



ЗАПОРІЖСТАЛЬ

МОЛОДЕЖЬ, ЧТО ДАЛЬШЕ?

Встреча молодежи комбината с Генеральным директором
АЛЕКСАНДРОМ МИРОНЕНКО

Подключись к
Wi-Fi

HUBplatforma



Отсканируй QR-
код



Заполни анкету



ЗАПОРІЖСТАЛЬ

«Запорожсталь» -

ЭТО



Инвестиции в экомодернизацию

10,6 млрд гривен



Численность коллектива порядка

11 000 человек



Из них молодежи

3 454 человека (32%)



Средняя зарплата на предприятии

21 911 гривен



Социальные инвестиции Компании
Метинвест в развитие Запорожского
региона

500 млн гривен

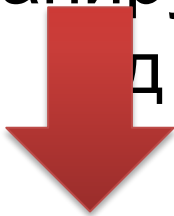


Подключись к
Wi-Fi

HUB **transforma**



Отсканируй QR-
код



Заполни анкету



Мотивационные программы для молодежи



Адаптация молодых сотрудников на «Запорожстали» - выплата единовременной премии для молодых специалистов в эквиваленте 400 \$



«Молодые лидеры Метинвеста»



«Молодые и дерзкие»



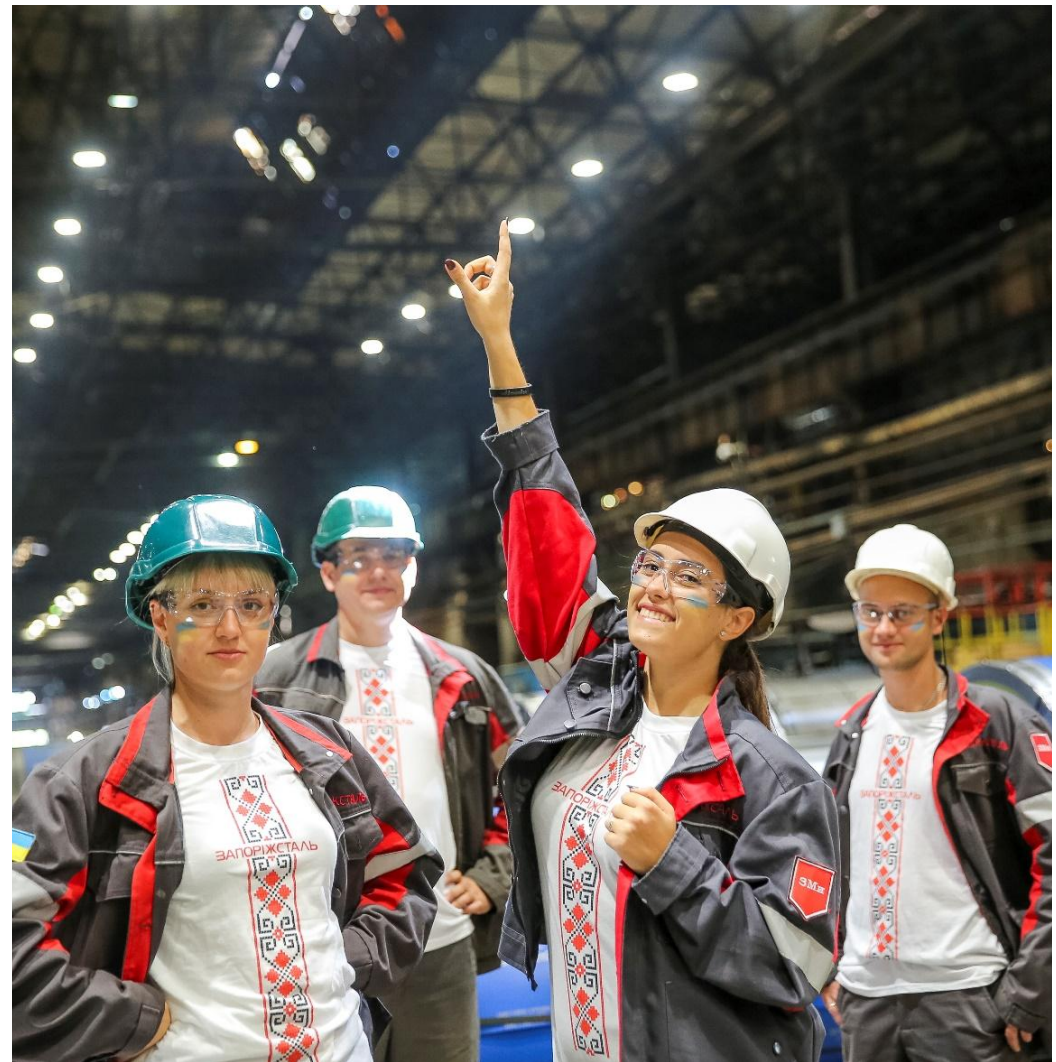
Кадровый резерв на руководящие позиции комбината



