

Геймификация в системе управления персоналом



- Геймификация - применение элементов, технологий и практик игр к различным сферам жизни и деятельности.

Игра - тип осмысленной непродуктивной деятельности, где мотив лежит не в ее результате, а в самом процессе.

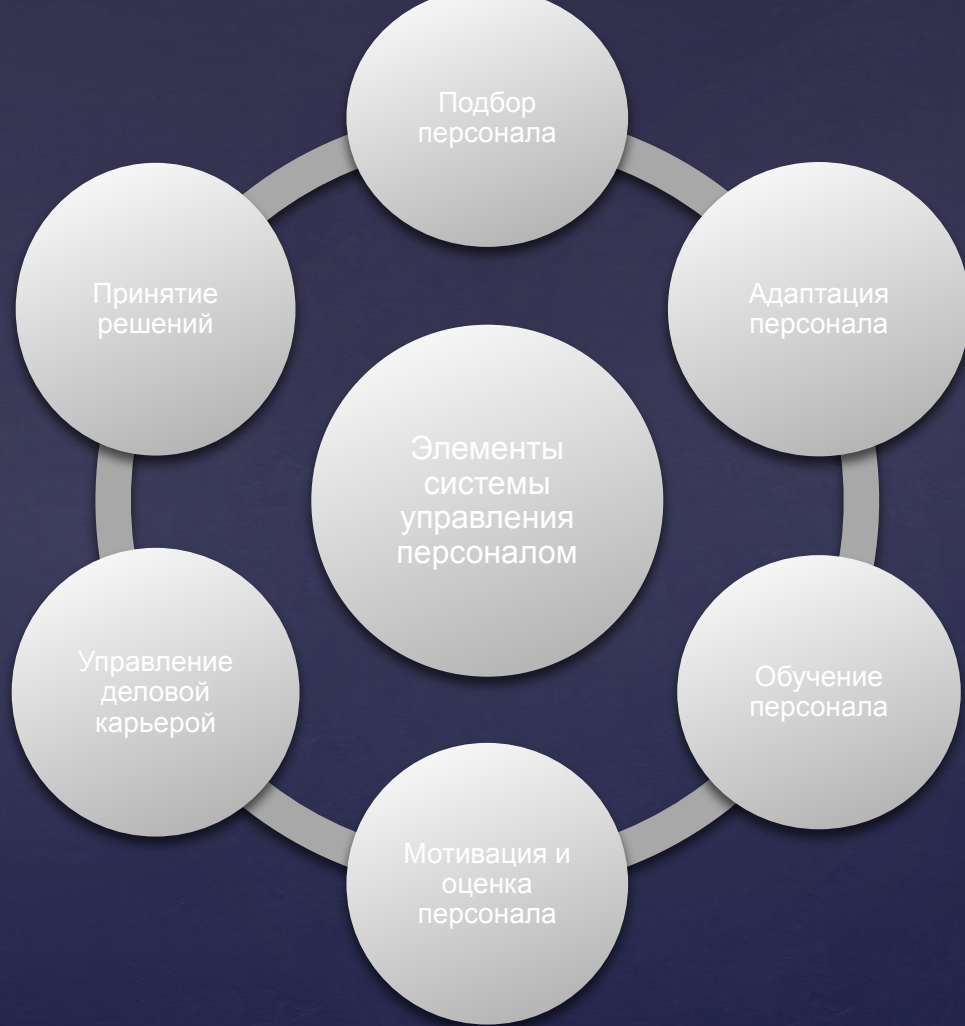
В системе персоналом можно использовать различные игры:

- Компьютерные
- Настольные
- Командные
- Телевизионные
- На местности
- И др.





- Суть геймификации состоит в том, чтобы привнести игровую составляющую в структуру бизнес-проекта



□ Женя заходит

□ Попадая в организацию каждый ее сотрудник погружает в процесс игры, тем самым вовлекаясь в ее деятельность и корпоративную культуру, что помогает им более комфортно чувствовать себя в организации и более активно и креативно работать



Подбор персонала

Адаптация персон



Обучение персонала





Мотивация персонала



Управление деловой
карьерой



Принятие решений



Челябинский государственный университет

Коваленко Евгений

Мосеева Мария

Управленцы XXI века

Куксенко Ксения

Емельянова Дарья