

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СОБРАНИЕ





ЛАЙКА

ЛАЙКА

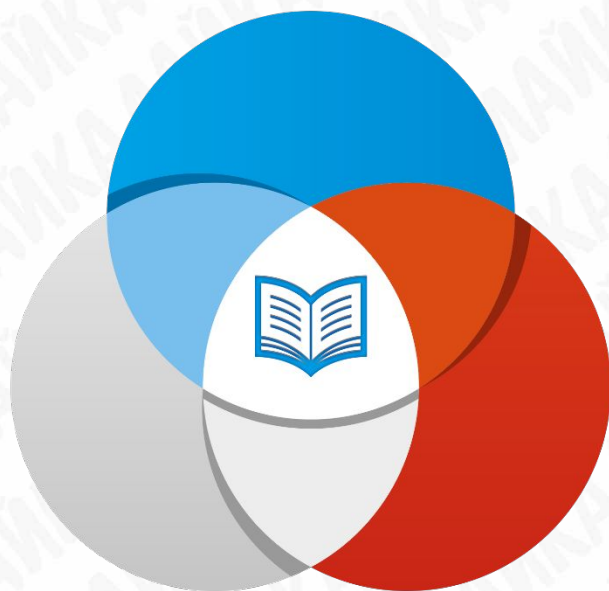
ЛАЙКА

ЛАЙКА



Р С М

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ МОЛОДЕЖИ



**РОССИЙСКОЕ
ДВИЖЕНИЕ ШКОЛЬНИКОВ**

3 МЕСЯЦА

12 НЕДЕДЕЛЬ

12

ЗАНЯТТІЙ

КАЖДУЮ
СУББОТУ

1 ФИНАЛЬНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ



НЕТВОРКИН

Г

МИКСЕР

Цель

Познакомиться с людьми в неформальной обстановке

Правила

1. Ходить максимально рандомно*
2. Пытаться улыбаться — без этого может не получится нужный эффект
3. Выполнять задания уровней

Уровни

3. Здраваться, называть свое имя, интересный факт о себе и самое крутое место, где ты был

2. Здраваться, называть свое имя и интересный факт о себе

1. Здраваться и называть свое имя

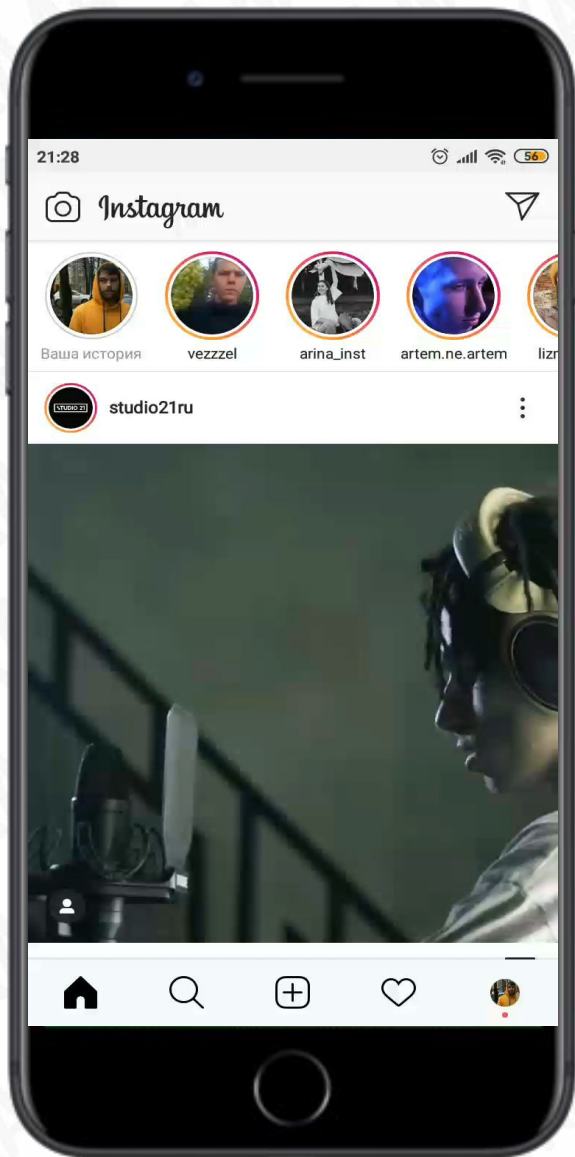
0. Улыбаться, ходить и давать пять всем подряд

HARD

MEDIUM

EASY

VERY EASY



instagram ВИЗИТКИ

ЛИДЕРСТВО

Лидерство — это процесс организации работы в группе, где лидером выступает человек, к которому прислушиваются, доверяют.

