Дисциплина «Эффективное поведение на рынке труда»

Цель изучения дисциплины «Эффективное поведение на рынке труда» - это подготовка квалифицированного специалиста соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, свободно владеющего своей профессией и ориентирующегося в смежных областях деятельности, готового к постоянному профессиональному росту, социально и профессионально мобильного.

Тема 1. Анализ современного рынка труда.
Тема 2. Карьера
Тема 3. Планирование профессиональной карьеры
Тема 4. Поиск работы
Тема 5. Посредники на рынке труда
Тема 6. Телефон как средство поиска работы
Тема 7. Способы заочной самопрезентации
Тема 8. Собеседование при приёме на работу
Тема 9. Оформление трудовых отношений
Тема 10. Адаптация на рабочем месте

Эффективное поведение на рынке труда рассматривается как способность оперативно решать актуальные социально-профессиональные задачи, такие как: поиск работы (или другой формы трудовой занятости), трудоустройство (создание собственного дела), обоснование своих возможностей при собеседовании с работодателем, успешная адаптация на рабочем месте и т. д.

Тема: «Анализ современного рынка труда»

План

1. Рынок труда и его особенности
2. Конкуренция на рынке труда

Рынок труда
(рынок рабочей силы)

Рынок труда — это составная часть структуры рыночной экономики, который функционирует в ней наряду с другими рынками: сырья, материалов, товаров народного потребления и услуг, жилья, ценных бумаг и др. В самом общем виде под рынком труда понимают систему общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы, или с ее куплей и продажей. Ценой рабочей силы является заработная плата.

На рынке труда одна сторона (продавцы) представлена лицами, ищущими подходящую работу, другая (покупатели) — работодателями — предпринимателями или их представителями.

Рынок труда реализуется через государственную, коммерческую службы занятости (биржи труда), а также непосредственно через кадровые службы предприятий и учреждений или напрямую между работником и работодателем. Результатом удовлетворения взаимного интереса работника и работодателя является договор найма, трудовой договор или контракт.

