ЛИДЕР

Лидер – это человек в группе, который пользуется большим авторитетом и способен воздействовать на других в целях совместной деятельности, направленной на удовлетворение потребностей данной группы

Самоуверенность. Его уверенность заразительна, соответственно, будучи уверенным в себе, он внушает это чувство и другим участникам группы даже в том случае, если уверенность в правильности своих действий или поступков необоснованна.

Энергия и упорство. Лидер никогда не опускает руки при первой же неудаче. Энергия и упорство вместе с самоуверенностью, как правило, дают потрясающие результаты.

Обаяние и харизма. Мы слушаем, что они говорят, верим им, хотим идти за ними, и всё по каким-то неведомым нам причинам, не отдавая себе отчёт в том, почему мы это делаем.

Умение убеждать. Безусловно, обладающего таким даром лидера можно сравнить с кукловодом, который управляя людьми как марионетками, ведёт их в нужном для себя направлении.

Инициативность. Здоровая напористость, отстаивание своих интересов, умение заметить возможность и вовремя ею воспользоваться – вот что отличает инициативного человека от других.

Ответственность. Это самое главное качество лидера. Настоящий лидер группы с

Автократический стиль - все решения принимает лидер единолично, от группы требуется беспрекословное исполнение решения лидера.

Демократический стиль в принятии решений участвует вся группа.

Либеральный стиль лидер добровольно передаетчасть своих полномочий другим участникам группы.

Нарциссический стиль лидер ставит на первое место свои личные интересы, а не интересы участников группы.

Токсический стиль - лидер как бы отравляет группу с той целью, чтобы управляемая им группа оказалась в худшем положении, чем до его лидерства.

«Лидер-знаменосец» самостоятельно определяет положение текущих дел и способы выхода из сложившейся ситуации, а также средства достижения поставленных целей.

«Лидер-служитель» осуществляет руководство группой от имени большинства, интересы которого он выражает. Делает только то, что хочет и ожидает от него большинство участников группы.

«Лидер-торговец» предлагая осуществление придуманных им планов и проектов, делает это, убедив всех участников группы в том, что предложенный им выход из сложившейся ситуации является единственным

«Лидер-пожарный» способен эффективно и быстро действовать в экстремальной ситуации.