

Тема 3: основные
направления
организации труда и ее
содержание

Сущность организации труда, её значение

Подготовили:

Казыкин Никита

Киселев Никита

- **Организация труда** – это упорядоченная система взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом в едином производственном процессе.

Оценка эффективности правильной организации труда



Источник:

На уровне предприятий

- Система рационального взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом, основанная на определённом порядке построения и осуществления трудового процесса, направленная на достижение конечных социально-экономических результатов.
- **Процесс производства** – это органическое соединение орудий, предметов труда и самого труда.

Процесс производства включает в себя следующие основные элементы:

- Конструкторско-технологическую подготовку производства, заключающуюся в разработке конструкции изделия, технологии его изготовления, подборе оборудования, инструментов;
- Материальную подготовку производства, обеспечивающую снабжение рабочих мест необходимым сырьём, полуфабрикатами, комплектующими изделиями, инструментом;
- Организационно-технологическую подготовку производства (размещение средств производства, последовательность осуществления технологических процессов, операций и работ);
- Организацию труда (организация и обслуживание рабочих мест, использование рациональных методов и приёмов труда, установление меры труда для каждого работника, создания благоприятных условий труда);
- Организация управления производством – рациональная организационная структура управления, учёт и контроль за ходом выполнения технологического процесса.

Задачи и направления организации труда.

- Технико-технологические
- Экономические
- Психофизиологические
- Социальные

Наибольшая эффективность достигается при комплексном и взаимосвязанном решении перечисленных задач.

Организация труда по иерархическим уровням

Абрамова А.

Акимова А.

Выделяют три уровня организации труда:

- 1) в масштабе общества (страны, региона или отрасли экономики);
- 2) на предприятии, в учреждении, подразделении;
- 3) на рабочем месте.

Общественная организация труда

Это определенный способ упорядочения и регулирования трудовой деятельности в обществе. К ней относятся: формы и методы привлечения людей к труду, соединение рабочей силы со средствами производства, разделение и кооперация труда в обществе, распределение результатов труда между членами общества, обеспечение воспроизводства рабочей силы.

Организация труда на предприятии

- Рассматривается как определенный порядок построения и осуществления трудового процесса, образующий систему взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом для достижения заранее поставленной цели трудовой деятельности. Организация труда на данном уровне предполагает разделение и кооперацию труда, разработку методов труда, с помощью которых может быть выполнен тот или иной вид работы, организацию рабочих мест.

Организация труда на рабочем месте

Организация труда на рабочем месте требует научного подхода. Она включает такие аспекты, как максимальный учет функциональных возможностей человека, определение порога утомления, работоспособности, степени реакции на непредвиденные раздражители, устойчивости к факторам среды (температурным скачкам, шуму, давлению)

Источник: <http://delta-grup.ru/bibliot/11/126.htm>

Организация
труда по числу
ЭЛЕМЕНТОВ

Чекалина Е.

По числу элементов, составляющих содержание организации труда, различают понятия:

- а) в узком смысле, когда к элементам организации труда относят лишь те, которые прямо и непосредственно в полном объеме образуют ее содержание;
- б) широком смысле, когда к содержанию организации труда относят еще и элементы, лишь частично имеющие к ней отношение на рассматриваемом уровне, а в другой своей части относящиеся к организационной системе более высокого уровня. Например, подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала как элемент организации труда на предприятии частично осуществляются им самим, но в значительной степени эти вопросы решаются за пределами его компетенции (то же можно сказать об условиях труда, о его оплате на предприятиях и в учреждениях, о дисциплине труда и др.);
- в) расширительном смысле (неправомерное определение), когда перечень элементов выходит за пределы понятия в широком смысле, т.е. при включении в содержание организации труда элементов, к ней не относящихся (например, механизации, автоматизации и т.д.).

Содержание организации труда определяется элементами, составными частями, из которых она складывается.

