Стадии коллективного творческого дела.

Подготовка.

проведение.

КТД – это:

- ***дело***, так как оно несет в себе заботу об
  окружающих людях, о коллективе, друг о
- ***коллективное дело***, так как осуществл
  посредством совместных усилий всех чл
  коллектива – детей и воспитателей, то е
  является общей заботой
- ***коллективно-творческое дело***, так ка
  предполагает непрерывный поиск лучши
  решений, задумывается, планируется,
  реализуется, оценивается сообща.

Конструктор КТД

- **Коллективное целеполагание**. Предварительная
опросник, стартовое собрание, «живая анкета», «
сундучок».
- **Коллективное планирование**. Деление на групп
интересам, с использованием эмблем, символов,
жетонов. «Мозговой штурм», общая дискуссия, «Д
экспертный совет, «Банк идей».
- **Коллективная подготовка**. Распределение групп
индивидуальных поручении (добровольность!):
самоопределение, жеребьевка, лототрон.
- **Проведение коллективного дела**. Сочетание гру
(командных) и индивидуальных заданий, конкурсо
подведения итогов (награды, дипломы, значки, ме
вымпелы, сувениры).
- **Коллективный анализ (рефлексия).** Анкета, раз
«открытая трибуна», «свободный микрофон», «ко
листок самооценки, цветодиагностика, незаконче

КТД дают возможность ученику:

- реализовать и развивать свои способно
- расширить знания об окружающем мир
- приобрести навыки проектирования;
- проявить организаторские умения;
- закрепить коммуникативные навыки
- формировать способности к рефлексии самоанализу.)

Структура КТД – 6 стадий коллекти творческой деятельности

1 стадия – *предварительная работа коллектива* (намечаются исходные действия, проводятся воспитательные занятия /беседы, экскурсии и готовятся к коллективному планированию.)

2 стадия – *коллективное планирование*. Обсужде мнений в (микро)коллективах, в результате вырабатывается общее мнение. На сборе-ста выступают представители каждого (микро)кол Принимается коллекти

Структура КТД – 6 стадий коллективной т

3 стадия – *коллективная подготовка КТД*. Созда совет дела, в который входят представители каждого (микро)коллектива. Проект КТД уточн сначала советом дела, затем – в (микро)колле которые планируют и начинают работу по воп общего замысла.

Структура КТД – 6 стадий коллек творческой деятельности

4 стадия – *проведение КТД.*

5 стадия – *коллективное проведение итогов К*

Происходит на общем сборе-огоньке: Что у н хорошо и почему? Что не удалось осуществи почему? Что предлагаем на будущее?

6 стадия – *стадия ближайшего последействия*

Реализуются выводы и предложения, выдви подведении итогов проделанной работы.

Технологические отличия лично ориентированного КТД (С.Д. Пол

- на этапе целеполагания – поможет ли это дел из нас что-то понять в себе, изменить, развить усовершенствовать себя?
- на этапе планирования – подчеркнутое автор планирование индивидуальных проектов (мож не в группе, а индивидуально);
- на этапе подготовки – добровольность принят поручений (если отсутствуют добровольцы – в воспитатель), поручения подчеркнуто индивид т.д.;
- на этапе проведения – выполняются индивиду задания, поручения; направленность общих д конкретных ребят;
- на этапе анализа – что тебе дало участие в эт Какие чувства вызвало? Помогло ли оно что-т себе?

В современных условиях целесообразно
некоторые акценты, связанные с сущност
методики и ее практической реализацией:

- от личности к делу, а не от дела к личнос
  предложений и идей при планировании р
  предоставление возможности каждому вы
  что соответствует его инте-ресам и жела
- создание условий для самоопределения
  участниками деятельности своей роли, ха
  поведения;
- оценка результатов, анализ коллективной
  деятельности с точки зрения проявления
  личности каждого, формирования его отн
  участниками деятельности.

«Всё творчески, иначе зач
Игорь Петрович Иванов