



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Государственный морской университет  
имени адмирала Ф.Ф. Ушакова»**

**Выпускная квалификационная работа на тему:**

**Международно-правовое регулирование охраны труда**



# Выявленные проблемы

**Высокий уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний**

**Экономические потери, возникающие из-за неблагоприятных условий труда, последствиями которых являются несчастные случаи на производстве**

**Экономия работодателей на мероприятиях по охране труда**

**Повышение качества системы обучения работников в области охраны труда**



**Программа действий правительства в области охраны труда  
должна быть направлена на достижение следующих  
стратегических задач:**

- 1. Снижение риска несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;**
- 2. Повышение качества рабочих мест и условий труда;**
- 3. Снижение смертности от предотвратимых причин;**
- 4. Увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения.**



# Пути решения проблем

**1. К основным мерам по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости могут быть отнесены: приобретение средств индивидуальной защиты, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, санаторно-курортное лечение пострадавших на производстве работников**

**2. Одним из главных направлений по снижению травматизма и сокращению нерациональных затрат на охрану труда является повышение эффективности управления охраной труда, в том числе ее экономической части. При этом важное значение имеет разработка экономических основ охраны труда, а также оценка проводимых мероприятий по улучшению условий и охраны труда на базе**



# Пути решения проблем

3. Достаточно важным аспектом в управлении охраной труда работников на современных предприятиях является ответственность работодателя. Следует подчеркнуть, что руководители должны соблюдать трудовое законодательство и иные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права. Как уже было отмечено ранее, Трудовой кодекс Российской Федерации закрепляет в качестве обязанности работодателя обеспечение безопасности и условий труда. Следовательно, за любые нарушения ответственность несет работодатель (организаций), а также его полномочный представитель — руководитель организации. Вместе с тем последствия для руководителя могут быть достаточно серьезными — за повторное нарушение законодательства об охране труда суд может вынести решение о его дисквалификации.

4. Одним из важнейших направлений совершенствования системы управления охраной труда должно стать повышение качества соответствующих образовательных услуг. При этом в основе данного аспекта должно быть применение современных обучающих технологий, а именно: модульного и дистанционного обучения, деловых игр, компьютерных обучающих программ с использованием мультимедийных установок, тренажеров для отработки безопасных приемов выполнения работ. Для реализации данных обучающих технологий необходимо разработать новый порядок, который предполагает: обучение, включающее примерные тематические планы и примерные программы обучения по охране труда для разных категорий обучаемых и периодов освоения изучаемых дисциплин/модулей, примерный учебный план и программу для проведения вводного, первичного инструктажа по обучению безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию

# Также система обеспечения качества обучения охране труда должна включать:

- разработку и создание образовательных стандартов, их учебно-методическое сопровождение;
- усиление контроля качества образования, подготовки специалистов в образовательных учреждениях;
- формирование эффективных механизмов



# Заключение

Таким образом, управление охраной труда как системой обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности не может рассматриваться отдельно, так как она находится во взаимосвязи с состоянием экономики и основных фондов, охраной окружающей среды и техническим уровнем производства, лечебно-профилактического обслуживания и обеспечения коллективной и индивидуальной защиты работающих. Кроме того, неудовлетворительная ситуация в области охраны труда напрямую сказывается на здоровье работников, имеет значительные экономические издержки, осложняя демографическую ситуацию, развитие и формирование кадрового потенциал.

В заключение необходимо отметить, что ядром любой системы управления охраной здоровья и безопасностью труда выступает идентификация опасностей

