

Государственное бюджетное образовательное учреждение
«Павловский автомеханический техникум им И.И. Лепсе»

Экзаменационная работа по теме: «Трудовое право»

Выполнил:

Ученик группы №13

По профессии «Наладчик
аппаратного и программного
обеспечения»

Антонов И.А

Проверила: Бахарева А.П

План

Статья 37 Конституции РФ закрепляет следующие положения:

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещён.

Конституция РФ закрепляет: Право на безопасность труда (ст.37.ч.3)
Законодательное определение минимального размера оплаты труда (ст.37.ч.3)

Законодательно гарантированное право на забастовку (ст.37.ч.4)

Право на отдых трудящихся (ст.37.ч.5)

КОНСТИТУЦИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ТРУДОВОЕ ПРАВО – отрасль права, регулирующая отношения между работником и работодателем.

Субъекты правовых отношений

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем.

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Содержание трудовых правоотношений составляют определённые права и обязанности, которые стороны приобретают в процессе трудовой деятельности



Ст.2. ТК РФ

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений:

Свобода труда, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности

Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда

Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве.

Обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, права на отдых, выходные, оплачиваемого ежегодного отпуска.

Равенство прав и возможностей работников

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, не ниже установленного федеральным законом МРОТ.

Обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них.

Статья 56. Понятие трудового договора.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка



Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Обязанности работника

1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором
2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
3. Соблюдать трудовую дисциплину
Выполнять установленные нормы труда
4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
5. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников
6. Незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя

Обязанности работодателя

1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты
2. Предоставлять работникам работу обусловленную трудовым договором
3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
4. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
5. Обеспечить работникам равную оплату за труд равной ценности.
6. Выплачивать в полном размере заработную плату в сроки установленные законодательством.
7. Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию.
8. Исполнять иные обязанности, предусмотренные ТК РФ.

Работник имеет право на	Права работодателя
<ol style="list-style-type: none">1. изменение и расторжение трудового договора порядке, установленном законодательством2. предоставление работы по трудовому договору3. рабочее место, соответствующее условиям безопасности труда4. своевременную и в полном объёме выплату заработной платы5. отдых и нормальную продолжительность рабочего времени6. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте7. объединение, включая право на создание профессиональных союзов8. участие в управлении организацией9. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами10. Обязательное социальное страхование и др.	<ol style="list-style-type: none">1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке, установленном законодательством2. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры3. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд4. Требовать от работников исполнения ими трудовых обязательств и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка5. Привлекать работников к дисциплинарной ответственности6. Принимать локальные нормативные акты и др.

Срок заключения трудового договора

На неопределённый срок
(Бессрочный)

Трудовой договор допускается заключать с лицами достигшими возраста 16 лет.

На определённый срок не более 5 лет (Срочный)

В случае получения основного общего образования трудовой договор могут заключить лица, достигшие 15 лет.



С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства, трудовой договор возможно заключить с учащимся, достигшим возраста 14 лет.

Обязательные условия при заключении трудового договора:

В трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника;
- наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя-физического лица)
- конкретное место работы
- дата начала работы
- наименование должности, специальности, профессии, квалификации
- права и обязанности работника
- права и обязанности работодателя
- характеристики условий труда; режим труда и отдыха
- условия оплаты труда
- виды и условия социального страхования

Могут быть и дополнительные условия: об испытательном сроке, о неразглашении государственной или коммерческой тайны, об условиях обучения профессии за счёт предприятия и т.п.

Для заключения трудового договора необходимо представить:



Российская Федерация
СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ
№ 076-123-456-78

Ф.И.О. ИВАНОВ
ИВАН
ИВАНОВИЧ

Дата и место рождения 1 января 2000 года
УГЛИЧ

Пол ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ
Мужской