



**Devino Telecom**

---

**HR**

# HR бренд

---

Наша компания должна восприниматься сотрудниками,  
КАК ЛУЧШЕЕ МЕСТО ДЛЯ РАБОТЫ



В настоящее время  
текучка по компании

**36 %**

# HR бренд

---

Причины текучки:

1. Работодатели «монстры»
2. Кандидат себя переоценил на собеседовании
3. Стиль управления руководителей

# Итоги года 2018

---

- Увеличение социального пакета
- Работа с отзывами о работодателе
- Работа с #Devinotelecom в соцсетях
- Формирование и трансляция ценностей



# Итоги года 2018

## ❑ Создание корпоративного дайджеста

**Дайджест Devino Telecom**  
№1 ноябрь/18  
Devino Telecom

**Интервью с Павлом Ушановым**  
генеральным директором Devino Telecom

**Имя:** Павел Ушанов  
**Работаю в Devino:** основатель компании  
**История названия бренда:** Всегда мечтал побывать на Ибиде в клубе Divino, так как это один из престижных и знаменитых клубов в мире. Именно это место ассоциируется у меня с чем-то ярким, прогрессивным и солнечным. Так и родилась идея назвать компанию Devino Telecom. Уверен, что история создания бренда отразилась на корпоративной культуре компании: коллектив позитивный, талантливый и молодой!

**Что больше всего цените в Devino:** Коллектив. Дружелюбную атмосферу в компании, взаимовыручку между коллегами. Мы много и часто спорим, но в споре рождается истина.

**Что для Вас идеальный сотрудник?** Я думаю, это тот человек, который не просто приходит на работу и выполняет ее, а вкладывает в свое дело душу. Для кого работа – это неотъемлемая часть жизни, его хобби, его способ реализации и собственного развития.

**Devino завтра:** Динамично развивающаяся ИТ компания, которая расширила свои горизонты по всему миру. А точнее, открыла свои представительства в странах Азии и Латинской Америке.

**Самый яркий день в компании:** Он еще не наступил. Я думаю, он наступит тогда, когда наступит Devino завтра (смотрите ответ выше).

**Личный секрет успеха:** Нужно вникать во все детали. Нельзя абстрактно смотреть на бизнес. Нужно понимать каждую мелочь. Если не понимаешь – разберись.

**Хобби:** Спорт. Охота.  
**Жизненный девиз:** «NA NA DeviNA»

**Сервисы в контейнере**  
Залысин Максим

**kubernetes**  
Во-первых, гибкость – практически любой компонент системы легко заменить на то, что лучше соответствует требованиям.  
И третье, самое главное, это полное отсутствие магии в работе, даже такой сложной, многокомпонентной системы. Каждый кусочек kubernetes отвечает за свою функциональность.  
Как и любая, любая система подвергается в проблеме, которые появляются в код эксплуатации, а эксплуатация – управление проблем. Так вот в kubernetes, хоть и много компонентов,

