

PROJECT



KT

# STANOWISKO PRACY PRACOWNIK McDonald's







# **KARTA OPISU STANOWISKA PRACY**

MIEJSCE PRACY	Restauracja McDonald's
Nazwa stanowiska pracy	Pracownik restauracji ,opłacany stawką godzinową
Opis stanowiska pracy	<ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="1268 411 2068 572">• Przygotowanie produktów np. kanapek, sałatek, napojów, deserów, oraz obsługa urządzeń</li><li data-bbox="1268 696 2109 853">• Sprzedaż produktów-obsługa kasy fiskalnej, zestawianie i wydawanie zamówień</li><li data-bbox="1268 925 2117 1029">• Prace magazynowe -uzupełnianie zapasów</li><li data-bbox="1268 1096 2099 1258">• Utrzymanie w czystości pomieszczeń, urządzeń, sprzętów, narzędzi i naczyń</li></ul>



# Przygotowanie produktów np. kanapek, sałatek, napojów, deserów, oraz obsługa urządzeń





# Sprzedaz produktów-obstuga kasy fiskalnej, zestawianie i wydawanie zamówień





# Prace magazynowe - uzupełnianie zapasów





# Utrzymanie w czystości pomieszczeń, urządzeń, sprzętów, narzędzi i naczyń







# OGŁOSZENIE REKRUTACYJNE

- ▶ Restauracja **McDonald's** poszukuje zainteresowanych na stanowisko - Pracownik restauracji/Pracownik obsługi.

Oferujemy:

-umowę o pracę, możliwość zatrudnienia na pełny i niepełny etat

- ▶ -atrakcyjne wynagrodzenie oraz premie
- ▶ -szkolenie
- ▶ -elastyczny grafik pracy- dopasowany do Twoich potrzeb
- ▶ -możliwość rozwoju zawodowego i szybkiego awansu
- ▶ -pracę w stabilnej firmie

Zarobki 2620 zł brutto !

Wymagamy:

- książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych
- ukończone 18 lat

Nie wymagamy doświadczenia!





# curriculum vitae

# Marian



E-mail : Kowalski  
Adres : marian.mammercedesa@wp.pl

Telefon : 521-666-642

## Doświadczenie zawodowe

---

Pizza Hat Pracownik Resturacji	12.01.2000 — 18.08.2003
Żabca Sprzedawca	18.08.2003 — 20.01.2004

## Edukacja

---

Uniwersytet Ekonomiczny w Wrocławiu Wydział Zarządzanie Zasobami Ludzkimi	1990 — 1995
--	-------------

## Zainteresowania

---

- Piłka nożna
- Muzyka klasyczna

## Referencje

---

Referencje dostępne na życzenie.



# Karina



E-mail : karinka.stodziaczekociaczek@wp.pl    Telefon : 500431332

## Doświadczenie zawodowe

---

U Mareczka  
Mechanik samochodowy

18.08.2003 — 20.01.2004

## Edukacja

---

Klasa Sportowa  
Szkoła gimnazjalna numer 54

1997 — 2000

## Zainteresowania

---

-Imprezy  
-Głośna muzyka  
-Jazda bez trzymanki

## Referencje

---

Referencje dostępne na życzenie.



# **KWESTONARIUSZ OCENY PRACOWNIKA**



ARKUSZ OCENY OKRESOWEJ PRACOWNIKA  
NIEBĘDĄCEGO NAUCZYCIELEM AKADEMICKIM  
SZKOŁY GŁÓWNEJ HANDLOWEJ W WARSZAWIE  
Ocena pracownika fizycznego

I. Dane dotyczące ocenianego pracownika

Dane osobowe pracownika:

Nazwisko i imię: .....

Jednostka organizacyjna : .....

Zajmowane stanowisko: .....

Wykształcenie:

policealne

zasadnicze zawodowe

średnie

podstawowe

Uzyskane uprawnienia i ukończone od ostatniej oceny: kursy, szkolenia, szkoły, studia  
i inne formy kształcenia:

Lp.	Nazwa / zakres
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Staż pracy .....

Staż pracy ogółem: .....

Data ostatniej oceny: .....

Wynik ostatniej oceny: .....





Kryteria oceny	Skala ocen									
	samoocena pracownika					ocena przełożonego				
<b>2. Sposób realizacji zadań</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
2.1. Wywiązywanie się z obowiązków wynikających z zakresu czynności										
2.2. Staranność wykonywanych zadań, profesjonalizm										
2.3. Znajomość i przestrzeganie zasad postępowania określonych w regulacjach wewnętrznych										
2.4. Sposób obsługi klienta wewnętrznego										
2.5. Sposób obsługi klienta zewnętrznego										
2.6. Terminowość wykonywania zadań										
2.7. Wykonywanie poleceń przełożonego i stosunek do wykonywanych poleceń										
2.8. Efektywne wykorzystywanie czasu pracy										
<b>Razem</b>										

Posiadane specjalne uprawnienia (wypełnić, jeśli dotyczy)

.....

.....

.....

Kryteria oceny	Skala ocen									
	samoocena pracownika					ocena przełożonego				
3. Umiejętności	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
3.1. Umiejętność podejmowania decyzji										
3.2. Zdolność logicznego myślenia										
3.3. Sposób realizacji zadań w sytuacjach trudnych, stresujących np. napięte terminy, skomplikowane zadania, trudni klienci										
3.4. Umiejętność ekonomicznego i efektywnego wykorzystania zasobów i środków										
3.5. Umiejętność skutecznej komunikacji interpersonalnej (jasne i precyzyjne przekazywanie informacji i odbiór informacji zwrotnej)										
<b>Razem</b>										

Kryteria oceny	Skala ocen									
	samoocena pracownika					ocena przełożonego				
4. Postawy i zachowania	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
4.1. Samodzielność										
4.2. Konsekwencja w działaniu										
4.3. Odpowiedzialność										
4.4. Kultura osobista										
4.5. Etyczne postępowanie										



4.7. Doskonalenie kompetencji, chęć szkolenia, otwartość na wiedzę																			
4.8. Dbanie o pozytywną atmosferę w pracy																			
4.9. Dbalność o narzędzia pracy																			
4.10. Inicjatywa i otwartość na zmiany																			
4.11. Dbalność o ubiór i wygląd w miejscu pracy																			
4.12. Współpraca w zespole																			
<b>Razem</b>																			

Kryteria	Suma punktów ocena pracownika	Suma punktów ocena przełożonego
Kwalifikacje		
Sposób realizacji zadań		
Umiejętności		
Postawy i zachowania		
<b>ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW</b>		

### III. Ocena końcowa

Ocenę należy wystawić na podstawie uzyskanej punktacji przełożonego, zgodnie ze skalą ocen.

Przyznaję okresową ocenę pracownika:

.....

.....

.....

(miejscowość) (data) (podpis oceniającego)

# WARTOŚCIOWANIE STANOWISKA

	1	2	3	4	5
1 Pracownik		0	0	0	0
2 Instruktor	2		0	0	0
3 Menager	2	2		1	1
4 Kierownik	2	2	1		2
5 Lider gościnności	2	2	1	0	

0
2
6
7
5

2-PRACA TRUDNIEJSZA 1-RÓWNIE TRUDNA  
0- ŁATWIEJSZA



