

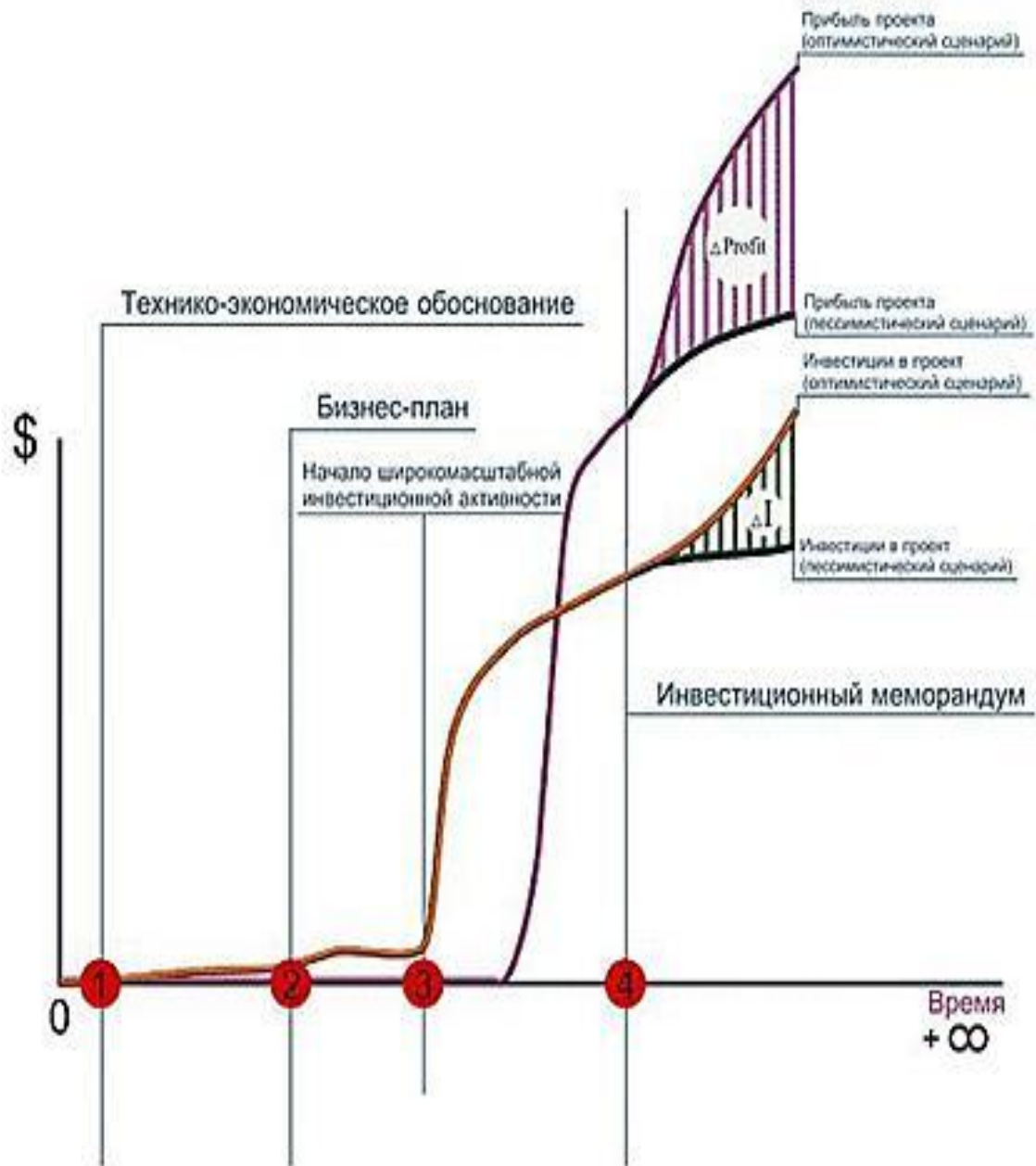
МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Экономические

Технико-экономические обоснования

Технико-экономическое обоснование (ТЭО)- документ, в котором представлена информация, из которой выводится целесообразность создания продукта или услуги.

