Конституции Республики Казахстан. Закон о безопасности и охраны труда

ПМ 03 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ХЛЕБОПЕКАРНОМ, МАКАРОННОМ И КОНДИТЕРСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

План:

- 1. Основные принципы обеспечения безопасности охраны труда
- 2. Основные положения трудового права
- 3. Государственное регулирование в сфере охраны труда
- 4. Государственные нормативные требования по охране труда
- 5. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка

Основы охраны труда и техники безопасности

- Инструкции по эксплуатации
- Инструкции по безопасности
- Обучение эксплуатации оборудования
- Средства Индивидуальной защиты (СИЗ)
- Химические и природные опасности
- Ограждающие конструкции
- Опасные отходы

Основные принципы обеспечения безопасности труда

- 1 принцип – ***профилактика и предотвращение***

Он состоит в постоянном (систематическом) выполнении различных мероприятий, направленных на предупреждение, профилактику, предотвращение опасностей, ликвидации или снижение риска.

Это основной, главный принцип обеспечения реальной безопасности.

- 2 принцип – ***минимизация последствий*** неблагоприятного события, которое не удалось предотвратить.

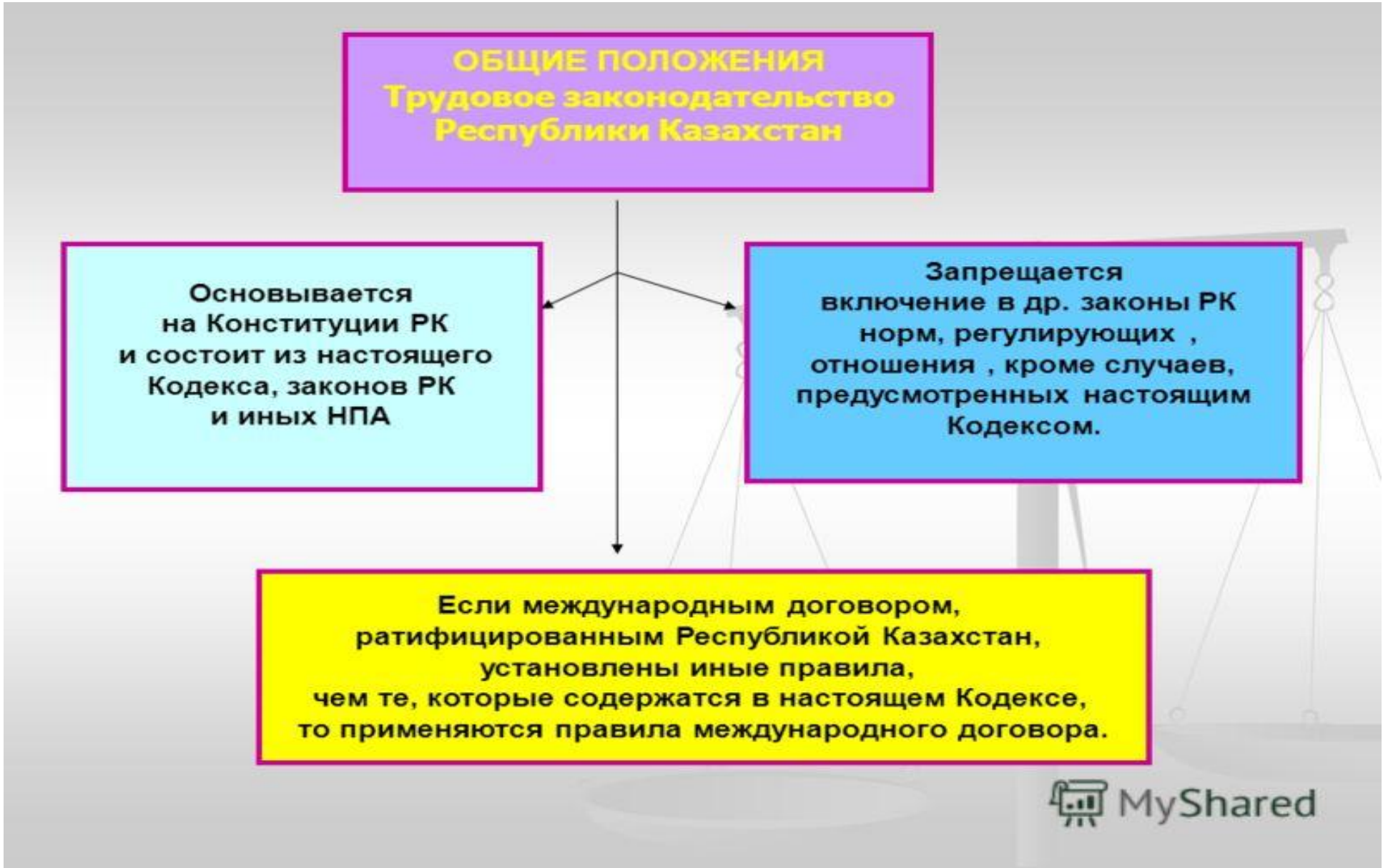
Этот принцип состоит в выполнении мероприятий постоянной готовности к ликвидации появления опасности и минимизации ее последствий. Он вытекает из невозможности обеспечения абсолютной безопасности.

