



Республика а Коми

**Государственное бюджетное учреждение
здравоохранения Республики Коми
«Княжпогостская
центральная районная больница**

Республика Коми



1

Республика Коми – богатый и красивый северный край. На востоке протянулись древние Уральские горы, на самом севере – горная тундра. Коми земля – это бескрайние леса, щедрые воды и богатейшие недра, уютные города и села. Здесь живут трудолюбивые, талантливые люди, среди которых есть Мастера – золотые руки. Во многих районах сохранились народное ремесло и художественные промыслы.

2

Республика Коми по своей площади занимает 416 тысяч км², расположена на северо-востоке Европейской части Российской Федерации. Столица – город Сыктывкар.

3

Республика Коми делится на: 8 городов ([Сыктывкар](#), [Воркута](#), [Вуктыл](#), [Инта](#), [Печора](#), [Сосногорск](#), [Усинск](#), [Ухта](#)) и 12 районов ([Ижемский](#), [Княжпогостский](#), [Койгородский](#), [Корткеросский](#), [Прилузский](#), [Сыктывдинский](#), [Сысольский](#), [Троицко-Печорский](#), [Удорский](#), [Усть-Вымский](#), [Усть-Куломский](#), [Усть-Цилемский](#)).

4

Экономика Коми связана с добычей и первичной переработкой полезных ископаемых — [нефть](#), [газ](#), [уголь](#), [бокситы](#), [самоцветы](#) и т. д., обработка древесины и бумагоделательные предприятия.

5

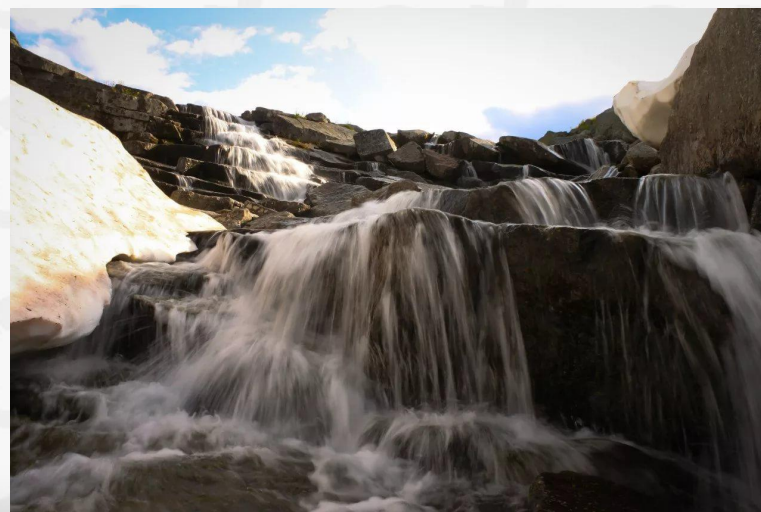
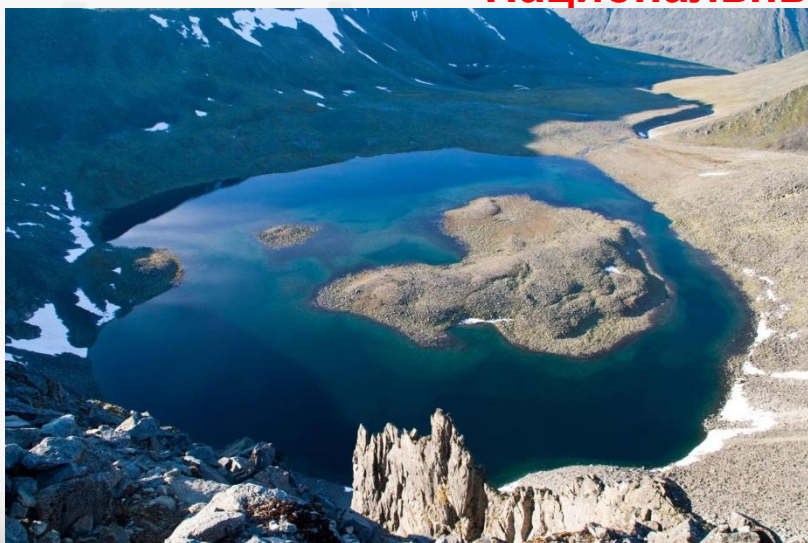
Располагается в субарктическом климате, зимой отличается большим количеством снега.

Республика Коми. Северная красота заповедных мест

Печоро-Илычский заповедник



Национальный парк «Югыд ва»



ГБУЗ РК «Княжпогостская центральная районная больница» находится в Княжпогостском районе Республики Коми



Княжпогостский район расположен в центральной части Республики Коми, район имеет площадь 246 тыс. кв. км. **Административный центр** – город Емва.

