

Трудовые правоотношения

Верны ли следующие суждения об особенностях трудоустройства несовершеннолетних?

А. По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

Б. С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицами, достигшими 14 лет.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) верны оба суждения
- 4) оба суждения неверны

На время летних каникул девятиклассник устроился на временную работу официантом в кафе. Какое условие обязательно для его режима работы?

- 1) Девятиклассник не имеет права подписывать трудовой договор с работодателем.
- 2) Девятиклассник имеет право на получение дополнительного месячного оклада.
- 3) Девятиклассник не может претендовать на отпуск в летнее время.
- 4) Девятиклассник должен иметь сокращённую продолжительность рабочего дня.

Трудовое право – отрасль права, регулирующая трудовые правоотношения, сторонами (субъектами) которых являются работник и работодатель.

Трудовые правоотношения регулируются нормами Трудового Кодекса РФ

Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

ДЕЙСТВИЯ	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТНИКА В РФ
А) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором Б) своевременно и в полном объёме получать заработную плату В) выполнять установленные нормы труда Г) соблюдать трудовую дисциплину Д) получать полную достоверную информацию об условиях труда	1) права 2) обязанности

Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работодателя в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ДЕЙСТВИЯ	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТОДАТЕЛЯ В РФ
<p>А) давать представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением</p> <p>Б) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей</p> <p>В) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда</p> <p>Г) возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей</p> <p>Д) создавать производственный совет</p>	<p>1) обязанности</p> <p>2) права</p>

Основные права работника (ст. 21 ТК РФ)

- Заключение, изменение и расторжение трудового договора
- Предоставление работы оговоренной в трудовом договоре
- Своевременное получение справедливой заработной платы в полном объёме
- Получение полной достоверной информации об условиях труда
- Безопасные для жизни и здоровья условия труда
- Отдых: перерыв на обед, выходные дни и праздники, ежегодный отпуск
- Создание профсоюзов для защиты своих интересов и прав
- Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров
- Возмещение вреда, причинённого в связи с исполнением трудовых обязанностей
- Обязательное социальное страхование в предусмотренных законом случаях

Основные обязанности работника (ст. 21 ТК РФ)

- Добросовестное исполнение возложенных трудовым договором обязанностей
- Выполнение установленных норм труда (норма времени, норма выработки, норма обслуживания)
- Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка
- Соблюдение требований по охране труда и техники безопасности
- Бережное отношение к имуществу предприятия
- Незамедлительно сообщать работодателю о возникшей угрозе жизни и здоровью людей, имуществу предприятия

Основные права работодателя (ст. 22 ТК РФ)

- Заключение, изменение и расторжение трудового договора
- Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров
- Поощрение работников за эффективные результаты труда
- Требование от работников исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу
- Привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности
- Принятие локальных нормативных актов
- Создание объединений работодателей в целях защиты своих интересов

Основные обязанности работодателя (ст. 22 ТК РФ)

- Соблюдение трудового законодательства
- Предоставление работнику работы, обусловленной трудовым договором
- Своевременная выплата заработной платы работнику в полном объёме
- Предоставление представителям работников полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением
- Создание безопасных условий труда
- Возмещение вреда, причинённого работникам в процессе исполнения трудовых обязанностей
- Ознакомление работников с принятыми локальными нормативными актами под роспись

Особенности заключения трудового договора

Трудовой договор – это соглашение работника и работодателя, на основании которого возникают их взаимные трудовые права и обязанности.

**Для заключения трудового договора человеку,
устраивающемуся на работу необходимо
предъявить работодателю следующие
документы:**

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда человек устраивается на работу впервые;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- документ об образовании;
- документы воинского учёта для военнообязанных лиц и лиц, подлежащих призыву в армию;
- в некоторых случаях справку о наличии/отсутствии судимости и справку о наличии/отсутствии административного наказания за потребление наркотических и психотропных веществ.

Выберите верные суждения о трудовом договоре и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.
- 2) Дата начала работы является обязательным элементом содержания трудового договора.
- 3) Трудовые договоры могут заключаться только на срок не более пяти лет.
- 4) По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими четырнадцати лет.
- 5) В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника

Испытательный срок

Допускается установление испытательного срока для работника: не более 3 месяцев для обычных должностей и не более 6 месяцев для руководящих.

В случае заключения временного трудового договора (от 2 до 6 месяцев) испытательный срок не может превышать 2 недель.

Установление испытательного срока не допускается:

- для лиц, избранных на замещение должности по конкурсу;
- устраивающихся на работу впервые после окончания профессионального заведения;
- для несовершеннолетних работников;
- для беременных женщин и женщин, имеющих детей до 1,5 года;
- для лиц, приглашенных на работу в порядке перевода и др.

Основания расторжения трудового договора

Согласно статье 77 ТК РФ среди **оснований расторжения трудового договора:**

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора;
- инициатива работника (статья 80 ТК РФ);
- инициатива работодателя (статьи 71 и 81 ТК РФ);
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон.

По инициативе работодателя трудовой договор расторгается в случаях:

- неудовлетворительного результата испытания работника;
- ликвидации предприятия;
- сокращения численности штатов;
- неоднократного неисполнения работником своих трудовых обязанностей без уважительных причин и при наличии дисциплинарного взыскания;
- однократного грубого нарушения работником своих трудовых обязанностей;
- разглашения государственной, коммерческой или служебной тайны, охраняемой законом;

Не зависящими от воли сторон обстоятельствами расторжения трудового договора являются:

- призван на военную или альтернативную гражданскую службу;
- восстановление на работу работника, ранее выполнявшего трудовые обязанности;
- неизбрание на должность;
- осуждение работника;
- признание работника не способным выполнять трудовые функции в связи с медицинскими показаниями;
- смерть работника.

По инициативе работодателя нельзя уволить:

- временно нетрудоспособного работника, находящегося на больничном;
- работника, находящегося в отпуску;
- беременных женщин или женщин, имеющих детей до 3 лет;
- одиноких матерей, имеющих детей до 14 лет или ребенка – инвалида до 18 лет;
- женщин, воспитывающих троих и более детей до 14 лет если второй родитель не имеет работы.