ТИПЫ ЛИДДЕРА

ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА

ВИДЫ ЛИДЕРСТВА

ПРИМЕРЫ ЛИДЕРОВ

ТЕСТ “Я – ЛИДЕР”

Инструкция

Если Вы полностью согласны с приведённым утверждением, то в клеточку с соответствующим номером поставьте цифру “4”; если скорее согласны, чем не согласен – цифру “3”; если трудно сказать – “2”; скорее не согласны, чем согласен – “1”; полностью не согласны – “0”.

1. Не теряюсь и не сдаюсь в трудных ситуациях.
2. Мои действия направлены на достижения понятной мне цели.
3. Я знаю, как преодолевать трудности.
4. Люблю искать и пробовать новое.
5. Я легко могу убедить в чём-то моих товарищей.

6. Я знаю, как вовлечь моих товарищей в общее дело.

7. Мне нетрудно добиться того, чтобы все хорошо работали.

8. Все знакомые относятся ко мне хорошо.

9. Я умею распределять свои силы в учёбе и труде.

10. Я могу чётко ответить на вопрос, чего хочу от жизни.

11. Я хорошо планирую своё время и работу.

12. Я легко увлекаюсь новым делом.

13. Мне легко установить нормальные отношения с товарищами.

14. Организуя товарищей, стараюсь заинтересовать их.

15. Ни один человек не является для меня загадкой.

16. Считаю важным, чтобы те, кого я организую, были дружными.

17. Если у меня плохое настроение, я могу не показывать это окружающим.

18. Для меня важно достижение цели.

19. Я регулярно оцениваю свою работу и свои успехи.

20. Я готов рисковать, чтобы испытать новое.

21. Первое впечатление, которое я произвожу, обычно хорошее.

22. У меня всегда всё получается.

23. Хорошо чувствую настроение своих товарищей.

24. Я умею поднимать настроение в труппе своих товарищей.

25. Я могу заставить себя утром делать зарядку, даже если мне этого не хочется.

26. Я обычно достигаю того, к чему стремлюсь.

27. Не существует проблемы, которую я не могу решить.

28. Принимая решение, перебираю различные варианты.

29. Я умею заставить любого человека делать то, что считаю нужным.

30. Я умею правильно подобрать людей для организации какого-либо дела.

31. В отношении с людьми я достигаю взаимопонимания.

32. Стремлюсь к тому, чтобы меня понимали.

33. Если в работе у меня встречаются трудности, то я не опускаю руки.

34. Я никогда не поступал так, как другие.

35. Я стремлюсь решить все проблемы поэтапно, не сразу.

36. Я никогда не поступал так, как другие

37. Нет человека, который устоял бы перед моим обаянием.

38. При организации дел я учитываю мнение товарищей.

39. Я нахожу выход в сложных ситуациях.

40. Считаю, что товарищи, делая общее дело, должны доверять друг другу.

41. Никто и никогда не испортит мне настроение.

42. Я представляю, как завоевать авторитет среди людей.

43. Решая проблемы, использую опыт других.

44. Мне неинтересно заниматься однообразным, рутинным делом.

45. Мои идеи охотно воспринимаются моими товарищами.

46. Я умею контролировать работу моих товарищей.

47. Умею находить общий язык с людьми.

48. Мне легко удаётся сплотить моих товарищей вокруг какого-либо дела.

После заполнения карточки ответов необходимо подсчитать количество очков в каждом столбце (не учитывая баллы, поставленные за вопросы 8, 15, 22, 29, 34, 36, 41).

А – умение управлять собой;

Б – осознание цели (знаю, чего хочу);

В – умение решать проблемы;

Г – наличие творческого подхода;

Д – влияние на окружающих;

Е – знание правил организаторской работы;

Ж – Организаторские способности;

З – умение работать с группой.

Если сумма в столбце меньше 10, то качество развито слабо, и надо работать над его совершенствованием, если больше 10, то это качество развито средне или сильно.

Обратите внимание на баллы, выставленные при ответах на вопросы 8, 15, 22, 27, 29, 34, 36, 41. Если на каждый из них поставлено более 1 балла, мы считаем, что Вы были не совсем искренними в самооценке.