- Содержание организации труда определяется элементами, составными частями, из которых она складывается.
- Элементами (подсистемами) организации труда в масштабе общества являются:
- обеспечение функционирования рынка труда путем соответствующих действий (по профессиональной ориентации населения и профессиональному отбору персонала; по привлечению людей к труду; по подготовке, переподготовке, повышению квалификации персонала; по решению проблем занятости населения, социальной поддержке безработных и др.
- учет, анализ и планирование труда в государственном секторе экономики;
- межотраслевое нормирование труда;
- организация оплаты и материального стимулирования труда (регламентация минимального размера заработной платы, оплаты труда работников бюджетной сферы, установление районных коэффициентов и др.);
- охрана труда и техника безопасности (межотраслевые нормы, гарантии, компенсации и др.);
- другие элементы (социальное страхование, межотраслевые научно-исследовательские работы по труду, межотраслевое типовое проектирование организации труда и др.).
- Элементы организации труда на предприятии, т.е. ее содержание, определяются задачами, которые организация труда должна решать.

Содержание организации труда определяется элементами, составными частями, из которых она складывается.

Элементами (подсистемами) организации труда в масштабе общества являются:

- обеспечение функционирования рынка труда путем соответствующих действий (по профессиональной ориентации населения и профессиональному отбору персонала; по привлечению людей к труду; по подготовке, переподготовке, повышению квалификации персонала; по решению проблем занятости населения, социальной поддержке безработных и др.)
- учет, анализ и планирование труда в государственном секторе экономики;
- межотраслевое нормирование труда;
- организация оплаты и материального стимулирования труда (регламентация минимального размера заработной платы, оплаты труда работников бюджетной сферы, установление районных коэффициентов и др.);
- охрана труда и техника безопасности (межотраслевые нормы, гарантии, компенсации и др.);
- другие элементы (социальное страхование, межотраслевые научно-исследовательские работы по труду, межотраслевое типовое проектирование организации труда и др.).

Элементы организации труда на предприятии

Разделение труда

Шевцова Валерия

Щетинина Влада

Определение

- Разделение труда - экономическое явление, при котором происходит профессиональная специализация, сужение и иногда углубление функций отдельного специалиста. Общий производственный процесс разбивается на предельно простые операции, каждую из которых выполняет отдельный человек либо механизм.

Повышение производительности

- Разделение труда повышает производительность труда за счет:
 - Выработки навыков и автоматизма совершения простых повторяющихся операций
 - Сокращения времени, затрачиваемого на переход между различными операциями

Некоторые классификации

Общественное

- Дифференциация в обществе различных социальных функций, выполняемых определенными объединениями людей, и выделение в связи с этим различных сфер общества

Международное

ран на производстве определённых видов товаров;
- Способ организации мировой экономики, при котором предприятия разных стран специализируются на изготовлении определённых товаров

Разделение труда

- Привело к появлению множества профессий;
- Является первым звеном цепи организации труда;
- Существует в разных формах, соответствующих уровню развития производительных сил и характеру производственных отношений;
- Проявляется в обмене деятельностью.

Разделение труда по Марксу

Внутри общества и предприятия

Внутри общества

Общее

Разделение производства на крупные роды внутри общества

Внутри предприятия

Единичное

Разделение производства на роды и роды на виды и подвиды внутри предприятия

В узком смысле и в широком

В узком смысле

- социальное разделение труда как человеческой деятельности в ее социальной сущности, являющееся в отличие от специализации исторически преходящим социальным отношением

В широком смысле

- система различных по своим признакам и одновременно взаимодействующих друг с другом видов труда, производственных функций, занятий вообще или их совокупностей, а также система общественных связей между ними

Степень разделённости труда зависит от размера общества

Для определенной численности населения (для определенного состава и размера потребностей) существует оптимальная структура занятий, при которой продукта, производимого разными производителями, будет как раз хватать для всех членов, и все продукты будут производиться с минимальными затратами.

С увеличением численности населения эта оптимальная структура занятий будет меняться: количество производителей тех благ, которые уже производились отдельным человеком, будет увеличиваться, а те виды производства, которые раньше поручались одному человеку, будут поручаться разным людям.