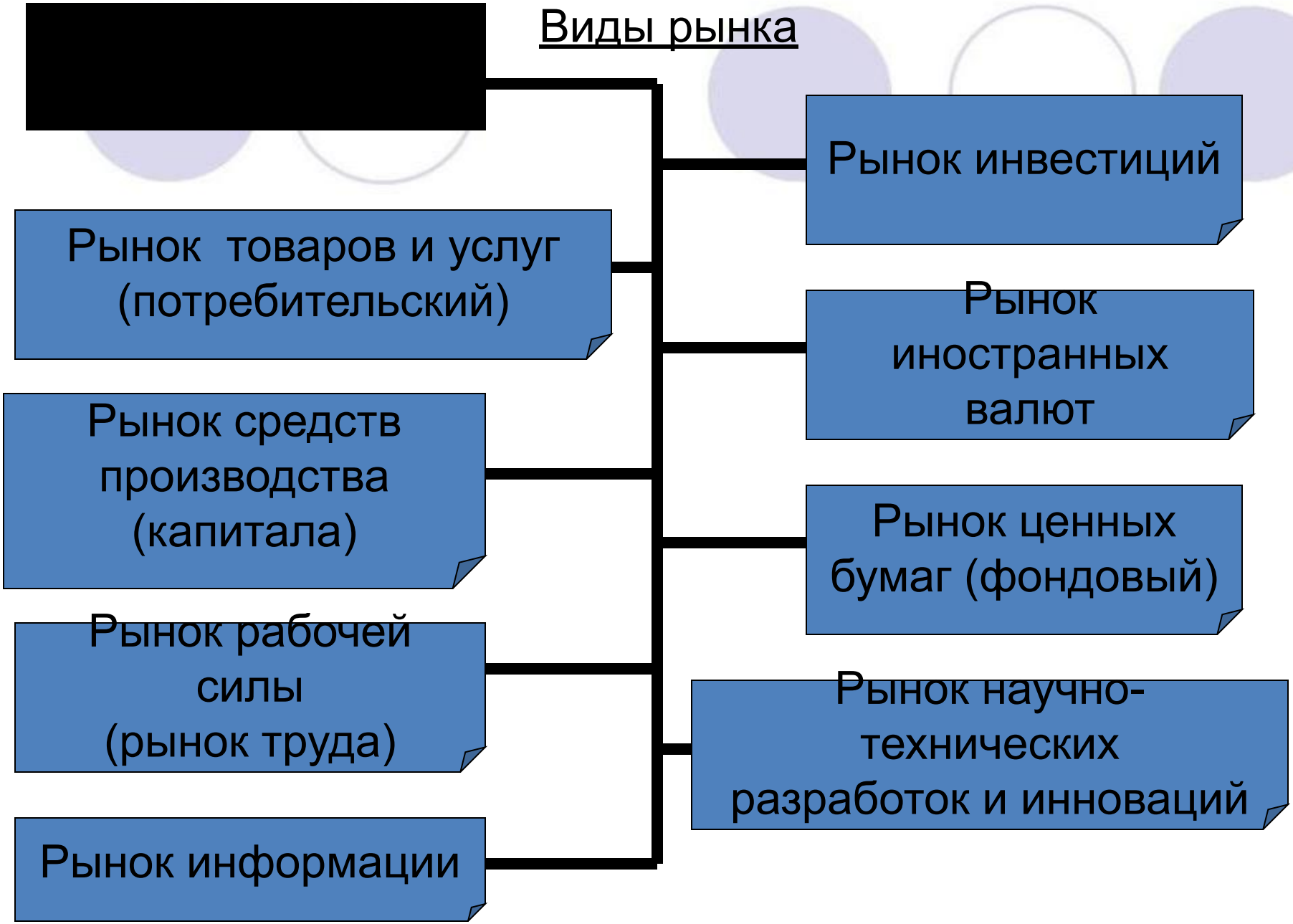
Рынок труда

Рынок – это место встречи спроса и предложения или другими словами, рынок труда – система способов, общественных механизмов и организаций, позволяющая **продавцам** (ищущим работу) найти работу, а **покупателям (работодателям)** найти работников

Продавцами на рынке труда могут быть:

- **студенты**
- **выпускники профессиональных учебных заведений**
- **граждане, желающие сменить место работы**

Виды рынка


Рынок инвестиций
Рынок товаров и услуг (потребительский)
Рынок иностранных валют
Рынок средств производства (капитала)
Рынок ценных бумаг (фондовый)
Рынок рабочей силы (рынок труда)
Рынок научно-технических разработок и инноваций
Рынок информации

Рынок труда – это

рынок, на котором происходит формирование спроса и предложения на рабочую силу.

Участники рынка труда:

работники

- могут найти работу в соответствии со своей квалификацией, способностями, знаниями и умениями
- предлагают свою рабочую силу за определенную плату

работодатели

- нанимают тех работников, которые им необходимы
- обозначают ту цену, за которую они хотели бы нанять работников

Рабочая сила – это физические и интеллектуальные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работы, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда
и качества изготавливаемой продукции.

Ценой рабочей силы является заработная плата.

1. Особенности рынка труда

РЫНОК ТРУДА –
это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг)

РАБОЧАЯ СИЛА –
способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки

Спрос на труд	Предложение на труд
Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства	Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

