

**Методические  
указания  
кураторам  
СК «Спираль»**

---

*Куратор*-наиболее опытный и сознательный в организационном отношении, боец команды прикрепленный к рекруту для его грамотной интеграции в команду.

В соответствии с текущей версией устава команды, в компетенции куратора входит:

- Умение спланировать тренировку\учебный процесс;
- Умение давать грамотную оценку действиям рекрутов;
- Глубокие знания в области программного обеспечения, методов планирования и других инструментов деятельности команды;
- Глубокие знания в области коллективного управления собственностью команды, в виде её фондов-материальных и денежных.

# **Определение и компетенции**

---

Из вышенаписанного видно, что куратор должен обладать компетенциями, которые, в свою очередь, требуют определенных личностных качеств. Но какие же это качества?

- 1) Приверженность ценностям коллективизма – умение поставить общественное выше личного.
- 2) Навык педагогики – способность методично, последовательно и, если понадобится, долго и по нескольку раз объяснять одну и ту же вещь, даже если это надоело.
- 3) Непримиримость к формализму – умение чётко отдавать себе отчёт в степени выполнения поставленной задачи не в формальном, а в фактическом смысле.

# Критерии

---

После подачи заявки на вступление в команду, рекрут приглашается на собеседование к командиру команды, после которого и попадает к куратору. Первая задача куратора-наладить контакт с рекрутом: познакомиться с ним, узнать кто он и почему пришёл в страйкбол, а также почему выбрал именно нашу команду.

Далее куратору следует оценить индивидуальные особенности рекрута (эрудированность, уровень физ. подготовки и способность уживаться в коллективе) и, исходя из этого составить программу адаптации рекрута в команде.

# Обучение рекрута: шаг 1

---

*Программа обучения* рекрута – основной внутренний документ, составляющийся куратором, исходя из специфики приданного ему рекрута, включающий:

- 1) Занятие по основам командного взаимодействия и изучению устава.
- 2) Занятие по основам общекомандной собственности с изучением положений об общекомандной собственности и кассы взаимопомощи и практики их применения.
- 3) Занятие по изучению электронного планирования и практике его применения.

Программа обучения, составляется куратором в первые три дня после получения им рекрута. В программе должны быть указаны вид занятия, согласованное с рекрутом время проведения занятия и две графы: для оценки зачёта и характеристики усвоения рекрутом знаний.

# **Программа обучения: шаг 2**

---


Имя рекрута	Наименование занятия	Согласованная дата	Зачёт	Степень усвоения знаний
Иванов	1) Устав		+	+
	2) ОКС и КВ		+	Имеются эгоцентричные наклонности и нежелание помогать другим
	3) Планировщик		+	Ленив и потому не проявляет активности в планировщике
	4) Проработка и объяснение «Почему нельзя сразу стать снайпером»		Не пройден	Отсутствие системного мышления-не понимание механизма работы подразделения
Петров	1) Устав		+	+
	2) ОКС и КВ		+	+
	3) Планировщик		+	+

В процессе интеграции в коллектив куратору предстоит аттестовать своего подопечного для того, чтобы тот имел системные, а не поверхностные знания о команде. Делать это стоит с помощью двух видов зачётов: промежуточных, выполняемых в конце занятия, и итоговых.

К зачётам запрещается подходить формально-пары вопросов недостаточно для того чтобы проверить уровень знаний рекрута. Необходим несложный, но полноценный экзамен на знание основных понятий пройденного материала и причин их наличия.

## **Зачёты и их подготовка: шаг 3**

---



Основной упор в зачётах, конечно же, следует делать на главные принципы команды: коллективизм( т.е. главенство общественного над личным) , коллективную собственность и социальную ориентированность. Важность и обоснованность этих принципов необходимо подчёркивать, но не в ущерб изучению другого материала. Для этого необходимо постоянно аргументировать тот или иной теоретический материал примерами из жизни. Например, при рассказе о децентрализме и выборах в командиры, рассказывать о том, как это проходило у вас в отделении, о «трёх вопросах» и том, чем занимаются выбранные вами командиры.

---



В случае, если ваш рекрут совсем недавно пришёл в хобби, вам необходимо обладать (или изучить) объём знаний, необходимый для того, чтобы грамотно объяснить ему: основы ТБ во время проведения тренировок и игр; устранение элементарных поломок и неисправностей привода на страйкбольных мероприятиях и т.п.

