

**5 правильных из 9**

Тема 4-11

*С.Г. Дробязко, В.С. Козлов*

## Глава XIX. ПРАВО И ЛИЧНОСТЬ

### § 2. Свобода личности

#### Понятие и сущность свободы личности

Свобода, согласно В.П. Тугаринову, является характерной чертой современной научной литературы понятие «свобода» интерпретируется неоднозначно. По В.П. Тугаринову, свобода — это возможность для человека мыслить и действовать на волю, а не под принуждением, а согласно своей воле; т.е. им отождествляются «свобода» и «воля» (Тугаринов В. П. Личность и общество. М., 1992. С. 155-156). Известный итальянский философ Н.А. Аббаньяно утверждает, что свобода означает фундаментальный выбор, самораскрытие человека, освобождение от обязательств наряду со столь же свободным исполнением обязательств (Вопросы философии. 1992. № 8. С. 155-156). профессор Кемпбел Джеймс полагает, что свобода означает возможность человека, способного делать и поступать на основе выбора в различных делах, а его права — это индивидуальные элементы свободы, которые человек избирать или право потреблять алкогольные напитки, которые запрещены в данное время (Там же. № 12. С. 120-121).

Шведский мыслитель Ульф Экман, анализируя свободу, утверждает, что «Свободу ставили превыше всего, воспевали и стремились к ней во все времена. Она есть нечто фундаментальное, заложенное глубоко в подсознании каждого человека, без чего жизнь становится невыносимой. Для одних свобода означает пребывание в покое, для других — возможность общения с другими людьми. Для многих она означает свободу выбора, свободу самоуправления сверху, отсутствие тирании» (Экман У. Бессвободная личность. М., 1995. С. 7).

Античные мыслители, в частности Платон, исходили из того, что для каждого гражданина коренится в главном предназначении права — справедливости с учетом индивидуальных различий от природы и социального положению. Согласно Аристотелю, право должно быть одинаковым для всех людям свободным и равным. Законы же могут быть или с

ИТ В

е ограничиваясь социальными рамками  
ждений  
ичной необходимости

. 13 мин. 40 сек.

— это

использование и удержание  
деятельность и взаимоотношения предпринимателей  
необходимые для выполнения профессионального долга  
и эти общую волю различных групп людей в обществе

. 11 мин. 02 сек.

Объявления

Яндекс.Директ



Замена дорогим теплицам!

В этом парнике овощи растут как на дрожжах!  
Замена дорогим теплицам найдена  
Заказать со скидкой 40%  
Гарантия 3 года  
parnikteplica.ru



С заботой о Ваших овощах!

Парники. Сборка. Доставка. Без выходных!  
Доставка Сборка  
Оптовикам  
mirdachnica.ru  
Адрес и телефон



Проблемы с деловым общением?

Не знаешь как общаться на деловых встречах и

Трудовая деятельность явля  
нравственных целей и соде  
этом в профессиональной д  
для представителей одной п  
обществу, а также нравстве  
взаимоотношения.

**Профессиональная этика**  
взаимоотношение людей в  
своим профессиональным о

*Предметом профессиональ*

- качества личности специа
- профессионального долга;
- нравственные взаимоотно
- деятельности (врач – пациен

- взаимоотношения коллек

- взаимоотношения людей  
регулируют;

- цели и методы профессио

Основным *содержанием* пр  
поведения, предписывающи  
между людьми, необходим  
долга, а также обоснование  
При этом обоснование мора

- определение целей и моти

- выявление нормативов и

тысячи неожиданностей и в процессе его профессиональной деятельности и скоротечной. Часто требуют промедление, ошибка могут прийти на ум, иметь в виду, что в настоящее время, не ограничивается только ту видации последствий различных наводнение, обвалы и т.п.), а также ленных, транспортных, экологического, особенно руководителя, за с в расстановке людей в боевом ра правильно выберешь направление уничтожит на своем пути.

---

<sup>1</sup> **Деонтология** (от греч. deontos — щий проблемы долга и должного. Термин введен немецким философом К. В. фон Ламтерингом (1748—1832) для обозначения теории и философии взаимодействия моральных ценностей в жизни, тех принципов и норм, которые являются основой деятельности специалиста-профессионала. Существуют деонтология и др.

Рассматривая деятельность специалиста, необходимо учитывать присутствие в ней высокой с

я личности не являются

сиональному долгу

. 02 мин. 54 сек.

профессиональной культурой явл  
правовая. Но во всех случаях неот  
ной культуры является культура и

*Нравственная культура — это  
зрения её целостного **нравствен**  
совокупность нравственных каче  
щества, класса, профессии, харак  
ния и повеления. Она включает в*

*дения, потребности, нравствен  
ные нормы, которые проявляют  
например, в политической культу  
дарственному и общественному с  
функционированию властных стр  
характеризует её отношение к пр  
с точки зрения прекрасного и бе  
личности реализуется в её отноше  
с ними, базируясь на таких нравс  
вость, справедливость и т.д.*

## равнении с категориями других наук

не человеческих отношений  
о мнения  
характер  
енке поведения людей

н. 26 сек.

5. Ценностная ориентация этики – ориентация на моральные моральных отношений в обществе, а так же подчеркивает его поступков и интересов.

