

МАГУ

МУРМАНСКИЙ
АРКТИЧЕСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Понятия и виды материальной ответственности.

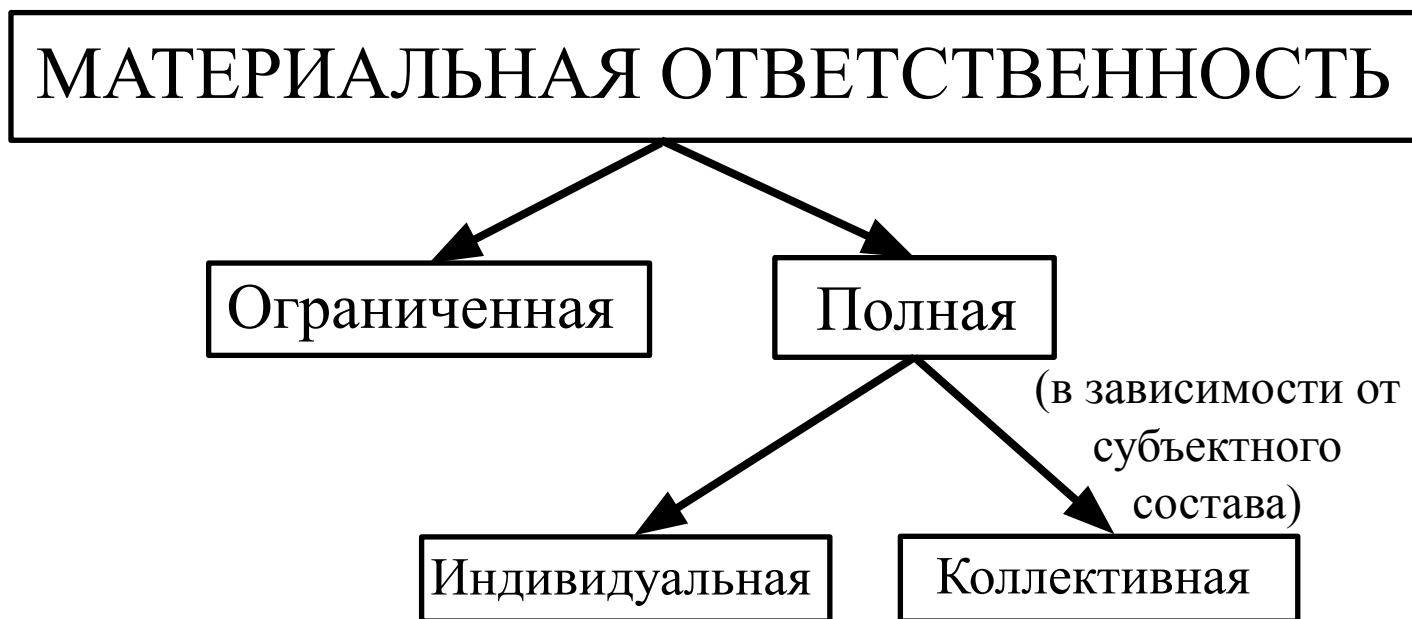
Выполнил Конев В.А.
студент группы 4-ПКС-16-оКФ

Взаимная материальная ответственность работника и работодателя

- это санкция, предусмотренная действующим трудовым законодательством, применяемая к одной из сторон трудового правоотношения с целью возмещения имущественного ущерба за счет средств правонарушителя.



Виды материальной ответственности работника



Полная материальная ответственность

- обязанность возмещения ущерба в полном размере независимо от заработка работника.

Необходим специальный договор.

- Умышленное причинение ущерба, ущерб вследствие преступления или административного проступка, ущерб нанесенный в состоянии алкогольного опьянения, ущерб вследствие разглашения коммерческой тайны.
- Ущерб не при осуществлении трудовой деятельности.
- Ущерб в случаях определенных законом.
- Недостача ценностей, вверенных на основании договора или разового документа.

Ограниченная материальная

ответственность

- состоит в обязанности работника возместить ущерб в предусмотренных законодательством пределах.

Работники несут ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не больше своего месячного заработка. Лишь для руководителей этот предел увеличен до 3-ёх месячных окладов.

Индивидуальная материальная ответственность

- обязанность рабочего возместить прямой действительный ущерб, нанесённый предприятию своими виновными действиями или бездействием, в размере и порядке, установленными законодательством.



Коллективная материальная ответственность

- возмещение ущерба, полученного работодателем в результате ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей работниками, за счет членов всего коллектива на основании коллективного договора, заключенного между работодателем и работниками.



Ограничения материальной ответственности

Материальная ответственность работника исключается в случаях:

- Действия непреодолимой силы.
- Нормального хозяйственного риска.
- Крайней необходимости или необходимой обороны.
- Неисполнения работодателем обязанностей по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.





МАГУ

МУРМАНСКИЙ
АРКТИЧЕСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**