

Медицинская академия им. С.И. Георгиевского  
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

Кафедра общественного здоровья, организации и экономики здравоохранения

# Экспертиза временной нетрудоспособности

Подготовил:  
Асс. Кумельский Е.Д.

# ***Экспертиза трудоспособности***

- вид экспертизы, который заключается в определении причин, длительности, степени временной или стойкой утраты трудоспособности человека в связи с заболеванием, травмой или другой причиной, а также определение потребности пациента в видах медицинской помощи и мерах социальной защиты.

# ***Трудоспособность –***

такое состояние организма человека, при котором совокупность физических и духовных возможностей позволяет выполнять работу определенного объема и качества. Врач на основании данных всестороннего медицинского освидетельствования должен установить наличие или отсутствие заболевания у конкретного человека.

***Временная нетрудоспособность*** – состояние организма, обусловленное заболеванием или травмой, при котором нарушение функций сопровождается невозможностью выполнения профессионального труда в обычных условиях в течение относительно небольшого промежутка времени и носит обратимый, проходящий по влиянием лечения, характер.

# Временная нетрудоспособность

```
graph TD; A[Временная нетрудоспособность] --- B[Частичная]; A --- C[Полная]
```

Частичная

Полная

# Частичная ВН

- Это состояние заболевшего, когда он временно не может выполнять свою профессиональную работу, но без ущерба для здоровья может выполнять другую, с иным режимом и объемом работы.

# Полная ВН

- Это утрата работающим способности к труду на определенный срок и необходимость в специальном режиме и лечении.

Экспертиза временной нетрудоспособности производится в государственных, муниципальных и частных организациях здравоохранения, при наличии соответствующих документов (лицензии).



# Способы выдачи листков нетрудоспособности

```
graph TD; A[Способы выдачи листков нетрудоспособности] --> B[централизованный]; A --> C[децентрализованный];
```

централизованный

децентрализованный

# Централизованный

чаще используется в крупных  
поликлиниках, где листки  
нетрудоспособности оформляют в  
регистратуре или в  
специализированных кабинетах  
централизованной выдачи больничных  
листок.

# Децентрализованный

листок нетрудоспособности  
оформляет и выдает сам лечащий  
врач.

# Уровни экспертизы ВН (согласно Положению...)

1. Лечащий врач
2. ВК ЛПУ
3. ВК органа управления здравоохранением территории, входящий в субъект РФ
4. ВК органа управления здравоохранением РФ
5. Главный специалист по экспертизе ВН Минздрава РФ

# Лечащий врач

- определяет признаки временной утраты трудоспособности на основе оценки состояния здоровья, характера и условий труда, социальных факторов;
- рекомендует лечебно-оздоровительные мероприятия, вид лечебно-охранительного режима, назначает дополнительные исследования, консультации;
- определяет сроки нетрудоспособности с учетом индивидуальных особенностей течения основного и сопутствующих заболеваний, наличие осложнения и ориентировочных сроков нетрудоспособности при различных заболеваниях и травмах;

- выдает листок нетрудоспособности (справку) в соответствии с инструкцией о порядке выдачи документов удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан;
- при последующих осмотрах отражает динамику заболевания, эффективность проводимого лечения, обосновывает продление сроков освобождения пациента от работы;
- своевременно направляет пациента для консультации в клинико-экспертную комиссию для продления листка нетрудоспособности;

- выявляет признаки стойкого ограничения в жизнедеятельности и стойкой утраты трудоспособности своевременно организует направление пациента на ВК и МСЭК;
- выявляет, производит отбор и осуществляет диспансеризацию ДЧБ - длительно и часто болеющих пациентов;
- анализирует принципы заболеваемости с временной утратой трудоспособности и первичного выхода на инвалидность, принимает участие в разработке и реализации мероприятий по их снижению;
- постоянно совершенствует знания вопросов экспертизы временной нетрудоспособности;

# Заведующий отделением стационара, поликлиники

- осуществляет постоянный контроль по организации и проведению лечебно-диагностического процесса и экспертизы временной нетрудоспособности, выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность, направлением пациентов на клинико-экспертную комиссию и на медико-социальную экспертизу;
- проводит экспертную оценку качества оказания медицинской помощи пациентам на разных сроках лечения с обязательным личным осмотром с записью в первичных документах, а также осуществляет экспертную оценку медицинской документации по окончании периода временной нетрудоспособности или при переводе пациента на другой этап лечения;



- совместно с лечащим врачом направляет больного на клинико-экспертную комиссию и медико-социальную экспертизу;
- осуществляет контроль за своевременным повышением квалификации врачей по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности;
- анализирует ежемесячно причины и сроки временной нетрудоспособности, первичного выхода на инвалидность пациентов, определенные лечащими врачами, и клинико-экспертные ошибки. При отсутствии в штатном расписании должностей заведующих отделениями их функции выполняет заместитель учреждения по клинико-экспертной работе.