Виды разделения труда

- Естественное разделение труда
- Техническое разделение труда
- Общественное разделение труда:
 - отраслевое
 - территориальное

Формы проявления разделение труда

- Дифференциация заключается в процессе обособления отдельных производств, обусловленных спецификой используемых средств производства, технологии и труда.
- Специализация имеет в своей основе дифференциацию, но развивается она уже на основе сосредоточения усилий на узком круге выпускаемых продуктов.
- Универсализация базируется на выпуске и реализации широкой гаммы товаров и услуг.
- Диверсификация – это расширение номенклатуры выпускаемой продукции

- Разделение труда в человеческих обществах можно было обнаружить всегда. Ведь люди никогда не существовали по одиночке, а всегда жили как минимум семьей или племенем.
- Развитие разделения труда в хозяйстве любого общества проходит несколько последовательных стадий от примитивного состояния до чрезвычайно сложной схемы распределения обязанностей.

Источники

- Управление персоналом: Учеб. Пособие для студентов вузов / под редак. Проф. П.Э.Шлендера. –М: НИТИ-ДАНА, 2005-320с.
- Разделение труда в экономической теории: Реферат. URL: <http://works.doklad.ru/view/1a9VbR4BRAM.html>

Рынок труда

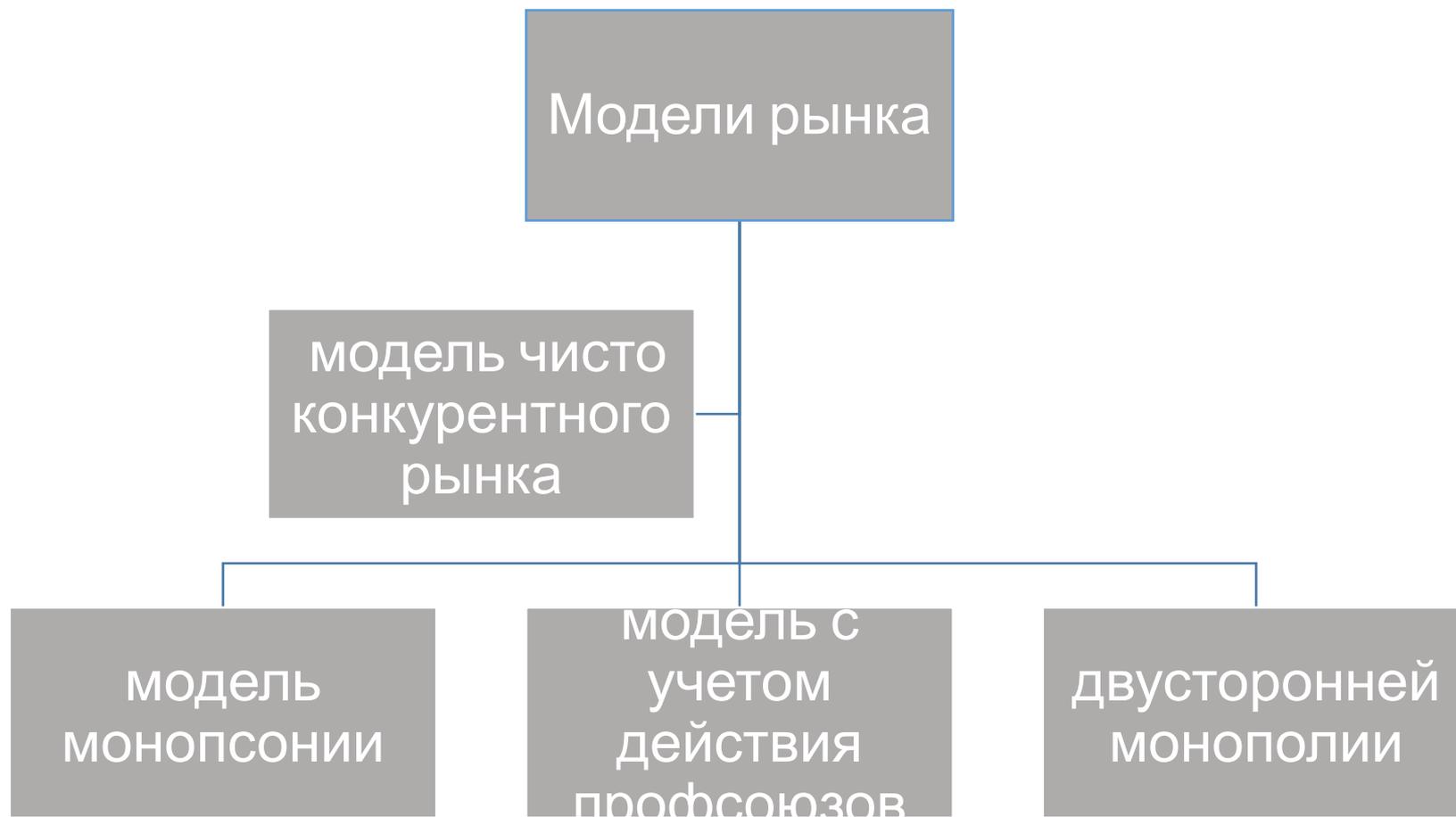
Кумаритова лана

Прусакова Капитолина

Рынок труда -

экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.

Модели рынка труда могут быть различными.



- **Чисто конкурентный рынок** характеризуется следующими чертами: большое число фирм конкурируют друг с другом при найме конкретного вида труда; многочисленные квалифицированные рабочие, имеющие одинаковую квалификацию, независимо друг от друга предлагают данный вид услуг труд; ни фирмы, ни рабочие не осуществляют контроль над рыночной ставкой заработной платы.
- **Модель монополии** т. е. монополии одного покупателя отражает ситуацию, когда наниматель обладает монополистической силой покупать (нанимать).
- **Модель рынка труда с учетом действия профсоюзов** т. е. на рынке труда профсоюзы представляют интересы работников и от их имени ведут переговоры с нанимателями.
