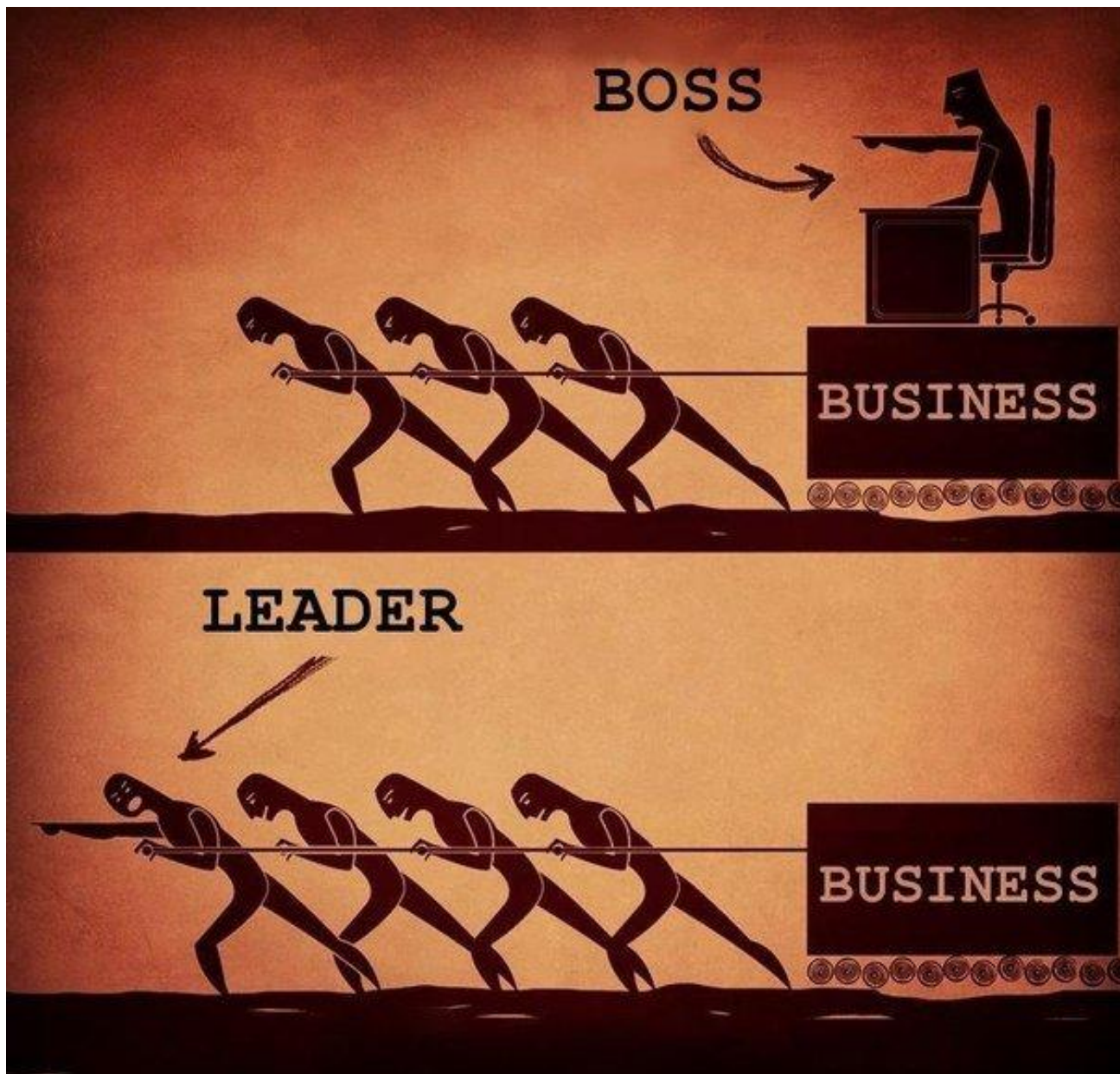


«Работа с командой и волонтерами в экоделе: как привлечь?»

- Учредитель и председатель ЭСО «Эйва»
- Руководитель направления «Работа с командами» АЗВР
- Экс-руководитель Социального комитета Студсовета БФУ
- Победитель грантового конкурса на открытие регионального центра экологических инициатив.
- Спикер на Дне Тренингов Калининград



Бакеева Екатерина



Кто
считает
себя
лидером?

Когда вы
чувствова
ли себя
лидером?

Команда – это группа людей, работающих на результат

Это возможно при наличии в группе

- Общей цели
- Лидера
- Профессионально подготовленных специалистов с разными типами поведения, опытом, квалификацией
- Высокой степени сотрудничества и стремления к успеху
- Веры в то, что решать задачу лучше совместно, чем в отдельности
- Ответственности всех за конечный результат

Способы привлечения людей:

- Причастность к великому
- Грамоты и стипендии
- Реализация своих идей
- Сарафанное радио
- Соцсети
- Приведи друга
- Мертвые души
- Иное поощрение
- Работа со спонсорами



Способы сплотить команду:

- Вопросы и разговор
- Причастность, атрибутика
- Досуг
- Традиции
- Фото всегда и везде



Правила работы в команде:

- Хвали/ругай
- «Да, но...»
- Моё мнение важно, но не так сильно как атмосфера в команде
- Время – ресурс общий
- Мне не стыдно советоваться



Домашнее задание:

Люди с Севера – это люди действия. Лидеры, которые делают дело. Люди, которые идут к цели любыми путями, не оглядываясь на средства, их мало интересует атмосфера, которая царит вокруг.

Люди с Запада – это люди расписаний, расчетов, точности, дисциплины. Их часто обвиняют в бесчувственности.

Люди с Востока – это люди творчества. Много идей, но при этом они не занимаются их реализацией.

Люди с Юга – обеспечивают теплые отношения и комфорт в группе. Атмосфера в группе важнее поставленной цели, движения вперед.

