

ТЕМА 1: Улучшение комфортной среды на рабочем месте: обеспечить место для проведения рабочей дегустации, хранения идентифицированных сменных контрольных образцов.

Докладчик: начальник ОТК Лемещенко Н.Б..

Инициатор: Балабанова А. И.

Описание проблемы:

Отсутствие рабочего места в цехе фасовки спец жиров.



Предполагаемое место для проведения оперативной рабочей дегустации

Предложение по устранению проблемы (корректирующие действия):

Возможность рассмотреть установку рабочего стола возле кабинета персонала КИП и А.

Оценка затрат:

ФИО, СРП ответственного за корректирующее действие: Игнатов В.
Начальник ЦФСЖ

Срок:

Ответственный за предоставление обратной связи работнику:

Срок:

Премировать инициатора предложения (1000 рублей)

выставляется по факту принятия к реализации для предложений рабочего персонала, ИТР (не координаторов)

Краткая инструкция по заполнению

В поле "**Докладчик**" - указывается ФИО и СРП докладчика.

В поле "**Фото**" - отражаются фото, которые помогут визуально обозначить проблему.

В поле «**Несоответствие/область для улучшения**» - указывается краткое описание проблемы (несоответствия).

В поле "**Предложения по улучшению**" - указываются предложения по устранению обозначенной проблемы (корректирующие действия).

В поле "**Оценка затрат**" - указывается стоимость затрат (в рублях) на устранение обозначенной проблемы (несоответствия).

В поле "**Ответственный за реализацию/Срок**" - указывается ФИО и СРП ответственного за реализацию предложений по улучшению и срок.

В поле «**Ответственный за предоставление обратной связи работнику/Срок**» - указывается срок и ответственный за предоставление обратной связи инициатору предложения / замечания.

В поле "**Премировать инициатора предложения***" - указывается "✓", если докладчик предлагает премировать инициатора предложения (дополнительному премированию за инициативы не подлежат работники, должностными обязанностями которых предусматривается системная работа по совершенствованию системы управления охраной труда (работники Службы охраны труда Предприятия, предлагать к премированию можно рабочий персонал и ИТР, которому установлен уровень эмоционального напряжения "учетчик").