



Лекция 4

Персонал предприятия

Основные понятия

Профессия - это совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства.

Специальность - это вид деятельности в пределах данной профессии, которая имеет специфические особенности и требует от работников специальных знаний и навыков.

Квалификация - это совокупность знаний и практических навыков, позволяющих выполнять работы определенной сложности.

Руководители распределяются по структурам управления и звеньям управления.

По структурам управления руководители подразделяются на:

- линейные;
- функциональные.

По звеньям управления руководители подразделяются на:

- высшего;
- среднего;
- низшего звена.

Основные понятия

Специалисты - это работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами: инженеры, экономисты, бухгалтеры, юрисконсульты и т.д.

Служащие - это работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание: делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и т.д.

В практике учета и планирования кадров различают явочный, списочный и среднесписочный составы.

Явочный состав - это минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки.

Списочный состав - все постоянные и временные работники, числящиеся на предприятии, как выполняющие в данный момент работу, так и находящиеся в очередных отпусках, командировках, выполняющие государственные обязанности, не явившиеся на работу по болезни или каким-либо другим причинам.

Среднесписочный состав определяется путем суммирования списочного состава работников за все календарные дни периода, включая выходные и праздничные дни, и деления полученной суммы на полное календарное число дней периода.

Показатели движения персонала

Кoeffициент оборота по приему ($K_{\text{пр}}$)

$$K_{\text{пр}} = \frac{\text{Количество принятого на работу персонала}}{\text{среднесписочная численность персонала}}$$

Кoeffициент оборота по выбытию ($K_{\text{в}}$)

$$K_{\text{в}} = \frac{\text{Количество уволившихся работников}}{\text{среднесписочная численность персонала}}$$

Показатели движения персонала

Коэффициент текучести кадров (K_T)

$$K_T = \frac{\text{Количество работников, уволившихся по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины}}{\text{среднесписочная численность персонала}}$$

Коэффициент постоянства персонала предприятия ($K_{пс}$)

$$K_{пс} = \frac{\text{Количество работников, проработавших весь год}}{\text{среднесписочная численность персонала}}$$

Показатели движения персонала

Кoeffициент общего оборота ($K_{об}$)

$$K_{об} = \frac{\text{Количество принятых и уволенных работников}}{\text{среднесписочная численность персонала}}$$

Причинами увольнения работников:

- ▶ сокращения кадров,
- ▶ призыв в армию и уход на пенсию,
- ▶ низкий уровень заработной платы и несвоевременность ее выплаты,
- ▶ неблагоприятный микроклимат,
- ▶ значительная удаленность от места проживания, и трудности с транспортом,
- ▶ нарушение трудовой дисциплины и т.д.

Изменения в составе персонала связано с выполнением плана социального развития предприятия, мероприятиями по улучшению условий труда и укреплению здоровья работников, вопросами социальной защищенности работников.

Среднесписочная численность

необходима с целью оценки следующих показателей: уровня производительности труда, средней заработной платы, среднего дохода, движения кадров и интенсивности их использования.

$$Ч_{\text{ср.сп}} = \frac{Ч_{\text{н}} + Ч_{\text{к}}}{2}$$

Абсолютное отклонение работников предприятия

$$\Delta Ч = ЧР_{отч} - ЧР_{пл}$$

где $ЧР_{отч}$ - абсолютное отклонение фактической численности от плановой (излишек или недостаток);

$ЧР_{пл}$ - соответственно отчетная (фактическая) и плановая среднесписочная численность работников.

Производительность труда

важнейший экономический показатель, характеризующий эффективность затрат труда в материальном производстве как отдельного работника, так и коллектива предприятия в целом.

Живой труд (труд, затрачиваемый непосредственно в процессе производства продукции)

Прошлый труд (затраченный другими работниками)

Овеществленный труд (в орудиях труда, зданиях, сооружениях, сырье, материалах, топливе, энергии.)

Основными показателями производительности труда на уровне предприятия

Выработка (В)

определяется отношением количества произведенной продукции (Q) к затратам рабочего времени на производство этой продукции (T), т.е. по следующей формуле:

$$V = Q/T$$

Трудоемкость - это величина, обратная выработке. Различают трудоемкость нормированную, фактическую и плановую.