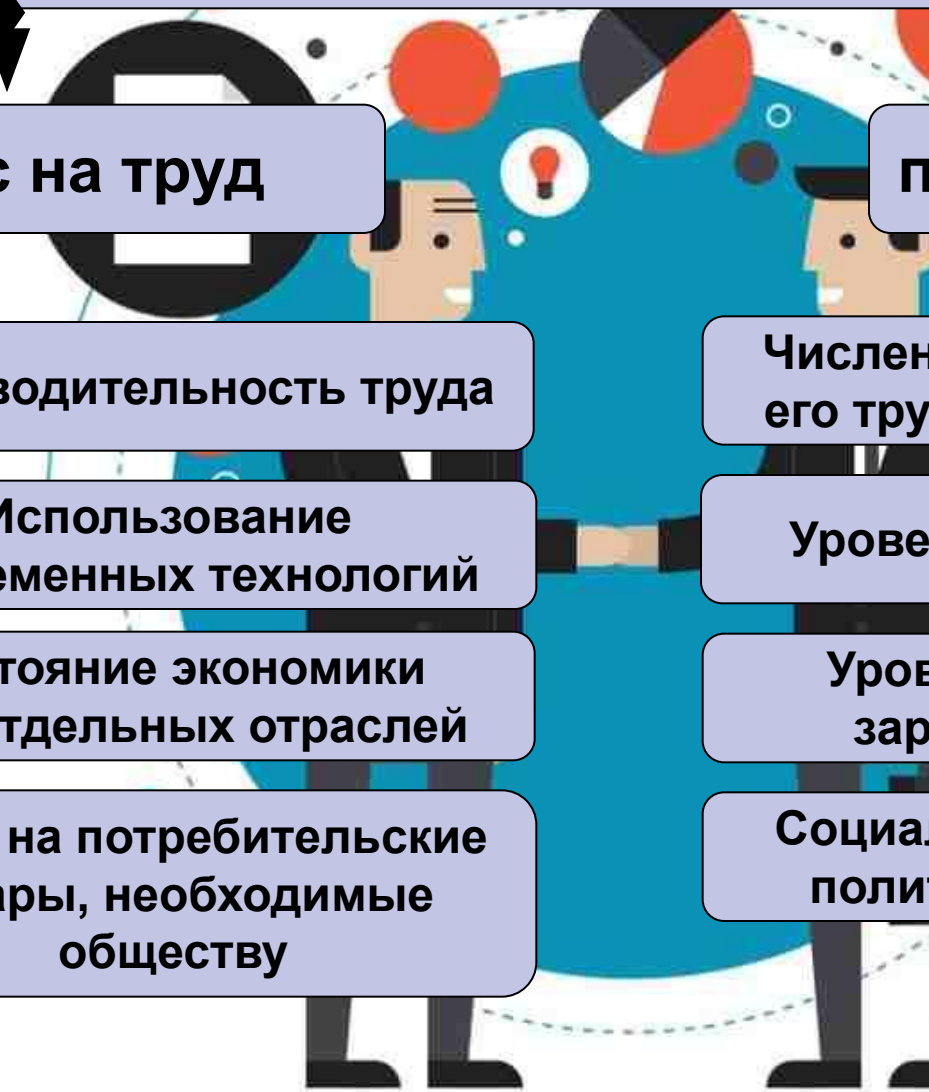
Рынок труда представляет собой ту экономическую среду, где разрешаются вопросы наличия у граждан конкретной работы, где используется механизм спроса и предложения на конкретные специальности с учетом определенной профессиональной квалификации и уровня ее оплаты.

К ключевым проблемам в сфере занятости населения относятся:

1. *Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы. Население ищет приложения сил исключительно в непроизводственных сферах деятельности, в то время как основное количество вакантных рабочих мест находится в жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленности, и транспорте.*
2. *Ухудшение качественных характеристик системы рабочих мест.*
3. *Низкий социальный потенциал подавляющего числа вакантных рабочих мест – низкая заработная плата, неудовлетворительные условия труда и быта, перспективы профессионального роста и т.д.*

I. Особенности рынка труда

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ



спрос на труд

- Производительность труда
- Использование современных технологий
- Состояние экономики и ее отдельных отраслей
- Спрос на потребительские товары, необходимые обществу

предложение труда

- Численность населения и его трудоспособной части
- Уровень квалификации
- Уровень и структура заработной платы
- Социальная и налоговая политика государства

1. Особенности рынка труда

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

на рынке труда покупаются только трудовые услуги, а не сам индивид

Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – *«человеческим капиталом»*

«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ» – запас знаний и способностей, накопленных работником

Рынок труда

Работник

Человек, обладающий соответствующей профессиональной квалификацией, возможностями, способностями и желанием трудиться и «продающий» свой труд.

