

Оплата труда.

Охрана труда.

Заработная плата



Заработная плата — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты. (ст.129 Трудового Кодекса РФ)

- Законодательство о труде обеспечивает ряд государственных гарантий по оплате труда работников (установление величины минимального размера оплаты труда в стране, величины минимального размера тарифной ставки работников организаций бюджетной сферы)

Заработная плата

В бюджетной
сфере

Размер зарплаты основан на Единой тарифной сетке (ЕТС). ЕТС – система определения и дифференциации заработной платы. ЕТС содержит 18 разрядов. Каждому разряду присвоен свой коэффициент. Разряды назначаются на основе аттестации работников.

Во
внебюджетной
сфере

Предприятия самостоятельно определяют и устанавливают размер оплаты труда (с учётом установленного законом минимума). Оплата труда устанавливается в соответствии с условиями трудового договора. Зарплата должна индексироваться в соответствии с ростом цен.



- Заработная плата может быть повременной и сдельной. Основным различием между ними является лежащий в их основе способ учёта затрат труда: при сдельной — учёт количества произведенной продукции надлежащего качества, либо учёт количества выполненных операций, при повременной — учёт проработанного времени.

Охрана труда



- Охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

- Она включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные предприятия.
- Трудовой кодекс РФ (разд. X) содержит ряд норм, регулирующих вопросы охраны труда (гл. 33-36).
- Основным законом РФ, регулирующим вопросы охраны труда, является Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июля 1999г. № 181-ФЗ.



Важные определения

- **Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
- **Безопасные условия труда** - состояние условий труда, при котором воздействие на работающего ВПФ и ОПФ исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
- **Вредный производственный фактор (ВПФ)** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- **Опасный производственный фактор (ОПФ)** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
- **Рабочее место** - место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Аттестация рабочего места

- **Аттестация рабочего места по условиям труда** — оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- Сроки проведения аттестации устанавливаются самими организациями исходя из изменений условий и характера труда, но не реже 1 раза в 5 лет с момента проведения последних измерений. В целях обеспечения своевременного и качественного проведения аттестации рабочего места издается приказ, в котором определяется персональный состав аттестационной комиссии организации, устанавливаются сроки и график проведения аттестации.

- Охрана труда осуществляется путём выполнения обязанностей в данной сфере как работодателя, так работника. *Работодатели* за нарушение норм охраны труда несут **административную, дисциплинарную и материальную ответственность**, *работники* за нарушение соответствующих правил – **дисциплинарную ответственность**.
- Обязательно обучение по охране труда.
- На вредных работах выдается молоко, предоставляется бесплатное питание, регулярно проводятся медицинские осмотры.



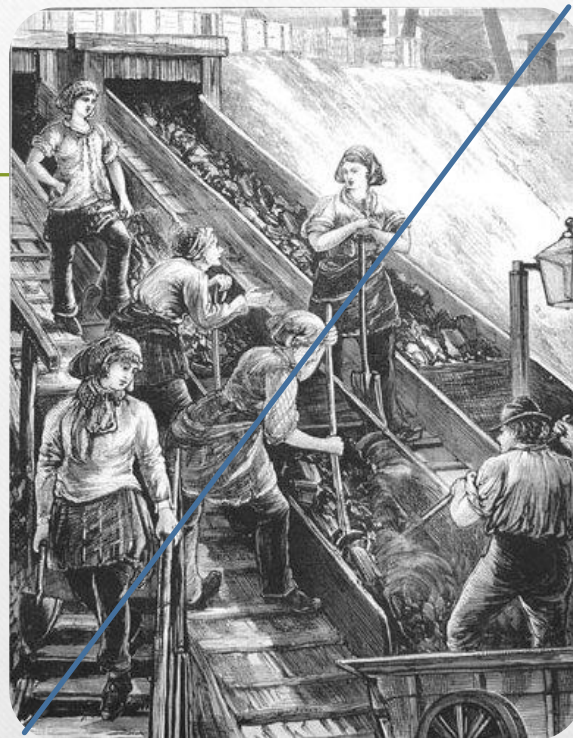
Государственный контроль и надзор

- Государственный надзор и контроль осуществляют органы федеральной инспекции труда. Другие органы, осуществляющие во взаимодействии с федеральной инспекцией труда государственный надзор и контроль – Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности, Государственный энергетический надзор, Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью, Прокуратура Российской Федерации.

Трудовые права женщин



Запрещено увольнять беременных женщин, женщин, имеющих детей до 3 лет, одиноких матерей, воспитывающих ребёнка в возрасте до 14 лет (или ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет) по инициативе администрации



Запрет труда на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах

Трудовые права женщин



Установлены предельно допустимые нормы нагрузки при подъёме тяжестей



Предусмотрен максимально благоприятный режим труда и отдыха, отпуск по уходу за ребёнком

Трудовые права несовершеннолетних

Возраст	Максимальная продолжительность рабочего дня
15-16 лет	5 часов
16-18 лет	7 часов
Для совмещающих работу с учёбой	
14-16 лет	2,5 часа
16-18 лет	3,5 часа

- Несоввершеннолетние не допускаются к работе в ночное время, запрещается применение их труда на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.
- Продолжительность отпуска-31 день, он предоставляется в удобное для несовершеннолетнего время.
- Предусмотрено систематическое медицинское освидетельствование.
- Уволить несовершеннолетнего по инициативе работодателя можно лишь с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Тест

1. Размер заработной платы во внебюджетных учреждениях устанавливается:
 - 1) Самим предприятием;
 - 2) Государством;
 - 3) Самим предприятием с учетом МРОТ;
 - 4) Работником и согласуется с работодателем.



2. Какую ответственность несёт работодатель за нарушение норм охраны труда?

- 1) Административную, дисциплинарную, уголовную;
- 2) Административную, дисциплинарную;
- 3) Материальную, уголовную;
- 4) Административную, дисциплинарную, материальную.

3. Как часто должна проходить аттестация рабочего места?

- 1) Раз в 5 лет;
- 2) Раз в 5 лет или чаще;
- 3) По усмотрению предприятия;
- 4) Раз в 3 года.

4. Максимальная продолжительность 5-ти дневной рабочей недели для несовершеннолетнего в возрасте 17 лет составляет:

- 1) 35 часов или 12,5 часов (при совмещении с учёбой)
- 2) 25 часов или 17,5 часов (при совмещении с учёбой)
- 3) 35 часов или 17,5 часов (при совмещении с учёбой)
- 4) 45 часов или 19,5 часов (при совмещении с учёбой)

**Спасибо за
внимание!**