



Этнометодологические
исследования.
Собеседование на работу

Работу выполнили студентки
философско-социологического факультета
2 курса направления Социология
Борзова Дария и Филимонова Настя.

Один из рассматриваемых в данном исследовании аспектов связан с возможными действиями интервьюеров после того, как они получают ответ на свой вопрос, и хотят перейти к другому, помешав тем самым интервьюируемому вернуться исправить данный ответ.

```
graph TD; A[Собеседование] --> B[Организованный разговор]; A --> C[Практическая деятельность сторон в конкретной ситуации];
```

Собеседование

Организованный
разговор

Практическая
деятельность
сторон в
конкретной
ситуации

Интервьюер может дать человеку понять, что интервью окончено.

Задать другой вопрос, который изменит направление разговора.

Дать такую оценку ответу, что интервьюируемый будет не способен вновь вернуться к нему.

- Почему собеседование при приеме на работу считается деловой беседой?
- Причиной этого, по его мнению, является не табличка на двери или собрания многих людей, а отношение самих людей к этому событию, их поведение, «что эти люди делают, как они структурируют и организуют взаимодействие друг с другом.
- Таким образом, собеседование при приеме на работу определяется характером речевого взаимодействия.