- **Модель двусторонней монополии** характерна для условий монополистического рынка, на котором действуют сильные отраслевые профсоюзы. Другими словами, при объединении монополистической модели и модели с учетом действий профсоюзов имеет место двусторонняя монополия. Профсоюз является монополистическим продавцом труда и контролирует предложение труда и может оказать влияние на ставки заработной платы. Он противостоит монополистическому нанимателю труда, который тоже может воздействовать на заработную плату путем изменения занятости.

Американская модель рынка труда

Для американской политики занятости характерна ориентация на высокую территориальную мобильность работников между предприятиями, на законченную профессиональную подготовку в учебных заведениях, на признание профессионально-квалификационного уровня работников при перемене фирмы, на стремление свести издержки предприятия на производственное обучение к минимуму. Заработная плата на таких предприятиях устанавливается контрактами, коллективными договорами с учетом спроса и предложения рабочей силы, классификации работ по сложности. Организация профсоюзов строится по профессиональному признаку. Страхование по безработице осуществляется на федерально-штатной основе. Предприятия и работники выплачивают взносы отдельно в фонды страхования по безработице штатов и в Федеральный фонд.

Японская модель

Отличительной чертой японской модели рынка труда является «система пожизненного найма», предусматривающая гарантии на весь срок трудовой деятельности работников. Эти гарантии результат сложившейся практики отношений между наемными работниками и предпринимателями, собственниками капитала. Они законодательно не оформлены, но поддерживаются профсоюзами. Для японской модели характерно патерналистическое отношение руководителей компаний к персоналу, внимание к непроизводственной стороне жизни работников и заинтересованность последних ко всем аспектам деятельности предприятия.

Шведская модель

основывается на активной политике занятости, проводимой государством. Государство уделяет большое внимание повышению конкурентоспособности рабочей силы через профессиональную подготовку, созданию рабочих мест в государственном секторе и в частных компаниях путем субсидирования. Политика в области занятости тесно увязана с общими экономическими мерами, в частности, с ограничительной налоговой политикой, «политикой солидарности» в заработной плате, поддержкой слабых групп населения, отраслей и регионов.