В зависимости от единицы измерения объема продукции различают три метода измерения производительности труда

Натуральный метод
измерения
производительности
труда характеризует
выработку
продукции в
натуральной форме
в единицу рабочего
времени.

Трудовой метод
измерения
производительности
труда характеризует
отношение
нормативных затрат
к фактическим
затратам рабочего
времени.

Стоимостной метод
измерения
производительности
труда дает возможность
учета и сравнения
разнообразных видов
работ путем приведения
их к единому
измерителю.

Выработка может быть определена в расчете:

- ▶ на один отработанный человеко-час (часовая выработка),
- ▶ один отработанный человеко-день (дневная выработка),
- ▶ на одного среднесписочного работника (рабочего) в год, квартал или месяц (годовая, квартальная или месячная выработка).

Резервы роста производительности труда на предприятии можно классифицировать следующим образом:

- ▶ повышение технического уровня производства в результате механизации и автоматизации производства; внедрения новых видов оборудования и технологических процессов; улучшения конструктивных свойств изделий; повышения качества сырья и применения новых конструктивных материалов;
- ▶ совершенствование управления, организации производства и труда путем повышения норм труда и расширения зон обслуживания; уменьшения числа рабочих, не выполняющих нормы; упрощения структуры управления; механизации учетных и вычислительных работ; повышения уровня специализации производства;

Резервы роста производительности труда на предприятии можно классифицировать следующим образом:

- ▶ структурные изменения в производстве вследствие изменения удельных весов отдельных видов продукции; трудоемкости производственной программы; доли покупных полуфабрикатов и комплектующих изделий; удельного веса новой продукции.

Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта РФ

№	формула	расшифровка	пояснение
1	2	3	4
Годовой показатель производительности труда на предприятии			
1	<p>Производительность труда в текущих ценах</p> $ПТ_ТЦ = ДС / ЗТ$	<p>ДС – добавленная стоимость, ЗТ – затраты труда.</p>	<p>ДС определяется как сумма следующих показателей: прибыль от продажи товаров (работ, услуг), оплата труда работников, страховые взносы, уплачиваемые предприятием. ЗТ рассчитывается как среднемесячное количество застрахованных лиц по данным четырех квартальных форм по страховым взносам.</p>
2	<p>Индекс производительности труда в текущих ценах для <i>i</i> предприятия в период времени <i>t</i></p> $ИПТ_ТЦ_i = \frac{ПТ_ТЦ_i}{ПТ_ТЦ_{i-1}}$	<p>$ПТ_ТЦ_i$ и $ПТ_ТЦ_{i-1}$ – производительность труда в текущих ценах по каждому <i>i</i> предприятию за текущий и предыдущий период</p>	

Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта РФ

3	<p>Индекс производительности труда в ценах базисного года</p> $ИПТ_БГ_t = \frac{ДС_ТЦ_t}{\prod_{n=1}^t ИндДефлДС_n^j}$	<p>$ДС_ТЦ_t$ - добавленная стоимость в текущих ценах за период t.</p> <p>$ИндДефлДС^j$ - индекс дефлятор добавленной стоимости по основному виду деятельности (j) предприятия в период t.</p>	<p>Для определения индекса-дефлятора добавленной стоимости используются данные таблицы Росстата индексов-дефляторов валовой добавленной стоимости по видам экономической деятельности.</p>
4	<p>Индекс производительности труда в сопоставимых ценах для i предприятия в период времени t</p> $ИПТ_БГ_t^i = \frac{ИПТ_ТЦ_t^i}{ИндДефлДС_t^j}$	<p>$ИПТ_ТЦ_t^i$ - индекс производительности труда в текущих ценах, $ИндДефлДС^j$ - индекс дефлятор добавленной стоимости по основному виду деятельности (j) в период t</p>	<p>Для определения индекса-дефлятора добавленной стоимости используются данные таблицы Росстата индексов-дефляторов валовой добавленной стоимости по видам экономической деятельности.</p>
5	<p>Прирост производительности труда в ценах базисного года</p> $ИПТ_БГ_t^i = ИПТ_БГ_{t-1}^i - 1$	<p>$ИПТ_БГ_t^i$ - индекс производительности труда в ценах базисного года</p>	

Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта РФ

Производительность труда отрасли, субъектов Российской Федерации			
1	<p>Добавленная стоимость предприятий входящих в агрегат</p> $ДС_{agr} = \sum_{i=1}^N ДС^i$	$\sum_{i=1}^N ДС^i$ - сумма добавленной стоимости по предприятиям.	для количественных показателей
2	<p>Затраты труда предприятий входящих в агрегат</p> $ЗТ_{agr} = \sum_{i=1}^N ЗТ^i$	$\sum_{i=1}^N ЗТ^i$ - сумма затрат труда по предприятиям.	для количественных показателей
3	<p>Производительность труда для предприятий, входящих в данный агрегат</p> $ПТ_{agr} = \frac{ДС_{agr}}{ЗТ_{agr}} = \frac{\sum_{i=1}^N ДС^i}{\sum_{i=1}^N ЗТ^i}$	$ДС_{agr} = \sum_{i=1}^N ДС^i$ - добавленная стоимость по предприятиям, входящим в агрегат или сумма	для удельных показателей
	<p>Производительность труда для предприятий, входящих в данный агрегат (по формуле средневзвешенной, где в качестве весов выступают</p>	<p>добавленной стоимости по предприятиям.</p> $ЗТ_{agr} = \sum_{i=1}^N ЗТ^i$	

Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта РФ

	<p>затраты труда по предприятиям, входящим в данный агрегат)</p> $ПТ_{agr} = \frac{\sum_{i=1}^N ПТ_i^i \times ЗТ_i^i}{\sum_{i=1}^N ЗТ_i^i}$	<p>затраты труда по предприятиям, входящим в агрегат или сумма затрат труда по предприятиям.</p>	
4	<p>Индекс производительности труда в сопоставимых ценах</p> $ИПТ_{agr} = \frac{\frac{\sum_{i=1}^N ДС_{БГ_i^i}}{\sum_{i=1}^N ЗТ_i^i}}{\frac{\sum_{i=1}^N ДС_{БГ_{i-1}^i}}{\sum_{i=1}^N ЗТ_{i-1}^i}}$	<p>$\sum_{i=1}^N ДС_{БГ_i^i}$, $\sum_{i=1}^N ДС_{БГ_{i-1}^i}$ - сумма добавленной стоимости в ценах базисного года за текущий период и предыдущий период соответственно по предприятиям. $\sum_{i=1}^N ЗТ_i^i$, $\sum_{i=1}^N ЗТ_{i-1}^i$ - сумма затрат труда за текущий период и предыдущий период соответственно по предприятиям.</p>	

Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта РФ

Расчет целевых показателей национального проекта по производительности труда			
1	<p>Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики по отношению к предыдущему году по Российской Федерации для текущего года.</p> $ИПТ_t = \frac{\frac{\sum_{i=1}^N ДС_БГ_t^i}{\sum_{i=1}^N ДС_БГ_{t-1}^i}}{\frac{\sum_{i=1}^N ЗТ_t^i}{\sum_{i=1}^N ЗТ_{t-1}^i}}$	$\sum_{i=1}^N ДС_БГ_t^i$ - сумма добавленной стоимости в ценах базисного года за текущий период и предыдущий период соответственно по предприятиям. $\sum_{i=1}^N ЗТ_t^i$ - сумма затрат труда за текущий период и предыдущий период соответственно по предприятиям.	<p>Формулы применяются для средних и крупных предприятий, имеющих в качестве основного вида деятельности, входящие в состав базовых несырьевых отраслей экономики, а также: зарегистрированных или имеющих обособленные подразделения на территории субъектов Российской Федерации или осуществляющих экономическую деятельность на территории Российской Федерации, передающие данные в органы налогового учета.</p>
2	<p>Прирост производительности труда на средних и крупных предприятия базовых несырьевых отраслей экономики по отношению к производительности труда по</p>	<p>ИПТ_t - рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых</p>	<p>Показатель $ОИПТ_t^{БНО}$ не является целевым показателем национального проекта. ИПТ_t^{РФ} определяется как соотношение сумм</p>

Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта РФ

<p>Российской Федерации</p> $ОИПТ_i^{ЭКО} = ИПТ_i - ИПТ_i^{РФ}$	<p>отраслей экономики по отношению к предыдущему году по Российской Федерации для текущего года.</p> <p>ИПТ_i^{РФ} - рост производительности труда всех предприятий, осуществляющих экономическую деятельность на территории Российской Федерации (а также передающие данные в ФНС) для текущего года.</p>	<p>добавленной стоимости за текущий период к предыдущему году в ценах базового года и затрат труда за текущий период к предыдущему году всех предприятий осуществляющих экономическую деятельность на территории Российской Федерации (а также передающие данные в ФНС) для текущего года.</p>
---	--	--

Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта РФ

3	<p>Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект (на данных предприятиях прирост производительности труда соответствует целевым показателям)</p> $ДП^i = \frac{N_{\text{ЦП}}^i}{N_{\text{ОБЩ}}^i} \times 100$	<p>$N_{\text{ЦП}}^i$ - число предприятий в текущем году, вовлеченных в национальный проект в текущем году, на которых прирост производительности труда в ценах базового года соответствует целевым показателям.</p> <p>$N_{\text{ОБЩ}}^i$ - общее число предприятий в текущем году, вовлеченных в национальный проект.</p>	<p>$N_{\text{ЦП}}^i = \sum a_i$</p> <p>$a_i = 1$, при условии, что для i-го предприятия, вовлеченного в национальный проект, верно одно из следующих утверждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - $ППТ_БГ^i$ к базовому году не менее 10% и t – первый год участия предприятия в национальном проекте; - $ППТ_БГ^i$ к базовому году не менее 15% и t – второй год участия предприятия в национальном проекте; - $ППТ_БГ^i$ к базовому году не менее 30% и t – третий год участия предприятия в национальном проекте; - $ППТ_БГ^i$ к базовому году не менее 5% и t – четвертый, пятый или шестой год участия предприятия в национальном проекте.
---	---	--	---

Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта РФ

			$N_{\text{ОБЩ}} = \sum_{i=1}^{35} \sum_{j=1}^{K_i} b_j^i$ <p>$b_j^i = 1$, если было соглашение о сотрудничестве между регионом i, ФЦК и предприятием j, либо соглашение о сотрудничестве между регионом i, РЦК и предприятием j, либо соглашение о сотрудничестве между предприятием j и регионом i при необходимости с привлечением третьей стороны на конец отчетного периода, а иначе $b_j^i = 0$.</p> <p>K_i - количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в регионе i.</p>
--	--	--	--

Организация труда -

совокупность мер, направленная на рациональное соединение труда работников со средствами производства с целью достижения высокой производительности труда и сохранения здоровья и работоспособности работающих.

Основными направлениями организации труда являются:

- ▶ совершенствование форм разделения и кооперации труда;
- ▶ улучшение подготовки и повышения квалификации кадров;
- ▶ рационализация приемов и методов труда;
- ▶ улучшение организации и обслуживания рабочих мест;
- ▶ улучшение условий труда;
- ▶ укрепление дисциплины труда;
- ▶ совершенствование практики мотивации труда;
- ▶ совершенствование нормирования труда.

нормированием труда -

установление меры затрат труда в виде норм труда на выполнение определенных операций (изготовление единиц продукции) или выполнение определенного объема работ в наиболее рациональных организационно-технических условиях.

Нормы труда подразделяются

Нормы времени

Нормы выработки

Нормы обслуживания

Нормы управляемости

Норма выработки ($N_{\text{выр}}$) обратно пропорциональна норме затрат труда и определяется по формуле:

$$N_{\text{выр}} = (T * K_p) / N_{\text{вр}},$$

где $N_{\text{вр}}$ - норма затрат труда на единицу работы;

T - продолжительность рабочего времени (час, смена);

K_p - количество работников, участвующих в выполнении работы.