Основные принципы обеспечения охраны труда

- осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда;
- социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.


ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
Трудовое законодательство Республики Казахстан
Основывается на Конституции РК и состоит из настоящего Кодекса, законов РК и иных НПА
Запрещается включение в др. законы РК норм, регулирующих , отношения , кроме случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.
Если международным договором, ратифицированным Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Кодексе, то применяются правила международного договора.
MyShared

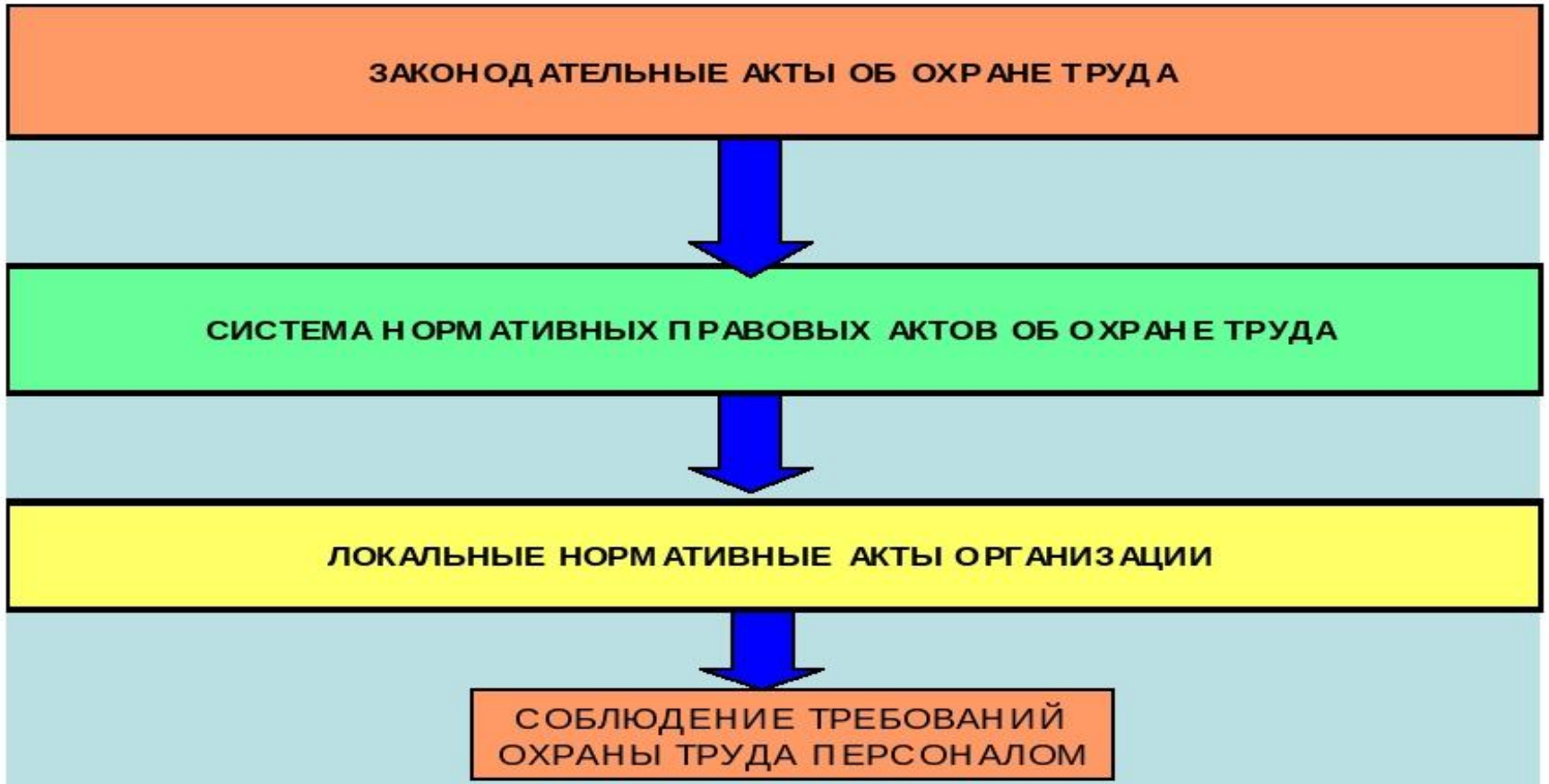
- Рабочее время, время отдыха, оплата труда.
- Виды рабочего времени бывают: нормальной продолжительности; сокращенной продолжительности; неполной продолжительности; сверхурочное рабочее время. В соответствии со статьей 77 ТК нормальной продолжительности рабочего времени является не более 40 часов в неделю. В соответствии со статьей 78 статьи ТК сокращенное рабочее время не более 36 часов в неделю устанавливаются для работников занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, для инвалидов 1-2 группы и для работников от 16-18 лет. Для работников от 14-16 лет устанавливается сокращенное рабочее время не более 24 часов в неделю. Неполное рабочее время достигается путем сокращения рабочего дня и рабочей недели. Решается с работодателем в договорной основе.

