

5 правильных из 9

Тема 4-11

С.Г. Дробязко, В.С. Козлов

Глава XIX. ПРАВО И ЛИЧНОСТЬ

§ 2. Свобода личности

Понятие и сущность свободы личности

Свобода, согласно В.П. Тугаринову, является характерной чертой современной научной литературе понятие «свобода» интерпретируется неоднозначно. По В.П. Тугаринову, свобода — это возможность для человека мыслить и действовать на волю, а не под принуждением, а согласно своей воле; т.е. им отождествляются «свобода» и «воля» (Тугаринов В. П. Личность и общество. М., 1992. С. 155-156). Известный итальянский философ Н.А. Аббаньяно утверждает, что свобода означает фундаментальный выбор, самораскрытие человека, освобождение от обязательств наряду со столь же свободным исполнением обязательств (Вопросы философии. 1992. № 8. С. 155-156). профессор Кемпбел Джеймс полагает, что свобода означает возможность человека, способного делать и поступать на основе выбора в различных делах, а его права — это индивидуальные элементы свободы выбора, избирать или право потреблять алкогольные напитки, которые в настоящее время запрещены в данное время (Там же. № 12. С. 120-121).

Шведский мыслитель Ульф Экман, анализируя свободу, утверждает, что «Свободу ставили превыше всего, воспевали и стремились к ней во все времена. Она есть нечто фундаментальное, заложенное глубоко в подсознании каждого человека, без чего жизнь становится невыносимой. Для одних свобода означает пребывание в покое, для других — активное общение с другими людьми. Для многих она означает свободу выбора, свободу самоуправления сверху, отсутствие тирании» (Экман У. Б. Свобода личности. М., 1995. С. 7).

Античные мыслители, в частности Платон, исходили из того, что для каждого гражданина коренится в главном предназначении права — справедливости с учетом индивидуальных различий от природы и социального положению. Согласно Аристотелю, право принадлежит всем людям свободным и равным. Законы же могут быть или с

ИТ В

е ограничиваясь социальными рамками
ждений
ичной необходимости

. 13 мин. 40 сек.

— это

использование и удержание
деятельность и взаимоотношения предпринимателей
необходимые для выполнения профессионального долга
этике общую волю различных групп людей в обществе

. 11 мин. 02 сек.

Объявления

Яндекс.Директ



Замена дорогим теплицам!

В этом парнике овощи растут как на дрожжах!
Замена дорогим теплицам найдена
[Заказать со скидкой 40%](#)
[Гарантия 3 года](#)
parnikteplica.ru



С заботой о Ваших овощах!

Парники. Сборка. Доставка. Без выходных!
[Доставка](#) [Сборка](#)
[Оптовикам](#)
mirdachnica.ru
Адрес и телефон



Проблемы с деловым общением?

Не знаешь как общаться на деловых встречах и

Трудовая деятельность явля
нравственных целей и соде
этом в профессиональной д
для представителей одной п
обществу, а также нравстве
взаимоотношения.

Профессиональная этика
взаимоотношение людей в
своим профессиональным о

Предметом профессиональ

- качества личности специа
- профессионального долга;
- нравственные взаимоотно
- деятельности (врач – пациен

- взаимоотношения коллек

- взаимоотношения людей
регулируют;

- цели и методы профессио

Основным *содержанием* пр
поведения, предписывающи
между людьми, необходим
долга, а также обоснование
При этом обоснование мора

- определение целей и моти

- выявление нормативов и

.09 мин. 49 сек.

тысячи неожиданностей и в процессе его профессиональной деятельности и скоротечной. Часто требуют промедление, ошибка могут прийти на ум, иметь в виду, что в настоящее время, не ограничивается только ту видации последствий различных наводнение, обвалы и т.п.), а также ленных, транспортных, экологического, особенно руководителя, за с в расстановке людей в боевом ра правильно выберешь направление уничтожит на своем пути.

¹ **Деонтология** (от греч. deontos – щий проблемы долга и должного. Термин введен немецким философом В. фон Хумбольт (1748—1832) для обозначения теории и философии взаимодействия моральных ценностей в жизни, тех принципов и норм, которые являются основой деятельности специалиста-профессионала. Существуют различные направления деонтология и др.

Рассматривая деятельность специалиста, необходимо учитывать присутствие в ней высокой с

я личности не являются

сиональному долгу

. 02 мин. 54 сек.

профессиональной культурой явл
правовая. Но во всех случаях неот
ной культуры является культура и

*Нравственная культура — это
зрения её целостного **нравствен**
совокупность нравственных каче
щества, класса, профессии, харак
ния и повеления. Она включает в*

*дения, потребности, нравствен
ные нормы, которые проявляют
например, в политической культу
дарственному и общественному с
функционированию властных стр
характеризует её отношение к пр
с точки зрения прекрасного и бе
личности реализуется в её отноше
с ними, базируясь на таких нравс
вость, справедливость и т.д.*

Сравнении с категориями других наук

не человеческих отношений
о мнения
характер
енке поведения людей

н. 26 сек.

5. Ценностная ориентация этики – ориентация на моральные моральных отношений в обществе, а так же подчеркивает его поступков и интересов.

