



# Профсоюзы

11 класс

## Историческая справка

- Познакомитесь с историей профсоюзного движения в учебнике стр. 142.
- Будет ли претерпевать какие ни будь изменения эта организация в ближайшее десятилетие. Ответ аргументируйте.

# Определение

**Профсоюзы (*trade unions*) — организация наемных работников, ставящая основной целью проведение переговоров с работодателем об уровне зарплаты и условиях труда.**

**Федерация независимых профсоюзов России (краткое название — ФНПР)**

<b>Дата основания</b>	<b>23 марта 1990 г.</b>
<b>Тип</b>	<b>Общественное объединение</b>
<b>Лидер</b>	<b>Михаил Шмаков</b>
<b>Официальный сайт</b>	<b><a href="http://www.fnpr.ru">www.fnpr.ru</a></b>

# Структура организации

**ФНПР** (федерация  
независимых профсоюзов)

**Отраслевые профсоюзы**  
(49)

**Территориальные  
объединения организаций  
профсоюзов (79)**

## Международные отраслевые объединения/профсоюзы

Международная Конфедерация профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ)

Международное объединение профсоюзов металлистов



## Национальные отраслевые объединения/профсоюзы

Российский профессиональный союз моряков (РПСМ/SUR)

Профсоюз адвокатов России

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



## Межрегиональные объединения/профсоюзы

Межрегиональный профсоюз железнодорожников

Межрегиональный независимый профессиональный союз актеров театра и кино

# Задачи профсоюзов

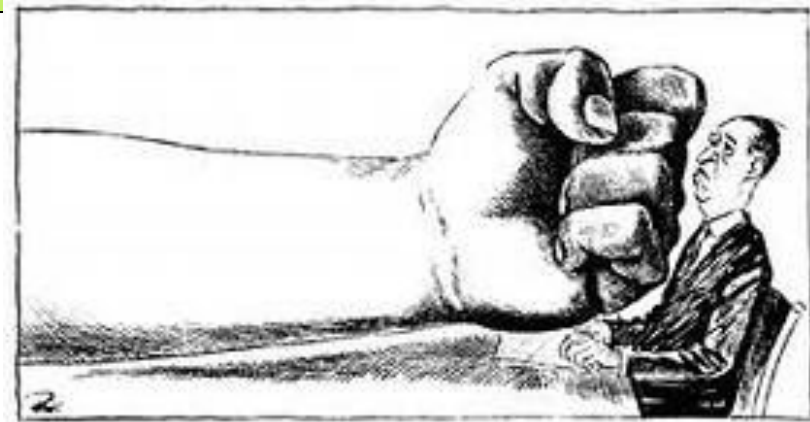
- Основные задачи профсоюзов связаны с осуществлением их главной функции - защиты прав и интересов работников в сфере труда и связанных с работодателем трудовыми отношениями.



# Международная деятельность

- Активно сотрудничает с Международной организацией труда.
- Поддерживает отношения с профцентрами более 100 стран, является членом Международной конфедерации профсоюзов.
- Входит в состав Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов.

# Цель



- **Профессиональный союз создаётся с целью объединения людей, которые в своей повседневной трудовой жизни решили самостоятельно принимать решения и следовать им, жить и трудиться по государственным и международным законам.**



## **Правила функционирования организации**

- Как общественная организация профсоюзы основаны на членстве, создаются на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей.**
- Право каждого на объединение в профсоюзы, их создание для защиты своих интересов прямо закреплено Конституцией РФ (см. ст. 30).  
Специальное упоминание профсоюзов в акте высшей юридической силы свидетельствует об особой роли и значении профсоюзов в жизни общества.**

**Защитная функция профсоюзов – это деятельность профсоюзных органов, а также состоящих в их ведении инспекции труда и актива, направленная на предупреждение нарушения и восстановления нарушения прав и законных интересов работников в сфере труда, а также привлечение к ответственности их нарушителей.**

**Функции  
представительства  
работников прямо  
закреплены в ст. 29  
ТК РФ**

**Функции  
профсоюзов**

**Политическую**

**культурно-  
воспитательную**

# Права организации

- Помимо прав в сфере труда, профсоюзы обладают обширными правами в сфере действия других отраслей права: правами юридического лица, правом собственности, участия в управлении государственными социальными фондами, в области экологии, приватизации и др.

