

# Правила работы с персоналом в летний сезон 2021

---

# Общие положения

1. Программа летней мотивации действует в период с **15.06.2021 по 15.09.2021**
2. В программе участвуют сотрудники розницы Старший продавец-кассир, Продавец-кассир, Пекарь, **Администратор торгового зала (решить вопрос о вводе должности в систему летней мотивации)**
3. **Предложение по мотивации АДМ - 4 оклад по окончанию сезона.**
4. **Формирование приказа о возможности приема сотрудников на СТД с 01.05.2021 до 15.09.2021**
5. **Определить следующую долю СП и комплектность на магазинах высокого сезона. ( см данные)**
6. **Запрещено в ПЧ производить замену ставки АДМ на ставку ПК.**
7. **Увеличение ПЧ «летних» магазинов по сезон с апреля месяца для планомерного набора и формирования ПЧ.**

# Система МОТИВАЦИ И

## 1 тип

**Совокупный доход = ЧТС + ежемесячная премия**

\* уходим от надбавки за стаж

\* ежемесячная премия приводит совокупный доход к рынку

\* введение мотивации на данных магазинах обусловлено возможностью удержания персонала в летний период

Магазины не показывают бурный рост РТО, ориентированы на выполнение бюджетных показателей, находятся в центральных городах сезонных локаций

# Система мотиваци и

## 2 тип

Совокупный доход = ЧТС + ежемесячная премия

+ дополнительная премия по окончанию сезона (1 среднемесячный доход за 3 летних месяца)

\* уходим от надбавки за стаж

\* ежемесячная премия приводит совокупный доход к рынку

\* дополнительная премия по окончанию сезона = 1 среднемесячный доход за 3 летних месяца

\* ввод мотивации на данных магазинах обусловлен возможностью удержания и привлечения персонала на данных магазинах. Магазины показывают бурный рост РТО, трафика, расположены на побережье, в местах массового отдыха людей.

Привлечение «летнего десанта», так как в данных локациях отсутствует жилой массив, который обеспечивает приток персонала.

**Выплата дополнительной премии (4 оклада) на зависит от выполнения магазином РТО.**

# Ограничен ия на выплату

1. Выплата ежемесячной премии производится пропорционально отработанному времени с момента даты приема

2. Ежемесячная премия выплачивается 28 числа следующего месяца за отчетным ( в аванс). Ограничение выплаты: сотрудник должен работать на дату выплаты.

3. Допускается в период летнего сезона ежегодный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней.

4. В случае наличия ежегодного отпуска ежемесячная премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

4. Дополнительная премия по итогу сезона выплачивается в случае отсутствия сотрудника по другим причинам, включая неявки, не более **3 (5) календарных дней по** за весь период летнего сезона, пропорционально отработанному времени с момента даты приема.

5. Итого общее количество дней отсутствия сотрудника в период летнего сезона не должно превышать 10 календарных дней. (12)

2.1. Для постоянных работников дополнительная премия выплачивается 100% в Октябре . Условие выплаты – работник должен отработать в магазине до 15 сентября и **не должен быть уволен/находиться в процессе увольнения на дату выплаты.**

2.2. Для работников находящихся на СТД – дополнительная премия выплачивается в один платёж ,100 % в Сентябре. Условие выплаты – работник продолжает работать на дату выплаты либо срочный трудовой договор расторгнут в связи с истечением срока действия в период с 30 августа на дату выплаты включительно. **Обязательное условия выплаты - сотрудник должен доработать до окончания сезона 15.09., либо до 30.08 - если договор расторгнут по инициативе работодателя.**

2.3. В случае перемещения сотрудника на другой магазин, не включенный в программу летней мотивации, оплата производится пропорционально отработанному времени на магазине, участвующем в программе летней мотивации

2.4. Сотрудникам, привлеченным на помощь в указанный период из других Кластеров или Макрорегионов («летний десант») мотивация оплачивается пропорционально отработанному времени, также сотрудники «Летнего десанта» официально переводятся в Кластера с «летней мотивацией» на закрепленную ТЗ.

2.5. Летняя мотивация для магазинов открытых в период с 15.06.2021 по 15.09.2021, закреплена в Приказе о летней мотивации 2021 года.

# Общие положения

1. Сформировать следующую отчетность:

- отчет по выходу персонала план/факт с учетом фактического РТО
- отчет по выбранным за неделю сменам по СП и ау, план/факт исходя из норматива нормы часов в неделю
- расчет доли СП и Комплектности отдельно сезонные магазины от магазинов кластера