

**Диагностика мотивационных  
характеристик и ценностных  
ориентаций индивида как  
необходимое условие отбора  
кадров.**

Работа - важнейшая часть жизни взрослого человека: именно на работе формируются важные социальные связи, отношения, статус, раскрывается потенциал человека.

Самореализация человека в профессиональной деятельности определяется многими факторами, и одними из важнейших факторов являются социально-психологические.





Позитивное отношение к организации, в которой работает, профессионально развивается и самореализуется человек, способствует тому, что человек закрепляется в ней, посвящая своё время

В последнее время проблематике мотивации человеческой деятельности и достижений придается все большее значение. Становится очевидной недостаточность использования традиционных тестов интеллекта для определения будущей успешности в учебной и профессиональной деятельности. Сегодня диагностика мотивационных характеристик и ценностных диспозиций индивида рассматривается как

Что касается личностной мотивации предпринимательской деятельности, то она заключается в убежденности человека в своей способности самому определять свою судьбу; стремлении повторить и приумножить успехи предшественников, желании



добыть большую

Проведенные исследования свидетельствуют о том, что для устойчивой, высокоэффективной деятельности человека необходимы такие факторы:

- достаточная сила мотивов;
- развитость мотивов определенной деятельности;
- устойчивость мотивов;
- определенная структура мотивации;
- определенная иерархия мотивов.



При этом существует целый ряд методов изучения мотивации для анализа и диагностики мотивационных характеристик «обобщенных мотивов» личности.



## Опросы.

Опросы используются в формах интервью и анкетирования. Обычно, испытуемому предлагается выбрать (и оценить) из предложенного перечня мотивов, интересов, потребностей те, которые



наиболее точно его описывают



- Виды личностных опросников  
По диагностической направленности:
  - опросники черт личности
  - опросники типологические
  - опросники мотивов
  - опросники интересов
  - опросники ценностей
  - опросники установок



- По принципу, положенному в основу конструирования
- опросники факторные
  - опросники эмпирические

- По количеству измеряемых качеств (свойств)
- опросники одномерные
  - опросники многомерные

## Диагностика мотивации

Мотивация - побуждения, которые вызывают активность организма и определяют ее направленность

НУЖНО ВЕРИТЬ В СОБСТВЕННЫЕ СИЛЫ



ИМ НЕТ ГРАНИЦ,  
ВАЖНА ЛИШЬ ПРАВИЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

## **Диагностика, методы и тесты:**

- Список личностных предпочтений Эдвардса, 1959**
- Автор: А.Эдвардс**
- оценка мотивационных тенденций личности**
- опросник состоит из 225 пар сравниваемых суждений, образующих 15 шкал: мотивация достижений, принятие авторитетов, любовь к порядку, демонстративность, автономия (независимость), аффилиация (терпимость к другим), самовосприятие, принятие опеки, доминирование (самоутверждение),**

## Тематический Апперцептивный Тест (ТАТ)

Авторы: Х.Морган, Г.Мюррей

год создания: 1935, в настоящее время применяются таблицы третьей редакции ТАТ, 1943

Выявления доминирующих потребностей, конфликтов и актуальных эмоциональных состояний невротической личности:

1. ведущие мотивы, отношения, ценности
2. аффективные конфликты, их сферы
3. способы разрешения конфликтов: позиция в конфликтной ситуации, использование специфических

МЕХАНИЗМОВ ЗАЩИТЫ И Т.Д.

- Мотивационный тест Хекхаузена (тест тематической апперцепции Хекхаузена)
- диагностика мотивации достижения успеха и избегания неудач. Применяется в спортивной психологии, при исследовании производственных и учебных коллективов, в работе с учащимися школ, училищ и вузов, при расстановке кадров и комплектовании экипажей и команд, в медицинской психологии в дифференциально-диагностических целях и в процессе работы с психотерапевтическими группами.
- Измерение мотивации достижения (А.Мехрабян)

диагностика двух обобщенных и устойчивых мотивов

Существуют и другие методики диагностики мотивации, такие например как мотивация успеха и боязнь неудач (опросник А. А. Реана), диагностика личности на мотивацию к избеганию неудач (тест Элерса), опросник ПД (потребности в достижениях) Орлова, тест юмористических фраз (ТЮФ) и другие.

Все они, так или иначе, направлены на оценку и



**Спасибо за внимание!**

**МОТИВАЦИЯ?**

**она в тебе !**

**БМ**  
БИЗНЕС МЕНТЫ