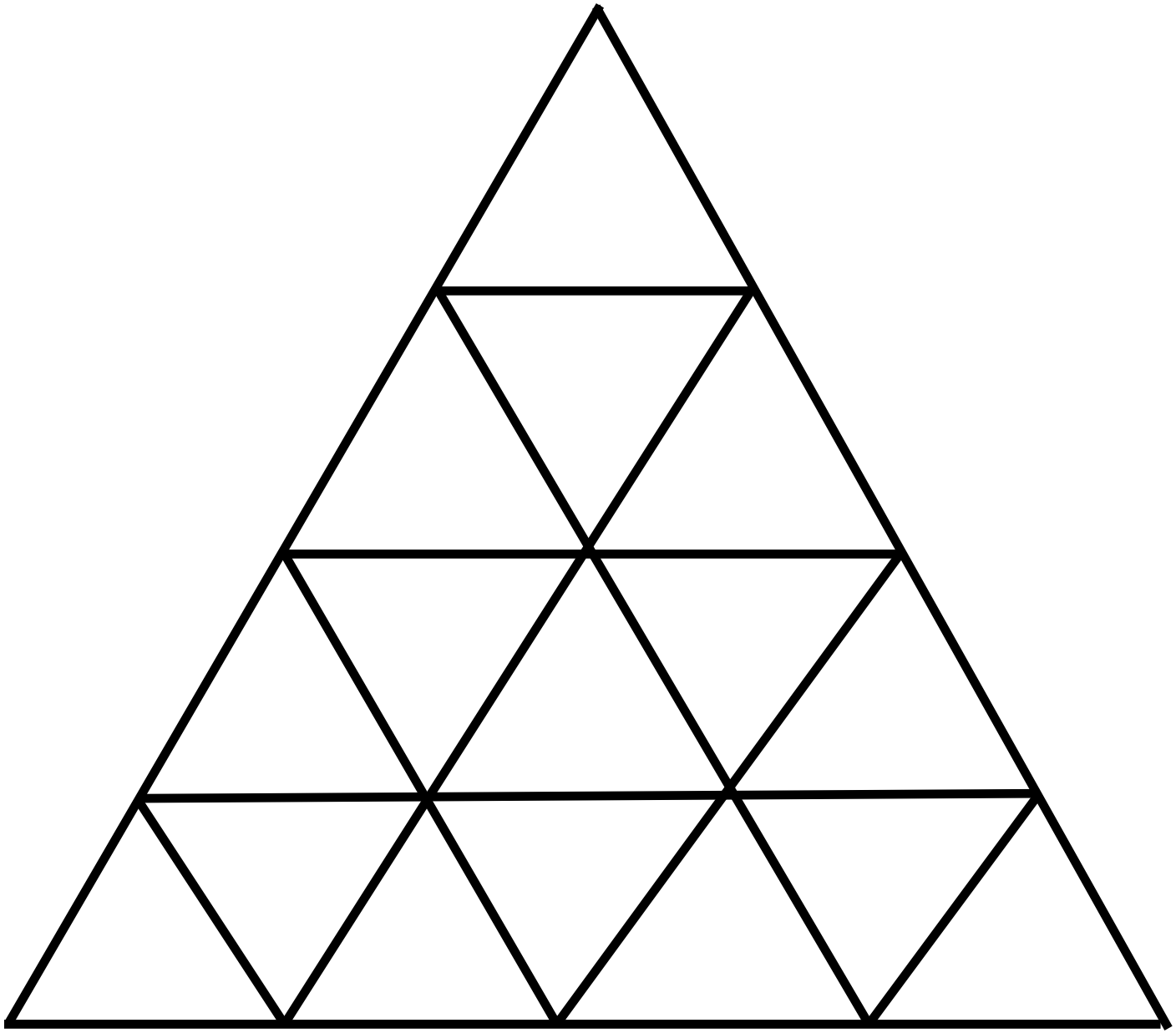
Работа в команде



DISC.
МОДЕЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ.

