московский политех

Управление персоналом в технологических компаниях

образовательная программа по направлению подготовки/специальности

«Управление персоналом»

математика (профильная) | **обществознание** | **русский язык**

Игнатьева
Ольга Валерьевна

Руководитель
образовательной программы
«**Управления персоналом в технологических компаниях**»

Резюме

Промышленная революция шагает семимильными шагами. Вовсю используются технологии, в существование которых еще вчера никто не верил! А кто стоит у истоков этого прогресса? Люди! Персонал!

Как выбрать необходимого компании работника из десятков претендентов? Что правильнее – взять человека со стороны или формировать свой кадровый резерв? Как не допустить «утечки мозгов» к конкурентам? Как мотивировать персонал, чтобы он работал с максимальной отдачей? Как организовать рабочий процесс, чтобы он перестал восприниматься населением как вынужденная повинность, а превратился в оплачиваемую возможность?

Что такое кадровая политика и как она формируется? Как создать кадровый имидж компании таким образом, чтобы ее знали во всем городе, а еще лучше, во всей стране? Что сделать, чтобы организация приобрела статуса работодателя мечты?

Вы узнаете ответы на эти вопросы и еще много всего **нового, интересного поступив на программу «Управление персоналом в технологических компаниях»**

Какую проблему решает программа?

Вы привыкли слышать, что специалист по управлению персоналом это кадровик? Человек, который заполняет трудовые книжки и шлепает печати на трудовые договоры?

Злобный клерк, к которому надо записываться, чтобы получить справку с места работы или выписку из трудовой? Бездушная машина задающая Вам типовые вопросы на собеседовании, которая не понимает, что именно тебе нужна работа? Мифический персонаж, которые сообщит о принятии Вас на работу?

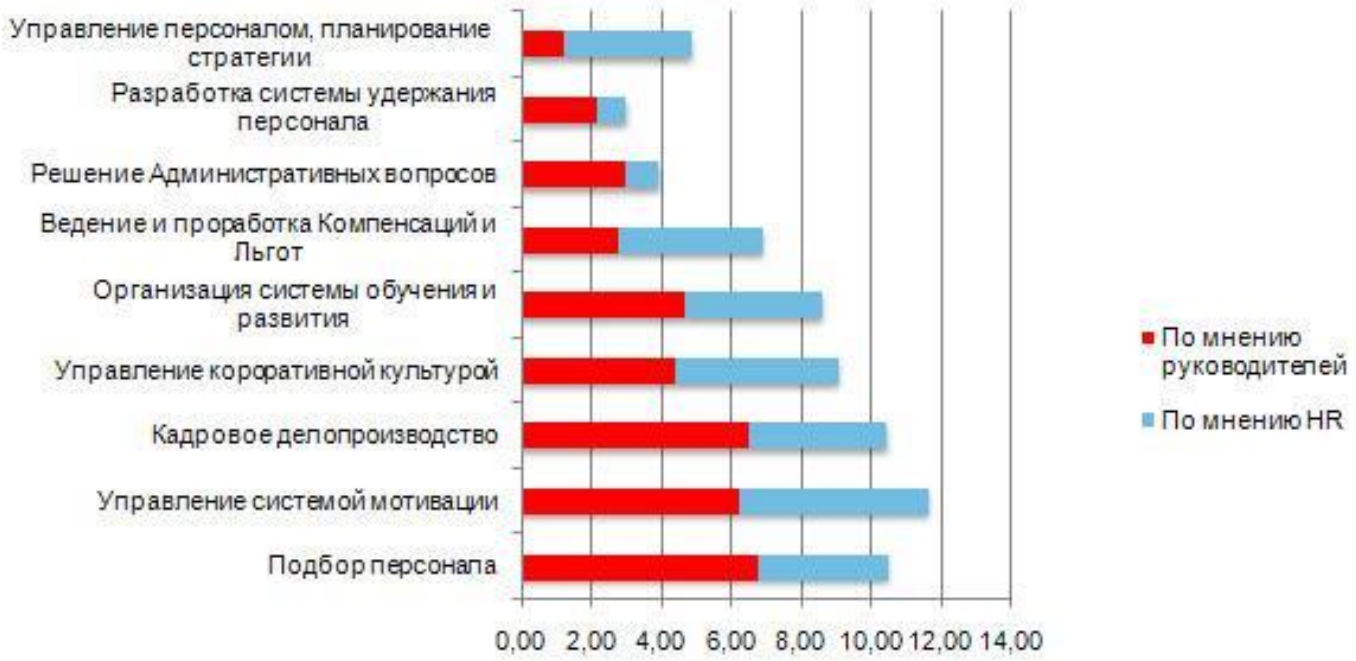
Что будут думать о специалистах по управлению персоналом через несколько лет? Будут ли к ним относиться как к «кадровикам» или начнут воспринимать как HR-специалистов смотрящих в будущее, от которых в значительной мере зависит успех деятельности любой компании?