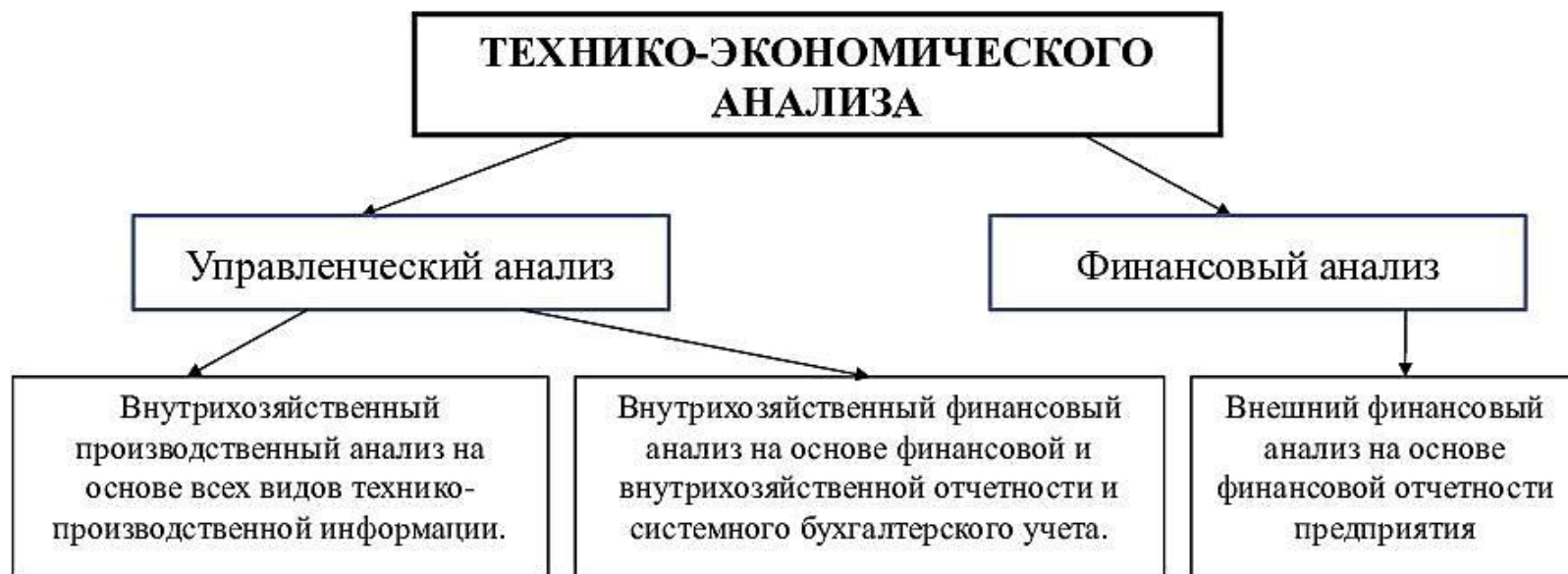
- 1.Требование рынка;**
- 2.Потребности организации;**
- 3.Требования заказчика;**
- 4.Технологический прогресс;**
- 5.Правовые требования.**



Технико-экономический анализ

Технико-экономический анализ (ТЭА)- это система знаний и навыков по выявлению зависимостей между техническими характеристиками и экономическими результатами производства.

