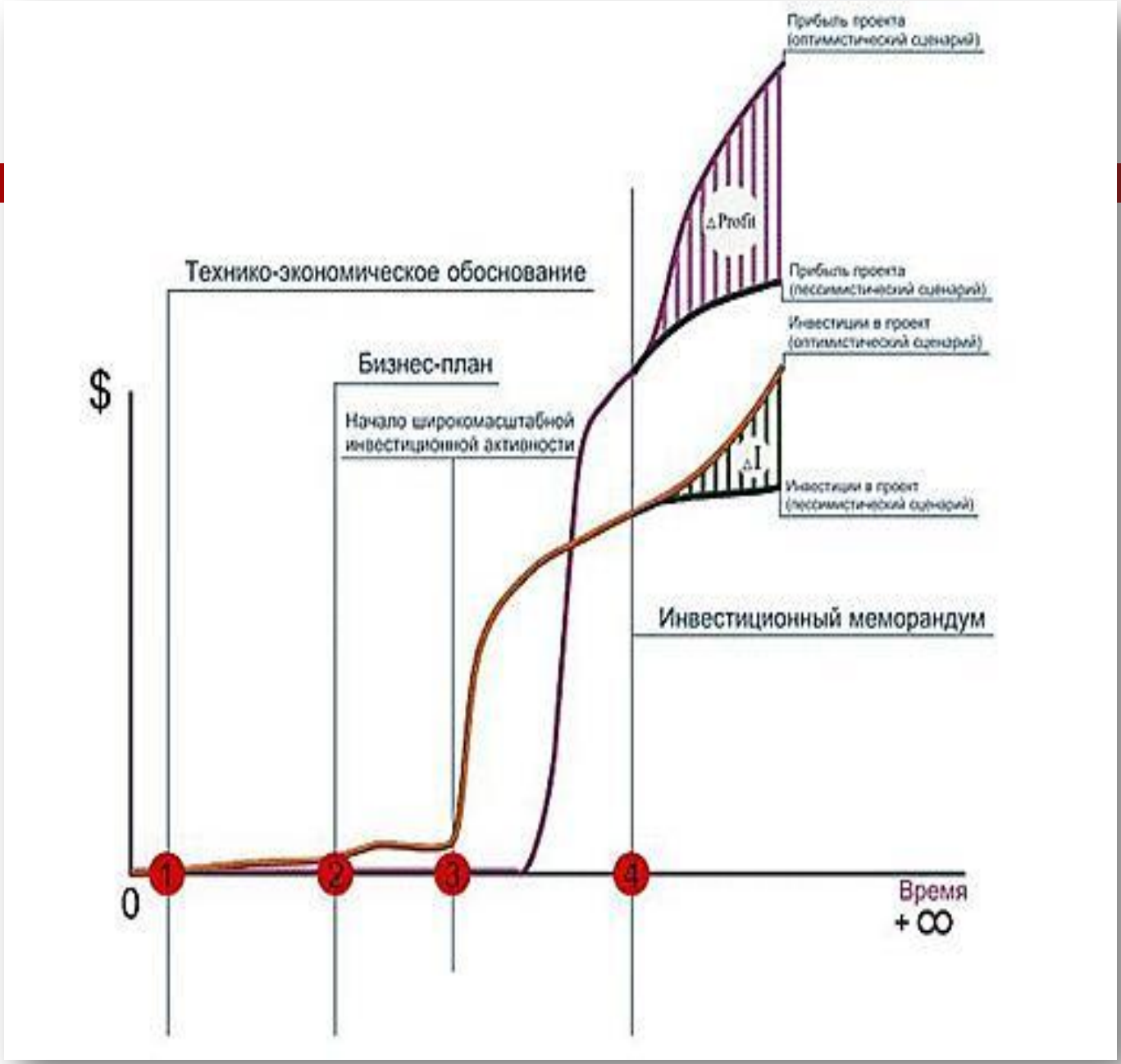
МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Экономические

Технико-экономические обоснования

Технико-экономическое обоснование (ТЭО)- документ, в котором представлена информация, из которой выводится целесообразность создания продукта или услуги.

1. Требование рынка;
2. Потребности организации;
3. Требования заказчика;
4. Технологический прогресс;
5. Правовые требования.


Прибыль проекта
(оптимистический сценарий)
ΔProfit
Технико-экономическое обоснование
Прибыль проекта
(пессимистический сценарий)
Инвестиции в проект
(оптимистический сценарий)
Бизнес-план
$
Начало широкомасштабной
инвестиционной активности
ΔI
Инвестиции в проект
(пессимистический сценарий)
Инвестиционный меморандум
1
2
3
4
0
Время
+∞

Технико-экономический анализ

Технико-экономический анализ (ТЭА)- это система знаний и навыков по выявлению зависимостей между техническими характеристиками и экономическими результатами производства.