ДРУГОЙ ≠ НЕПРАВИЛЬНЫЙ

ДРУГОЙ = ДРУГОЙ

ОЦЕНКА СОБСТВЕННОГО СТИЛЯ ЛИЧНОСТИ

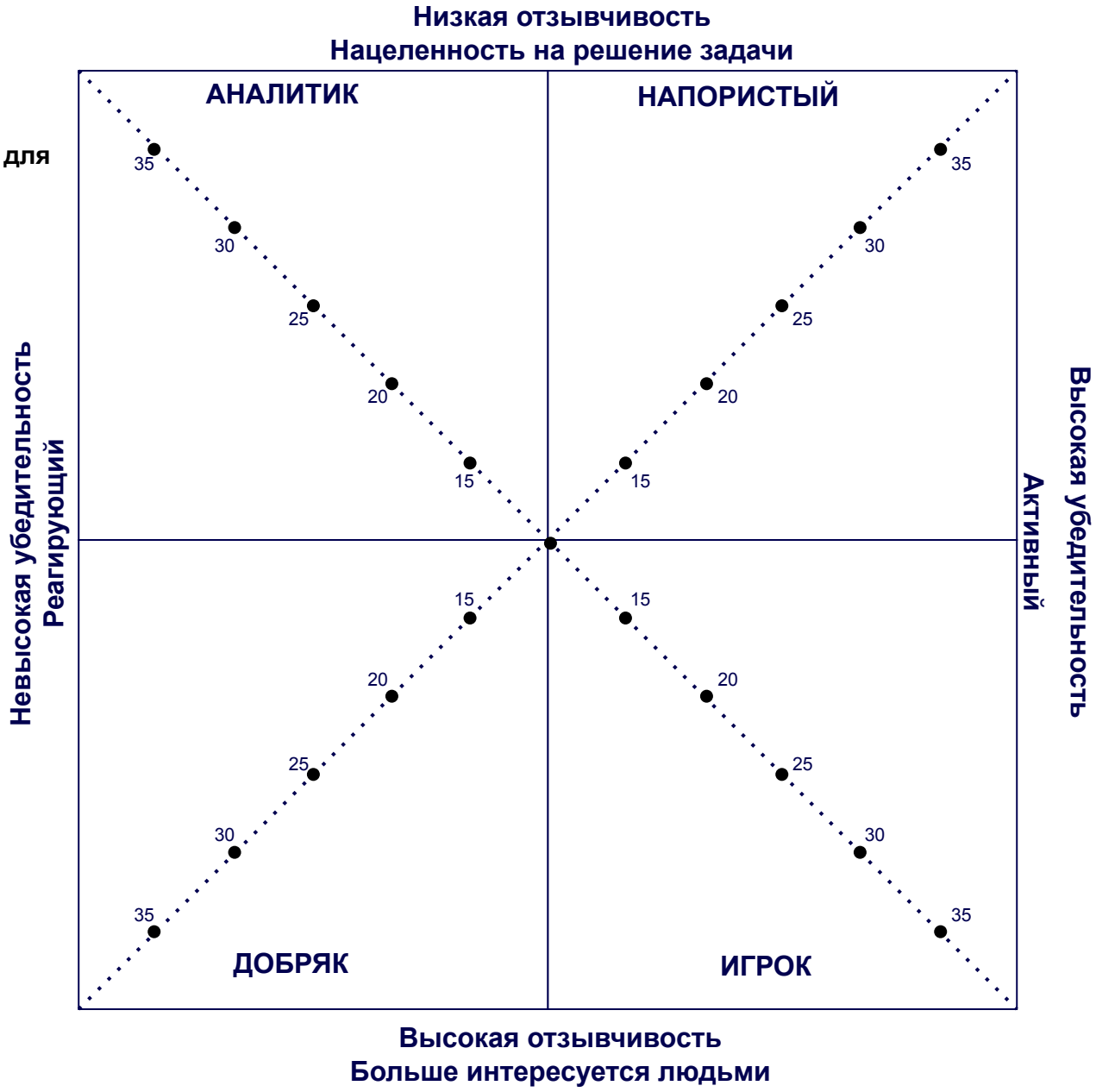
Перенесите полученные вами значения для

A = АНАЛИТИК,

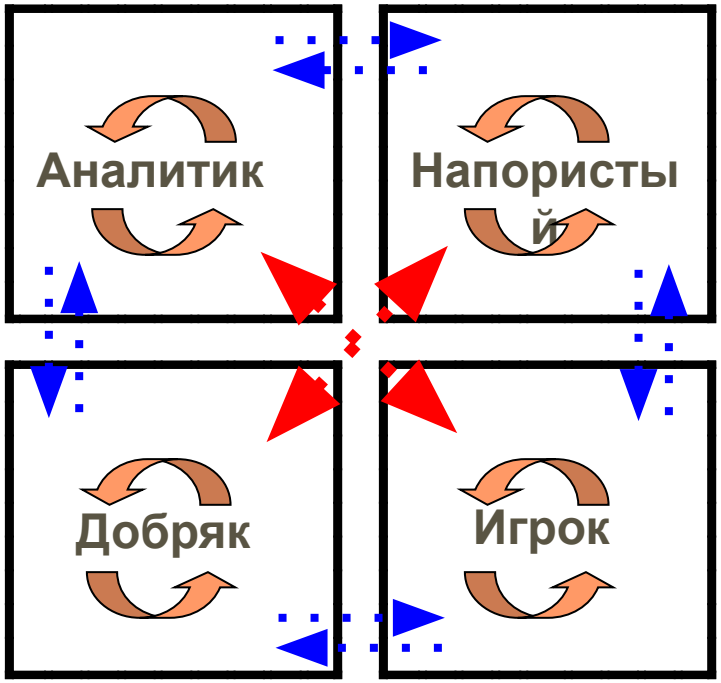
B = НАПОРИСТЫЙ,

C = ИГРОК

D = ДОБРЯК



КОРРЕКЦИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ СТИЛЕЙ ЛИЧНОСТИ
ОБРАЩЕНИЕ С РАЗЛИЧНЫМИ ТИПАМИ ЛИЧНОСТЕЙ



Сделайте презентацию от своей команды:

1. Основные черты в работе «+» и «-»
2. Что ему нужно для активной работы
3. Как читает документ/письма
4. Как ведет себя на презентации, совещании (если просто участник)
5. Как выглядят письма от него
6. Как принимают решения
7. Как выглядит рабочий стол
8. Как предпочитает одеваться
9. В каких задачах его лучше использовать

Чем ценен каждый из типов? Аналитик

Основные черты: концентрируется на (важных) деталях, мыслит критично и проверяет правильность, накапливает знания, интересует всесторонний подход

Может восприниматься позитивно как: внимательный, скрупулезный, хладнокровный, структурированный, серьезный, аккуратный, добросовестный, серьезный, взвешенный

Может восприниматься негативно как: упрямый, все усложняющий, медлительный, Нерешительный, нудный

Для активной работы в каком-либо направлении нуждается в партнерах, которые быстро принимают решения, умеют убеждать, демонстрируют оптимизм и харизму, высказывают непопулярные точки зрения, предлагают взвешенные и непредвзятые факты в качестве аргументов

Для принятия решения им необходимы: четкая детальная информация, достаточно времени для выполнения работы, уверенность, что взвесили все варианты

Возможные слабые стороны: чувствителен к личной критике, долго принимает решение

