

Анти-школа ІТ- наук “Корпус”

EVERYPIXEL

описание концепции анти-школы “Корпус”

Part 1

о «Корпусе»

«Корпус» — это первая анти-школа наук в Челябинске, ориентированная на постиндустриальные дисциплины.

Учебный план «Корпуса» состоит из трёх ступеней. На протяжении 9 месяцев с курсантами работают тьюторы, наставники и эксперты. Под их руководством ученики определяют в каком направлении они хотят развиваться: изучать блокчейн-технологии, машинное обучение, робототехнику или моушн-дизайн. После они объединяются в проектные группы и вместе с наставником запускают свои стартапы и инновационные продукты, применяя полученные знания на практике.

Курсанты курируют продукт на всех этапах его создания от идеи и разработки до монетизации.

**обучение —
бесплатное**

КТО МОЖЕТ УЧИТЬСЯ В “Корпусе”

Юноши в возрасте 16-23 лет.

С техническим складом ума, которые знакомы хотя бы с одним языком программирования и могут читать на английском.

Набор в “Корпус” происходит каждые 3 месяца.
Зачисление в набор — после собеседования.

Обучение — бесплатное.



фоторепортаж из
"Корпуса"

почему анти-школа

АКЦЕНТ НА САМООБУЧЕНИИ

Преподаватели знакомят учащихся с направлениями, поясняют на какие моменты нужно обратить внимание при изучении дисциплины, предоставляют необходимую литературу и дают практические занятия, которые ученики выполняют дома.

В «Корпусе» на занятиях происходит “разбор” выполненной работы и даются рекомендации по доработке.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Любая теория, преподаваемая в «Корпусе» закрепляется практикой.

Все преподаватели в «Корпусе» — практики, дающие учащимся самые актуальные знания, которые пригодятся им в реальной разработке продукта на третьем этапе обучения.

почему анти-школа

РАЗВИТИЕ В РАБОЧЕЙ ГРУППЕ

В реальной, взрослой, жизни все всегда работают в команде. Часто выпускники вузов к этому оказываются не готовы. К тому же дефицит талантливых проджект-менеджеров наблюдается во всей стране.

В «Корпусе» создаются высокомотивированные и продуктивные команды. Поэтому значительное время уделено командообразующей работе.

СВОБОДА ПРЕДЛАГАТЬ ИДЕИ

В «Корпусе» поощряются смелые идеи. Именно поэтому в учебный процесс внедрены особые мероприятия — посевные идеи.

Посевная идея — мероприятие, на которое приглашаются представители бизнеса с реальными проблемами, которые могут решить технологии. Учащиеся «Корпуса» ищут разные инновационные способы их решения.

формат обучения и этапы

Учебный план «Корпуса» состоит из трёх ступеней. При переходе на каждую новую ступень происходит отсев курсантов.

1. Ученик

На этой ступени ученикам проходит профориентация, даются базовые знания в перспективных областях IT. Знакомство с каждым из четырех направлений происходит во время 3-недельного цикла.

2. Курсант

На эту ступень проходят самые успешные студенты, которые сдали экзамен. На этом этапе происходит формирование проектных групп, курсанты «Корпуса» переходят к практическим занятиям с реальными бизнес-задачами. Курсанты также ведут занятия у учеников 1 ступени обучения.

3. Боец

На третью ступень «Корпуса» проходит рабочая группа, которая показала лучший результат. При зачислении оценивается работа команды, а не отдельно взятого курсанта. Бойцы создают свой продукт, презентуют его экспертам и инвесторам. Командой они начинают зарабатывать на своих разработках. Также Бойцы занимаются разработкой технологий для компаний-партнёров.

С программой занятий и расписанием можно ознакомиться на сайте:

<https://korpus.everypixel.com/program/>

преподавательский состав



Дмитрий Широносков,
основатель анти-школы, преподаватель
направления блокчейн-технологии.

У Дмитрия математическое образование и бесценный опыт предпринимательской деятельности.

В 2005 Дмитрий основал компанию PressFoto (сейчас — **Everypixel Group**). Помимо управленческого опыта у Дмитрия есть бэкграунд программиста высокого уровня. Первая версия фотобанка PressFoto была написана им совместно с ко-фаундером **Everypixel Group** Динисом Толиповым.

Дмитрий сторонник lifelong learning. Регулярно посещает крупнейшие конференции и выставки.



Андрей Пантелеев,
куратор учебного направления,
преподаватель робототехники.

Преподаватель фак-та Авиастроения ЮУрГУ. Сертифицированный преподаватель SolidWorks и пользователь Компас-График и Компас-3D



Ренат Абясов,
координатор и преподаватель по
машинному обучению.

Практик. С 2007 года в digital-бизнесе. С 2016 занимаюсь машинным обучением и преподавательской деятельностью.

преподавательский состав



Александр Овчинников,
тьютор.

Магистерская степень по направлению “Организация работы с молодежью”.

Победитель конкурса социальных проектов Управления молодежной политики в г. Кирове в 2014 г. и в 2015 г.



Константин Головань,
преподаватель направления
робототехника.

Знает 10 языков программирования. Магистр “Информатика и управление в технических системах”.



Сергей Шурупов,
преподаватель направления
Motion-Design.