Виды технико-экономического анализа

Технико-экономический анализ

оценка вариативности логистики распределения

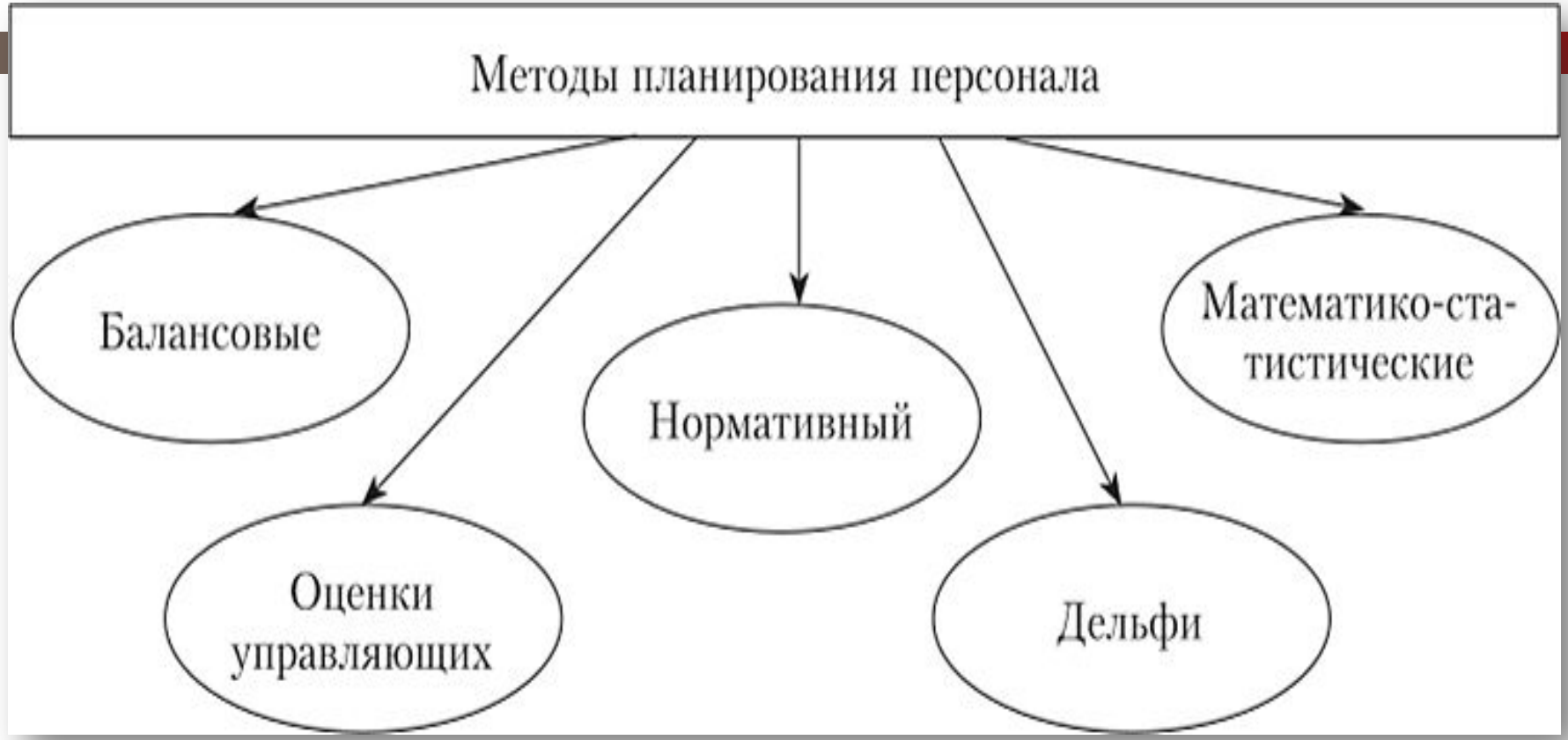
определение числа возможных посредников, исходя из отпускной цены

выборы типа посредников по юридическому и экономическому признакам и по тому объему товара, который они способны закупать

по какой схеме управления организовать работу собственного канала

Планирование

Планирование персонала – это процесс определения количественной и качественной потребности организации в персонале в будущем и оценки того, в какой степени эта потребность может быть удовлетворена.