Работодатель

Человек, имеющий финансовые, юридические и иные возможности приобрести труд работника для ведения производственной, коммерческой или иной деятельности.

РЫНОК ТРУДА

MyShared

Ситуация на рынке труда Свердловской области по состоянию на 09.01.2020

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости – 22 116 чел.

Уровень регистрируемой безработицы – 1,03% Заявленная работодателями потребность в работниках – 33 605 ед.

Средняя заработная плата в Свердловской области - 43 900 рублей.

МРОТ в Свердловской области с января **2020 года с** учетом повышающего **уральского коэффициента** составляет 13949,50 коп.

Самые востребованные профессии в Свердловской области: июль 2020

Менеджер - 4.9 %

Водитель - 3.9 %

Инженер - 2.7 %

Продавец - 2.6 %

Врач - 2.4 %

Менеджер по продажам - 2.1 %

Слесарь - 1.7 %

Машинист - 1.5 %

Оператор - 1.4 %

Прочие - 76.8 %

Перспектива изменения спроса на профессии/специальности в ближайшие 5 лет

Спрос увеличится

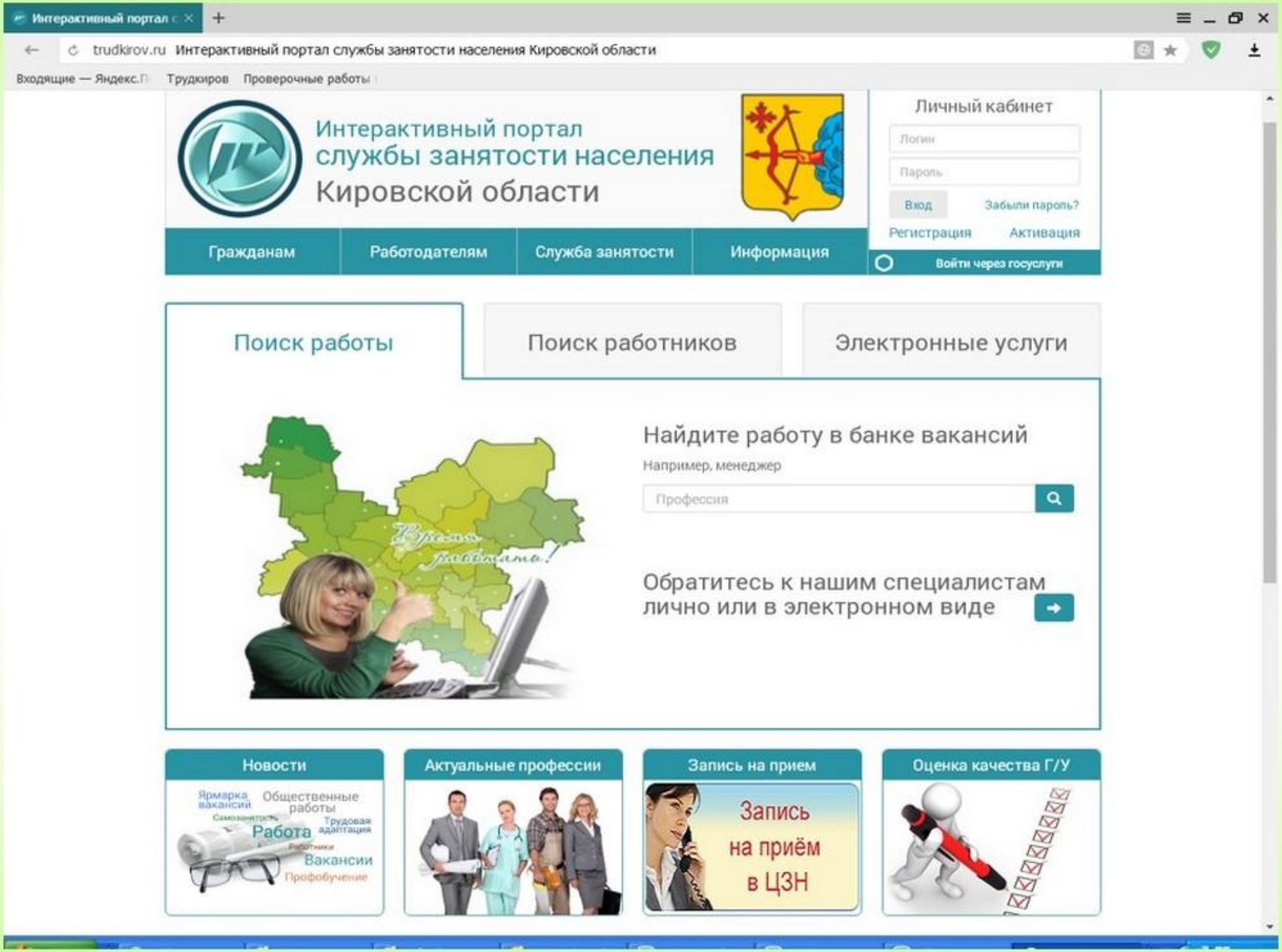
- Инженеры, технологи
-Программисты,
- IT-специалисты,
-Специалисты в области строительства
- Маркетологи,
- Логистики,
- Работники в сфере с/х
- Менеджеры по продажам