Через территорию района проходит железная дорога Котлас-Воркута и автомобильная дорога Сыктывкар – Сосногорск.

Численность населения составляет 19225 человек, из них детей – 3714 чел., трудоспособного возраста – 10735 чел.

1

Полезные ископаемые: известняки, песок, гравий, глина, горючие сланцы, бокситы, каменная соль, торф.

2

Леса преимущественно еловые, елово-березовые с примесью сосны, реже лиственницы. В них встречаются лось, россомаха, ондатра, речной бобр, глухарь, тетерев, рябчик. **В реках и водоёмах** обитают ценные породы рыб (семга, нельма, сиг, хариус).

3

Памятники природы: ботанический памятник природы Кедръель, Синдорский комплексный заказник, 9 болотных заказников.





р.

Вымь

Город Емва

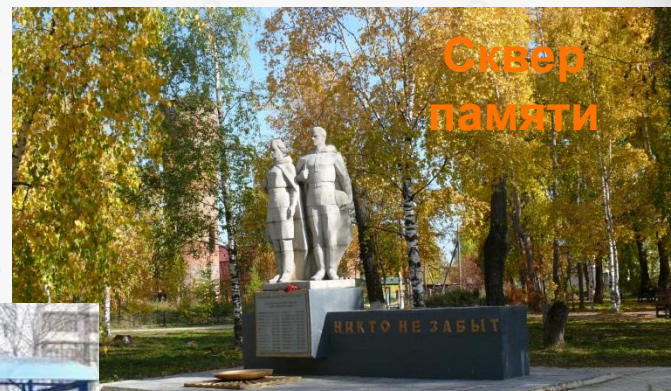
Княжпогостского района Республики Коми

Инфраструктура города хорошо развита: функционирует две общеобразовательные школы, пять детских садов, работают учреждения культуры (Дом культуры, Детская школа искусств, Дом детского творчества) и спорта (спортивный комплекс, лыжная база, бассейн, универсальные площадки открытого и закрытого типа, тренажерные комплексы под открытым небом, ледовые катки).



Бассейн

Вокзал



**Сквер
памяти**



Тренажер

ы

ГБУЗ РК «Княжпогостская центральная районная больница»



Здание больницы состоит из двух кирпичных корпусов, соединённых переходом (трёх- и четырёхэтажные строения). Внутри здания проведён современный капитальный ремонт. В 2018 году реализован проект «Вежливая регистратура, в 2019 осуществляется – «Бережливая поликлиника» и информатизация.

В настоящее время в сеть учреждений здравоохранения муниципального входят: Княжпогостская центральная районная больница, Синдорская участковая больница; 16 ФАПов. Радиус медицинского обслуживания населения составляет 125 км.

Всего функционирует 114 коек круглосуточного пребывания, 48 коек дневного стационара



СТРУКТУРА ГБУЗ РК «Княжпогостская центральная районная больница»

Стационарные отделения: реанимационное, хирургическое, терапевтическое, отделение патологии беременных, инфекционное, педиатрическое. Функционирует **отделение скорой медицинской помощи.**



Поликлиника на 400 посещений:

- ❑ 5 терапевтических участков
- ❑ 3 педиатрических участка
- ❑ кабинеты неотложной помощи, доврачебный, профилактики, здорового ребенка

Параклиника:

- ✓ клиническая лаборатория
- ✓ физиотерапевтическое отделение
- ✓ кабинет лучевой диагностики (рентгенкабинет, флюорокабинет, кабинет УЗИ)
- ✓ эндоскопический кабинет

Укомплектованность медицинским персоналом:

- ❑ врачебным – 63% (38 врачей)
- ❑ средним медицинским – 86% (170 человек)



Принципы работы с персоналом

ГБУЗ РК
«Княжпогостская ЦРБ»

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

1

Самый ценный актив учреждения – наши сотрудники: инициативные, энергичные, высокообразованные и квалифицированные

2

Система работы с персоналом включает:

- подбор профессиональных кадров
- адаптация их в учреждении
- развитие и обучение персонала
- реализация личных способностей
- возможности для профессионального и карьерного роста, передача опыта
- достойное вознаграждение за труд

Мотивация персонала, вознаграждение и оплата труда

Подбор и адаптация персонала

Управление эффективностью деятельности персонала

Обучение и развитие персонала, планирование карьеры



Принципы работы с персоналом

ГБУЗ РК
«Княжпогостская ЦРБ»

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

3

Проведение корпоративных мероприятий:

