



Тема 2. Особенности управления командой как человеческим ресурсом

1. Эволюция функции управления человеческими ресурсами
 2. Понятие человеческого ресурса
3. Значение системы управления персоналом в управлении проектами



1. Эволюция функции управления человеческими ресурсами

Концепции управления персоналом



Управление трудовыми ресурсами *конец XIX века*

Человек - носитель способностей и качеств, которые могут производительно использоваться в процессе труда.

Вместо человека в производстве рассматривалась лишь его функция – труд, измеряемый затратами рабочего времени и заработной платой.



Концепции управления персоналом

Управление персоналом *50-е годы XX века*

Человек - пассивный объект внешнего управления,
планово-учетная единица.

Человек рассматривался с точки зрения теории бюрократических организаций. У человека в организации есть формальная роль – его должность, и воздействовать на него нужно через административные механизмы (принципы, методы, полномочия, функции).



Управление человеческими ресурсами *80-е годы XX века*

Человек - субъект со своими потребностями и интересами в сфере труда

Человек рассматривается как не возобновляемый ресурс – элемент социальной организации в единстве трех основных компонентов (трудовой функции, социальных отношений и состояния работника).



Концепции управления персоналом

Управление человеком (социальный менеджмент). *90-е годы XX века*

Человек – главный элемент организации и особый объект управления

Стратегия развития организации должна строиться исходя из желаний и способностей человека.



Концепции управления персоналом

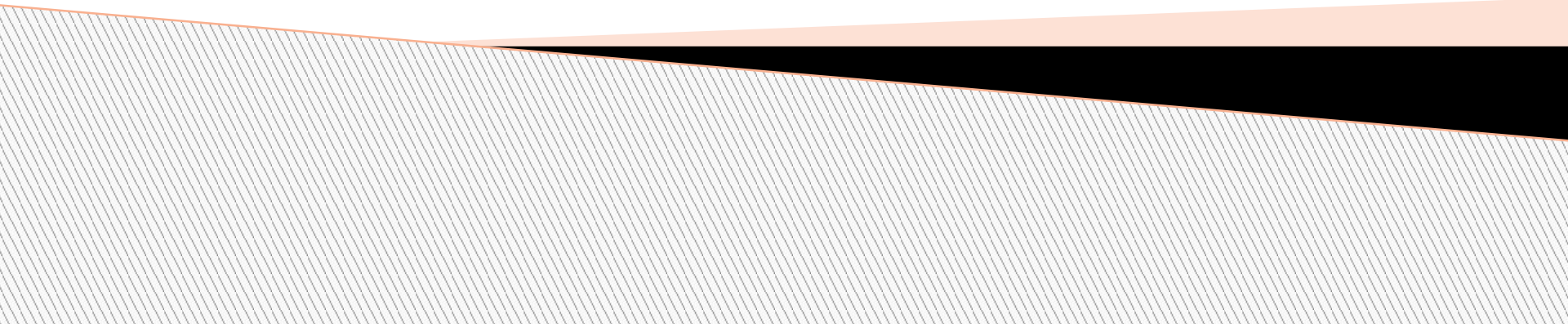
СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ:

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС - ЭТО НЕ ТОЛЬКО
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РЕСУРС, ПРИНОСЯЩИЙ
ПРИБЫЛЬ, НО И СОЦИАЛЬНАЯ ЦЕННОСТЬ
ОРГАНИЗАЦИИ И ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ!**





2. Понятие человеческого ресурса



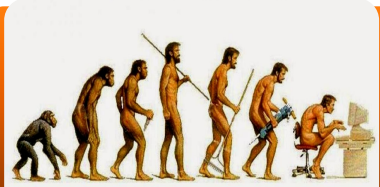
Человеческие ресурсы

- это совокупность трудовых, интеллектуальных, творческих, предпринимательских способностей и нравственных качеств работников, рациональное формирование, использование и развитие которых обеспечивает эффективность и конкурентоспособность организации в рыночной среде.