HR сегодня

Реальный успех любой организации в первую очередь, зависит от навыков и способностей сотрудников компании, а также предпринимаемых ими усилий.

Специалист по управлению персоналом помогает раскрывать и реализовывать такие таланты. Наукоемкое производство и высокотехнологичные компании требуют ускоренного развития трудовых ресурсов, которое возможно только при активном участии квалифицированных специалистов по управлению персоналом.

Что такое «Функции HR-менеджера»?



по данным исследования SocialLab

При подготовке программы мы взяли на себя глобальную Миссию

Наша программа будет готовить HR-менеджеров, профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом в современных российских условиях, способствующих развитию технологического потенциала страны.

HR

PROFESSIONAL

Партнёры Программы

Наша программа разрабатывалась совместно с такими партнёрами, как Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры г. Москвы, Международная академия менеджмента, Вольное экономическое общество России, Международный союз экономистов, научно исследовательский институт труда при Минтруде. Целый ряд экспертов принимал участие в формировании учебного плана, по которому Вам предстоит учиться!

Мосгортранс

IUE

НИИ ТРУДА

ВОЛЬНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО РОССИИ

ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТА И РАЗВИТИЯ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

IAM

Что будем изучать?

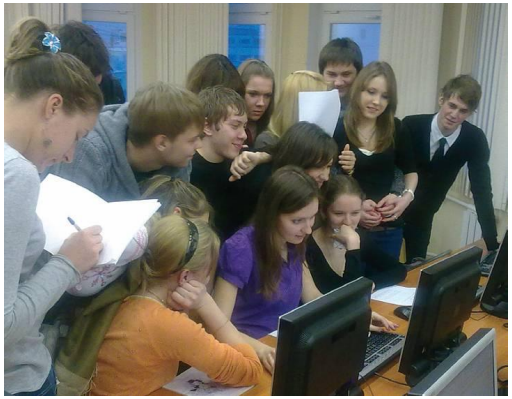
Мы создавали нашу образовательную программу с учетом изучения требований, предъявляемых работодателями к претендентам на должности в области HR-технологий. Изучаемые дисциплины весьма разнообразны.

- Модуль управленческих дисциплин, изучающих технологически-процессуальные аспекты управления персоналом;
- Правовой модуль предметов, на которых Вы рассмотрите юридические аспекты деятельности специалиста по управлению персоналом (HR-менеджера);
- Модуль экономических дисциплин, изучение которого позволит с максимальной эффективностью использовать трудовые ресурсы организации;
- Модуль социально-психологических дисциплин, который вооружит вас эффективными управленческими методами, позволяющими создавать благоприятные условия для максимального развития человеческого потенциала, что, в свою очередь, является основой развития технологических компаний;
- Модуль дисциплин, изучающих организационное поведение и корпоративную культуру, лидерство и командообразование, коммуникационные технологии управления.

Проектная деятельность

Мы уже говорили, что готовим не теоретиков, а практиков? Нет? О…. Наши студенты впервые погружаются в профессиональную жизнь и начинают практическую деятельность по специальности не на преддипломной практике, как это происходит в большинстве других вузов, а уже с первого семестра первого курса.

Происходит это благодаря внедрению в образовательный процесс проектной деятельности.



Примеры проектов

В прошлом году наши студенты выполняли проект по заказу крупнейшей транспортной компании г. Москвы - ГУП «Мосгортранс». Они были погружены в будущую профессию, смогли вывести свою "формулу" идеального работника.

Студенты разработали профессиограммы и матрицы компетенций таких профессий как электрогазосварщик и слесарь-ремонтник подвижного состава ГУП «Мосгортранс», что позволило усовершенствовать систему отбора и оценки персонала организации.

Именно работа над проектом позволила нашим ребятам научиться эффективному сотрудничеству в рамках малых групп.