- ☐ День медицинского работника, Новый год, Международный женский день
- ☐ функциональные конференции и семинары
- ☐ корпоративные конкурсы профмастерства

4

Активный корпоративный досуг:

- ✓ товарищеские матчи по видам спорта (волейбол, баскетбол, теннис, лыжи)
- ✓ участие в культурно-массовых мероприятиях города (хор, команда КВН, театральная деятельность)
- ✓ организованные выезды на культурные мероприятия

5

Меры социальной поддержки:

- ☐ высокая заработная плата
- ☐ возможность дополнительного заработка (совместительство профессий)
- ☐ служебное жилье или оплата найма жилья (частичная или полная)
- ☐ полный социальный пакет



Принципы работы с персоналом

ГБУЗ РК

«Княжпогостская ЦРБ»

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Меры социальной поддержки:

- единовременное пособие в размере двух месячных должностных окладов, оплата стоимости проезда и багажа, оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте (в соответствии с Законом РК от 31.12.2004г. № 78-РЗ, для прибывающих из других регионов РФ)
- для молодых специалистов с высшим медицинским образованием, принятых на специальные квотируемые рабочие места, Правительством Республики Коми предусмотрено право на получение единовременной компенсационной выплаты в размере 100 тыс.руб.
- доплата молодым специалистам в течение первых трех лет работы в размере 30%
- оплата проезда к месту отдыха и обратно 1 раз в два года (на специалиста и несовершеннолетних детей)
- ежегодный оплачиваемый отпуск 44 календарных дня (28 основной и 16 за работу в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностям) + дополнительный отпуск до 7 календарных дней, за работу с вредными условиями труда (за фактически отработанное в соответствующих условиях время).
- возможность повышения квалификации, профессиональной переподготовки, аттестации за счет средств учреждения; поощрение и представление к ведомственным наградам
- материальная помощь по различным случаям, предоставление служебного автомобиля при обслуживании вызовов на дому
- стимулирование работников за участие в спортивно-массовых мероприятиях

В ГБУЗ РК «Княжпогостская центральная районная больница» **требуется** **специалисты**

Должность	Структурное подразделение
Врач-невролог (должность участвует в программе «Земский доктор». ЕДВ – 1 млн. рублей)	Поликлиника
Врач-акушер-гинеколог	Поликлиника
Врач скорой медицинской помощи	Отделение скорой медицинской помощи
Врач-терапевт участковый	Поликлиника
Врач-педиатр участковый	Детская поликлиника

Средняя заработная плата врачей составляет: врача терапевта и педиатра участкового - 80 000 рублей, врача – узкого специалиста – 70 000.

Размер заработной платы зависит от занятости работника (работа свыше ставки), совмещения профессий, наличия северных надбавок, категории, наличия ночных дежурств, оказания платных медицинских услуг, интенсивности работы (выполнение иных не входящих в основные функциональные обязанности работ (доплаты за интенсивность, расширенного объема работ).

Главный врач ГБУЗ РК «Княжпогостская центральная районная больница»

Щербович Ирина Михайловна



Медицинский работник – это не столько профессия, сколько призвание, стиль жизни, особый тип мышления и душевной организации.

Медицинские профессии - это подвиг, они требуют самоотверженности, величия души и чистоты помыслов.

Наше учреждение – это коллектив, в котором стремятся к реализации творческого потенциала каждого, создают все условия для проявления инициативы, творчества, практических форм солидарности, толерантности, бесконфликтного поведения, справедливого решения всех проблем.

Княжпогостская ЦРБ - хорошее место для работы, а для начала карьеры больница просто оптимальная, потому что с одной стороны – это многопрофильное учреждение, где есть все лечебно – диагностические возможности больницы района. С другой стороны – у нас выпускник получает возможность быстро приобщиться к реальной работе, приобрести персонального наставника, а разнообразие клинических ситуаций обуславливает быстрый профессиональный рост.

Уважаемые студенты! Вам остался один шаг до получения профессии и мы надеемся на плодотворное сотрудничество, чтобы продолжать выполнять цели и задачи, поставленные перед Княжпогостской центральной районной больницей - *обеспечение доступной, качественной и высококвалифицированной медицинской помощи жителям Княжпогостского района.*

Желаю вам веры в себя и свою необходимость, честного служения нашему делу! Мы ждем Вас, будущие врачи!

ГБУЗ РК «Княжпогостская центральная районная больница»

Контактные данные:

Приёмная главного врача - 8(82139) 21-4-95

Отдел кадров - 89220881163

Ожидаем вашего звонка: Понедельник - Четверг с 09.00 до 16.00

Сайт – КняжпогостскаяЦРБ.рф

Электронная почта – kadrykcrb@mail.ru

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