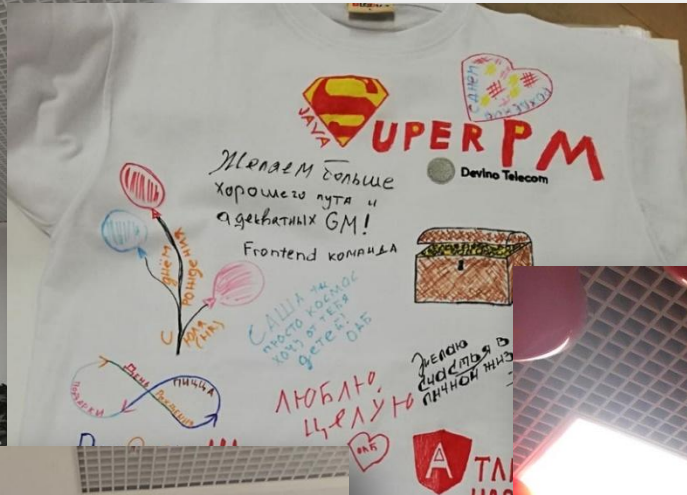
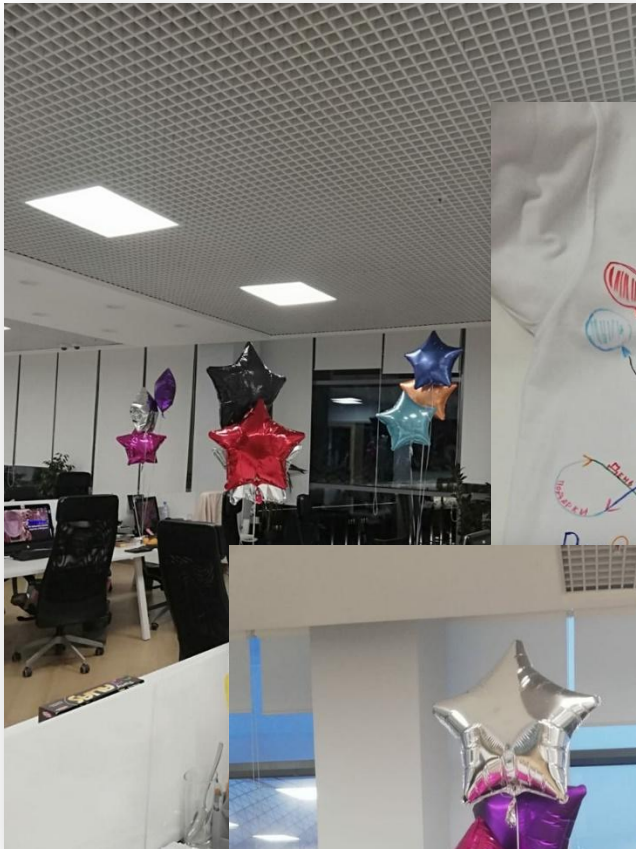
**docker**  
Но мало просто запустить сервис в контейнере, его нужно администрировать, и тут на помощь приходят разнообразные инструменты "оркестрации": Swarm, Kubernetes, Mesos, Rancher, OpenStack.  
В Devino Telecom для управления Docker контейнерами с сервисами, последние периоды используется Kubernetes, но из-за его популярно-

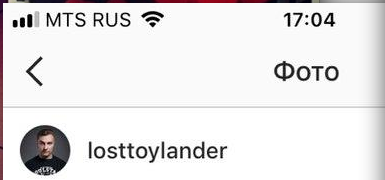
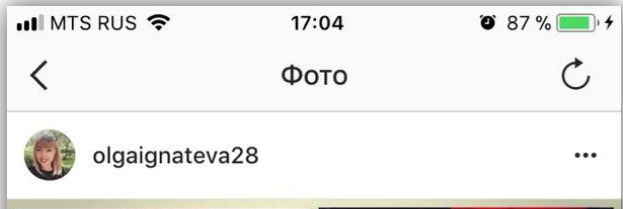
сти, и за его гибкость, функциональность и во время возникновения проблемы, локализовать и устранить причину становится легче. Помните и контролируйте работу кластера, так же проще, когда смотрите на него покомпонентно – это как декомпозиция задачи, только в администрировании. Ну а когда все прозрачно и понятно, можно с уверенностью гарантировать безопасную, прожордательную работу системы.

## Итоги года 2018

---

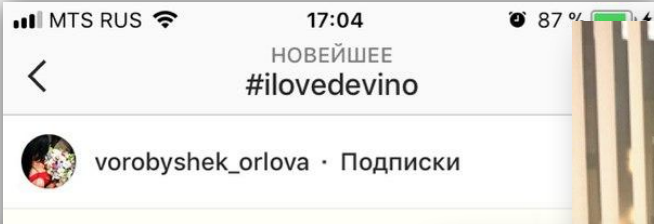
- Корпоративные мероприятия





Нравится i\_make\_duckta  
olgaignateva28 Я просто  
Мой второй 🏠 4 года ка  
#исноваконкурс