Виды технико-экономического анализа

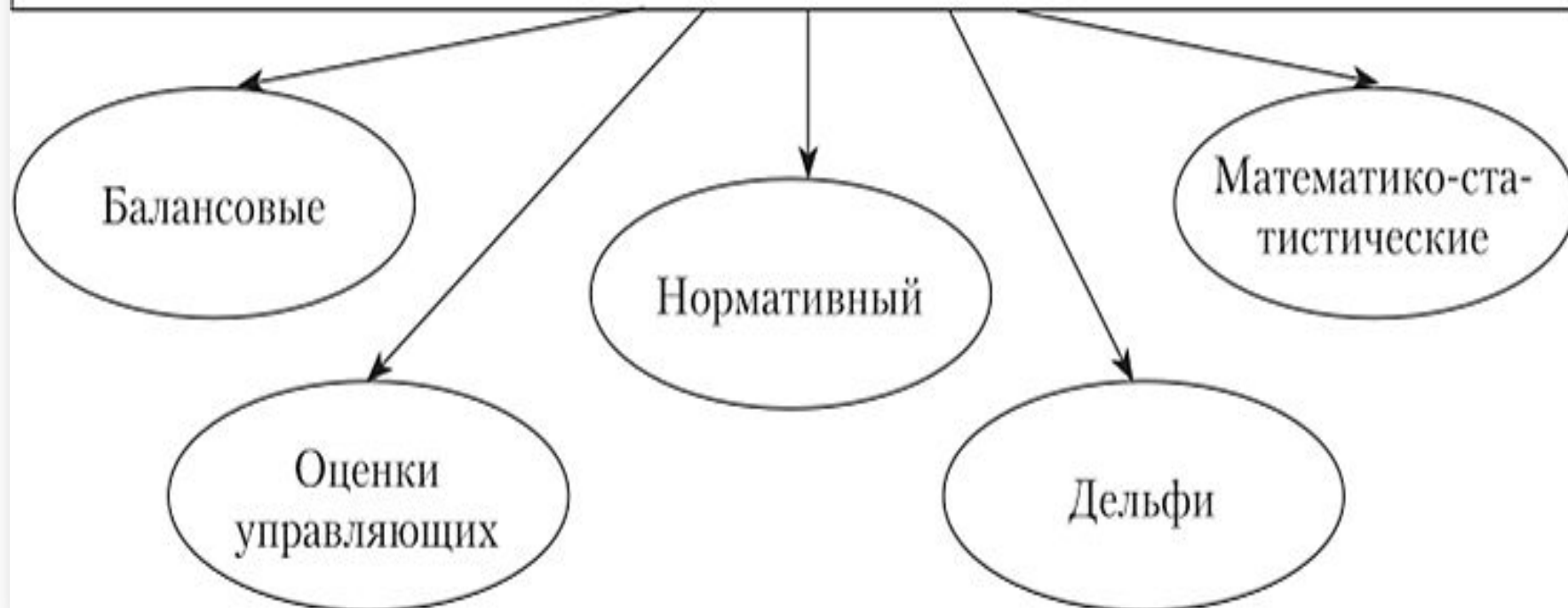




Планирование

Планирование персонала – это процесс определения количественной и качественной потребности организации в персонале в будущем и оценки того, в какой степени эта потребность может быть удовлетворена.

Методы планирования персонала





Материальное стимулирование

Материальное стимулирование – это совокупность разных видов материальных довольствований, которые сотрудники получают за своё прямое участие в повышении производства, увеличении прибыли, улучшении результативности работы предприятия за счёт своего профессионализма, творческого подхода и соблюдения всех правил и предписаний.

Стимулирование

Материальное

Денежное:

- Оплата труда
- Дополнительные выплаты

Натуральное:

- Основные гос. гарантии
- Дополнительные гос. гарантии

Наградное:

Выплата поощрений

Присвоение классов чин, дипломатических рангов, воинских и специальных званий

Нематериальное

Профессиональное:

- Должностной рост

Организационное:

- Полномочия
- Система дисциплинарных взысканий

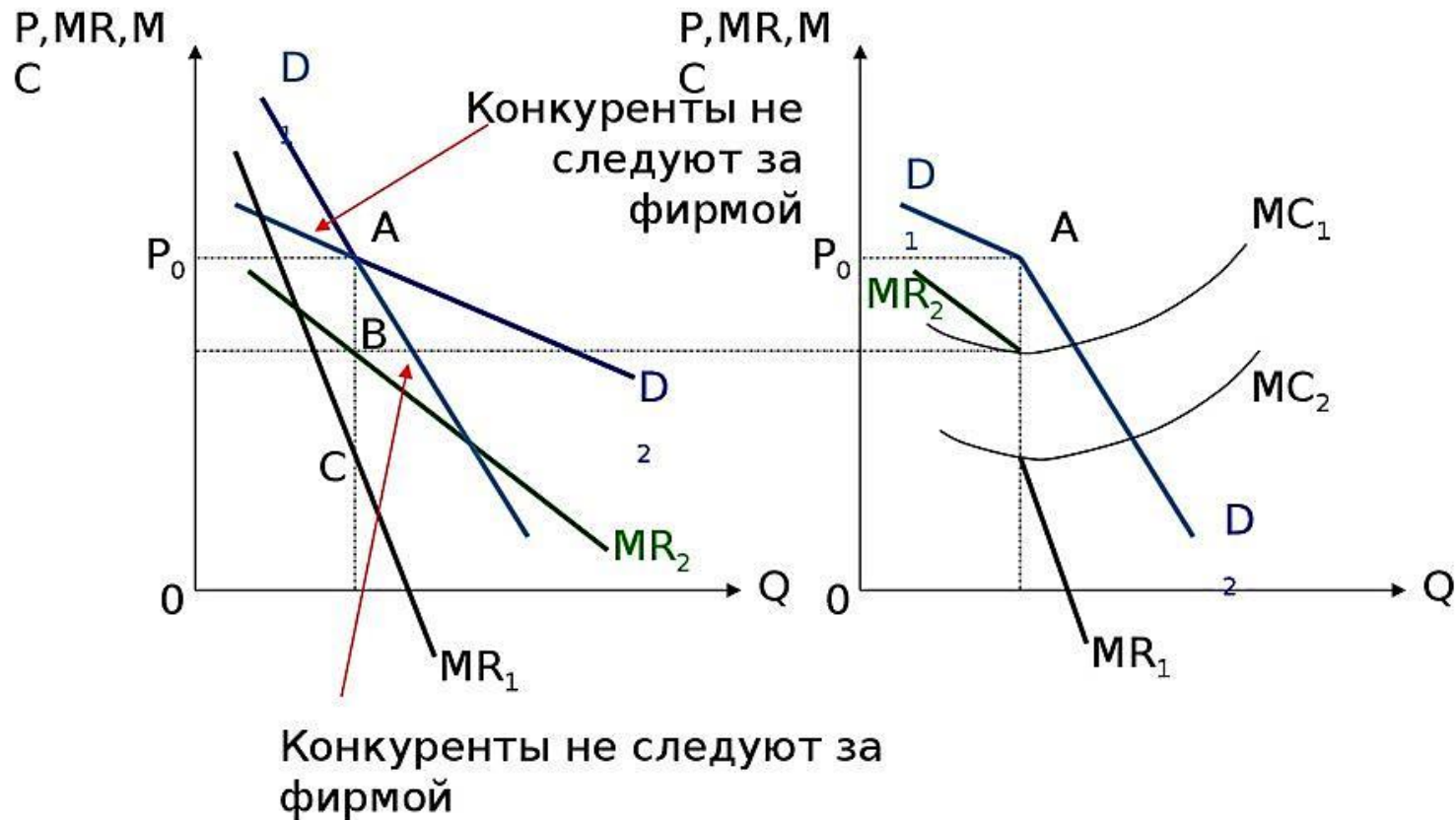
Социальное:

