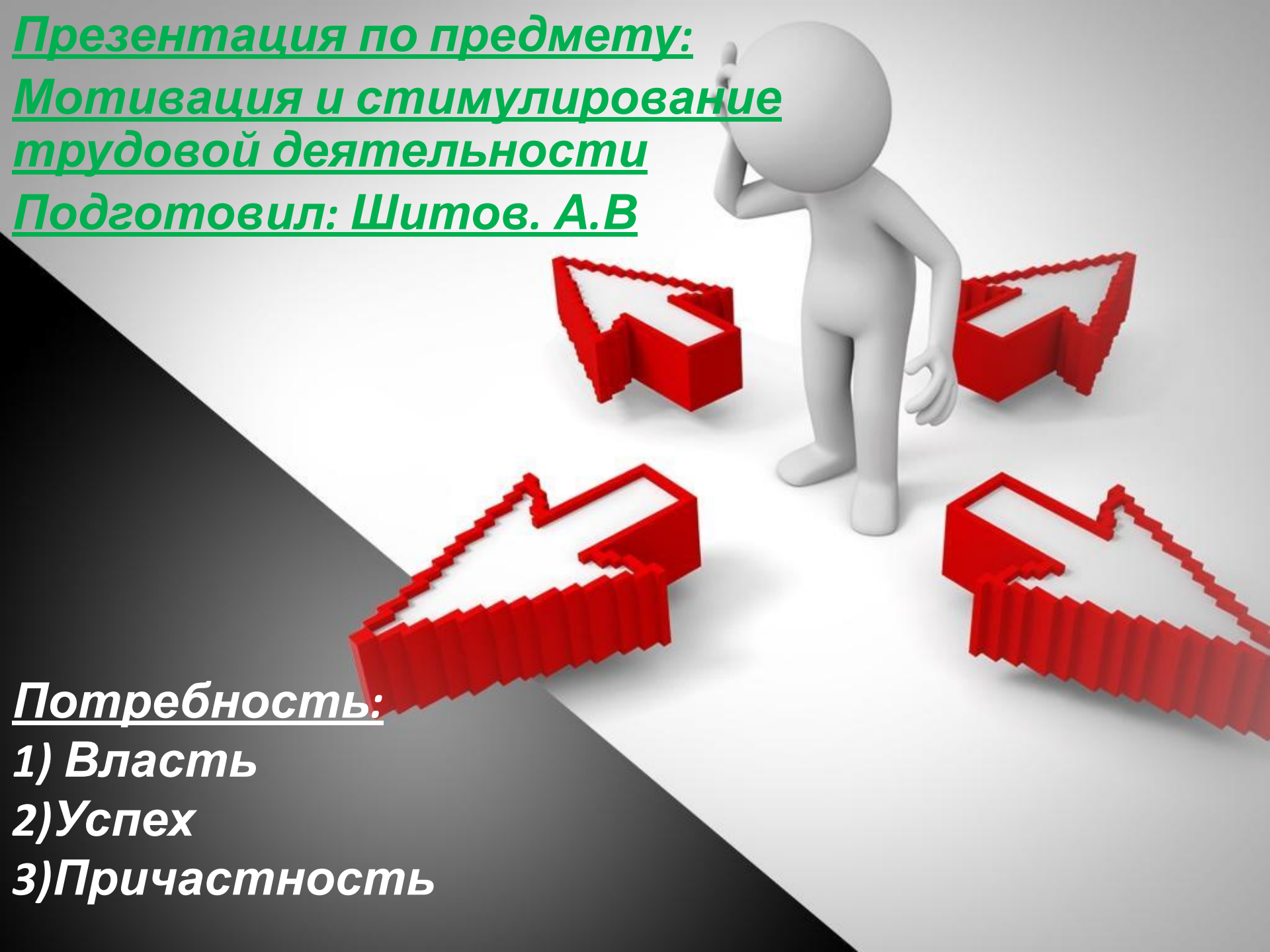
Презентация по предмету:
Мотивация и стимулирование трудовой деятельности

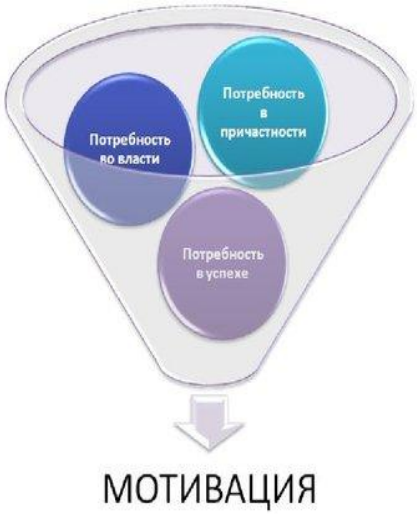
Подготовил: Шитов. А.В

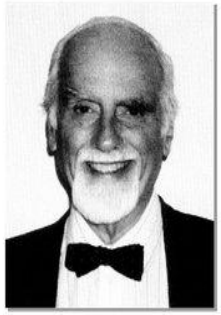


Потребность:

1) Власть
2)Успех
3)Причастность

ТЕОРИЯ ПРИОБРЕТЕННЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ МАККЛЕЛЛАНДА .





