



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МЕНЕДЖМЕНТА И СЕРВИСА  
КАФЕДРА ТУРИЗМА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

## **ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

на тему :

# **«Совершенствование системы подбора и отбора персонала»**

**Разработала студентка гр. Упб-5601-01-20**

**Леонтьева Светлана Игоревна**

**Руководитель :**

**К.пс.н.,доцент кафедры ТиУП**

**Черанёва Елена Константиновна**

**КИРОВ 2020 г.**

**Цель работы** – исследовать систему подбора и отбора персонала ФКУ ИК-3.

Достижение поставленной цели было обеспечено посредством решения следующих **задач** :

- рассмотреть теоретические аспекты подбора и отбора персонала;
- изучить организационно-экономическую характеристику учреждения;
- дать характеристику кадрового состава учреждения;
- провести анализ системы управления персоналом в учреждении;
- провести анализ системы подбора и отбора персонала;
- предложить мероприятия по улучшению системы подбора и отбора персонала;
- дать оценку эффективности предложенных мероприятий.

**Объект исследования** – персонал ФКУ ИК-3 УФСИН России по Кировской области.

**Теоретическая и методическая основа работы** – законодательные акты, учебные пособия, статьи из экономических журналов теме данного исследования.

**Информационная база работы** – внутренние документы учреждения, бухгалтерская и финансовая отчетность.

## Доходы бюджета ФКУ ИК-3

Показатель	2016 г. бази- сный	2017 г. прош- лый	2018 г. отчет- ный	Отклонение (+/-)		Отчетный год в %	
				К базисному году	К прошломu году	К базисному году	К прошломu году
Доходы бюджета, тыс.руб., в т.ч.	54019	61426	82645	28626	21219	152,99	134,54
- доходы от привлечения осужденных к оплачиваемому труду (в части оказания услуг (работ), тыс.руб.	9377	12697	9273	-104	-3424	98,89	73,03
- доходы от привлечения осужденных к оплачиваемому труду (в части реализации готовой продукции), тыс. руб.	44642	48729	73372	28730	24643	164,36	150,57
Расходы, тыс.руб.,	161910	65347	81265	-80645	15918	50,19	124,36
Фонд оплаты труда, тыс.руб.	45422	45698	46287	865	589	101,90	101,29
Среднесписочная численность работников, чел.	188	183	179	-9	-4	95,21	97,81
Производительность труда одного работника, тыс.руб./чел.	287,34	335,66	461,70	174,37	126,04	160,68	137,55
Среднемесячная заработная плата работника, тыс. руб.	20,13	20,81	21,55	1,42	0,74	107,03	103,55

## Состав и структура персонала ФКУ ИК-3

Показатели	2016г.		2017г.		2018г.		2018 г. к 2016 г., %
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	
Высший, старший и средний начальствующий состав	65	34,57	62	33,88	59	32,96	90,77
Младший начальствующий и рядовой состав	79	42,02	78	42,62	79	44,13	100
Государственные гражданские служащие, рабочие и служащие	44	23,40	43	23,50	41	22,91	93,18
Итого	188	100	183	100	179	100	95,21



Рисунок - Этапы подбора и отбора персонала в ФКУ ИК-3

## План потребности в персонале ФКУ ИК-3 на 2018 г.

Наименование	План, чел.	Факт, чел.	Выполнение плана, %
Высший, старший и средний начальствующий состав	1	1	100
Младший начальствующий и рядовой состав	3	3	100
Государственные гражданские служащие, рабочие и служащие	1	1	100
Итого	5	5	100

## Результаты отбора персонала ФКУ ИК-3 по источникам поиска в 2018 г.

Наименование	Внутренние источники	Внешние источники	Итого
Высший, старший и средний начальствующий состав	0	1	1
Младший начальствующий и рядовой состав	1	1	3
Государственные гражданские служащие, рабочие и служащие	1	1	1
Итого	2	3	5

## Направления совершенствования подбора и отбора персонала в ФКУ ИК-3

Направления совершенствования	Мероприятия совершенствования	Сроки
Совершенствование организационной структуры отдела кадров	Преобразование отдела кадров в службу управления персоналом. Создание отдела отбора и развития персонала. Введение должности психолога	4 квартал 2019 г.
Повышение квалификации работников, занимающихся подбором и отбором кадров	Участие в курсе «Успешный подбор и отбор кадров»	4 квартал 2019 г.
Совершенствование методики подбора и отбора персонала	Применение при отборе тестов профориентации по методике «Карта интересов», методике «Матрица выбора профессии»	4 квартал 2019 г.
Автоматизация процесса подбора и отбора персонала	Внедрение АСУ «Персонал Система» на базе программы «1С: Предприятие»	4 квартал 2019 г.



## Экономическая эффективность мероприятий

Мероприятие	Затраты, тыс. руб.	Экономический эффект, тыс. руб.	Прибыль (убыток), тыс. руб.
Создание службы управления персоналом	1014	0	-1014
Повышение квалификации сотрудников отдела отбора и развития персонала	20	0	-20
Автоматизация службы управления персоналом	131,8	1468,2	1336,4
Итого			302,4

**Благодарю за внимание!**

---