Методы планирования персонала
Балансовые
Оценки управляющих
Нормативный
Дельфи
Математико-статистические

Методы управления персоналом
Организационно-распорядительные (административные)
Экономические
Социально-психологические
Формирование структуры органов управления
Утверждение административных норм и нормативов
Издание приказов и распоряжений
Подбор и расстановка кадров
Разработка положений, должностных инструкций, стандартов организации
Технико-экономический анализ
Технико-экономическое обоснование
Планирование
Материальное стимулирование
Ценообразование
Налоговая ставка
Экономические нормы и нормативы
Социальный анализ в коллективе
Социальное планирование
Участие работников в управлении
Социальное развитие коллектива
Психологическое воздействие на работников (формирование групп, создание нормального психологического климата)
Развитие у работников инициативы и ответственности

Материальное стимулирование

Материальное стимулирование – это совокупность разных видов материальных довольствований, которые сотрудники получают за своё прямое участие в повышении производства, увеличении прибыли, улучшении результативности работы предприятия за счёт своего профессионализма, творческого подхода и соблюдения всех правил и предписаний.

Стимулирование

Материальное

Денежное:
- Оплата труда
- Дополнительные выплаты

Натуральное:
- Основные гос. гарантии
- Дополнительные гос. гарантии

Наградное:

Выплата поощре-ний

Нематериальное

Присвоение классных чинов, дипломатичес-ких рангов, воинских и специальных званий

Профессиональное:
- Должностной рост

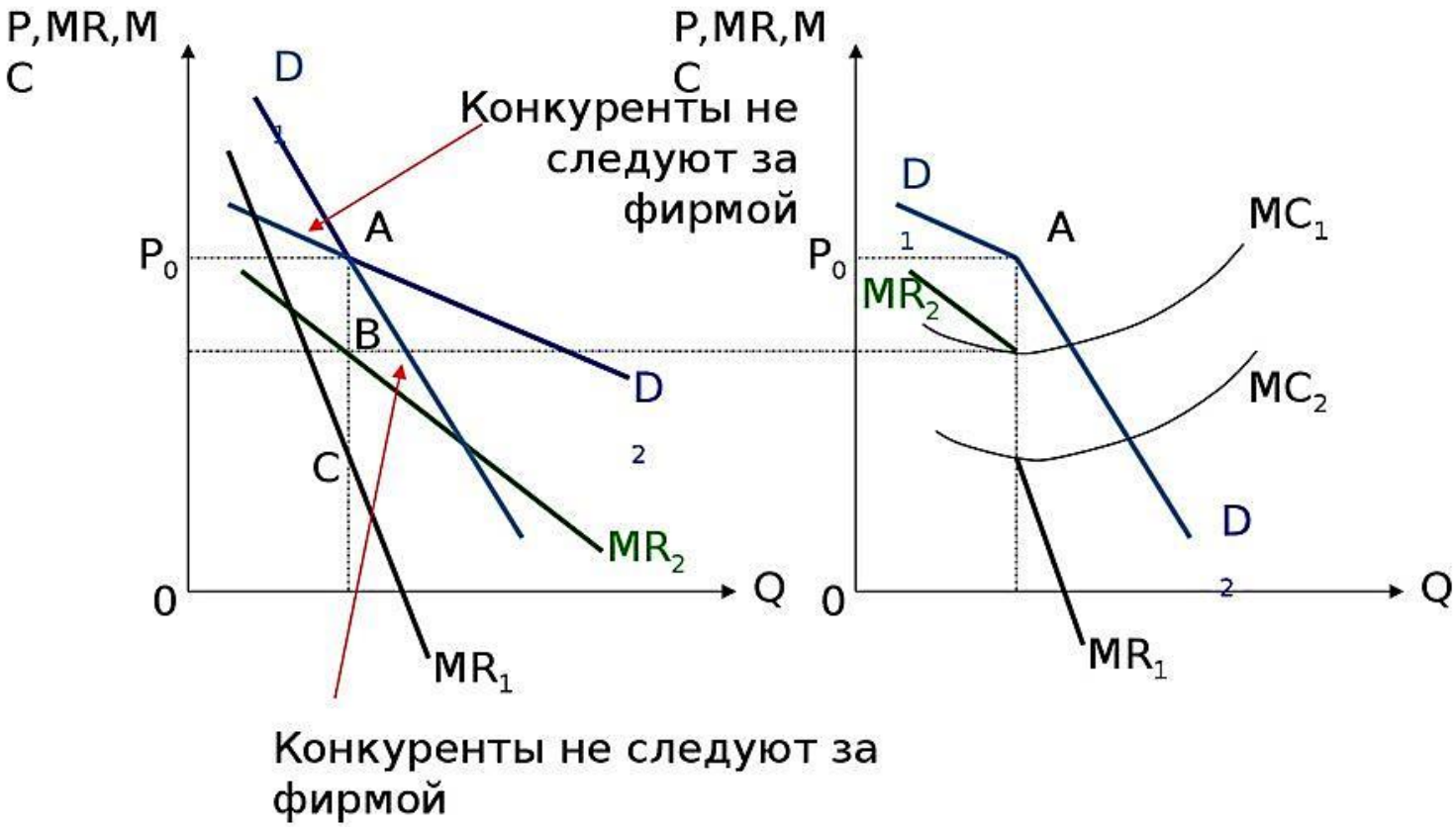
Организационное:
- Полномочия
- Система дисциплинарных взысканий

