

Лекция 5

- Изучаемые вопросы:
- 1. Организация труда как сфера научной деятельности
- 2. Взаимосвязи и взаимозависимость реализации процесса труда

Организация труда на предприятии

СУЩНОСТЬ

Атрибутивный смысл

Определенный порядок осуществления трудового процесса

Функциональный смысл

Установление порядка осуществления трудового процесса

Разделение труда- это обособление видов трудовой деятельности, установление каждому работнику

Кооперация труда заключается в установлении системы производственной взаимосвязи и взаимодействия между работниками

Организация рабочих мест- предполагает рациональное его устройство за счет соответствующего оснащения и его планировки

Организация обслуживания рабочего места – является кооперацией труда между основными работниками и работниками вспомогательных служб и подразделений

Приемы и методы труда- это способы выполнения работы

Установление норм затрат труда- подводит итог техническим и организационным решениям

Создание благоприятных условий труда

Подбор, подготовка и повышение квалификация кадров

Оплата и материальное стимулирование труда

Планирование, учет и анализ труда

Дисциплина труда

Организация труда - это система мер, обеспечивающая функционирование персонала на современных достижениях науки и передовой техники, его рациональную расстановку и адаптацию к условиям данного предприятия.

Совершенствование организации труда и производства

Система объективной взаимосвязанности членов трудового коллектива

Социально-психологические характеристики коллектива

Социально-психологические характеристики личности

Развитие коллективной мотивации высокой трудовой активности

Повышение личной заинтересованности в результатах общего труда

Повышение эффективности производства

Повышение трудовой активности членов коллектива

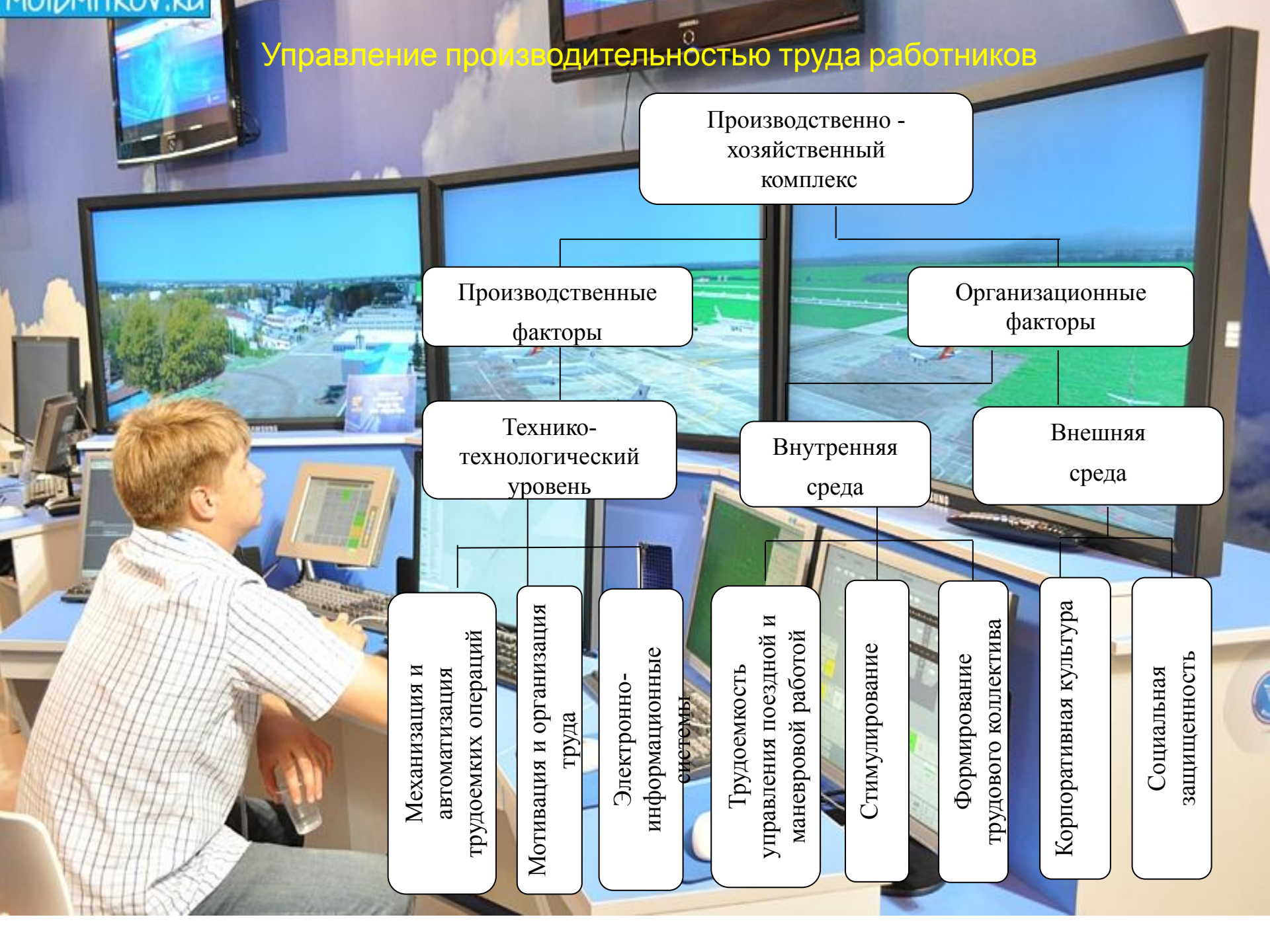
Взаимосвязи факторов эффективности труда работника