6. Диалоговый характер этических знаний. В мире не существ

7. Вечность моральных проблем: "Как надо жить, чтобы жить

Категории этики

Категории этики (греч. *katēgoria* – категория) — это основ существе стороны и элементы морали. Категории сконцентрировано то, что есть в реальной жизни, и субъективны по форме (т.е. объективное содержание може интеллектуального развития личности, нравственной к этики являются и категориями морального сознания. Име. этические категории обладают и некоторыми особенными

Особенности этических категорий отражают ту сторо связана с поведением людей, с их отношением друг к коллективу с точки зрения добра и зла, долга, чести, выступают в чистом виде, а переплетаются с ка в них нравственный аспект связанные с поведением людей

Категории этики носят оценочный, аксиологический хар зрения добра и зла, хорошего или плохого, а сами они мог долга, честный, порядочный, справедливый, ответствен позиций добра и зла.

Выступают средством регулирования взаимоотношений побудительная сила, выражая нравственные требования. Авторитет и значимость их базируется на принципах, норм самосознании личности.

В категориях этики в значительно большей степени, эмоциональная сторона общественных отношений.

Этика - философская дисциплина, изучающая явления мор

Э - регистрирует, фиксирует, описывает и объясняет не ст отношение к ним, их оценку.

ованию морально-психологического климата в коллективе – это

н. 25 сек.

Таким образом, можно сделать вывод, что формирование устойчивого эмоционально-нравственного климата в коллективе занятых совместной деятельностью является одной из важнейших материальных и духовных задач менеджера.

1.2 Факторы, влияющие на формирование морально-психологического климата в коллективе

На формирование морально-психологического климата в коллективе влияют различные факторы. Их можно разделить на факторы микросреды и факторы макросреды. Факторы макросреды - это «социально-экономические условия», которые оказывают влияние на коллектив. Факторы микросреды - это близкие к коллективу факторы, которые иначе, взаимодействуют, и оказывают влияние на коллектив. Они объективные:

К объективным факторам относятся: состав коллектива, наличие товарищеских отношений, благоприятный морально-психологический климат, удовлетворенности от работы, благоприятный климат в коллективе, высокий потенциал, благоприятно влияющий на коллектив. Неблагоприятный климат коллектива характеризуется взаимоотношениями в нем, в коллективе. Это отражается на настроении коллектива, на здоровье.

На формирование благоприятного морально-психологического климата в коллективе влияют следующие факторы:

1. Совместимость членов коллектива. Совместимость свойств сотрудников, обеспечение удовлетворенности каждого сотрудника, взаимопонимания, взаимопомощи. Выделяют два основных вида совместимости: Психологическая совместимость - это способность работников (работников) воспринимать, внимания и т.д.) и способность выполнять нагрузки и поручения отдельных работников.

и сотрудников МЧС от общечеловеческой морали в

енных требований

дение людей

н. 09 сек.

кализовать и потушить пожар.

Тысячи неожиданностей и в процессе его профессиональной деятельности и скоротечной. Часто требуют промедление, ошибка могут прийти на ум, что в настоящее время, не ограничивается только тушением, а также последствиями различных катастроф (наводнение, обвалы и т.п.), а также в расстановке людей в боевом ра- правильно выберешь направление уничтожит на своем пути.

¹ Деонтология (от греч. deontos — должный проблемы долга и должного. Термин введен (1748—1832) для обозначения теории и философия низм взаимодействия моральных ценностей жизни, тех принципов и норм, которые должен соблюдать специалист-профессионала. Существуют деонтология и др.



ся принцип приоритета личных интересов в общении

н. 50 сек.

Яндекс

принцип приоритета личных интересов

Поиск

Тема 6

Картинки

edu.dvgups.ru > METDOC/CGU/FILOSOF/ETIKA/LEK

Видео

- эгоизм (приоритет личных интересов в общении) ...
общения формируются в процессе морального воспит
общества.

Карты

Воспитание нравственной культуры общ

Маркет

studopedia.ru > 2_38768_vospitanie-nravstvennoy...

Ещё

* эгоизм (приоритет личных интересов в общении); *
общение) ... Реализуя принципы межличностного общ
возможность самореализации.

Нравственные принципы общения — а

allrefs.net > Искусство > 1v215/p2 ▾

К ним можно отнести: * добродетельность (общение с
эгоизм (приоритет личных интересов в общении); * у
принципы межличностного общения, человек получа

Реферат: Нравственный опыт | Домашк

domashke.com

... людей. 4. Нравственные принципы общения ... Об
Справедливость не зависит от благосостояния, социал
людей и др. ... эгоизм (приоритет личных интересов

Нравственный опыт

еделается

вий
ей

ми человека

н. 54 сек.

сотрудников, связанного с риско
формирование и проявление мора
пределение обязанностей, закреп
стема субординации; принцип ед
только правовых, но и моральных

Моральный фактор оказыва
ности сотрудников ГПС на эффе
сплочённость коллектива, отнош
фессиональный рост, удовлетво
циплинарного воздействия и т.д
трудности, как показывают иссле
платы, низкое материально-техни
форта служебных помещений, др
реакцию сотрудников в зависимо
ином служебном коллективе.

Составляющими морально
нравственные качества его сотр
традиции коллектива, коллективн
и деятельности личного состава,
сотрудников с правовыми и матер

Формы самовоспитания мо
моубеждение (самооценка), само

Важной задачей психологи
подразделений является развити
честв.

Волевая подготовка в проф
как работа на большой высоте, в
концентрации дыма, обрушений