Для хороших результатов им необходимы: четкие аргументы и описание последовательности действий, формулировать для себя приоритеты и точные сроки

Где он может быть полезен: является экспертом, мнение важно для многих людей

АНАЛИТИК

Факты и Задачи

Адаптивное поведение

АНАЛИТИК

1. **Стимул:** Организованность, Определенность.
2. **Страх:** Конфликт, Непостоянство, Отсутствие «правил игры», Совершить ошибку.
3. **Стиль управления:** Обеспечивает исполнение правил.
4. **Стиль коммуникации:** Пишет.
5. **В стрессе:** Уход.

Активное поведение

Отношения

Чем ценен каждый из типов?

Напористый

Основные черты: берет на себя руководство и проявляет инициативу, ставит себе и окружающим четкие цели, ставит высокие цели, ищет способы достижения цели, концентрируется на быстрых результатах, рискует, подбирает аргументы в свою пользу

Может восприниматься позитивно как: решительный, практичный, целеустремленный, независимый, эффективный, настойчивый, берущий на себя риск

Может восприниматься негативно как: бесцеремонный, требовательный, жесткий, смутьян, пренебрегающий правилами

Для активной работы в каком-либо направлении нуждается в партнерах, которые придают значение фактам и деталям, любят рутинную работу, говорят надежные решения, взвешивают все ЗА и ПРОТИВ

В процессе сотрудничества им необходимы: свобода действий, независимость, поменьше дискуссий – сразу ответы или решения, ощущение того, что в работе мало или отсутствует контроль и успех проекта является личным успехом, четкие инструкции

Возможные слабые стороны: не замечает рисков и сигналов опасности, не придает значения чувствам окружающих, требует от окружающих слишком многого, принимает на себя много задач одновременно, создает напряжение в команде