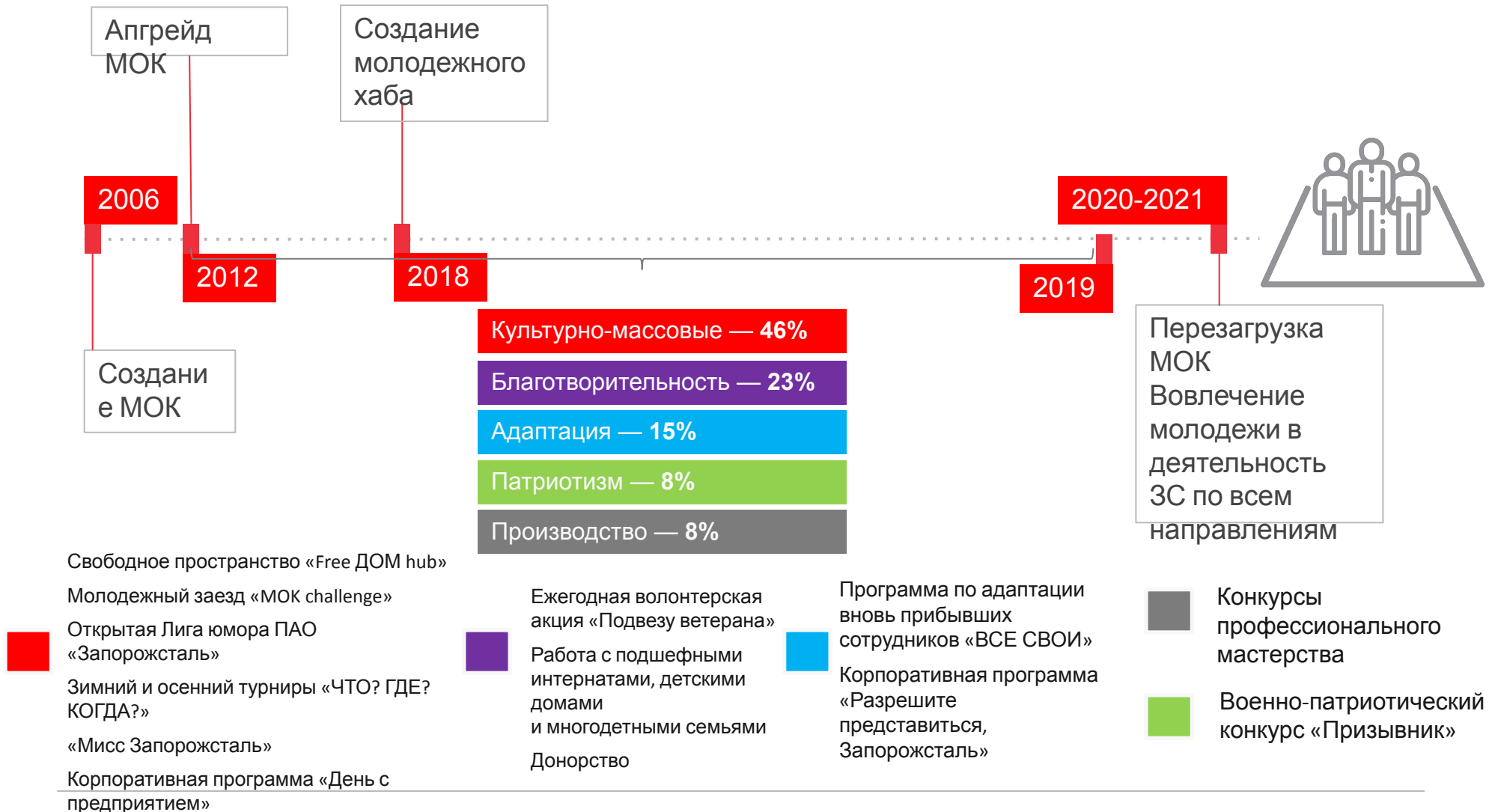
Непрерывные улучшения – Система подачи предложений и Команды непрерывного совершенствования