Классическая модель рынка труда

- Иного подхода к объяснению функционирования рынка труда придерживаются **кейнсианцы и монетаристы.**

- Кейнсианская модель, в частности, исходит из того, что цена рабочей силы (заработная плата) жестко фиксирована и практически не меняется (особенно в сторону уменьшения). Этот элемент никак не доказывается, он берется как безусловный факт. Поскольку же цена по данной концепции не является регулятором рынка, такой регулятор должен быть привнесен извне. Его роль отводится государству, которое, уменьшая или увеличивая совокупный спрос, может данное неравновесие ликвидировать.
- Представители школы монетаристов исходят из жесткой структуры цен на рабочую силу, более того из предпосылки их однонаправленного, повышательного движения. Монетаристами вводится понятие некоего естественного уровня безработицы, отражающего структурные характеристики рынка труда, делающего цены на нем негибкими, препятствующими нормальному его функционированию, усугубляющими его неравновесие и, стало быть, безработицу.

Еще один распространенный подход к механизму функционирования рынка труда представлен школой институционалистов. Основное внимание в ней уделяется анализу профессиональных и отраслевых различий в структуре рабочей силы и соответствующих уровней заработной платы. Здесь пролеживается отход от макроэкономического анализа и попытка объяснить характер рынка особенностями динамики отдельных отраслей, профессиональных и демографических групп.

В марксистской экономической теории рынок труда определяется как рынок особого рода. Его отличает от других разница товара "рабочая сила" и физического капитала. Если рабочая сила в процессе труда создает стоимость, то все прочие виды ресурсов лишь переносятся на новую стоимость самим трудом. В силу этого марксисты полагают, что рынок рабочей силы, хотя и подчиняется общим рыночным закономерностям, имеет существенные особенности, поскольку сама рабочая сила как субъективный фактор производства, будучи товаром, в то же время активно влияет на соотношение спроса и предложения, на свою рыночную

Рациональные приемы и методы труда

Распопова Алиса

Синеок Михаил

ИСТОЧНИКИ

- **Источники:**
- **<http://www.studfiles.ru/preview/3569255/page:15/>**
- **<http://motivtruda.ru/priemy-i-metody-truda.htm>**
- **<http://allrefs.net/c5/>**

Метод труда

- **Метод труда** — способ осуществления процесса труда, характеризующийся составом приемов, операций и определенной последовательностью их выполнения.
- Рациональные методы труда должны предусматривать научно обоснованные, высокопроизводительные способы выполнения трудовых приемов.
- **Операция** — обособленная часть производственного процесса, осуществляемая над определенным предметом труда на одном рабочем месте одним или несколькими рабочими.

Операции

```
graph TD; A[Операции] --> B(Трудовые приемы); A --> C(Трудовые действия); A --> D(Трудовые движения);
```

Трудовые
приемы

Трудовые
действия

Трудовые
движения

Трудовой прием

Трудовой прием — законченная совокупность трудовых действий, производимых непрерывно и связанных между собой единым целевым назначением — выполнением части операции.

Все трудовые приемы делятся на:

- Основные — непосредственное воздействие на предмет труда, его видоизменение согласно производственному заданию
- Вспомогательные — способствование выполнению производственного задания без непосредственного воздействия на предмет труда

По способу выполнения приемы делятся на:

- ручные
- машинно-ручные

Комплекс приемов

Комплекс приемов — совокупность приемов по выполнению одной законченной части перехода (технологически однородной части операции, выполняемой при одном режиме работы и одним в том же инструментом).

Например, операция «подрезать торец детали» может быть разделена на следующие комплексы приемов:

- установить деталь в патроне и зажать
- пустить станок и подвести резец
- подрезать торец детали — основной комплекс приемов
- остановить станок и освободить деталь
- измерить деталь и положить ее на стеллаж

Трудовое действие и движение

- **Трудовое действие** — часть приема, состоящая из нескольких выполняемых без перерыва трудовых движений рабочего, для того, чтобы взять или переместить какой-либо предмет
- **Трудовое движение** — однократное перемещение рабочего органа (пальцев, руки, корпуса, ноги), осуществляемое рабочим в процессе работы

Передовые методы труда

- Основным критерием выбора способа выполнения операции является время, затрачиваемое на ее выполнение.
- Если при высоком качестве изготавливаемых деталей данную операцию невозможно выполнить более экономичным способом, то, значит, операция выполняется передовым методом.
- **Передовые методы труда** — прогрессивные, высокопроизводительные методы, применяемые передовыми рабочими (новаторами производства), подлежащие изучению и распространению среди всех рабочих, выполняющих аналогичную работу.