Примеры проектов

Сейчас по заказу наших партнеров студенты разрабатывают систему оценки и отбора персонала в группу карового резерва дилерского центра и проводят диагностику вовлеченности персонала после объединения компаний.

Самостоятельно создают положение о системе управления охраной труда и формулируют предложения по повышению HR бренда компании.

Проводят исследование рабочей среды и оценивают уровень удовлетворенности персонала, формулируют мероприятия по привлечению кадров и «продаже» рабочих мест.

Заказчиками проводимых исследований и разработок являются крупнейшие и известнейшие компании :

РОЛЬФ
ОТЛИЧНАЯ КОМПАНИЯ ДЛЯ ОТЛИЧНЫХ ЛЮДЕЙ

М-СЕРВИС
Официальный дилер BMW

BMW GROUP

MINI

Мосгортранс

Преимущества нашей образовательной программы

- Междисциплинарность (программа обучения включает блоки экономических, юридических, социологических, психологических дисциплин);
- Двойственный характер получения профессиональных компетенций (изучение рынка труда с позиции работодателя и «глазами работника»);
- Работа над реальными проектами с экспертами и потенциальными работодателями;
- Получение практических навыков поиска оптимальных решений в области управления персоналом - эффективное решение HR-задач современными цифровыми и высокотехнологичными способами (за счет возможности реализации совместных проектов со студентами технических направлений);
- Навыки руководства;
- Умение понимать себя, свои сильные стороны, зоны развития, особенности и потребности, раскрывать свои способности и возможности, чтобы добиться в жизни большего.

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ВЫПУСКНИКА НА РЫНКЕ ТРУДА

Результаты обучения

Наши выпускники трудоустроены в самых разных областях! Кто-то пошел на работу в частный сектор, кто-то трудится в государственных органах не только власти, но и безопасности. Некоторые открыли свое дело и продолжают сотрудничество с Политехом, но уже в качестве работодателей!

За время учебы наши студенты неоднократно побеждали в научно-практических конференциях и имеют публикации в периодических изданиях.

Они уже сделали свой вклад в формирование современного образа HR-менеджера.
Очередь за Вами!

Мотивация напоследок

Что случится с нами, с нашим обществом, если мы все это проигнорируем? Застынем во льду некомпетентности? Устаревших технологий?

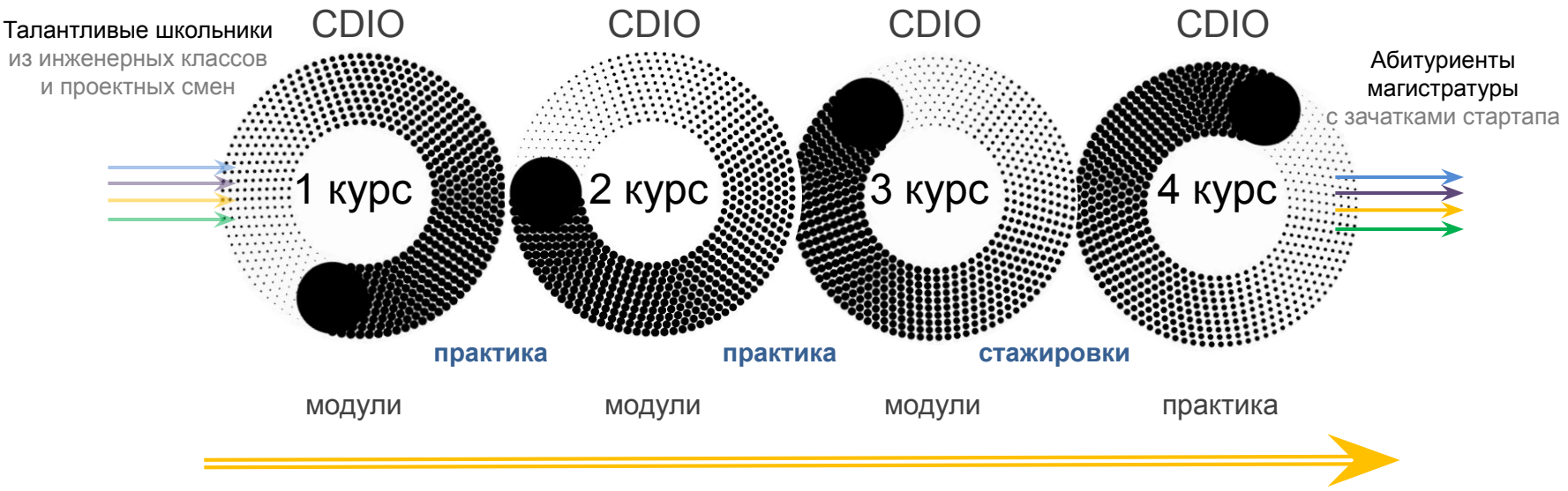
Кто растопит лед «застывших знаний»?