Дэвид Макалелланд (1917-1998)

Дэвид Кларенс Мак-Клелланд

родился 20 мая 1917 г. в городе Маунт-Вернон, штат Нью-Йорк. В 1938-м он получил степень бакалавра в Уэслианском Университете , а еще через год стал магистром Университета Миссури.

Докторскую степень Мак-Клелланд заработал уже в ах Йеля.

1. Потребность во власти	Желание воздействовать на других людей
2. Потребность в успехе	Желание довести работу до успешного конца, получать лучший результат
3. Потребность в причастии	Желание наладить дружеские отношения, взаимопомощь, использование обширных возможностей социального общения

ПОТРЕБНОСТИ – *нужда или недостаток в чем-либо, необходимом для поддержания жизнедеятельности организма, человеческой личности, социальной группы, общества в целом; внутренний побудитель активности.*

Потребности во власти

Потребности во власти являются наиболее приоритетными. Они обуславливаются обучением человека и его жизненным опытом и состоят в том, что человек тяготеет к контролю над действиями других людей как к способу оказывать на них существенное воздействие. Люди с преобладающей потребностью к власти, в свою очередь, разделяются на два типа.

К первому типу относятся люди, стремящиеся к власти ради самого властвования. Их привлекает наличие возможности командовать и влиять на других людей. Интересы общества или организации имеют для них второстепенное значение.

Меня считают самым худшим правителем России!

Шел бы ты отсюда, петушок...

Не смешите мои тапочки, ребята...

pikabu.ru

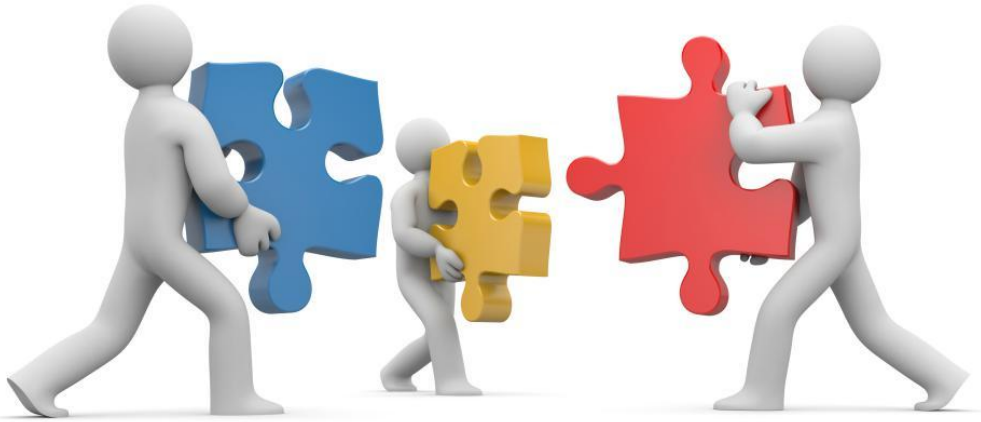
Ко второму типу принадлежат люди, стремящиеся к власти ради решения коллективных общественных задач или задач организации. Как только эти люди добиваются соответствующих полномочий, они ставят определённые задачи перед группой людей и уже вместе с ними принимают участие в процессе достижения каких-либо групповых целей. Одновременно с этим, они находятся в поиске оптимального способа мотивации людей для их достижения. Потребности во власти для этой категории людей представляют собой отнюдь не стремление к самоутверждению для удовлетворения тщеславия, но стремление к тому, чтобы выполнить ответственную работу по управлению другими людьми, направленному на решение общественных или организационных задач.

Потребности в успехе

Потребности в успехе удовлетворяются только тогда, когда начатая работа успешно доведена до конца. Люди, стремящиеся к успеху, ставят перед собой задачи повышенной сложности и желают получить отзывы о проделанной ими работе и своей деятельности вообще. Например, у руководителя организации желание достичь успеха может проявляться в инициативе, стремлении к оправданному риску. В том случае, если он боится потерпеть неудачу, он будет стараться не принимать участие в такой деятельности, где нужно быть инициативным и брать на себя ответственность. Такой человек будет стремиться к сведению к минимуму вероятности того, что его имиджу будет нанесён ущерб. Потребность в успехе как мотивация к достижениям присуща подавляющему большинству людей. Но уровень её развития у каждого человека различен. Однако именно от этого уровня будет зависеть результативность деятельности человека и

Потребности в причастности

Потребности в причастности также называют партисипативными потребностями или потребностями в соучастии. Они могут выражаться в стремлениях к культурным, интеллигентным и дружественным отношениям с окружающими людьми. Но люди с преобладающими потребностями в причастности нередко стремятся не только к тому, чтобы установить с другими людьми хорошие отношения, но и желают найти поддержку и одобрение в глазах значимых и автори



ПРЕЗИНТАЦИЯ ОКОНЧЕНА
СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ
© Sony Pictures
risovach.ru