

# МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Аида Ашимова

---

## ПСИХОЛОГ, ТРЕНЕР, РУКОВОДИТЕЛЬ HR-ОТДЕЛА В IT-КОМПАНИИ

- 15 лет психологической практики, проведение индивидуальных консультаций и тренингов на различные темы
- 2 года работы руководителем отдела профессиональной ориентации
- Более 3 лет работы в сфере профессиональной ориентации населения города
- Около 7 лет работы с персоналом в правоохранительных органах
- Опыт работы с замещающими семьями и семьями, желающими оформить усыновление (Министерство социального развития АО)
- Опыт работы в сфере детской и семейной психологии





Побуждение к действию.

Психофизиологический процесс,  
управляющий поведением человека,  
задающий его направленность,  
организацию и активность.



МОТИВАЦИЯ





**ВНЕШНЯЯ/ВНУТРЕННЯЯ**



**ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ/ОТРИЦАТЕЛЬНАЯ**



**УСТОЙЧИВАЯ/НЕУСТОЙЧИВАЯ**



**МАТЕРИАЛЬНАЯ/  
НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ**



## **ВНЕШНЯЯ МОТИВАЦИЯ**

Эффективна при решении  
стандартных задач

## **ВНУТРЕННЯЯ МОТИВАЦИЯ**

Более эффективна для решения сложных,  
творческих задач

---



## ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Основана на  
положительных стимулах

## ОТРИЦАТЕЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

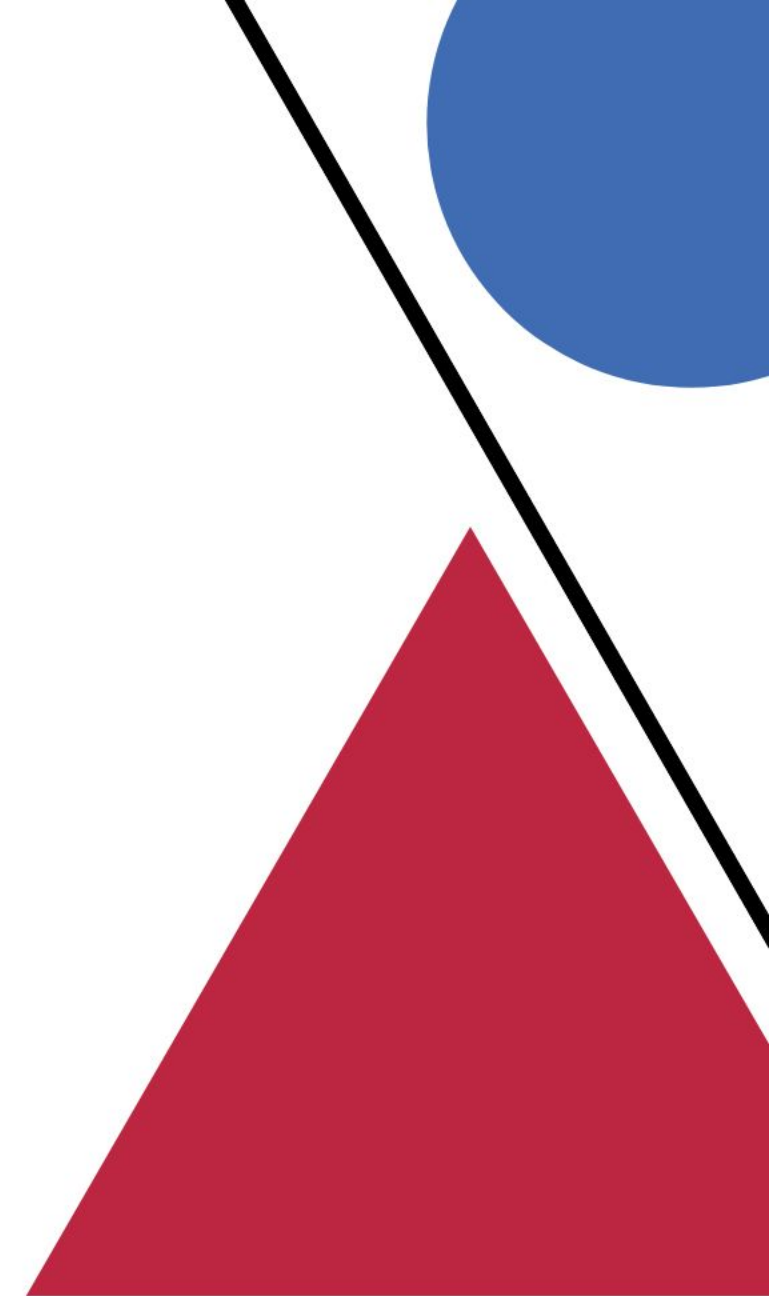
Основана на отрицательных  
стимулах

## **УСТОЙЧИВАЯ МОТИВАЦИЯ**

Основана на нуждах человека

## **НЕУСТОЙЧИВАЯ МОТИВАЦИЯ**

Требует дополнительного подкрепления





## **МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ**

Выражается в денежных выплатах, либо  
предоставлении сотруднику  
благ материального характера