Для хороших результатов им необходимо: поддерживать (у себя) ощущение сложности задачи, делать акцент в сотрудничестве на построение доверительных отношений, приводить доводы и аргументы. Подчеркивайте логику, но концентрируйтесь на результатах и достижении целей

Где он может быть полезен: продавить, отстоять позицию департамента. Работа над сложными задачами, с ограничениями по времени

НАПОРИСТЫЙ

Факты и Задачи

НАПОРИСТЫЙ **Н**

1. **Стимул:** Власть, Полномочия, Результат.
2. **Страх:** Поражение, Потеря времени и Возможностей.
3. **Стиль управления:** Направляет, Приказывает.
4. **Стиль коммуникации:** Указывает.
5. **В стрессе:** Агрессия, Борьба.

Адаптивное поведение

Активное поведение

Отношения

Чем ценен каждый из типов?

Игрок -

Основные черты: Устанавливает контакт, эмоционально «заряжает» окружающих, Создает мотивирующую атмосферу, нравится быть в центре внимания, Распространяет оптимизм и энтузиазм, открыто демонстрирует свои эмоции, нравится работать в команде

Может восприниматься позитивно как: разговорчивый, вдохновляющий, энтузиаст, энергичный, уверенный в себе, дружелюбный

Может восприниматься негативно как: болтун, недисциплинированный, излишне драматизирующий, вспыльчивый, «пустой», поверхностный

Для активной работы в каком-либо направлении нуждается в партнерах, которые создают дружескую и приятную атмосферу, была возможность выдвигать предложения, концентрируются только на одной задаче, выполняют рутинную и детализированную работу, говорят честно, прямо и объективно, концентрируются на фактах и цифрах, работают систематично и по плану

Для принятия решения им необходимы: четкая детальная информация, достаточно времени для выполнения работы, уверенность, что взвесили все варианты

Возможные слабые стороны: не всегда доводит дело до конца, оценивает результаты слишком оптимистично, пытается сделать сразу слишком много, слишком много говорит, слишком импульсивно действует

Для хороших результатов им необходимо: описать конечную выгоду, которую он получит, как это будет важно для его окружения

Где он может быть полезен: эмоционально «заразит» свой ближний круг знакомых, часто бывает «новатором»

ИГРОК

Факты и Задачи

Адаптивное поведение

Активное поведение

ИГРОК

1. **Стимул:** Похвала, Признание.
2. **Страх:** Отторжение, Равнодушие.
3. **Стиль управления:** Побуждает, Мотивирует.
4. **Стиль коммуникации:** «Продает».
5. **В стрессе:** Навязчивость.

Отношения

Чем ценен каждый из типов?

Основные черты: «объединители» для противоположных друг другу людям, следуют и стремятся улучшить качество установленных процедур, внимательны к человеку, «психологичны», строят эмоционально теплые отношения

Добряк - **Может** восприниматься **позитивно как:** комфортный, терпеливый, доверительный, располагающий, надежный

Может восприниматься негативно как: податливый, податливый, конформист, чересчур флегматичный, скрытный

Для активной работы в каком-либо направлении нуждается в партнерах, которые ставят новые сложные задачи и помогают в их достижении, прямо решают непредвиденные задачи, умеют справляться со сложностями, инициативны

В процессе сотрудничества им необходимы: четко определенные задачи, запланированные перемены, позитивная оценка сделанной работы, отрегулированные, четко налаженные процедуры, проявление личного отношения со стороны партнера, возможность уделять внимание личным отношениям, ощущение индивидуальности сделанного предложения

Возможные слабые стороны: не выдерживает сроков в ситуации стресса, сопротивляется переменам, нерешительный, не хватает инициативы, откладывает дела на слишком долгий срок, откладывает исполнение своих желаний в угоду желаний других

Для хороших результатов им необходимы: уверенность, что это будет полезно для людей, находящихся вокруг него

Где он может быть полезен: сможет систематично в течение долгого времени выполнять рутинную работу

ДОБРЯК

Факты и Задачи

Адаптивное поведение

Активное поведение

ДОБРЯК

1. **Стимул:** Безопасность, Уверенность.
2. **Страх:** Незащищенность, Непостоянство.
3. **Стиль управления:** Организовывает, Обсуждает.
4. **Стиль коммуникации:** Слушает.
5. **В стрессе:** Соглашательство.

Отношения

Milalink.Ru

hitwe
GENESIS