

6. Раскройте классификацию источников трудового права России.

Иерархия источников трудового права расположена следующим образом в соответствии со ст. 5 Трудового кодекса РФ:

- Конституция РФ;
- федеральные конституционные законы РФ;
- международные нормативные акты и договоры, ратифицированные Российской Федерацией;
- федеральные законы, среди которых особое место занимает Трудовой кодекс РФ;
- законы субъектов РФ по вопросам их ведения;
- Указы Президента РФ;
- постановления Правительства РФ;
- нормативные акты министерств и ведомств, среди которых особое место занимают нормативные акты ранее существовавшего Министерства труда и социального развития РФ и пришедшего ему на смену Министерства здравоохранения и социального развития РФ;
- нормативные акты органов власти субъектов РФ по вопросам, разграниченным в ведении с органами власти Российской Федерации (ст. 6 ТК РФ);
- нормативные акты органов местного самоуправления;
- локальные нормативные акты (ст. 8 ТК РФ), которые по основным признакам соответствуют источникам права, но имеют самый маленький уровень юридической силы, так как не должны противоречить законодательству, и имеют самую маленькую сферу действия — отдельно взятое предприятие.

1. **По форме акта** источники трудового права подразделяются на законы, указы, постановления, правила, положения, приказы, инструкции, рекомендации и другие формы.

Поскольку договорный характер в регулировании трудовых отношений приобретает все большее значение, к источникам трудового права также относятся договоры нормативного содержания — коллективные договоры и соглашения (социально-партнерские соглашения).

2. **По органам, принявшим нормативный акт**, источники делятся на акты, принимаемые высшими законодательными органами РФ, Президентом РФ, принятые Правительством РФ, изданные министерствами, ведомствами, федеральными государственными службами, органами государственной власти и управления субъектов РФ, принятые органами местного самоуправления и др.

3. **По сфере действия** источники могут действовать на всей территории РФ — федеральные (например, ТК РФ), действующие в отдельном субъекте (республиканские, областные, краевые и др.), отраслевые (ведомственные), межотраслевые, территориальные (муниципальные или местные) и локальные (в пределах конкретного предприятия).

4. **По степени обобщенности:** акты трудового законодательства могут быть кодифицированные (ТК РФ) и некодифицированные.

5. **По отраслевой принадлежности:** комплексные (Конституция РФ — содержит нормы разных отраслей) и отраслевые (закон о профсоюзах).

6. **По характеру содержащихся в них норм:** выделяют общие нормативные акты (Трудовой кодекс РФ) и специальные (Закон «О полиции», Закон «О государственной гражданской службе в РФ»).

13. Как определяется понятие «субъект трудового права» в научной и учебной литературе?

Из методички стр 16

- **Субъект права** – это физическое или юридическое лицо, имеющее определенные права и обязанности, то есть в том или ином виде связанное с правом, является его участником. Правовая наука под субъектами права понимает таких участников, которые на основании действующего законодательства признаются обладателями субъективных прав и соответствующих обязанностей.

Из других источников:

- Трудовой Кодекс (статья 20) именует **субъекты трудового права** сторонами и устанавливает базовые положения относительно них. Сторонами всех возникающих трудовых правоотношений становятся работник и работодатель; в отношениях, смежных с трудовыми, стороны – это работники органов, которые представляют интересы и защищают права работников (например, профсоюзные организации).
- **Субъекты трудового права** — это участники общественных трудовых отношений, регулируемых трудовым законодательством, которые обладают определенными трудовыми правами и обязанностями и имеют возможность реализовывать их.
- **Субъекты трудового права** — участники общественных отношений, составляющих предмет трудового права. Субъектами индивидуального трудового отношения являются работник и работодатель.
- **Субъектом трудового права** следует признать участника общественных отношений, урегулированных трудовым правом. Для участия в этих правоотношениях лицо должно обладать трудовой правоспособностью, т. е. способностью иметь трудовые права, трудовой дееспособностью, т. е. способностью своими действиями осуществлять трудовые права и исполнять обязанности, и деликтоспособностью, т. е. способностью отвечать за совершенное правонарушение.

16. Раскройте особенности правового статуса профсоюза как субъекта трудового права.

Из методички стр 18

- Юридический статус профсоюза как субъекта трудового права закрепляется в отдельных статьях Трудового кодекса РФ и Федеральном законе от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- Рассматривая вопрос о правовом положении профсоюзов - как субъектов трудового права необходимо обратить внимание на то, что их права и обязанности определяются применительно к их органам и организациям (профсоюзным комитетам, первичным профсоюзным организациям). Правоспособность и дееспособность профсоюзов, объединений (ассоциаций) как юридических лиц возникает с момента их государственной уведомительной регистрации по месту нахождения соответствующего профсоюзного органа.

Из других источников

- В систему законодательства о профсоюзах входят: Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изм. и доп.), Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ "Об общественных объединениях" (с изм. и доп.), Закон РФ от 11 марта 1992 г. N 2490-1 "О коллективных договорах и соглашениях" (с изм. и доп.), законы субъектов РФ о профсоюзах и другие нормативные правовые акты.
- Профессиональные союзы являются субъектами трудового права. Законодательство устанавливает правоспособность и дееспособность профсоюзов как представительного органа, статутные права и обязанности, а также гарантии их осуществления. **Правовой статус профсоюзов как субъектов трудового права определяется применительно к их органам и организациям.** Согласно ст. 29 ТК РФ профессиональные союзы и их объединения являются представителями работников в социальном партнерстве.
- Трудовое право содействует осуществлению стоящих перед профсоюзами задач, выполнению их защитной функции. Правовое положение профессиональных союзов в сфере труда характеризуется наличием большого количества прав, предоставлением определенных гарантий их деятельности, возможностью приобретать своими действиями обязанности перед работодателем и возложением ответственности за причинение убытков в ходе незаконной забастовки.