

Презентация на тему:

Роль частных организаций в развитии
инфраструктуры рынка труда в России.

Вариант № 28

Подготовил:
Студент 2 группы
Гасанов Искандар Илхам Оглы

Рынок труда — экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.

Функции рынка труда определяются ролью труда в жизни общества. С экономической точки зрения труд — важнейший производственный ресурс. В соответствии с этим выделяют две главные функции рынка труда:

Социальная функция — заключается в обеспечении нормального уровня доходов и благосостояния людей, нормального уровня воспроизводства производственных способностей работников.

Экономическая функция — рынка труда заключается в рациональном вовлечении, распределении, регулировании и использовании труда.

Рынок труда представлен следующими субъектами:

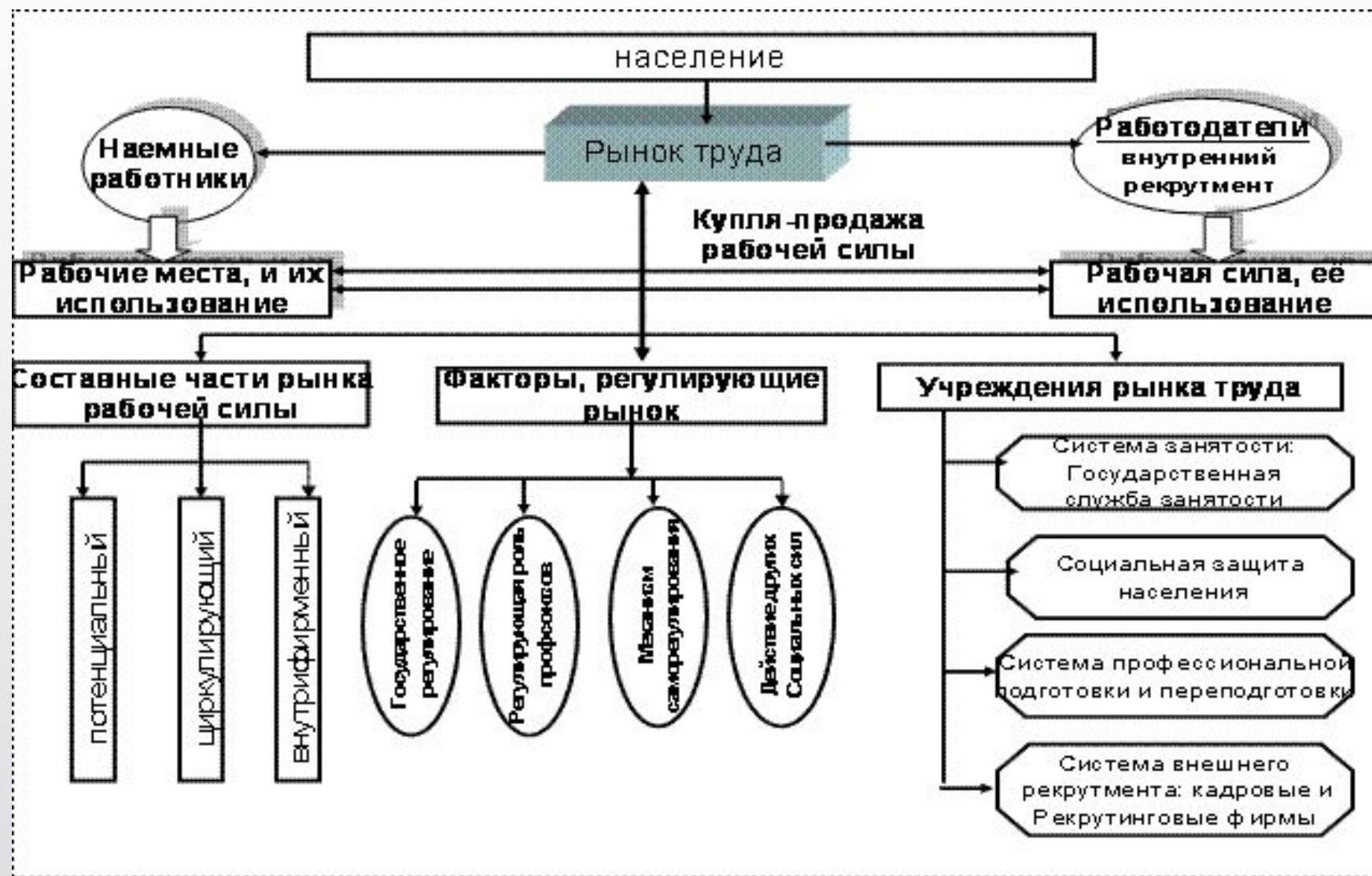
- работодатели;
- работники;
- посредники между работодателями и работниками;
- органы власти и управления.