## **НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ**

Неденежные способы поощрения



# МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

---

## ПРЕИМУЩЕСТВА

- моральное удовлетворение за счет самореализации
- увеличение эффективности благодаря нежеланию работника портить свою репутацию

## НЕДОСТАТКИ

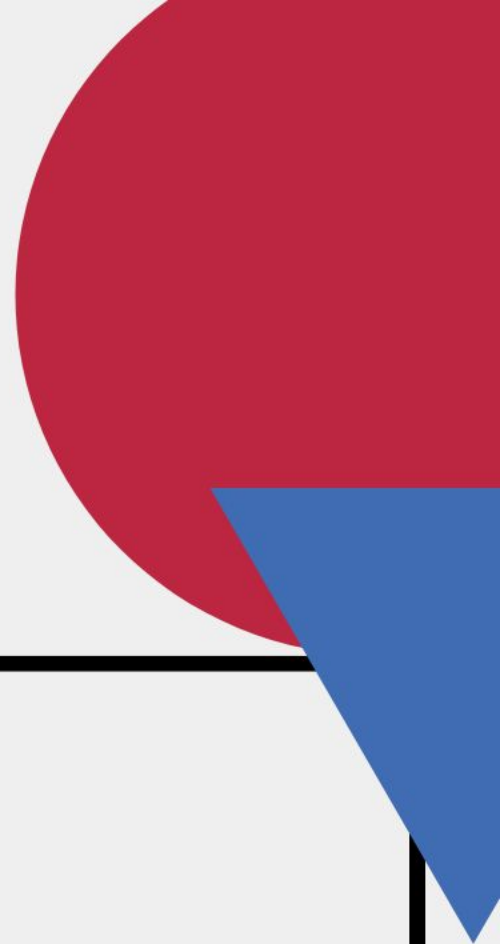
- в творческих видах деятельности невозможно применить общий коэффициент оценки
- может возникнуть ситуация, что вклад в общее дело начинающих сотрудников недооценен

# ВИДЫ НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ

ЭТО НЕ ТОЛЬКО ПОХВАЛА И УПОМИНАНИЕ НА  
ДОСКЕ ПОЧЕТА

---

- Соревнование
- Карьерный рост и будущие перспективы
- Обучение, повышение квалификации
- Поздравление со значимыми датами
- Комфортные условия
- Корпоративный дух
- Гибкий график





## **ДЕНЬГИ НЕ ГЛАВНОЕ**

Учимся комбинировать материальную и нематериальную мотивацию



# КАК И ЗАЧЕМ ВЫБИРАТЬ МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ КАЖДОЙ КОНКРЕТНОЙ КОМАНДЫ?

Учитываем климат в коллективе  
и индивидуальные особенности сотрудников



# МОТИВАЦИЯ ПО А. ВАЩЕНКО

## ВЛАСТЬ КАРТИНКИ

способность вызвать в другом реакцию подчинения, сотрудничества и желания поделиться всеми видами ресурсов, не произнеся ни слова

## ВЛАСТЬ БЕЗЗАЩИТНОСТИ

способность менять цели и приоритеты окружающих людей, получать чужие ресурсы, не обладая никакими иными ресурсами, кроме своей беззащитности

## ВЛАСТЬ ИДЕИ

способность донести свою идею, доказав ее справедливость

## ВЛАСТЬ СЛОВА

заполнение звука символами и смыслом позволяет увеличить количество способов воздействия лидера на подчиненных

## ВЛАСТЬ ЭМОЦИЙ

способность вызывать в людях те или иные эмоции

# ЧТО ПОЧИТАТЬ?

**СВЕТЛАНА ИВАНОВА:**

- "Мотивация на все 100%"
- "50 советов по нематериальной мотивации"

**АНДРЕЙ ВАЩЕНКО:**

- "Российский руководитель - гений"

**КОНСТАНТИН ХАРСКИЙ:**

- "Оценка полезности сотрудника"
- "Благонадежность и лояльность персонала"

# САМОМОТИВАЦИЯ

РАССТАВЛЯЕМ  
ПРИОРИТЕТЫ

УЧИМСЯ МЫСЛИТЬ  
ПОЗИТИВНО

ГРАМОТНО  
ФОРМИРУЕМ  
СПИСОК ЗАДАЧ

ПОЭТАПНО  
ДОСТИГАЕМ ЦЕЛИ

РАЗВИВАЕМ  
СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ

ПОМНИМ СВОИ  
ПРОШЛЫЕ УСПЕХИ

ПРАКТИКУЕМ  
ПОЛНОЦЕННЫЙ  
ОТДЫХ И СМЕНУ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЗНАЕМ СВОЕ  
"ЗАЧЕМ"



АИДА АШИМОВА



@ASHIMKINA  
@EST\_OTVET

A.ASHIMOVA@PILOTGROUP.RU