**Необходимое, но не  
обязательное**

---

Важную репетиционную и дисциплинарную составляющую имеет аспект внешнего вида как куратора, так и его подчинённого. Снаряжение куратора всегда должно быть подогнано по фигуре, постирано, нитки обожжены, шевроны надеты. Само снаряжение на кураторе должно присутствовать полностью т.е. по приказу командира команды во время игры или тренировки, куратор обязан одеть каску, бронежилет и любой другой элемент, вверенного ему, снаряжения.

Внешний вид куратора должен быть опрятен. Стрижка – милитари или полубокс, должна регулярно обновляться. Растительность на лице – должна отсутствовать.

Помимо своей внешности, куратор отвечает перед своими товарищами и командиром команды за внешность рекрута т.е. в его обязанности входит осмотр рекрута перед мероприятием и помощь тому в приведении внешнего вида и экипировки в порядок.

## **Внешний вид: шаг 4**

---

Важную роль в работе куратора играет психологическая составляющая, а именно, усталость или напряжение от работы куратором. Для работы с этим фактором, самое важное – вовремя понять, что ты устал от работы и не срывать из-за этого на рекруте, который ни в чём не виноват.

Под срывом понимается:

- Дерзкое и\или пренебрежительное общение с рекрутом (желание сделать так);
- Попытка спихнуть рекрута на командира команды;
- Явные конфликты с рекрутом и аргументация «Я старше по званию, поэтому делай».

Если вы поняли, что не можете не срывать, доведите своего последнего рекрута до выпуска в бойцы и отдохните.

# Психологический аспект: шаг 5

---

Куратор обязан следить за интеграцией рекрута в коллектив, в части касающейся психологической совместимости. Так, например, в случае наличия у рекрута каких-то личных особенностей, способных вызвать необоснованную насмешку у других, куратор обязан следить за тем, чтобы коллектив обращался с рекрутом по-товарищески на равных, а рекрут не пресмыкался перед коллективом и мог чётко и аргументированно сформировать и сформулировать свою позицию для ее обоснованной критики.

## **Психологический аспект работы в коллективе: шаг 6**

---

Повторим еще раз обязанности куратора:

- Донести до рекрута организационную составляющую команды, в соответствии с разработанной индивидуальной программой обучения;
- Контролировать процесс уживаемости рекрута в команде;
- Следить за внешним видом и ухоженностью рекрута;
- Проводить ликбез по основам игры в страйкбол;
- Проводить разъяснительную работу о причинах принятия в команде тех или иных управленческих решений;
- Постоянно напоминать рекруту о его личной ответственности за дальнейший вектор развития команды.

# ИТОГ

---

В: «У вас в команде демократия?»

О: «И да, и нет, у нас в команде демократический централизм, который является одним из видов демократии. Его особенность состоит в том, что каждое отделение как Совет выбирает своего представителя в совет командиров отделений, а совет командиров отделений выбирает командира команды. Данный принцип используется только в гражданской сфере команды, тогда как на условном поле боя у нас полное единоначалие. Эта система позволяет обеспечить высокий уровень сознательности рядовых бойцов команды, поскольку возлагает именно на них ответственность за удачи и неудачи команды.

Не нравится как развивается твоё отделение? Мало тренировок и движа? Ну так ты сам выбирал командира из числа отделения, поэтому иницируй перевыборы или обратись к командиру команды, если что-то не устраивает.»

# Проблемные вопросы и ответы

---

В: «Чем мне поможет общекомандная собственность, если я зарабатываю 200к в месяц?»

О: «Сильной и сплочённой командой в которой есть огромное количество других людей с куда меньшим достатком. Если бы не ОКС и КВ, ты бы даже о нас не узнал т.к. нам не удалось бы стать столь серьёзной силой. Если же брать сугубо эгоистические моменты, то вкладываясь в окс, ты вкладываешься в людей, а люди, в рамках команды, обязательно помогут тебе в тех или иных проектах.»

---

В: У вас в команде есть обязательные денежные взносы.

О: Строго обязательных нет, но есть желательные – взнос в КВ и целевой сбор. Взнос в КВ для взрослых 500 рублей в месяц, а для юниоров 100 рублей.

Целевой сбор представляет из себя разовый сбор с целью пополнения ОКС и инициируется бойцами и командирами. При инициации целевого сбора обычно указывается обоснование для того чтобы скинуться и ты сам вправе выбрать, готов ты вкладываться или нет.

---



В: «Я смогу вернуть деньги из ОКС и КВ которые я в них вложил?»»

О: «Из КВ-Да. Из ОКС-нет, т.к. это коллективная собственность которая не может быть приватизирована.»»

---