Company LOGO

Персонал предприятия





Персонал предприятия

Company name

рабочие служащие специалисты руководители











Организация труда:

- 1. Разделение и кооперация труда
- 2. Нормирование труда
- 3. Организация и обслуживание рабочих мест
- 4. Организация подбора и развития персонала
- 5. Улучшение условий труда
- 6. Эффективное использование рабочего времени
- 7. Рационализация трудовых процессов
- 8. Укрепление дисциплины труда.

a 0 2 = 1

Затраты (издержки)

Company name

Повременная

оплата труда производится за отработанное время Формы оплаты труда

Сдельная -

оплата труда производится за количество изготавливаемой продукции

Бестарифная -

форма расчета заработной платы, при которой доход каждого члена коллектива пропорционален его вкладу в общий результат работы

З\п_на елини™

Пот

Спельи ... торма



Затраты (издержки)

Company name

Основная -

начисляется за отработанное время Виды оплаты труда

Дополнительная

 начисляется за неотработанное, но подлежащее оплате время







Эффективность персонала

Company name

ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

ПРИБЫЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ

КОЛИЧЕСТВО ПЕРСОНАЛА ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМПАНИИ

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ЗАТРАЧЕННОЕ ВРЕМЯ

ЗАТРАЧЕННЫЕ РЕСУРСЫ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОТРУДНИКА

https://searchinform.ru/



Эффективность персонала

Company name

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КРІ



СИСТЕМА БОНУСОВ



СИСТЕМА НАКАЗАНИЙ (НАПРИМЕР, ВЫГОВОР)

ЦЕЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПОСТАНОВКА ЦЕЛЕЙ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ВЫСТАВЛЕНИЕ ЧЕТКИХ ДЕДЛАЙНОВ КОНТРОЛЬ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



Текучесть персонала

- движение рабочей силы, обусловленное неудовлетворенностью сотрудника рабочим местом или неудовлетворенностью организации конкретным специалистом. Данный показатель еще называют *«индексом крутящихся дверей»* и он отображает, как долго специалист находится на своей работе.
 - 1. *Внутриорганизационная* связанная с трудовыми перемещениями внутри организации.
 - 2. Внешняя между организациями, отраслями и сферами экономики.
 - 3. *Физическая* текучесть кадров охватывает тех работников, которые в силу различных причин увольняются и покидают организацию.
 - 4. Скрытая (психологическая) текучесть кадров возникает у тех сотрудников, которые внешне не покидают компанию, но фактически уходят из нее, выключаются из организационной деятельности.
 - 5. *Естественная* текучесть (3-5% в год) способствует своевременному обновлению коллектива и не требует особых мер со стороны руководства и кадровой службы.



Текучесть персонала

Естественный уровень текучести
персонала
10-20%
Не выше 30 % среди
обслуживающего персонала и не
выше 5 % среди администраторов
и менеджеров
До 80%
9 - 12%
8 - 10%
10 - 15%
До 30%
До 30%



Текучесть персонала

Уровень позиции	Естественный уровень текучести персонала
Топ-менеджеры	0-2%
Линейные руководители	8-10%
Рядовые менеджеры	До 20%
Производственные рабочие	20 – 30%
Торговый персонал	20 – 30%
Неквалифицированные рабочие	30 – 50%