Как и другие рынки (товарные, финансовые и т. д.), рынок труда может эффективно функционировать лишь при наличии поддерживающей его инфраструктуры. В отношении данного рынка эффективность функционирования понимается как наилучшее согласование спроса и предложения рабочей силы, которое в наиболее общем виде может быть выражено минимизацией показателей всех видов безработицы. Таким образом, элементы инфраструктуры должны, во-первых, обеспечивать помощь факторам рынка при заключении трудовых контрактов, способствуя тем самым снижению фрикционной безработицы, во-вторых, оказывать влияние на спрос и предложение рабочей силы, способствуя тем самым снижению структурной и циклической безработицы.

Инфраструктура рынка труда – это среда, которая отвечает за обеспечение нормального функционирования сферы трудоустройства.

Она состоит из институтов, содействующих занятости, обеспечивающих профессиональную подготовку и переподготовку кадрового состава также в нее входят биржи труда и центры занятости.

Среди всех функций инфраструктуры рынка труда, основной является контроль за взаимоотношениями работодателей и работников по поводу заработной платы, а также урегулирование конфликтов в сфере труда. К прочим функциям относятся: содействие работодателям в поиске персонала, выборе рабочих мест, разработке трудовых договоров и т. д.



Элементами рассматриваемой инфраструктуры являются организации, производящие специфические продукты – услуги содействия занятости, которые уместно назвать таким термином по принадлежности к сфере, где они производятся и потребляются. По содержанию составляющих их действий данные услуги относятся к консультационным, образовательным, информационным и другим.

По признаку организационно-правовых форм инфраструктура рынка труда является смешанной.

В организационном плане инфраструктура рынка труда современной России включает:

- Федеральную службу по труду и занятости населения (Роструд), подведомственную Министерству здравоохранения и социального развития РФ;
- органы исполнительной власти субъектов РФ в области занятости населения, выполняющие функции региональных подразделений Роструда;
- государственные учреждения соответствующего субъекта РФ, подчиненные органу региональной исполнительной власти в области занятости населения;
- негосударственные предприятия различных организационно-правовых форм, предоставляющие населению платные услуги содействия занятости;
- кадровые службы предприятий, предоставляющие бесплатные услуги содействия занятости своим потенциальным работникам.

Существующая конкуренция на рынке труда приводит к тому, что на рынке, наряду с государственными структурами, все возрастающую роль начинает играть негосударственная система занятости, которая также занимается трудовым посредничеством. Она имеет ряд направлений своей деятельности.

Проблемой занятости населения на государственном уровне занимается биржа труда. Биржа труда - это учреждение, осуществляющее посредничество между рабочим и предпринимателем при совершении сделки купли-продажи рабочей силы.

Негосударственные службы занятости, действующие на рынке труда, могут оказывать услуги по всем квалификационно-профессиональным разрезам или специализироваться на подборе персонала для предприятий определенной отрасли и трудоустройстве граждан на рабочие места определенной отраслевой принадлежности. Отличительной чертой работы негосударственных служб занятости является индивидуальный подход к каждому клиенту, стремление в максимальной степени удовлетворить запросы клиента, гибкость в работе, использование современных методик профессиональной диагностики. Через негосударственные службы занятости можно получить более высококвалифицированную и высокооплачиваемую работу.

В процессе своей деятельности негосударственные структуры оказывают большой спектр услуг консультационного характера. Проводят работу, связанную с выявлением потребностей и возможностей конкретного человека или работодателя. Деятельность частных агентств в определенной степени регламентируется законодательством о занятости, поскольку оказание услуг в содействии трудоустройству, профессиональной ориентации и психологической поддержке безработных граждан и незанятого населения осуществляется юридическими лицами на основании лицензий, выдаваемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Эффективность работы негосударственных служб занятости обусловлена развитием конкуренции между ними за свою нишу на рынке труда. Поэтому они наиболее подвижны и быстрее откликаются на требования рынка труда, совершенствуя качество и расширяя количество предоставляемых услуг. Некоторые негосударственные службы занятости имеют свои печатные и интернет издания, в которых публикуется информация о свободных вакансиях.