Нравится: 102  
losttoylander #ilovedevino  
3 ЧАСОВ НАЗАД



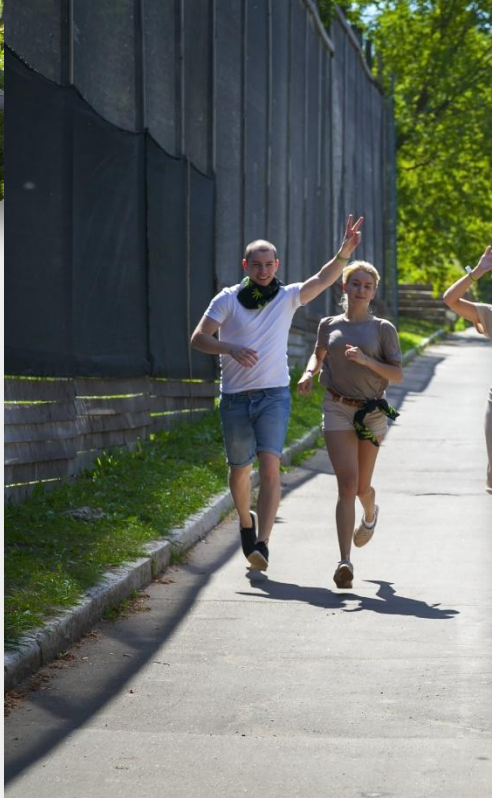
Нравится: 27  
vorobyshek\_orlova #ilovedevino  
1 ЧАС НАЗАД

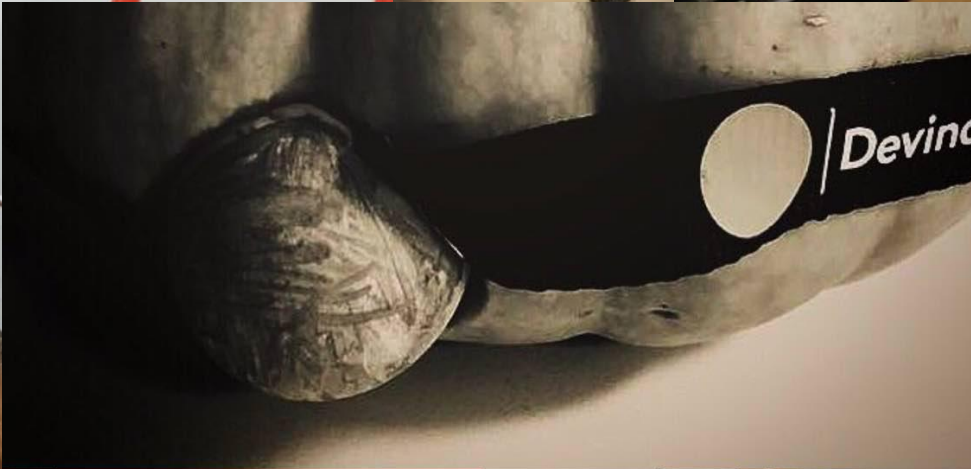


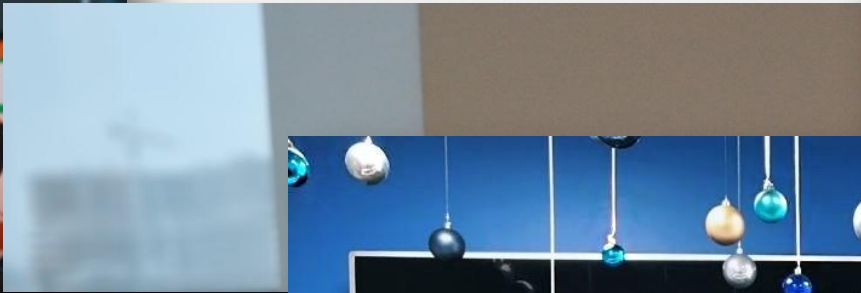
Devino Team  
**ТРАМОПЛЯ**  
израждается  
Катерина Ксения  
на основе 6 конкурсов блюд  
в номинации  
«Самые оригинальные блюда»











# Планы на 2019 год

---

- Увеличение узнаваемости hr бренда
- Сокращение текучести персонала до 11 %
- Запуск новой системы мотивации
- Разработка и внедрение системы оценки потенциала работников
- Создание команды с большой буквы К

