

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ



Выполнено
Костомаровой Ксенией,
студенткой группы 15.08
Д-156ГД/18

- Каждый работодатель вне зависимости от сферы деятельности должен соблюдать требования трудового законодательства в сфере охраны труда.
- Как известно, основной целью охраны труда считается сохранение здоровья и жизни сотрудников во время их трудовой деятельности. Этого требует **Трудовой кодекс Российской Федерации!!!**



ВВЕДЕНИЕ

ЧТО ТАКОЕ ОХРАНА ТРУДА?



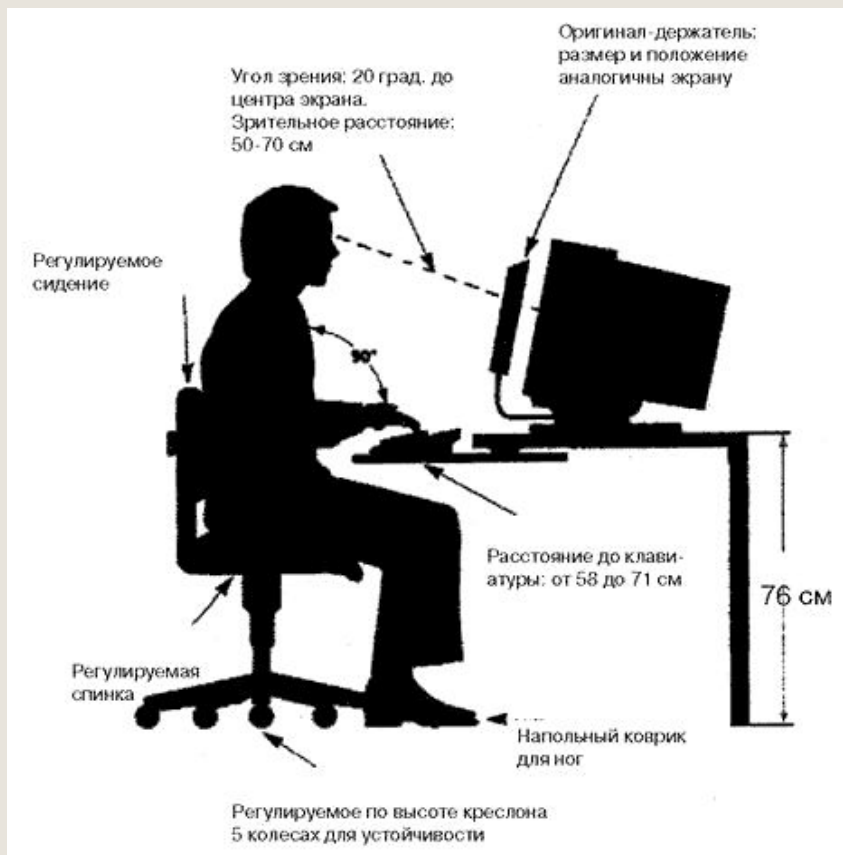
Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя **правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия**, образующие механизм реализации конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

(БЕЗОПАСНЫЕ) УСЛОВИЯ ТРУДА

- - это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.



РАБОЧЕЕ МЕСТО



- ***- это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя***

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

- - это технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



- ЭТО КОМПЛЕКС ВЗАИМОСВЯЗАННЫХ И ВЗАИМОДЕЙСТВУЮЩИХ МЕЖДУ СОБОЙ ЭЛЕМЕНТОВ, УСТАНОВЛИВАЮЩИХ ПОЛИТИКУ И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА У КОНКРЕТНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ И ПРОЦЕДУРЫ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЭТИХ ЦЕЛЕЙ.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

**Согласно статье 212 ТК РФ,
обязанности по
обеспечению безопасных
условий и охраны труда
возлагаются на
работодателя (в ред. ФЗ от
30.06.2006 №90-ФЗ).**



- **Работодатель обязан обеспечить:**
- **безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;**
- **применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников**
- **соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем**

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

- ❖ **недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](#), от 25.11.2013 [N 317-ФЗ](#));**
- ❖ **информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья**
- ❖ **принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;**



ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- наступает, когда по вине должностных лиц допускаются нарушения правил и норм по охране труда, не влекущих за собой тяжелых последствия и не могли бы их повлечь.

- **Порядок привлечения к административной ответственности регулируется Кодексом РФ об административных нарушениях (КоАП РФ).**



ЗА СОВЕРШЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ МОГУТ УСТАНОВЛИВАТЬСЯ И
ПРИМЕНЯТЬСЯ СЛЕДУЮЩИЕ
АДМИНИСТРАТИВНЫЕ НАКАЗАНИЯ:

- 1) предупреждения;
- 2) административный штраф;
- 3) административный арест;
- 4) дисквалификация;
- 5) административное приостановление деятельности и др.



- **Предупреждение выносится в письменной форме.**
- **Административный штраф является денежным взысканием.**
- **Дисквалификация заключается в лишении физического лица права занимать руководящие должности. Административное наказание в виде дисквалификации назначается судьей и устанавливается на срок от шести месяцев до трех лет.**

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- ***наступает на основании статьи 143 УК РФ «Нарушение правил охраны труда»:***



- ***1. «Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил***
- ***2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до пяти лет***

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- **Работник обязан:**
 - - соблюдать требования охраны труда (в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ);
 - - правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
 - *проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве*
- **Каждый работник имеет право на:**
 - - **рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**
 - - **обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным [законом](#);**
 - **отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья**
 - *получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте*

СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

• **Основные задачи службы охраны труда:**

- *организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;*
- *контроль за соблюдением работниками требований охраны труда;*
- *организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и т.д.;*
- *организация работы по охране труда;*
- *информирование и консультирование работников организации по вопросам охраны труда.*

• **Функции службы охраны труда:**

- проведение вводных инструктажей при приеме на работу;
- организация своевременного проведения инструктажей, обучения, проверки знаний работников организации по охране труда;
- оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации;
- организация и участие в проведении специальной оценки условий труда;
- участие в расследовании несчастных случаев в организации. Учет и анализ состояния и причин

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- 1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
- 2. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц
- 3. Принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая, оформлению материалов расследования и его учет



ВЫВОД:

Исходя из выше изложенного материала можно сказать, что охрана труда – одна из наиболее важных частей, касающаяся любого предприятия и отвечающая за жизнь и здоровье сотрудников и клиентов. Следовательно любому работодателю необходимо обеспечить персонал всеми обязательными условиями труда, чтоб рабочий процесс был максимально комфортен и мог благодаря этому производить и увеличивать эффективность производства

• СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!

