

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

СРСП 2

ПРАВО НА ТРУД ВО ВСЕОБЩЕЙ ДЕКЛАРАЦИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Статья 23

1. Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы.
2. Каждый человек, без какой-либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд.
3. Каждый работающий имеет право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения.
4. Каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

ПРАВО НА ТРУД В АКТАХ МОТ

В преамбуле Устава МОТ сформулированы цели нормативной деятельности МОТ, состоящие в улучшении условий труда путем использования следующих методов:

- регулирования часов работы, включая установление максимальных пределов рабочего дня и недели;
- регулирования рынка труда;
- предотвращения безработицы; обеспечения достойного уровня заработной платы;
- защиты трудящихся от профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
- охраны труда детей, подростков и женщин;
- обеспечения пожилых трудящихся и инвалидов;
- защиты работников-мигрантов;
- признания принципа равной заработной платы за равный труд;

ПРАВО НА ТРУД В КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Согласно п. 1 и 2 ст. 24 Конституции Республики Казахстан, каждый имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии, и на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации, а также на социальную защиту от безработицы.

ПРАВО НА ТРУД В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

В Трудовом Кодексе Республики Казахстан говорится, что каждый имеет право свободно выбирать труд или свободно соглашаться на труд без какой бы то ни было дискриминации и принуждения к нему, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности. Так же работодатель не имеет права дискриминировать работника при приеме на работу, либо в процессе трудовых отношений по мотивам его происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.