

Правила работы с персоналом в летний сезон 2021

Общие положения

1. Программа летней мотивации действует в период с **15.06.2021 по 15.09.2021**
2. В программе участвуют сотрудники розницы Старший продавец-кассир, Продавец-кассир, Пекарь, **Администратор торгового зала (решить вопрос о вводе должности в систему летней мотивации)**
3. **Предложение по мотивации АДМ - 4 оклад по окончанию сезона.**
4. **Формирование приказа о возможности приема сотрудников на СТД с 01.05.2021 до 15.09.2021**
5. **Определить следующую долю СП и комплектность на магазинах высокого сезона. (см данные)**
6. **Запрещено в ПЧ производить замену ставки АДМ на ставку ПК.**
7. **Увеличение ПЧ «летних» магазинов по сезон с апреля месяца для планомерного набора и формирования ПЧ.**

Система МОТИВАЦИ И

1 тип

Совокупный доход = ЧТС + ежемесячная премия

* уходим от надбавки за стаж

* ежемесячная премия приводит совокупный доход к рынку

* введение мотивации на данных магазинах обусловлено возможностью удержания персонала в летний период

Магазины не показывают бурный рост РТО, ориентированы на выполнение бюджетных показателей, находятся в центральных городах сезонных локаций

Система МОТИВАЦИ И

2 тип

Совокупный доход = ЧТС + ежемесячная премия

+ дополнительная премия по окончанию сезона (1 среднемесячный доход за 3 летних месяца)

* уходим от надбавки за стаж

* ежемесячная премия приводит совокупный доход к рынку

* дополнительная премия по окончанию сезона = 1 среднемесячный доход за 3 летних месяца

* ввод мотивации на данных магазинах обусловлен возможностью удержания и привлечения персонала на данных магазинах. Магазины показывают бурный рост РТО, трафика, расположены на побережье, в местах массового отдыха людей.

Привлечение «летнего десанта», так как в данных локациях отсутствует жилой массив, который обеспечивает приток персонала.

Выплата дополнительной премии (4 оклада) на зависит от выполнения магазином РТО.

Ограничен ия на выплату

1. Выплата ежемесячной премии производится пропорционально отработанному времени с момента даты приема

2. Ежемесячная премия выплачивается 28 числа следующего месяца за отчетным (в аванс). Ограничение выплаты: сотрудник должен работать на дату выплаты.

3. Допускается в период летнего сезона ежегодный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней.

4. В случае наличия ежегодного отпуска ежемесячная премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

4. Дополнительная премия по итогу сезона выплачивается в случае отсутствия сотрудника по другим причинам, включая неявки, не более **3 (5) календарных дней по** за весь период летнего сезона, пропорционально отработанному времени с момента даты приема.

5. Итого общее количество дней отсутствия сотрудника в период летнего сезона не должно превышать 10 календарных дней. (12)

2.1. Для постоянных работников дополнительная премия выплачивается 100% в Октябре . Условие выплаты – работник должен отработать в магазине до 15 сентября и **не должен быть уволен/находиться в процессе увольнения на дату выплаты.**

2.2. Для работников находящихся на СТД – дополнительная премия выплачивается в один платёж ,100 % в Сентябре. Условие выплаты – работник продолжает работать на дату выплаты либо срочный трудовой договор расторгнут в связи с истечением срока действия в период с 30 августа на дату выплаты включительно. **Обязательное условия выплаты - сотрудник должен доработать до окончания сезона 15.09., либо до 30.08 - если договор расторгнут по инициативе работодателя.**

2.3. В случае перемещения сотрудника на другой магазин, не включенный в программу летней мотивации, оплата производится пропорционально отработанному времени на магазине, участвующем в программе летней мотивации

2.4. Сотрудникам, привлеченным на помощь в указанный период из других Кластеров или Макрорегионов («летний десант») мотивация оплачивается пропорционально отработанному времени, также сотрудники «Летнего десанта» официально переводятся в Кластера с «летней мотивацией» на закрепленную ТЗ.

2.5. Летняя мотивация для магазинов открытых в период с 15.06.2021 по 15.09.2021, закреплена в Приказе о летней мотивации 2021 года.

Общие положения

1. Сформировать следующую отчетность:

- отчет по выходу персонала план/факт с учетом фактического РТО
- отчет по выбранным за неделю сменам по СП и ау, план/факт исходя из норматива нормы часов в неделю
- расчет доли СП и Комплектности отдельно сезонные магазины от магазинов кластера