Спрос не изменится

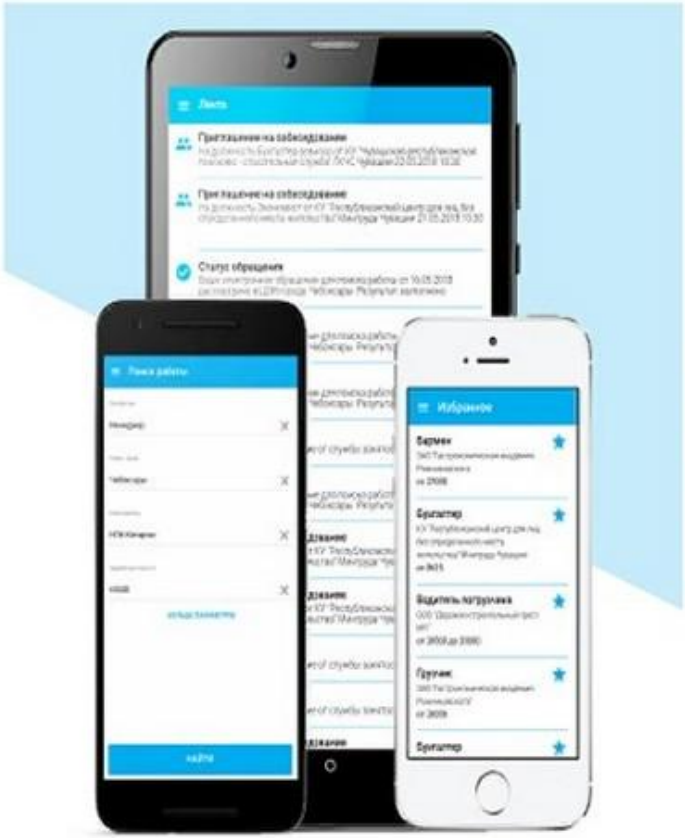
- Врачи
- Педагоги
- Специалисты правоохранительных органов,
- Специалисты сферы услуг