Взаимосвязи персонала в реализации процесса труда



Управление производительностью труда работников



Производственно -
хозяйственный
комплекс

Производственные
факторы

Организационные
факторы

Технико-
технологический
уровень

Внутренняя
среда

Внешняя
среда

Механизация и
автоматизация
трудоемких операций

Мотивация и организация
труда

Электронно-
информационные
системы

Трудоёмкость
управления поездной и
маневровой работой

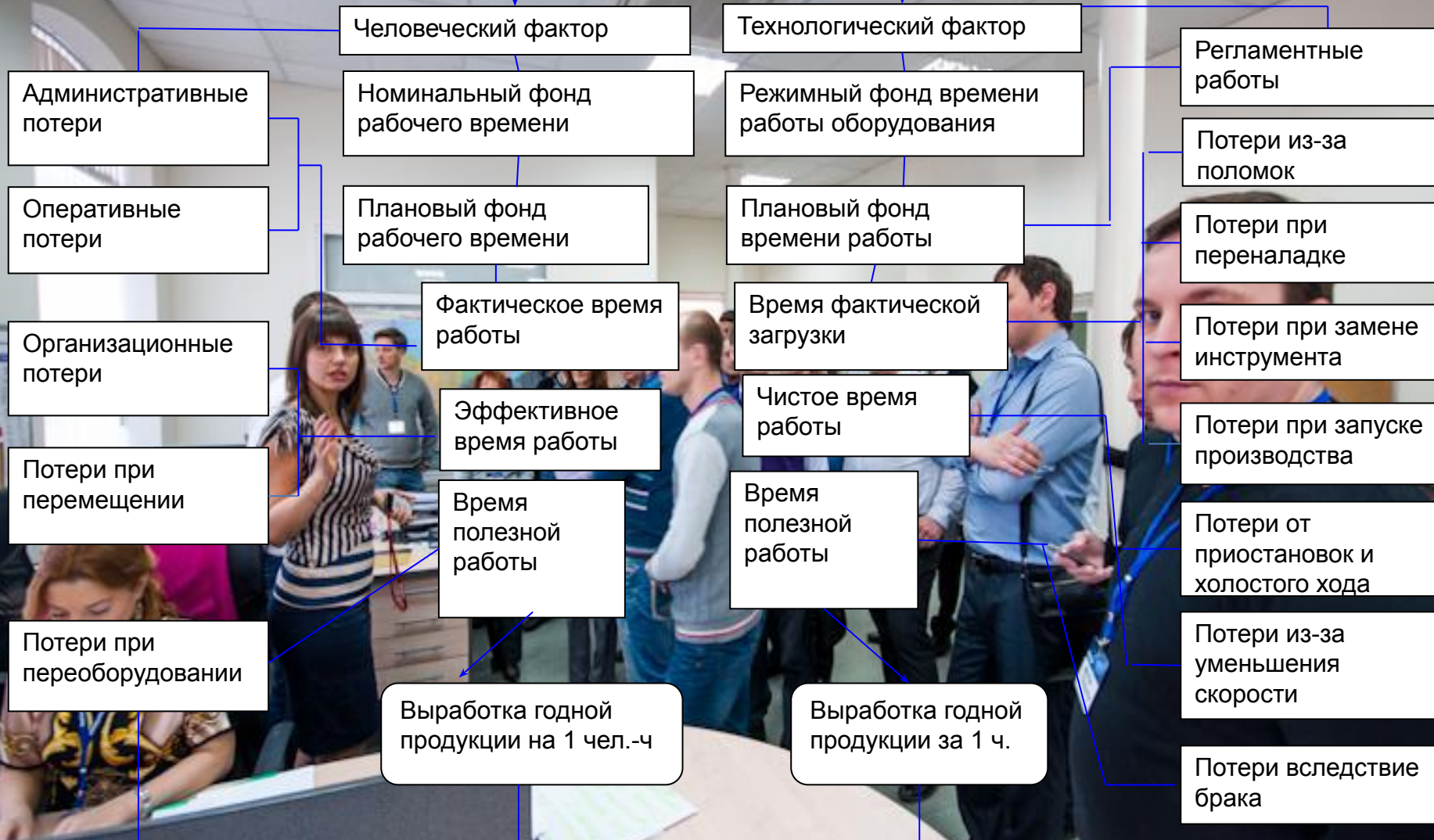
Стимулирование

Формирование
трудоового коллектива

Корпоративная культура

Социальная
защищенность

Виды потерь при производстве продукции



Классификация методов привлечения к трудовой деятельности