Сергей талантливый моушн-дизайнер, чьи работы попадали в редакторскую подборку Snapchat, Juxtapoz Magazine, Vice, Harvard Business Review.

зачем нужен Корпус?

ОТЗЫВЫ учащихся и СМИ

Part 2

для чего “Корпус” учащимся

- профориентация;
- получение практических знаний;
- обучение “профессиям будущего”: полученные знания будут востребованы даже в 2030 году, о чем свидетельствует “Атлас новых профессий”, составленный “Сколково”;
- развитие в кругу единомышленников;
- возможность разработать новый продукт и заниматься его развитием: тестированием, продвижением, улучшением.

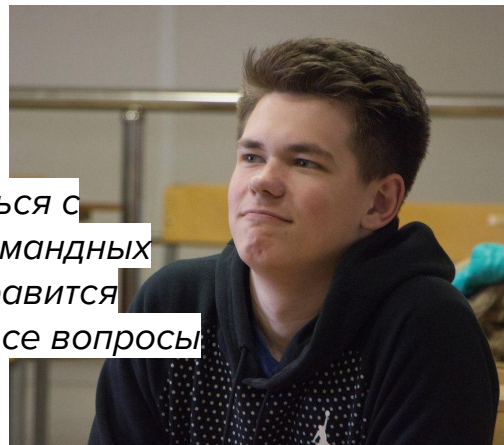


Влад Суровцев, курсант Корпуса и студент ЮУРГУ:

“Огромный плюс “Корпуса” — в равном общении и дружеской обстановке. Общение с преподавателями на “ты” раскрепощает, что очень облегчает обучение. Также я разделяю идею интенсивов — сразу применять знания на практике. Главный плюс, я считаю, — это формирование команд. Умение работать сообща дорогого стоит”.

Павел Уржумов, курсант Корпуса, студент факультета ИТ ЧелГУ:

“Корпус” — место, где ты не только учишься, но и общаешься с единомышленниками. Самое лучшее — это построение командных отношений между курсантами и преподавателями. Мне нравится сообщество, которое у нас сложилось. Здесь обсуждают все вопросы прямо и открыто”.



курсанты набора весна-2018



Челябинский обзор:

[«Естественный отбор](#)

[Какие профессии выбрать, чтобы не остаться за бортом»](#)

Хорошие новости:

[«Челябинцам расскажут, как заработать на блокчейне и нейросетях»](#)

Молодёжь южного Урала:

[«Будь в тренде цифровой экономики!»](#)

Бизнес ФМ:

[«Пресс-конференция о начале работы первой «анти-школы»»](#)

[Школа «прорывного» потенциала](#)

Наше УТРО на ОТВ [«Школа нового поколения»](#)

Сюжет о Корпусе в [«Телефакте»](#)

ZNAK: [В Челябинске открывается анти-школа, где научат зарабатывать прибыль в криптовалюте](#)

для чего нужен “Корпус” городу

- профориентация школьников и студентов;
- развитие инновационного потенциала города;
- появление новых IT-проектов (в том числе, социальных) в Челябинске, поскольку анти-школа имеет формат акселератора;
- профилактика “утечки мозгов” — новые рабочие места в стартапах для технических специалистов.

польза для города

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

На первом этапе обучения, который длится 3 месяца, все учащиеся проходят интенсивы по четырём направлениям: блокчейн-технологиям, моушн-дизайну, машинном обучении и робототехнике.

После этого курсанты сами определяют, в каком направлении хотят развиваться. Что немаловажно, они принимают взвешенное решение, поскольку оно основано на собственной практике, а не на чужом опыте.

ПОЯВЛЕНИЕ НОВЫХ IT-ПРОЕКТОВ

Согласно плану развития проекта, в рамках Корпуса каждые 7 месяцев будут появляться по 2 стартапа, которые в дальнейшем будут обеспечивать рабочими местами команды от 4-ёх человек. В рамках проектов ребята будут решать самые разнообразные задачи, в том числе, касающиеся улучшения городской среды.

польза для города

ПРОФИЛАКТИКА “УТЕЧКИ МОЗГОВ”

В “Корпус” мы набираем ребят в том возрасте, когда они стоят перед важным выбором. Выбором профессии, выбором места для жизни и, в целом, выбором своей судьбы.

В “Корпусе” мы не просто обучаем курсантов ИТ-наукам — мы создаём продуктивные команды. Как показывает практика, если у талантливых ребят есть команда единомышленников и свой проект, то они не заинтересованы в смене места жительства — они хотят развиваться в существующей экосистеме.

ВСЕ РАССМОТРЕННЫЕ ПУНКТЫ ВЕДУТ К РАЗВИТИЮ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ЧЕЛЯБИНСКА

обращение за поддержкой

что мы уже сделали, а
что предстоит

обращение за поддержкой

Просим оказать информационную поддержку “Корпусу”,
предоставив:

- помощь в распространении пресс-релизов;
- рекламные места (наружная реклама, ТВ).

Налоговые льготы на социальный проект “Корпус”.

Компенсацию на приобретенную технику.

Стипендию в размере 3 000 рублей для лучших курсантов
“Корпуса”.

EVERYPIXEL

Kristina Klipfel

kris@everypixel.com

+7 (965) 855 61 58

korpus.everypixel.com