# Статусные права

- Право на участие в нормотворческой и правоприменительной деятельности.

- Право на защиту социально-трудовых прав и интересов работников, в первую очередь по защите права на труд.

- Право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением.

- Право на коллективные трудовые споры и участие в их урегулировании.

- Права на социальную защиту работников, на участие в управлении государственным социальным страхованием, санаторно-курортными учреждениями.

- Права в области охраны Труда и окружающей природной среды.

- Право профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

- Право на содействие занятости.

- ▣ **Права и обязанности профсоюзов тесно связаны между собой. Законодательно закрепленное положение профсоюзов в сфере труда (трудо-правовой статус) представляет собой общую меру юридических возможностей данной организации и ее органов в указанной сфере, служит источником субъективных прав и обязанностей профсоюзных органов в правоотношениях.**
- ▣ **Как базовая категория оно характеризует пределы юридических возможностей деятельности профсоюзов в этой области, служит эталоном правомерности действий профсоюзных органов, полноты осуществления предоставленных им юридических полномочий.**

# Деятельность профсоюзов

- Регулируется в основном ими самими как самостоятельными общественными организациями с помощью внутрипрофсоюзных норм, принимаемых руководящими профсоюзными органами. Такие нормы не носят правового характера (хотя многие из них имеют правовые последствия) и содержатся в уставах профсоюзов и их объединений, других профсоюзных актах.
- Из круга общественных отношений, в которые вступают профсоюзы, правовому воздействию подвергаются только те, регулирование которых объективно возможно, экономически, социально и политически необходимо.
- Право содействует осуществлению стоящих перед профсоюзами задач, выполнению их защитной функции.

# Ответственность организации

- ▣ Как и все другие общественные объединения, профсоюзы в случаях нарушения законодательства РФ несут ответственность на основании Федерального закона «Об общественных объединениях» (ст.41).

# Задача

Предположим, что следующие данные представляют величину спроса на рынке труда в конкретной отрасли.

1. Определите, используя данные таблицы, равновесную ставку заработной платы и число рабочих, предлагающих свои услуги на совершенно конкурентном рынке труда.
2. Предположим, что в результате подписания коллективного договора представителями профсоюза и предпринимателями зарплата составила 5 \$ /час.  
А) Какова будет величина спроса на труд при новом уровне заработной платы? Сколько рабочих будут предлагать услуги труда при новом уровне заработной платы? Какова будет величина безработицы?  
Б) Какие рабочие выиграют, а какие проиграют в результате нового, более высокого уровня заработной платы?
3. Отобразите полученные результаты графически.

Ставка заработной платы (\$ /час)	Число требуемых рабочих (чел.)	Число рабочих, предлагающих свои услуги (чел.)
1	5000	1000
2	4000	2000
3	3000	3000
4	2000	4000
5	1000	5000
6	0	6000



# Решение

Если рынок труда функционирует в условиях совершенной конкуренции, то ставка з/п устанавливается  $3\$$  в час, поскольку именно при этой ставке заработной платы число требуемых рабочих равно числу рабочих, предлагающих свои услуги. Равновесное количество занятых составит 3000 человек.

А) При установлении профсоюзом ставки заработной платы, равной  $5\$$  в час, величина спроса на труд составит 1000 человек, а предлагать услуги труда будут 5000 человек. Безработица составит:

$5000 - 1000 = 4000$  человек.

Б) **Выиграют** те рабочие, которых примут на работу при установленном более высоком уровне оплаты труда. Этими рабочими в первую очередь окажутся члены профсоюза. **Проиграют** рабочие, которые не будут приняты на работу в результате повышения цены услуг труда.

3. По значениям, заданным в таблице строим графики спроса и предложения. Из рисунка хорошо видно, что равновесная ставка заработной платы равна  $3\$$  в час, а равновесный объём занятости – 3000 человек.

При ставке заработной платы  $5 \$$  в час величина спроса на труд составит 1000 человек, а величина предложения – 5000 человек.





ITUC CSI IGB MCP



**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД  
7 октября 2008 года**

**Домашнее задание: страница 142 + записи.**