Конкурсы профмастерства



Где мы находимся и куда движемся в сфере молодежной политики

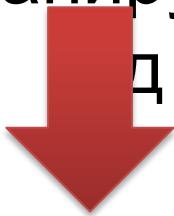


Подключись к
Wi-Fi

HUB **platforma**



Отсканируй QR-
код



Заполни анкету



Сессия вопросов

**Какое будущее ждет
молодежное движение
«Запорожстали» и как оно
будет развиваться?**

**Когда возобновят
выплаты молодежных
ссуд?**

**Что делать если хочешь
продвигаться по карьерной
лестнице?**

**Если ориентир сейчас на
производственные задачи – это
значит, что все фановые
мероприятия уберут?**

**Когда будут повышать
зарплату?**

**Завод будет строить или
кредитовать жилье для
молодежи?**

**Когда построят
конвертерный цех?**

**Как совмещать работу и
деятельность
в молодежной организации, если
руководитель это не
поддерживает?**

Вы будете поддерживать спортивные мероприятия «Запорожстали» и корпоративные сборные комбината

Когда выплатят премиальные участникам Молодежной научно-технической конференции, которая состоялась 7-8 ноября 2019 года?

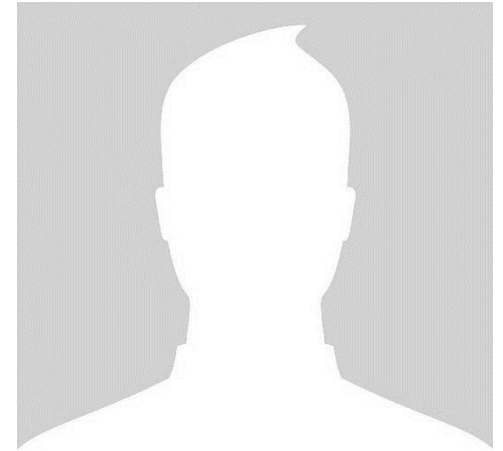
**Почему не заходят деньги
на телефон?**

**Почему молодым
специалистам выдают
плохую спецовку?**

Открытый конкурс на позицию Ведущего специалиста по работе с молодежью

Каждый из вас может принять участие в конкурсе!
Критерии для претендентов:

- ✓ Возраст до **30 лет** и стаж работы на комбинате предпочтительно до **5 лет**;
- ✓ Высшее образование;
- ✓ Активная и инициативная позиция, участие в системе СПП, желательно – опыт проектной и организаторской работы;
- ✓ А главное, желание реальных преобразований – лидеры изменений:



Тема проектной работы: «Стратегия развития Молодежной организации комбината»
В своей работе кандидаты должны сделать следующее:

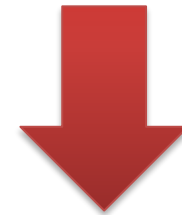
1. Проанализировать основные проблемы, ошибки в работе с молодежью;
2. Описать конкретные предложения по их решению;
3. Разработать комплексную стратегию развития комбината.

**Заявки на участие и конкурсные работы направлять в отдел кадров
Олегу Шпиковскому (35-58), email: oleg.shpikovskiy@zaporizhstal.com**

Как прошла встреча? – Оцени!



Отсканируй **НОВЫЙ**
QR-код



Проголосуй



Напиши
пожелания

Спасибо за внимание!