Государственное управление охраной труда:

Государственная политика в области охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда - это законодательное определение проблем, которые надлежит постоянно решать государственным органам власти, органам местного самоуправления в соответствии с их компетенцией и работодателям на соответствующем уровне исходя из конкретной ситуации в этой области, а также путей и методов их решения;

Правовая система охраны труда



- Государство в лице уполномоченных им органов устанавливает требования, необходимые для обеспечения безопасного труда на производстве на основе научно обоснованных стандартов, правил и норм. Работодатели обеспечивают на предприятиях их выполнение, а также своих обязательств, предусмотренных коллективным договором, разрабатывают инструкции по охране труда.

  Нормативные акты, издаваемые в соответствии с настоящим Законом, должны обеспечить право на защиту жизни и здоровья работающих не ниже предусмотренных в нем гарантий.

  Работники предприятий обязаны соблюдать требования правил и норм по охране труда, установленные соответствующими законодательными и нормативными актами, инструкциями, коллективными договорами.

- Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда на территории Республики Казахстан осуществляют:

  Государственная инспекция труда специально создаваемого Правительством государственного органа Республики Казахстан по охране труда;

  - Государственный комитет Республики Казахстан по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору (Госгортехнадзор Республики Казахстан).

Обязанности работника в области охраны труда

- ✓ соблюдать требования охраны труда;
- ✓ правильно применять СИЗ;
- ✓ проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- ✓ немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- ✓ проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных законом.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

За нарушение Законов и других нормативно-правовых актов по охране труда, виновные лица привлекаются к ответственности в соответствии с законом:

Дисципли-нарная (выговор, увольнение)

Администра-тивная (штраф)

Материальная (возмещение ущерба)

Уголовная (штраф, исправительные работы, лишение свободы)

Ответственность

- **Государственное регулирование в области безопасности и охраны труда**
- Государственное регулирование в области безопасности и охраны труда включает:
- 1) государственный надзор, контроль и мониторинг за соблюдением требований законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;
- 2) разработку и принятие нормативных правовых актов Республики Казахстан и нормативно-технической документации в области безопасности и охраны труда;
- 3) создание и реализацию систем экономического стимулирования деятельности по улучшению условий, безопасности и охране труда, разработке и внедрению безопасных техники и технологий, индивидуальной и коллективной защите работников;
- 4) повышение эффективности государственного, внутреннего контроля за соблюдением законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;
- 5) проведение научных исследований по проблемам безопасности и охраны труда с учетом передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- 6) защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваний, а также членов их семей;
- 7) установление гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- 8) подготовку и повышение квалификации специалистов по безопасности и охране труда;
- 9) установление единого порядка учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваний;
- 10) обеспечение функционирования единой информационной системы в области безопасности и охраны труда;
- 11) международное сотрудничество в области безопасности и охраны труда.