Специфика команды как человеческого ресурса



люди наделены интеллектом



люди способны к постоянному совершенствованию и развитию



отношения человека и организации, как правило, носят долговременный характер



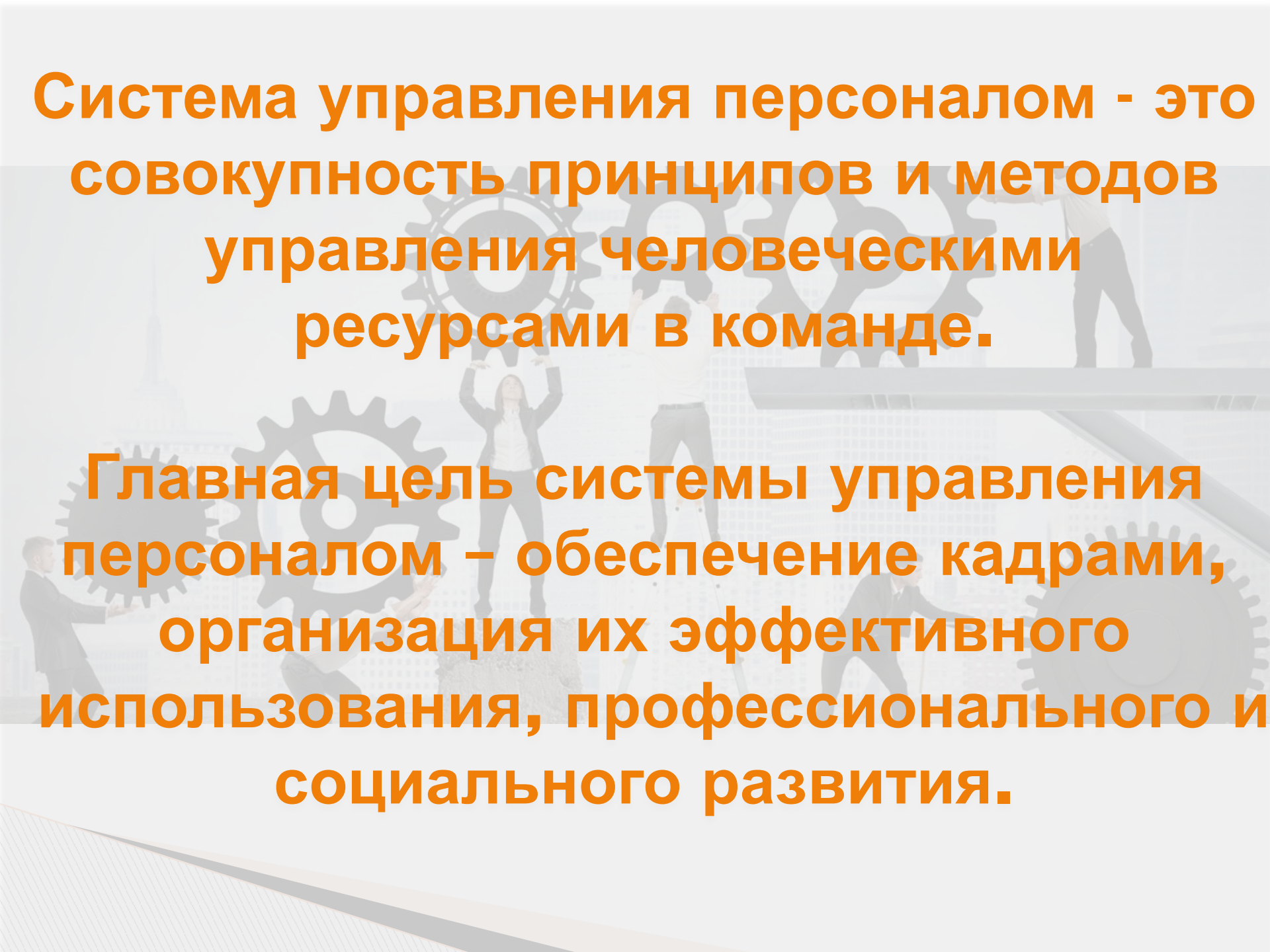
люди приходят в команду осознанно, с определенными целями и ожидают помощи (предоставления возможности) в реализации этих целей



каждый человек в команде уникален



3. Значение системы управления персоналом в управлении проектами

The background features a light blue and white color scheme with several large, semi-transparent grey gears of various sizes. In the background, there are faint silhouettes of business professionals: a woman in a white shirt and dark jacket with her arms raised, a man in a white shirt and dark pants with his arms raised, and another man in a dark suit. The overall theme is business and human resources management.

Система управления персоналом - это совокупность принципов и методов управления человеческими ресурсами в команде.

Главная цель системы управления персоналом – обеспечение кадрами, организация их эффективного использования, профессионального и социального развития.

Система управления персоналом

```
graph LR; A[Система управления персоналом] --- B[Кадровая политика]; A --- C[Подбор]; A --- D[Оценка персонала]; A --- E[Расстановка персонала]; A --- F[Обучение персонала];
```

Кадровая политика

Подбор

Оценка персонала

Расстановка персонала

Обучение персонала

Практическая работа «Функции системы управления персоналом»