6. Диалоговый характер этических знаний. В мире не существ

7. Вечность моральных проблем: "Как надо жить, чтобы жить

### Категории этики

Категории этики (греч. *katēgoria* – категория) — это основ существственные стороны и элементы морали. Категории сконцентрировано то, что есть в реальной жизни, и субъективны по форме (т.е. объективное содержание може интеллектуального развития личности, нравственной к этики являются и категориями морального сознания. Име. этические категории обладают и некоторыми особенными

Особенности этических категорий отражают ту сторо связана с поведением людей, с их отношением друг к коллективу с точки зрения добра и зла, долга, чести, выступают в чистом виде, а переплетаются с ка в них нравственный аспект связанные с поведением людей

Категории этики носят оценочный, аксиологический хар зрения добра и зла, хорошего или плохого, а сами они мог долга, честный, порядочный, справедливый, ответствен позиций добра и зла.

Выступают средством регулирования взаимоотношений побудительная сила, выражая нравственные требования. Авторитет и значимость их базируется на принципах, норм самосознании личности.

В категориях этики в значительно большей степени, эмоциональная сторона общественных отношений.

Этика - философская дисциплина, изучающая явления мор

Э - регистрирует, фиксирует, описывает и объясняет не ст отношение к ним, их оценку.

ованию морально-психологического климата в коллективе – это

н. 25 сек.

Таким образом, можно сделать устойчивое эмоционально-нравственно-психологическое климата в коллективе занятых совместной деятельностью. Важнейшими факторами являются материальные и духовные.

**1.2 Факторы, влияющие на формирование морально-психологического климата в коллективе**

На формирование морально-психологического климата в коллективе влияют следующие факторы: факторы микросреды и факторы макросреды. Факторы макросреды - это «социально-экономические условия», которые оказывают влияние на коллектив. Факторы микросреды - это близкие факторы, которые непосредственно взаимодействуют, и оказывают влияние на коллектив. Объективные:

К объективным факторам относятся: состав коллектива, наличие товарищеских отношений, благоприятный морально-психологический климат, удовлетворенности от работы, благоприятный климат в коллективе, высокий потенциал, благоприятно влияющий на коллектив. Неблагоприятный климат коллектива характеризуется напряженными взаимоотношениями в нем, в результате чего снижается работоспособность. Это отражается на настроении и здоровье.

На формирование благоприятного морально-психологического климата оказывают влияние следующие факторы:

1. Совместимость членов коллектива по характерным свойствам сотрудников, обеспечение удовлетворенность каждого сотрудника, взаимопонимании, взаимопомощи. Выделяют два основных вида совместимости: Психологическая совместимость - это способность работников (работников) к восприятию, внимания и т.д.) к нагрузкам и поручениям отдельных

и сотрудников МЧС от общечеловеческой морали в

енных требований

дение людей

н. 09 сек.

кализовать и потушить пожар.

Тысячи неожиданностей и в процессе его профессиональной деятельности и скоротечной. Часто требуют промедление, ошибка могут прийти в виду, что в настоящее время, не ограничивается только ту видации последствий различных наводнение, обвалы и т.п.), а также ленных, транспортных, экологического, особенно руководителя, за с в расстановке людей в боевом ра правильно выберешь направление уничтожит на своем пути.

<sup>1</sup> Деонтология (от греч. deontos — щий проблемы долга и должного. Тер (1748—1832) для обозначения теории н низм взаимодействия моральных ценн жизни, тех принципов и норм, которые циалиста-профессионала. Существуют логия и др.





ся принцип приоритета личных интересов в общении

н. 50 сек.

Яндекс

принцип приоритета личных интересов

Поиск

Тема 6

Картинки

edu.dvgups.ru > METDOC/CGU/FILOSOF/ETIKA/LEK...  
- эгоизм (приоритет личных интересов в общении) ...  
общения формируются в процессе морального воспит  
общества.

Видео

Карты

Воспитание нравственной культуры общ

Маркет

studopedia.ru > 2\_38768\_vospitanie-nravstvennoy...  
\* эгоизм (приоритет личных интересов в общении); \*  
общение) ... Реализуя принципы межличностного общ  
возможность самореализации.

Ещё

Нравственные принципы общения — а

allrefs.net > Искусство > 1v215/p2 ▾  
К ним можно отнести: \* добродетельность (общение с  
эгоизм (приоритет личных интересов в общении); \* у  
принципы межличностного общения, человек получа

Реферат: Нравственный опыт | Домашк

domashke.com  
... людей. 4. Нравственные принципы общения ... Об  
Справедливость не зависит от благосостояния, социал  
людей и др. ... эгоизм (приоритет личных интересов

Нравственный опыт

еделается

вий  
ей

ми человека

н. 54 сек.

сотрудников, связанного с риско  
формирование и проявление мора  
пределение обязанностей, закреп  
стема субординации; принцип ед  
только правовых, но и моральных

Моральный фактор оказыва  
ности сотрудников ГПС на эффе  
сплочённость коллектива, отнош  
фессиональный рост, удовлетво  
циплинарного воздействия и т.д  
трудности, как показывают иссле  
платы, низкое материально-техни  
форта служебных помещений, др  
реакцию сотрудников в зависимо  
ином служебном коллективе.

Составляющими морально  
нравственные качества его сотр  
традиции коллектива, коллективн  
и деятельности личного состава,  
сотрудников с правовыми и матер

Формы самовоспитания мо  
моубеждение (самооценка), само

Важной задачей психологи  
подразделений является развити  
честв.

Волевая подготовка в проф  
как работа на большой высоте, в  
концентрации дыма, обрушений