Разработка трудовых методов и приемов

Направления анализа и разработки рациональных методов и приемов труда, применяемых в трудовом процессе:

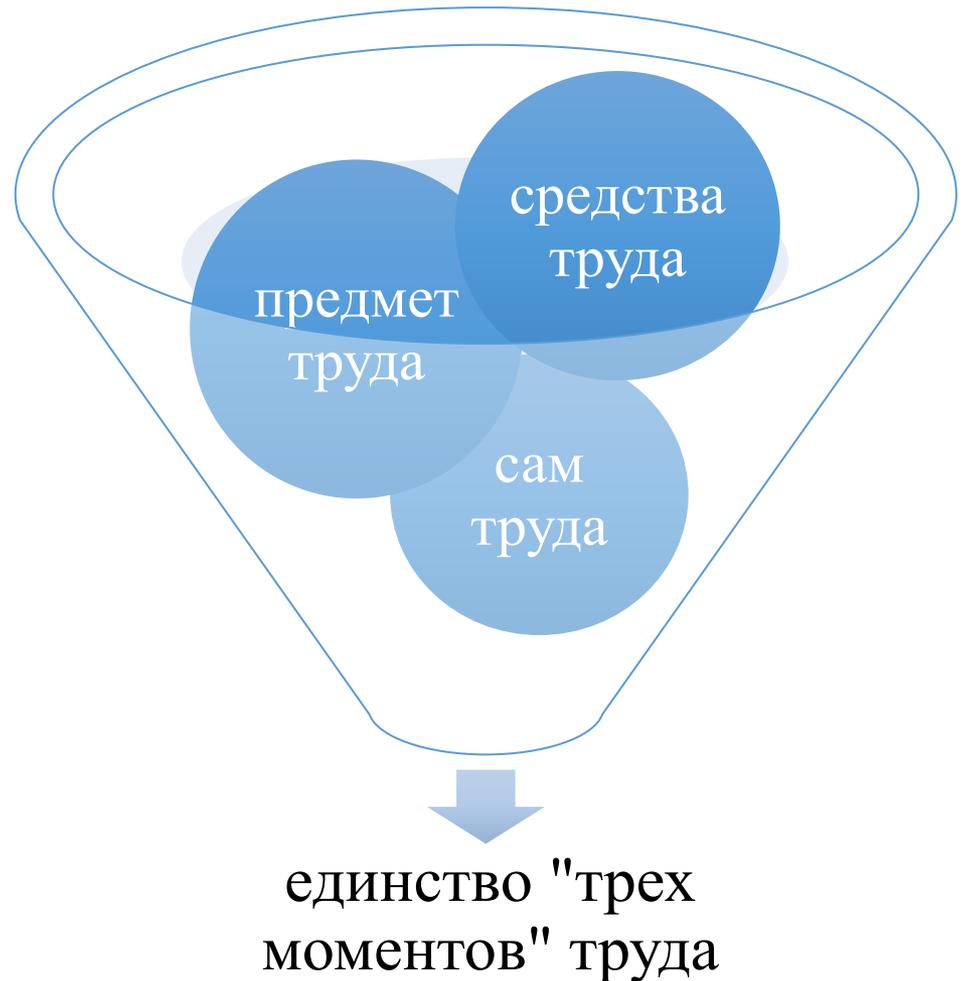
- уменьшение числа движений рабочего путем их передачи механизму;
- сокращение протяженности траектории трудовых движений;
- замена выполняемого движения менее трудоемким;
- совмещение во времени нескольких рабочих движений;
- изменение последовательности выполнения движений.