Спрос уменьшится

- Экономисты
- Юристы
- Бухгалтеры
- Аудиторы
- Психологи


Интерактивный портал
trudkirov.ru Интерактивный портал службы занятости населения Кировской области
Входящие — Яндекс.П
Трудкиров
Проверочные работы
Интерактивный портал
службы занятости населения
Кировской области
Личный кабинет
Логин
Пароль
Вход
Забыли пароль?
Регистрация
Активация
Войти через госуслуги
Гражданам
Работодателям
Служба занятости
Информация
Поиск работы
Поиск работников
Электронные услуги
Найдите работу в банке вакансий
Например, менеджер
Профессия
Обратитесь к нашим специалистам
лично или в электронном виде
Новости
Ярмарка вакансий
Общественные работы
Самозанятость
Трудовая адаптация
Работа
Работники
Вакансии
Профобучение
Актуальные профессии
Запись на прием
Запись
на приём
в ЦЗН
Оценка качества Г/У

Мобильное приложение "Работа всем"



Загрузите в Google play

Загрузите в App Store

На данный момент в мобильном приложении "Работа всем" Вам доступно:

- удобный поиск вакансий с возможностью получения персональных подборок новых вакансий, удовлетворяющих Вашим критериям;
- приглашения на собеседования от работодателей;
- информация о ранее поданных Вами заявлениях на получение услуг в электронном виде;
- информация о ярмарках вакансий и других новостях Службы занятости;
- напоминания о записях на прием в Службу занятости.

Приложение максимально простое и удобное, убедитесь в этом сами!

Вход в приложение доступен с помощью учетной записи от портала Госуслуг.

Добавить резюме | Меры безопасности | Новости портала

Работа в России

Общероссийская база вакансий

Войти

Работодателям, ищущим сотрудников →

Название вакансии, например: тест

по названию вакансии

Найти работу

Добавить резюме

Крупнейшие работодатели

Государственная служба занятости

Впервые на сайте?

Рейтинг регионов

- Доступность жилья
- Уровень цен
- Средняя заработная плата
- Уровень безработицы
- Темп экономического роста
- Доступность детских садов
- Регионы приоритетного привлечения работников

- Рабочая сила, или экономически активное население - та часть населения, которая предлагает свой труд для производства товаров и услуг.

Включаются в состав рабочей силы

Занятые	Безработные

Занятые – это

- Лица обоего пола в возрасте 16 лет и старше, а также лица моложе 16 лет, которые в рассматриваемый период:

- выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного или неполного рабочего времени, а также иную приносящую доход работу

- временно отсутствовали на работе из-за болезни, отпуска, выходных дней, забастовки или других подобных причин

- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии

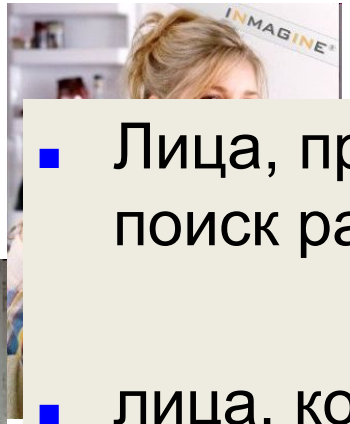
Не включаются в состав рабочей силы

не формируют предложение рабочей силы на рынке труда

- Не занятые в процессе общественного производства

- учащиеся, студенты, слушатели, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях;
- лица, получающие пенсии
- занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками

- Не стремящиеся получить работу:



- Лица, прекратившие поиск работы,
- лица, которым нет необходимости работать, независимо от источника дохода

Безработные - это

- лица в возрасте 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

- не имели работы и заработка; **НО**

- занимались поиском работы (были зарегистрированы на бирже труда)

- Были готовы приступить к работе
- (Выпускники вузов, вышедшие на пенсию, снявшие инвалидность)

Полная занятость

- Полная занятость населения — это такая занятость, при которой предложение рабочей силы полностью покрывается спросом на рабочую силу в общественном производстве.

- Полная занятость работоспособного населения означает использование всех трудовых ресурсов.