# Заместитель главного врача по ВК

- возглавляет клинико-экспертную комиссию и обеспечивает условия для ее работы;
- осуществляет выборочный текущий и по законченным случаям контроль за исполнением врачами функций по диагностике, лечению, реабилитации и экспертизе временной нетрудоспособности, принимает участие в решении сложных клинико-экспертных вопросов;
- анализирует клинико-экспертные ошибки, докладывает на врачебных конференциях результаты анализа и проводимых мероприятий по снижению заболеваемости с временной утратой трудоспособности.
- организует учебу лечащих врачей по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности.

# ***Руководитель медицинской организации***

- является ответственным за экспертизу временной нетрудоспособности в лечебно-профилактическом учреждении, издает приказы по вопросам ее организации и проведения;
- организует учет и отчетность по временной нетрудоспособности;
- учреждает состав клинико-экспертной комиссии, положение о регламенте ее работы;
- назначает лиц, ответственных за учет, получение, хранение и расходование бланков документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, создает условия для их оформления и выдачи;

- определяет потребность в бланках листков нетрудоспособности ежегодно в установленные сроки (до 15 января) направляет заявку в территориальный орган управления здравоохранения на необходимое количество бланков и отчитывается об их использовании;
- о всех случаях хищения бланков сообщается в вышестоящий орган управления здравоохранением;
- принимает меры дисциплинарного и материального взыскания к работникам, допустившим клинико-экспертные ошибки.

## ***ВК медицинской организации***

- принимает решение, по предоставлению лечащего врача и заведующего отделением, дает заключения;
- при продлении листка нетрудоспособности в случаях, предусмотренных Инструкцией о порядке выдачи документов удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан (сроки одномоментного продления листка нетрудоспособности клинико-экспертной комиссией устанавливается индивидуально);

- в сложных и конфликтных ситуациях экспертизы временной нетрудоспособности;
- при направлении на лечение за пределы административной территории;
- при направлении пациента на медико-социальную экспертизу;
- при необходимости перевода трудоспособных лиц по состоянию здоровья на другую работу или рациональному трудоустройству лиц с ограниченной трудоспособностью;
- при освобождении от экзаменов в школах, средних и высших учебных заведениях, предоставлении академического отпуска по состоянию здоровья.

**Заключения комиссии  
записываются в истории болезни  
(амбулаторной карте) книге записей  
заключений клинико-экспертной  
комиссии, подписываются  
председателем и членами  
комиссии.**

**Листок нетрудоспособности  
или  
больничный лист является  
основным документом,  
удостоверяющим временную  
нетрудоспособность.**



*Листок нетрудоспособности  
является многофункциональным  
документом,  
служащим основанием для:*

1. освобождение от работы в случае временной нетрудоспособности
2. начисление пособия по временной нетрудоспособности.

# ***Функции листка нетрудоспособности:***

- 1) Юридическая - удостоверяет право на освобождение от работы на определенный срок
- 2) Финансовая - дает право на получение пособия по государственному страхованию;
- 3) Медицинская - является медицинским документом, в котором указано заболевание;
- 4) Статистическая - является основным документом для анализа и отчета заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

# Подход к оплате больничных ЛИСТОВ:

- 50% оплата - непрерывный стаж до 3 лет;
- 70-80% оплата – непрерывный стаж от 3 до 8 лет;
- 100% оплата - непрерывный стаж 8 лет и более, по беременности, производственной травме и профессиональных заболеваниях и инвалиды великой отечественной войны.

Непрерывный стаж - если стаж не прерывается более чем на 1 месяц.

# **Листок нетрудоспособности**

## **выдается:**

1) Гражданам РФ, иностранным гражданам, в том числе государственно членам СНГ, лицам без гражданства, беженцам и вынужденным переселенцам, работающим на предприятиях, в организациях и учреждениях Федерации независимо от их форм собственности.

2) Гражданам, у которых нетрудоспособность или отпуск по беременности и родам наступили в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам.

3) Гражданам, признанным безработными и состоящим на учете в территориальных органах труда и занятости населения.

4) Бывшим военнослужащим, уволенным со срочной службы из вооруженных сил РФ и наступлении нетрудоспособности в течении месяца после увольнения.

**Право** на выдачу листков нетрудоспособности имеют лечащие врачи государственной, муниципальной и частной системы здравоохранения на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности.

