

Практическое занятие № 1. Построение и описание организационной структуры предприятия.

Выполнила А.С. Долгих

Гр. ММИВ 19-01



Организационная структура ООО ПКП «Контраст»

- ООО ПКП «Контраст» занимается деревообработкой и производством готовой продукции. Руководителем ООО ПКП «Контраст» является генеральный директор.
- Производственный отдел полностью отвечает за процессом производства, обработкой и контролем над качеством, произведенной продукции. Состав производственного отдела: директор по развитию производства, начальник участка и мастер.
- Коммерческий отдел занимается поиском покупателей, поиском выгодных предложений по реализации и заключением контрактов, также и поиском поставщиков, чтобы был выбор в более выгодной сделке.

Вывод:

Организационная структура относится к линейно-функциональному типу.

Выбор данного типа оргструктуры предприятием обоснован. Опыт использования линейно-функциональных структур показал, что они наиболее эффективны там, где аппарат управления выполняет рутинные, часто повторяющиеся и редко меняющиеся задачи и функции. Применяются для построения любой организации среднего размера.

Центральное звено организационной структуры имеет линейный характер, следовательно, для производственного отдела характерны все недостатки, свойственные линейным структурам. Линейная структура является наиболее логической в плане структурирования, точной, но не гибкой, какой хотелось, чтобы она была. Руководитель имеет расширенный пакет возможностей, при этом он должен быть чаще узкоспециализированным, уметь реализовать специальные знания.

Недостатки:

- Требования, относящиеся к уровню профессиональной деятельности
- Наличие сложностей при сотрудничестве с исполнителями
- Отсутствие нужного уровня специализации
- Колоссальная нагрузка на руководителя

Если рассматривать в целом, то для линейно-функциональных структур характерны следующие недостатки:

Недостатки:

- Отсутствие каких-либо идей по решению возникших трудностей
- Отсутствие нужного руководителя
- Отсутствие нужного уровня квалификации
- Возможная проблема с нехваткой персонала различной категории, застой на производстве

Предложения по совершенствованию:

- Организация должна иметь достаточно гибкую структуру. (Хотя гибкость не гарантирует приспособляемости, тем не менее она необходима для достижения последней).
- Построение гибкой или обладающей какими-либо иными достоинствами организационной структуры является одной из задач так называемого "структурного зодчества".
- Выше перечисленные недостатки можно преодолеть путем построения многомерной организационной структуры. Многомерная структура подразумевает демократический принцип управления.
- Структура управления может быть полностью или частично изменена вследствие изменения стратегических целей предприятия. Одним из условий успешной адаптации организационной структуры к изменениям во внешней среде является развитие горизонтальных связей и, соответственно, перенос акцентов в управленческой деятельности от планирования изменений организационной структуры фирмы к скоординированному планированию изменений внутрифирменных процессов, согласованному с изменениями внешней среды.

Спасибо за внимание!