стадии в стадию открытой борьбы сторон за свои интересы и цели.

Инцидент - это начало действий, направленных на блокирование реализации интересов и целей другой стороны во имя обеспечения собственного успеха.

Такие действия могут иметь характер:

- физический (нанесение ущерба);
- психолого-моральный (компрометация другой стороны в СМИ);
- рациональный (сфера конкуренции в зоне осознанных интересов, например, борьба за власть, ресурсы);
- эмоциональный (перенос борьбы на «личности», переход на формирование негативных стереотипов оппонента);
 - непосредственный (прямой);
- непосредственный (использование третьих лиц и их ресурсов).

Известны пять характеристик социальнополитического конфликта, описанных в зарубежной литературе:

- 1) присутствие как минимум двух противодействующих сторон, которыми могут быть индивиды, группы, государства, народы;
- 2) наличие двух видов социальнополитического конфликта позиционного и ресурсного. Первый предполагает невозможность исполнения двумя субъектами одной и той же роли, вследствие чего между ними возникают отношения противоборства. Второй предполагает невозможность в полной мере удовлетворить свои потребности вследствие ограниченности каких-либо благ, ресурсов;

- 3) желание сторон получить выгоду за счет друг друга, вследствие чего само конфликтное поведение выглядит как стремление ликвидировать либо поставить под контроль другую сторону;
- 4) направленность действия конфликтующих сторон на достижение несовместимых и взаимоисключающих целей (ценностей), приводящих к их противоборству;
- 5) блокирование, устранение оппонента для достижения победы в конфликте.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