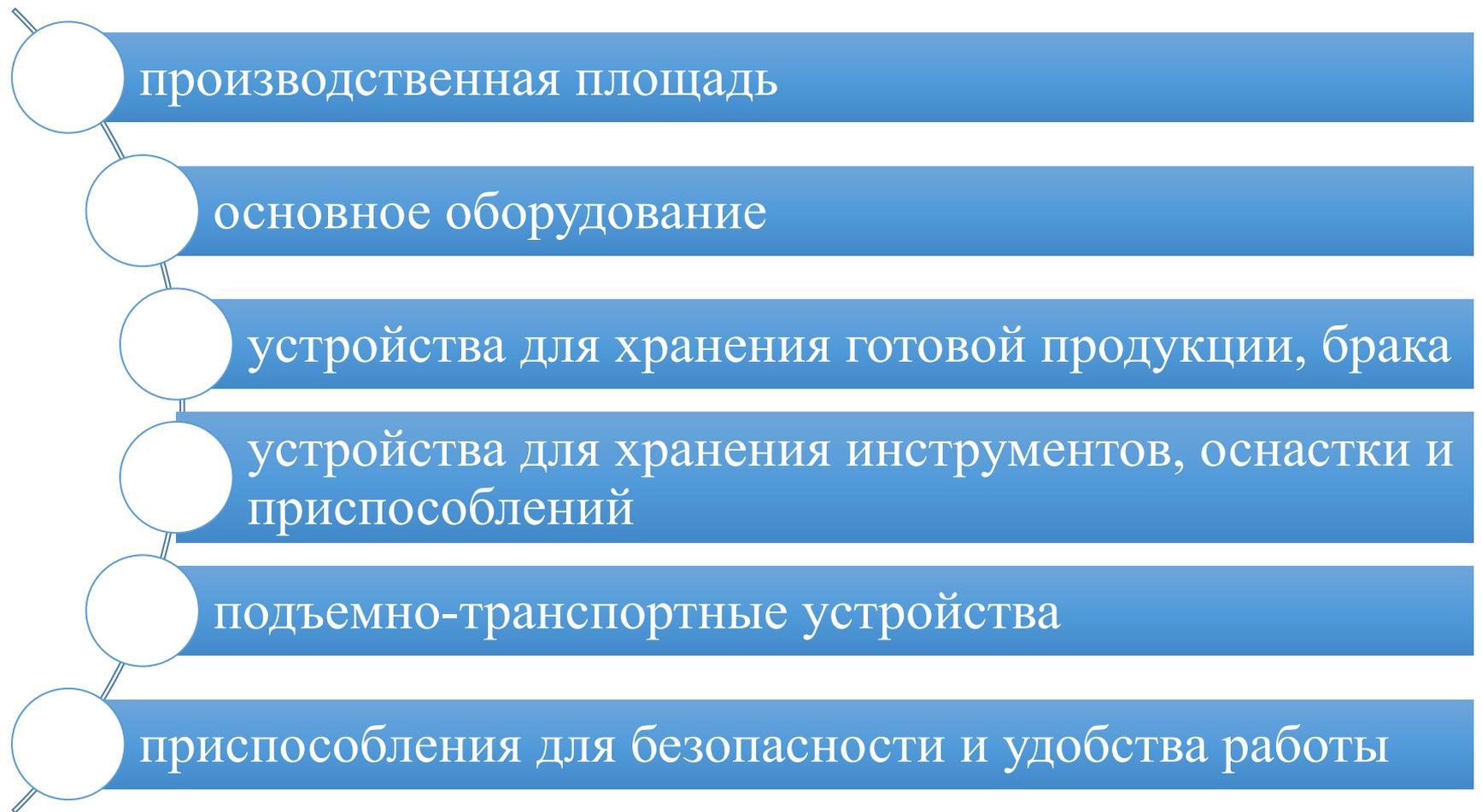
Организация рабочего места

Макаренко Мария
Овсеев Тимур

- **С экономической точки зрения:** источник получения прибыли, обусловленной превышением дохода от его содержания над стоимостью создания
- **С социальной точки:** источник обеспечения занятости работников и удовлетворения трудом при оптимальной его интенсивности.