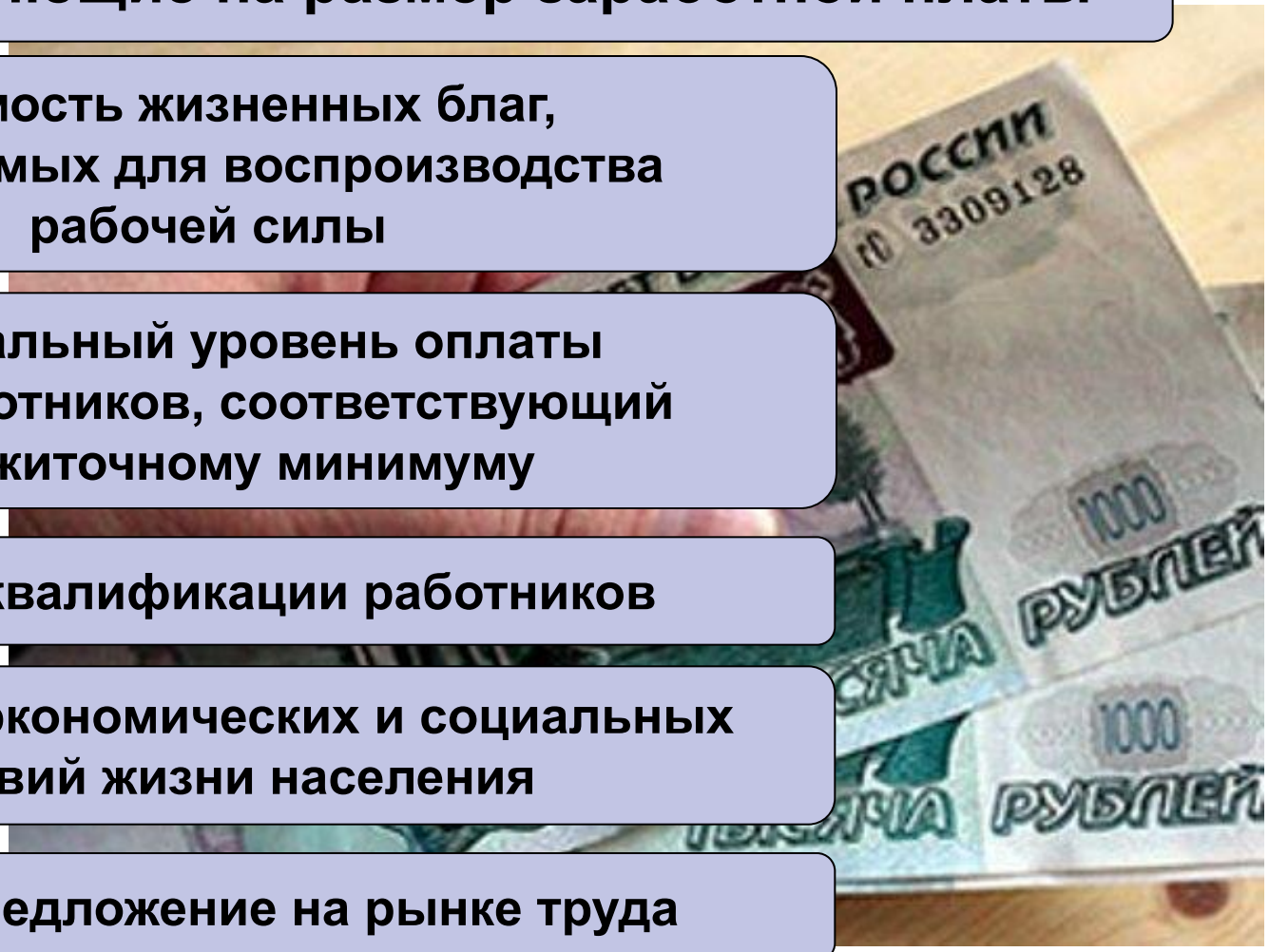
Достижима ли 100% занятость?

