

### НОВОСТИ ЮАИЗ

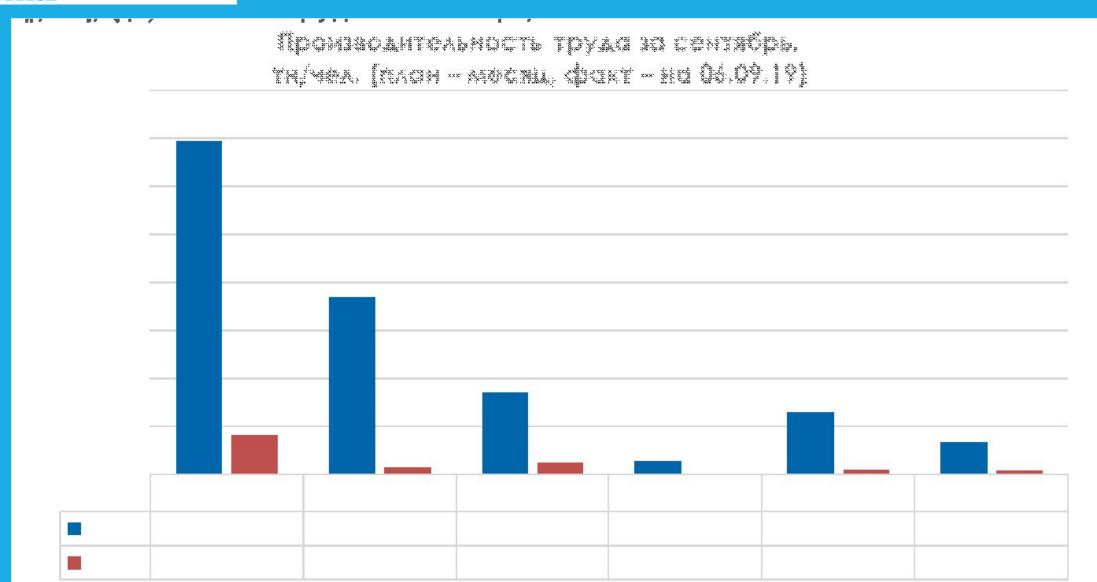


# ПРОИЗВОДСТВО











## ПЕРСОНАЛ





#### Структура среднесписочной численности предприятия

Структурное поправление	Всего	
Структурное подразделение	чел.	%
ЮАИЗ	1 104	78%
цси	133	12%
УССИ	143	13%
ПФИ	135	12%
ОП Пермь	186	17%
УПЛ	170	15%
УТО	88	8%
УГИ	101	9%
Управление качеством	57	5%
Заводоуправление	91	8%
КПП	157	11%
ЛП	155	11%
Всего	1 416	100%













<sup>\*</sup> Общая численность сотрудников предприятия - 1416





# Уровень средней заработной платы на предприятии, тыс. руб. /чел.

Средияя	в том числе		
Средняя зарплата, итого	Основные рабочие	Вспомога тельные рабочие	Руководители, специалисты и служащие
33,5	34,1	24,1	41,7





#### ПРЕДПРИЯТИЮ ТРЕБУЮТСЯ:

Nº	Вакансия	Структурное подразделение
1	Системный администратор	Отдел технического сопровождения и связи АО «ЮАИЗ»
2	Инженер-конструктор I категории	Управление главного технолога АО «ЮАИЗ»
3	Начальник отдела развития	Управление главного технолога АО «ЮАИЗ»
4	Заместитель начальника отдела развития	Управление главного технолога АО «ЮАИЗ»
5	Инженер-технолог I категории	Полимерный участок АО «ЮАИЗ»
6	Прессовщик-вулканизаторщик 6 разряда	Полимерный участок АО «ЮАИЗ»
7	Наладчик кузнечно-прессового оборудования 5 разряда	Участок обслуживания оснастки кузнечно-прессового оборудования АО «ЮАИЗ»
8	Токарь 4 разряда	Станочный участок Управления по технологическому обеспечению АО «ЮАИЗ»
9	Контролер работ по металлопокрытиям 4 разряда	Управление качеством АО «ЮАИЗ»