- Социальный статус в обществе
- Статус внутри организации

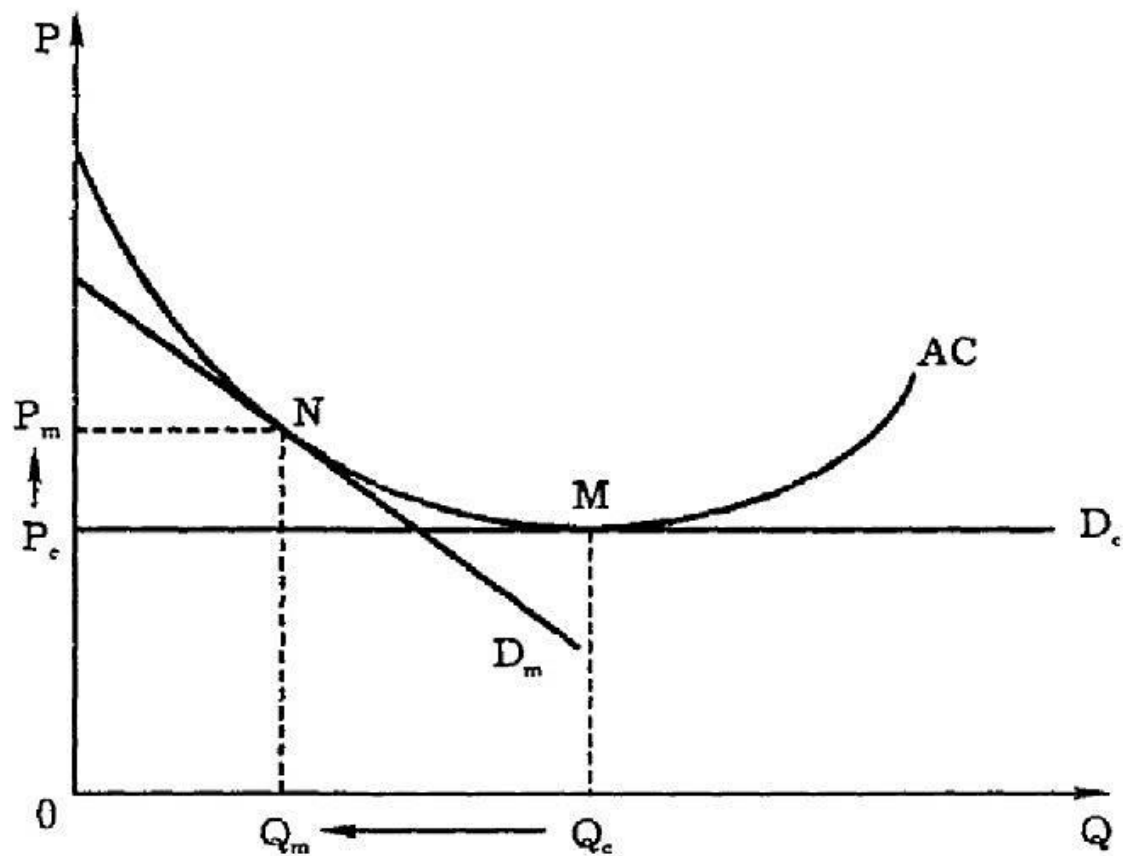
Ценообразование

Цена— это денежное выражение ценности товара или услуги для потребителя.

Ценообразование при олигополии



Ценообразование на рынке моноконкуренции



Налоговая система





Экономические нормы и нормативы

