Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
УНИВЕРСИТЕТСКИЙ КОЛЛЕДЖ
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
Экономико-правовое отделение
Предметно-цикловая комиссия юридических дисциплин

Условия назначения досрочных пенсий по старости в связи с особыми видами профессиональной деятельности

Научный руководитель: К.А. Маркушина
Студент: В.А. Безмельницина

Цели и задачи выпускной квалификационной работы

- комплексное научное исследование вопросов теории и практики досрочного пенсионного обеспечения в Российской Федерации и разработка предложений по совершенствованию законодательства и правоприменительной деятельности.
- сформулировать определение понятия и функции досрочных трудовых пенсий по старости;
- выявить условия назначения досрочных трудовых пенсий по старости в связи с особыми условиями труда;
- исследовать и выявить особенности определения размеров досрочных трудовых пенсий по старости, их назначения, перерасчета и корректировки.

Объект и предмет работы

- Объектом исследования является совокупность общественных отношений, складывающихся в процессе назначения пенсий до достижения общеустановленного пенсионного возраста (досрочных трудовых пенсий по старости).
- Предметом исследования являются правовые нормы, регулирующие назначение пенсии до достижения общеустановленного пенсионного возраста (досрочных трудовых пенсии по старости).

Понятие досрочной трудовой пенсии по старости

- В ст. 2 Федерального закона от 15.12. 2001 г. №166-ФЗ
- «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» дано определение пенсии по государственному пенсионному обеспечению это ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

В зависимости от источника финансирования пенсии подразделяются на два вида:

- трудовая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц - заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц. дети, родители которых по состоянию здоровья не могут лично осуществлять их воспитание и содержание, а также дети, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся в воспитательных, лечебно-профилактических учреждениях, учреждениях социальной защиты населения или других аналогичных учреждениях.
- пенсия по государственному пенсионному обеспечению, представляющая собой ежемесячную государственную денежную выплату, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом от 15.12.2001 №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении».

Виды трудовых пенсий :

- **по старости;**
- **по инвалидности;**
- **по случаю потери кормильца.**

Возраст назначении пенсии по старости:

- По общему правилу возраст для назначении пенсии по старости мужчины - 65 лет, а женщин - 60 лет.

На основании п. 3 Порядка основными условиями назначения пенсии по старости (а также и пенсии на льготных условиях, досрочно) являются:

- признание граждан в установленном порядке безработными;
- отсутствие у органов службы занятости возможности для трудоустройства граждан;
- наличие у безработных граждан стажа работы, дающего право выхода на полную пенсию по старости (по возрасту), включая пенсию на льготных условиях;
- достижение безработными гражданами определенного возраста;
- увольнение граждан в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата;
- согласие безработных граждан с направлением их на пенсию по старости (по возрасту), включая пенсию на льготных условиях, досрочно.

Досрочные пенсии по старости в связи с особыми условиями труда установлены отдельным категориям работников, занятым:

- на подземных работах;
- на работах с вредными условиями труда;
- в горячих цехах, на работах с тяжелыми условиями труда;
- на работах, связанных с напряженностью и интенсивностью труда.

Спасибо за внимание!