Социальное:
- Социальный статус в обществе
- Статус внутри организации

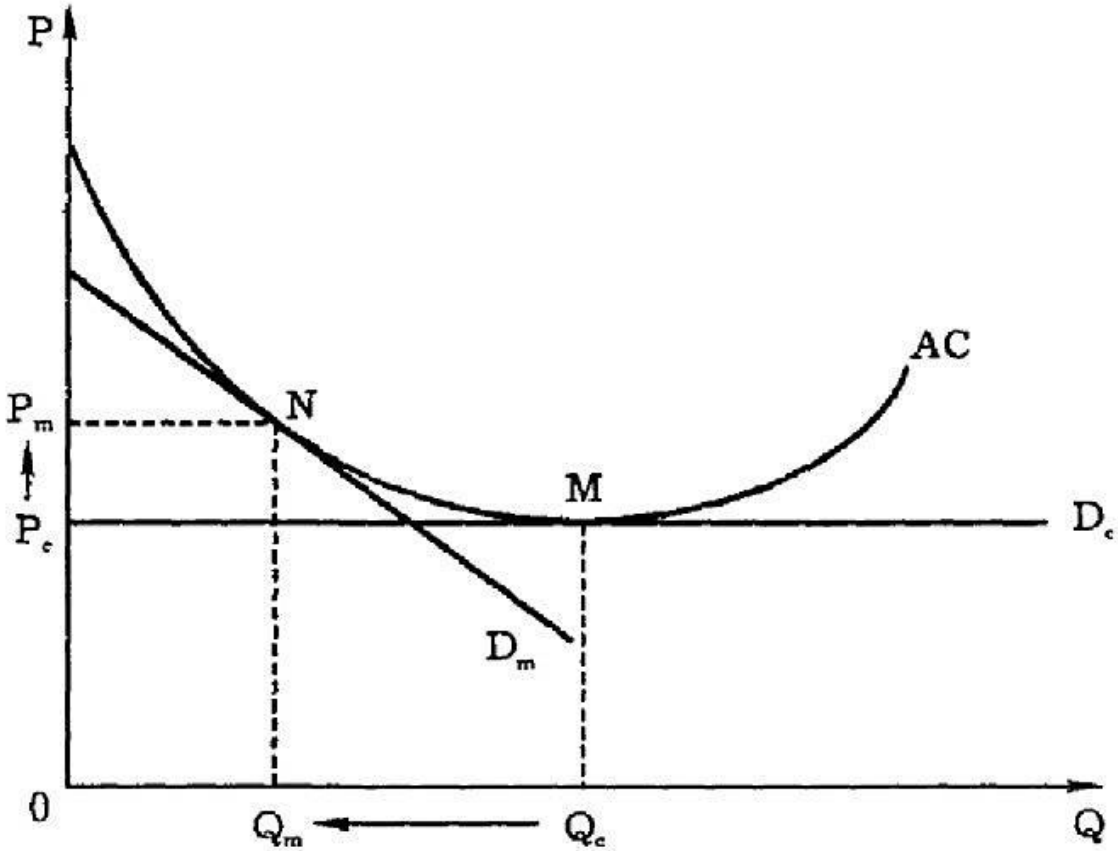
Ценообразование

Цена— это денежное выражение ценности товара или услуги для потребителя.

Ценообразование при олигополии



Ценообразование на рынке монополии



Налоговая система

Налоговая система
Федеральные налоги и сборы
Региональные налоги и сборы
Местные налоги и сборы
Косвенные налоги (НДС, акцизы)
Налог на добычу полезных ископаемых
Налог на имущество организаций
Земельный налог
Налоги на прибыль и доходы
Водный налог
Налог на игорный бизнес
Налог на имущество физических лиц
Сборы за пользование объектами животного мира и за пользование объектами водных биологических ресурсов
Транспортный налог

Экономические нормы и нормативы