Помоги развитию кадрового потенциала страны!

Контакты

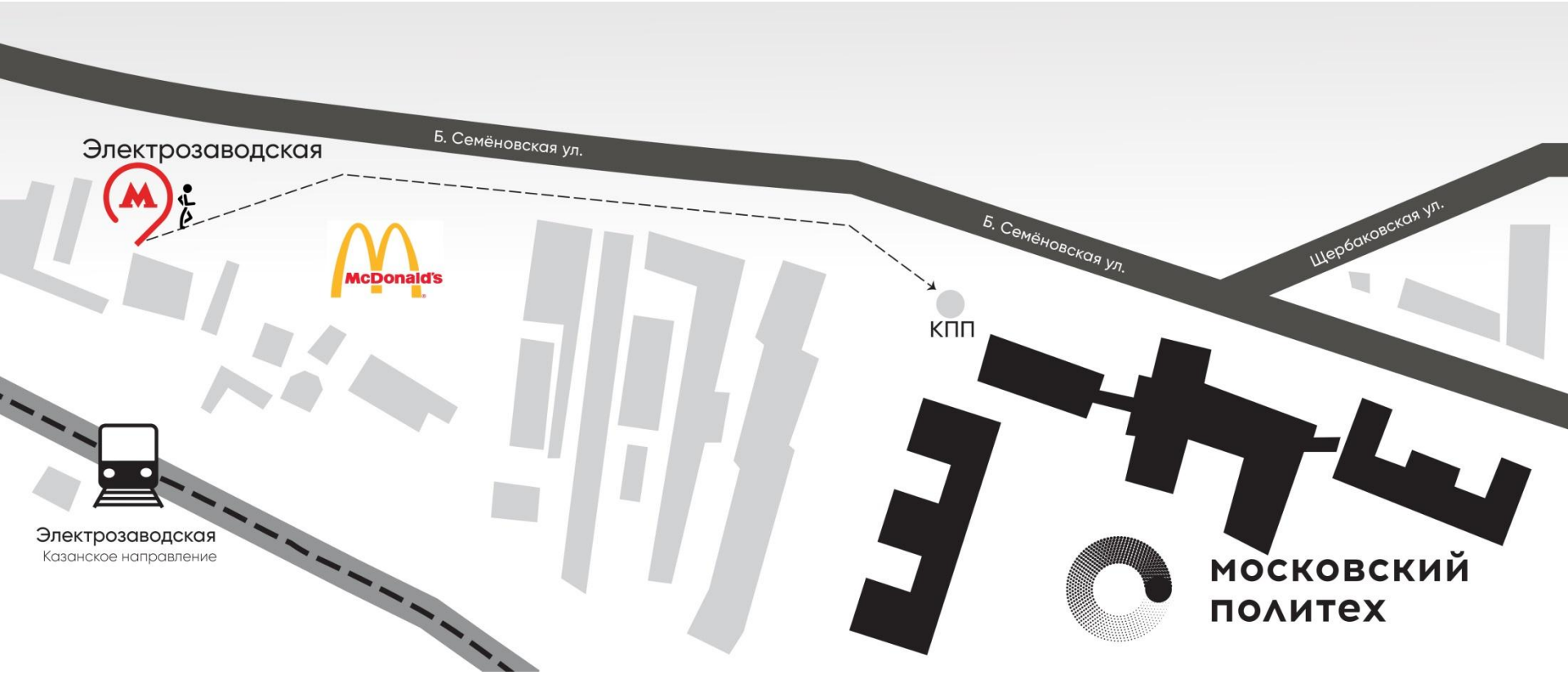
Наша презентация вас не убедила? У вас остались сомнения?
Мы готовы их развеять и ответить на все возникшие вопросы!
Звоните нам на кафедру (495) 223-05-23 доб.3190
Пишите на электронную почту up_politeh@mail.ru
Обращайтесь лично ко мне (916) 624-17-21

Вливайтесь в нашу команду! Мы будем вам рады!



ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

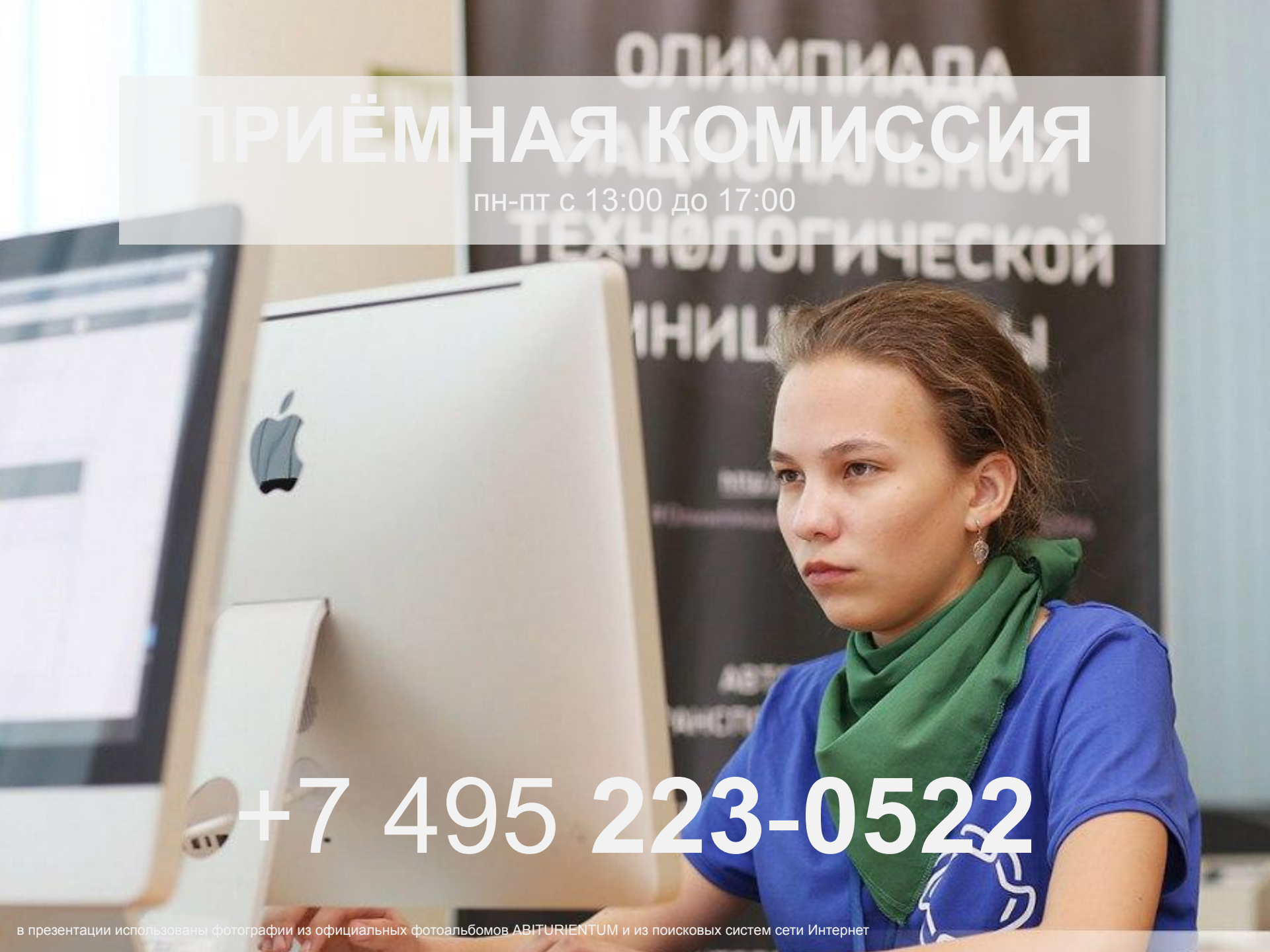
Подавайте документы



на бюджет (очная форма обучения)

с 20 июня по 26 июля 2017 года

107023 Москва, ул. Большая Семёновская, д. 38



ПРИЁМНАЯ КОМИССИЯ

пн-пт с 13:00 до 17:00

+7 495 **223-0522**

в презентации использованы фотографии из официальных фотоальбомов ABITURIENTUM и из поисковых систем сети Интернет