*Определение
рабочего места*



Элементы рабочего места

• *Организация рабочего места* — это комплекс мероприятий, направленных на создание на рабочем месте:

- ✓ необходимых условий для высокопроизводительного труда;
- ✓ на повышение его содержательности;
- ✓ на охрану здоровья рабочего.



Оценка организационного уровня

Оснащение и планирование рабочего времени

Основное оборудование

- Станки, машины, агрегаты

Вспомогательное оборудование

- Контрольные приборы, транспортеры, испытательные стенды

Организационная и технологическая оснастка

**Оснащение, основные
элементы**

Примеры:

- устройства для размещения и хранения технологической оснастки, заготовок, сырья, готовых изделий, отходов;
- средства сигнализации и связи, освещения;
- предметы ухода за оборудованием и рабочим местом (щетки, масленки и т.п.),
- рабочая мебель, средства и предохранительные устройства; детали производственного интерьера.

Организационная
оснастка

Недостаток оснастки

Вызывает лишние или нерациональные движения работника, приводят к прямым потерям рабочего времени, недоиспользованию оборудования и, в конечном счете, к снижению производительности труда.

Излишество оснастки

Загромождает рабочие места, усложняет транспортировку предметов и средств труда, вызывает непроизводительные финансовые и трудовые затраты.

Организационная оснастка

Для определения рациональности оснастки является сопоставление фактического наличия с типовым проектом, разработанным для данного рабочего места, или **картой организации труда**. При их отсутствии целесообразно проводить анализ организационного оснащения рабочего места.

Необходимое соотношение
оснастки

Инструментарий

Техническая
документация

Технологическая оснастка предусматривается в проекте предприятия (цеха, участка) и в технологических картах. Нормативы необходимой технологической оснастки определяются действующей технологией изготовления продукции.

**Технологическая
оснастка**

К организации оснащения рабочих мест предъявляются следующие требования: соответствие функциональному назначению; экономное использование производственных площадей; применение типовой или стандартной унифицированной оснастки; создание безопасных и благоприятных условий труда.

Под планировкой понимается **пространственное размещение** функционально взаимосвязанных средств и орудий производства (оборудования, оснастки) и предметов труда, необходимых для осуществления трудового процесса.

Планировка

Планировка

Научно планировка обосновывается формированием рабочих зон и рационального размещения материальных элементов производства.

Выделяют следующие зоны рабочего пространства:

1. Зона оперативного пространства;
2. Зона вспомогательного пространства.

Рабочее пространство

В зоне оперативного пространства следует размещать необходимые для выполнения трудового процесса средства и предметы труда, в зоне вспомогательного - используемые в определенных производственных ситуациях.

Задачи, функции, принципы НОТ. Исследователи в области НОТ.

Владимирова Мария
Цыкало София

Задачи и функции научной организации труда.

Проблемы организации труда имеют теоретический и прикладной аспекты

- **Теоретический аспект** - составляет содержание науки об организации труда
- **Прикладной** – направлен на поиск эффективных организационных форм, способов, методов решения конкретных производственных задач

• **Важным признаком НОТ является ее направленность на решение трех взаимосвязанных задач:**

- 1. экономических**
- 2. психофизиологических**
- 3. социальных**

Для научной организации труда характерно присутствие всех указанных функций:

- гармонизации труда
- возвышения труда
- повышения культуры производства организационными средствами
- воспитательная и активизирующая
- ресурсосберегающая
- оптимизирующая
- формирования эффективного работника
- трудоощающая

Принципы научной организации труда

- Системность
- Комплексность
- Экономичность
- Гуманизация труда

Возрастание значения НОТ в условиях рыночной экономики

- Чем выше уровень конкуренции, тем больше значение приобретает НОТ как фактор эффективности производства
- НОТ оказывает прямое, непосредственное воздействие на экономические и социальные процессы на производстве
- По мере роста технического совершенствования производства растет цена единицы времени.