Полная занятость практически не достижима, потому что всегда существует какой-то уровень (4—6 %) добровольной безработицы.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – форма материального вознаграждения за труд наемным работникам предприятий и учреждений

Факторы, влияющие на размер заработной платы

- стоимость жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы
- минимальный уровень оплаты труда работников, соответствующий прожиточному минимуму
- уровень квалификации работников
- развитость экономических и социальных условий жизни населения
- спрос и предложение на рынке труда



ФОРМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ПОВРЕМЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

СДЕЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

2. Конкуренция на рынке труда

*

Конкуренция,

состязательность, соперничество - это основополагающий принцип рыночной экономики.

Основными субъектами конкурентной борьбы на рынке труда являются:

Наёмные работники

Конкурируют между собой за престижные рабочие места и должности

Работодатели

Конкурируют между собой за продуктивных и квалифицированных работников

*

Конкуренция среди работодателей

ИТОГ:

повышение результативности использования трудовых ресурсов

*

Позитивные изменения при конкуренции среди рабочей силы

повышение производительности труда

рост профессионализма сотрудников

повышение квалификации сотрудников

повышение трудовой мобильности

ИТОГ:

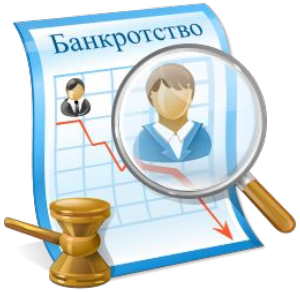
Позитивное изменение структуры рабочей силы, её стремление соответствовать запросам современного рынка

*

Негативная сторона нечестной конкуренции

замедление экономического роста государства

повышение уровня безработицы



обнищание населения

обострение социальных проблем

*

Факторы, влияющие на конкурентоспособность специалиста

Социальные

- Численность занятого населения
- Спрос на рынке труда
- Уровень миграции
- Доходы экономически активного населения
- Отношение смертности к рождаемости

Профессиональные

- Уровень квалификации
- Уровень образования
- Производительность труда
- Уровень дохода
- Форма занятости (полная, вторичная)
- Трудовой стаж

Личностные

- Адаптивность
- Гибкость
- Мобильность
- Трудовые ценности (трудовая мораль), имидж работника
- Деловая активность
- Коммерческое начало

*

ВЫВОД

- Рынок труда – это специфический рынок.
- Рынок труда имеет свою специфику.
- Рынок труда занимает значительное место в национальной экономике.
- Население, участвующее на рынке труда считается экономически активным.

- **Рынок труда развивается** по законам спроса и предложения, равновесие на нем восстанавливается, Регулирование рынка труда предполагает воздействие как на спрос, так и на предложение труда.

- **Объектами регулирования** выступают заработная плата, продолжительность рабочей недели и отпусков, порядок найма и увольнения, различные виды социального обеспечения и др.

Домашнее задание

На основании теоретического материала по теме «Анализ современного рынка труда» составьте краткий конспект и ответьте на вопросы теста.

План работы:

1. Рынок труда и его особенности.
2. Конкуренция на рынке труда.
3. Тест.

Выполненную работу необходимо отправить до 16 января 18-00 ч. На адрес эл.почты: svetlana77681dfhz@yandex.ru

Задания, отправленные позже указанного срока, проверяться не будут.

Писать разборчиво!!! Если будет непонятно написано, то проверять не буду.

Тест

1.Верны ли следующие суждения о безработице и занятости?

А. К безработным относятся все люди трудоспособного возраста, не имеющие работы

Б. Человек, который болен гриппом и временно не работает, относится к категории занятых

1. **верно только А**
2. **верно только Б**
3. **верны оба суждения**
4. **оба суждения неверны**

2.В состав рабочей силы входят

- 1) занятые и безработные
- 2) трудоспособные и нетрудоспособные
- 3) только занятые
- 4) все трудоспособные

3. Найдите в приведенном ниже списке те категории населения, которые включаются в численность рабочей силы.

1. домохозяйки
2. частично занятые на производстве
3. не имеющие работы, но активно ее ищущие
4. отбывающие срок заключения в тюрьмах
5. работающие по гибкому графику

- Ответ: