

---

# Оплата труда на предприятии

---

# План лекции

---

- Понятие и сущность заработной платы
- Формы оплаты труда
- Системы оплаты труда

# Понятие и сущность заработной платы

---

Заработная плата - это выраженная в денежной форме часть совокупного общественного продукта, которую предприятие выплачивает работникам в соответствии с количеством и качеством затраченного ими труда.

# Понятие и сущность заработной платы

---

Заработная плата является формой вознаграждения за труд и важным стимулом работников предприятия.

# Понятие и сущность заработной платы

---

Общий уровень оплаты труда на предприятии может зависеть от следующих основных факторов:

- ✓ результатов хозяйственной деятельности предприятия, уровня его прибыльности;
- ✓ кадровой политики государства;
- ✓ уровня безработицы в регионе, отрасли, специальности;
- ✓ влияния профсоюзов, конкурентов и государства.

# Понятие и сущность заработной платы

---

В основе организации оплаты труда лежат следующие *принципы*:

- ✓ оплата труда по его количеству и качеству - учитывается не только продолжительность и т. д., но и сложность, тяжесть и т. п.;
- ✓ опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы;
- ✓ дифференциация уровня оплаты труда различных групп и категорий работающих (внутриотраслевое, межотраслевое и районное регулирование заработной платы).

# Понятие и сущность заработной платы

---

Фонд заработной платы – это общая сумма денежных выплат, стоимость натуральной оплаты за работу, выполненную рабочими и служащими по трудовому договору (контракту).

Фонд оплаты труда представляет собой источник средств, предназначенных для выплат заработной платы и отчислений от нее.

# Понятие и сущность заработной платы





# Понятие и сущность заработной платы

---

*Номинальная заработная плата* – это начисленная и полученная работником заработная плата за определенный период.

# Понятие и сущность заработной платы

---

Реальная заработная плата – это количество товаров и услуг, которые можно приобрести за номинальную заработную плату.

# Формы заработной платы

---

В соответствии с Трудовым кодексом РФ заработная плата работнику может выплачиваться в 2 формах:

- ✓ денежной;
- ✓ натуральной (но не более 20% от денежной формы)

# Формы заработной платы

---

Виды заработной платы:

- ✓ основная;
- ✓ дополнительная.

# Формы заработной платы

---

*Основная заработная плата* – это плата за фактически отработанное время или выпущенную продукцию.

Состав основной заработной платы:

- 1) сдельные расценки, тарифные ставки и должностные оклады;
- 2) премии;
- 3) сверхурочные часы и ночное время;
- 4) простои;
- 5) вредные и тяжелые условия труда;
- 6) районные коэффициенты.

# Формы заработной платы

---

*Дополнительная* заработная плата – это плата за фактически неотработанное время.

Состав дополнительной заработной платы:

- 1) отпуска;
- 2) льготы подросткам;
- 3) кормящим матерям;
- 4) государственные обязанности;
- 5) выслуга лет.

# Формы оплаты труда

---

На большинстве предприятий используются 2 формы оплаты труда:

- ✓ сдельная;
- ✓ повременная.

# Формы оплаты труда

---

При сдельной форме оплаты труда заработок работника находится в прямой зависимости от количества и качества изготовленной продукции или объема выполненных работ.

$$Z_c = C_p * V_f,$$

где  $Z_c$  – сдельный заработок

$C_p$  – сдельная расценка за 1 ед. продукции;

$V_f$  – выработка фактическая



# Формы оплаты труда

---

Разновидности сдельной формы оплаты труда:

- ✓ прямая сдельная;
- ✓ сдельно-премиальная;
- ✓ сдельно-прогрессивная;
- ✓ косвенно-сдельная;
- ✓ аккордная
- ✓ аккордно-премиальная

# Формы оплаты труда

---

*Простая сдельная* заработная плата - зарплата по расценке за каждую единицу продукции.

$$Зс = СР * Вф,$$

где  $Зс$  – сдельный заработок;

$СР$  - сдельная расценка за 1 ед. продукции;

$Вф$  – выработка фактическая.

# Формы оплаты труда

---

*Сдельно-премиальная* заработная плата - выработка рабочего оплачивается по прямым сдельным расценкам + премии.

$$Зс = СР * Вф + П,$$

где  $Зс$  – сдельный заработок;

$СР$  - сдельная расценка за 1 ед. продукции;

$Вф$  – выработка фактическая;

$П$  – премия.

# Формы оплаты труда

---

*Сдельно-прогрессивная* заработная плата – оплата происходит в пределах норм оплата по прямым сдельным расценкам, выработка сверх норм - по повышенным расценкам.

$$Z_{спр} = C_{Ро} * V_{пл} + (V_{ф} - V_{пл}) * C_{Рп},$$

где  $Z_{спр}$  – сдельный заработок;

$C_{Ро}$  – основная сдельная расценка

$V_{ф}$  – выработка фактическая;

$V_{пл}$  – выработка плановая

$C_{Рп}$  – повышенная сдельная расценка.

# Формы оплаты труда

---

*Косвенно-сдельная* заработная плата – размер зарплаты рабочего (вспомогательного) ставится в прямую зависимость от результатов обслуживания им рабочих или оборудования.

# Формы оплаты труда

---

*Аккордная* заработная плата – оплата за комплекс работ (для бригады), распределяется пропорционально отработанному времени и разряду рабочего.

*Аккордно-премиальная* заработная плата - оплата за комплекс работ (для бригады), распределяется пропорционально отработанному времени и разряду рабочего + премия за выполнение работ в короткий срок.

# Формы оплаты труда

---

*Повременной* называется такая форма оплаты труда, при которой заработная плата начисляется работникам по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное на производстве время.

$$Зп = ТС * t,$$

где Зп – повременный заработок;

ТС – тарифная ставка;

t- количество отработанного работником времени.

# Формы оплаты труда

---

Разновидности повременной оплаты труда:

- ✓ простая повременная;
- ✓ повременно-премиальная.



# Формы оплаты труда

---

Простая повременная заработная плата – оплата производится по тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время:

$$Зп = ТС * t,$$

где Зп – повременный заработок;

ТС – тарифная ставка;

t- количество отработанного работником времени.

# Формы оплаты труда

---

Повременно-премиальная заработная плата – оплата производится по тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время + премия в процентах к зарплате, начисленной за фактически отработанное время:

$$Зп = ТС * t + П,$$

где Зп – повременный заработок;

ТС – тарифная ставка;

t- количество отработанного работником времени;

П- премия.

# Системы оплаты труда

---

В настоящее время на ряде предприятий используют бестарифную систему оплаты труда.

Тарифная система оплаты труда упразднена Постановлением Правительства РФ с 01 декабря 2009 г.

# Системы оплаты труда

---

При бестарифной системе оплаты труда зарплата всех работников предприятия от директора до рабочего представляет собой долю работника в фонде оплаты труда всего предприятия или подразделения. Величина зарплаты зависит от квалификационного уровня работника (частное от деления зарплаты на минимальную зарплату, квалификационный балл), коэффициента трудового участия (КТУ) фактически отработанного времени.

# Системы оплаты труда

---

Разновидностью бестарифной системы оплаты труда является *контрактная* система - заключение договора (контракта) на определенный срок между работодателем и исполнителем. В нем оговариваются условия труда, права и обязанности сторон, режим работы и уровень оплаты труда, срок действия контракта.

# Вопросы для самопроверки

---

1. Раскройте социально-экономическую сущность оплаты труда.
2. Какую роль играет заработная плата для работника и работодателя?
3. Чем отличается номинальная заработная плата от реальной?
4. Какие вы знаете формы и системы оплаты труда?
5. В каких случаях целесообразно применять сдельную и повременную форму оплаты труда?
6. Раскройте сущность и область применения бестарифной системы оплаты труда.
7. Охарактеризуйте основные направления повышения производительности труда.

# Рекомендуемая литература

---

1. Экономика предприятия / Грибов В.П., Грузинов В.П. —Москва: Финансы и статистика, 2006
2. Экономика предприятия / Волков О.И., Скляренко В.К.—Москва: Инфра-М, 2008
3. Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах): Учебное пособие/Скляренко В.К., Прудников В.М., Акуленко Н.Б., Кучеренко А.И.-Москва: ИНФРА-М, 2008

---

## Использование материалов презентации

Использование данной презентации, может осуществляться только при условии соблюдения требований законов РФ об авторском праве и интеллектуальной собственности, а также с учетом требований настоящего Заявления.

Презентация является собственностью авторов. Разрешается распечатывать копию любой части презентации для личного некоммерческого использования, однако не допускается распечатывать какую-либо часть презентации с любой иной целью или по каким-либо причинам вносить изменения в любую часть презентации. Использование любой части презентации в другом произведении, как в печатной, электронной, так и иной форме, а также использование любой части презентации в другой презентации посредством ссылки или иным образом допускается только после получения письменного согласия авторов.