#### ПРЕДПРИЯТИЮ ТРЕБУЮТСЯ:

Nº	Вакансия	Структурное подразделение
10	Экономист	Транспортный цех АО «ЮАИЗ»
11	Кладовщик 4 разряда	Участок складского учета
12	Прессовщик электрокерамических изделий и пластических масс 3 разряда	Производство фарфоровых изоляторов АО «ЮАИЗ»
13	Армировщик электрокерамических изделий 3 разряда	Производство стеклянных изоляторов АО «ЮАИЗ»
14	Мастер	Производство стеклянных изоляторов АО «ЮАИЗ»
15	Наладчик автоматических линий 4 разряда	Участок кокильного литья ООО «ЮАИЗ-Литейное производство»
16	Сортировщик отливок 3 разряда	Участок обрубки и термообработки литья ООО «ЮАИЗ- Литейное производство»
17	Кузнец-штамповщик 3 разряда	Кузнечно-прессовый участок ООО «ЮАИЗ-КПП»
18	Наждачник 2 разряда	Кузнечно-прессовый участок ООО «ЮАИЗ-КПП»



## СОБЫТИЯ





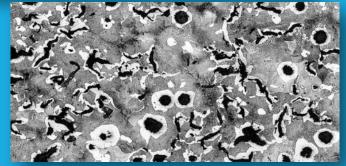


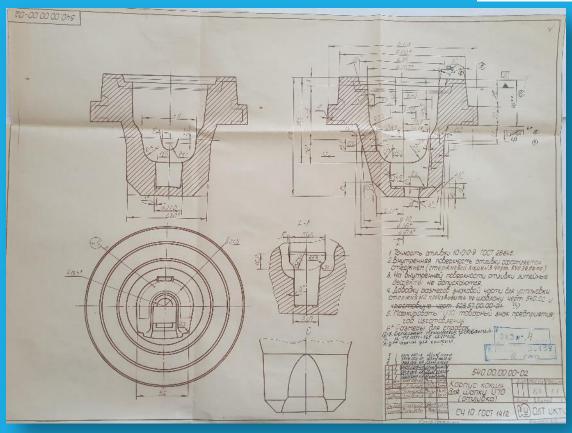
#### Идеи начали поступать от

С 1 июморт руудений сово основные условия подачи предложений от работников предприятия по повышению эффективности производства.

Предложения уже начали поступать. Так, сотрудники лаборатории сырья и материалов Марина Николаева и Светлана Мурина подобрали новый рецепт коричневой глазури для снижения её стоимости.







#### Идеи начали поступать от

Начальник струхудения отвела литейного производства Владимир Бабкин предложил изменение структуры металлической основы материала кокильной оснастки шапки 70, U70. Нововведение позволит значительно увеличить стойкость оснастки и, как следствие, число съемов с нее, сократив таким образом расходы на производство.







### Идеи начали поступать от сотрудников

29 августа был проведен Экспертный совет по оценке и внедрению предложений в производство. По условиям приказа работникам, направившим предложения, были выплачены денежные вознаграждения.

Ведется дальнейшая работа. Ждем ваших предложений.









### Периодический

Сотрудницы завода уже побывали у женского врача и прошли ультразвуковое исследование.

По графику работники цехов с 8 до 11 часов сдают кровь для анализов. Эта процедура продлится до 9 сентября.





Одновременно заводчане проходят осмотр врача-терапевта. С 30 сентября начнётся приём заводчан специалистами в ООО «КристаллМед» по адресу: ул. Парковая, 2A. Время приёма: с 14 до 16 час.

Профосмотр продлится до 15 ноября, его должны пройти 823 человека.



### СОЦИАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ



#### Аизовцы на слёте

Представители ЮАИЗ приняли участие в Пятом слёте молодых профсоюзных активистов ЧелябОО «Всероссийский Электропрофсоюз».

Встреча на тему «PROFэффект» прошла со 2 по 4 августа на базе отдыха «Теремок». На ней были представлены более 10-ти предприятий.