

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
УНИВЕРСИТЕТСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ПРЕДМЕТНО-ЦИКЛОВАЯ КОМИССИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН

УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ
В СВЯЗИ С ОСОБЫМИ ВИДАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ: К.А. МАРКУШИНА
СТУДЕНТ: В.А. БЕЗМЕЛЬНИЦИНА

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

- комплексное научное исследование вопросов теории и практики досрочного пенсионного обеспечения в Российской Федерации и разработка предложений по совершенствованию законодательства и правоприменительной деятельности.
- сформулировать определение понятия и функции досрочных трудовых пенсий по старости;
- выявить условия назначения досрочных трудовых пенсий по старости в связи с особыми условиями труда;
 - исследовать и выявить особенности определения размеров досрочных трудовых пенсий по старости, их назначения, перерасчета и корректировки.



ОБЪЕКТ И ПРЕДМЕТ РАБОТЫ

- Объектом исследования является совокупность общественных отношений, складывающихся в процессе назначения пенсий до достижения общеустановленного пенсионного возраста (досрочных трудовых пенсий по старости).
- Предметом исследования являются правовые нормы, регулирующие назначение пенсии до достижения общеустановленного пенсионного возраста (досрочных трудовых пенсии по старости).



ПОНЯТИЕ ДОСРОЧНОЙ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

- В ст. 2 Федерального закона от 15.12. 2001 г. №166-ФЗ
- «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» дано определение пенсии по государственному пенсионному обеспечению это ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.



В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИСТОЧНИКА ФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ НА ДВА ВИДА:

- ▣ трудовая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц - заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц. дети, родители которых по состоянию здоровья не могут лично осуществлять их воспитание и содержание, а также дети, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся в воспитательных, лечебно-профилактических учреждениях, учреждениях социальной защиты населения или других аналогичных учреждениях.
- ▣ пенсия по государственному пенсионному обеспечению, представляющая собой ежемесячную государственную денежную выплату, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом от 15.12.2001 №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении».



Виды трудовых пенсий :

- по старости;**
- по инвалидности;**
- по случаю потери кормильца.**



ВОЗРАСТ НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ:

- По общему правилу возраст для назначении пенсии по старости мужчины - 65 лет, а женщин - 60 лет.



На основании п. 3 Порядка основными условиями назначения пенсии по старости (а также и пенсии на льготных условиях, досрочно) являются:

- признание граждан в установленном порядке безработными;
- отсутствие у органов службы занятости возможности для трудоустройства граждан;
- наличие у безработных граждан стажа работы, дающего право выхода на полную пенсию по старости (по возрасту), включая пенсию на льготных условиях;
 - достижение безработными гражданами определенного возраста;
 - увольнение граждан в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата;
- согласие безработных граждан с направлением их на пенсию по старости (по возрасту), включая пенсию на льготных условиях, досрочно.



ДОСРОЧНЫЕ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ В СВЯЗИ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА УСТАНОВЛЕННЫ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫМ:

- на подземных работах;
- на работах с вредными условиями труда;
- в горячих цехах, на работах с тяжелыми условиями труда;
- на работах, связанных с напряженностью и интенсивностью труда.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