В отдельных случаях, по решению местных органов управления здравоохранением, выдача листков нетрудоспособности (справок) может быть разрешена мед. работнику со **средним мед. образованием.**

# Не имеют права на выдачу ЛН

## мед. работники:

1. Станций (отделений) скорой медицинской помощи,
2. Переливания крови,
3. Учреждений судебно-медицинской экспертизы
4. Бальнеогрязелечебниц и городских курортных водогрязелечебниц, домов отдыха,
5. Туристических баз,
6. Учреждений санэпиднадзора,
7. Травм пунктов.



## **Экспертиза временной нетрудоспособности выделяет следующие ее причины:**

- 1) заболевание;
- 2) несчастный случай на производстве и в быту;
- 3) санаторно-курортное лечение и медицинская реабилитация;
- 4) уход за больным членом семьи, здоровым ребенком и ребенком-инвалидом;
- 5) карантин;
- 6) беременность и роды;
- 7) протезирование.

**При амбулаторном лечении заболеваний (травм), отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей гражданами трудоспособности, врач единолично выдает листок нетрудоспособности единовременно на срок до 5 календарных дней (до следующего осмотра гражданина медицинским работником) и единолично продлевает его на срок до 15 календарных дней.**

При сроках временной нетрудоспособности, превышающих 15 календарных дней, листок нетрудоспособности выдают по решению врачебной комиссии (ВК).

**Фельдшер или зубной врач**  
**единолично выдает листок**  
**нетрудоспособности единовременно на**  
**срок до 5 календарных дней и**  
**продлевает его на срок до 10**  
**календарных дней, а в исключительных**  
**случаях после консультации с ВК**  
**медицинской организации (по**  
**подчиненности) — до 30 календарных**  
**дней (с обязательной записью о**  
**проведенной консультации в первичной**  
**медицинской документации).**

По решению ВК при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе листок нетрудоспособности может быть выдан в установленном порядке до дня восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 мес, а в отдельных случаях (травма, состояние после реконструктивных операций, туберкулез) — на срок не более 12 мес, с периодичностью продления по решению ВК не реже чем через 30 календарных дней.

## Листок нетрудоспособности *не выдается*:

- обратившимся за медицинской помощью в медицинскую организацию, если у них не выявлено признаков ВН;
- проходящим медицинское освидетельствование, медицинское обследование или лечение по направлению военных комиссариатов;
- находящимся под стражей или административным арестом;
- проходящим периодические медицинские осмотры (обследования), в том числе в центрах профпатологии;
- гражданам, в том числе с хроническими заболеваниями вне обострения (ухудшения), проходящим обследование, принимающим различные процедуры и манипуляции в амбулаторно-поликлинических условиях;
- учащимся образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования и учреждений послевузовского профессионального образования.

**Листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдается медицинским работником одному из членов семьи (опекуну), фактически осуществляющему уход.**

Листок нетрудоспособности выдают по уходу за следующим больным членом семьи:

- ребенком в возрасте до 7 лет - при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении на весь период острого или обострения хронического заболевания;
- ребенком в возрасте от 7-15 лет - при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении на срок до 15 дней по каждому случаю заболевания;
- ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет - при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении на весь период острого или обострения хронического заболевания;



- детьми в возрасте до 15 лет, инфицированными ВИЧ страдающими тяжелыми заболеваниями крови, злокачественными новообразованиями, ожогами, - на весь период совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении;
- детьми в возрасте до 15 лет - при их болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, на весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении;
- детьми в возрасте до 18 лет, проживающими в зоне отселения и зоне проживания с правом на отселение; эвакуированными и переселенными из зон отчуждения, отселения, проживания с правом на отселение, включая тех, которые на день эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития, а также за детьми первого и последующих поколений граждан, родившимися после радиоактивного облучения одного из родителей, - на все время болезни;
- детьми в возрасте до 18 лет, страдающими заболеваниями вследствие радиационного воздействия на родителей, - на все время болезни;
- старше 15 лет - при амбулаторном лечении на срок до 3 дней по решению ВК - до 7 дней по каждому случаю заболевания.

Листок нетрудоспособности ***не выдается по уходу:***

- за больным членом семьи старше 15 лет при стационарном лечении;
- за хроническими больными в период ремиссии;
- в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы;
- в период отпуска по беременности и родам;
- в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Листок нетрудоспособности по  
беременности и родам выдает врач  
акушер-гинеколог,

а при его отсутствии — фельдшер.

Выдача листка нетрудоспособности по  
беременности и родам производится в  
30 нед. беременности единовременно  
продолжительностью 140 календарных  
дней (70 календарных дней до родов и  
70 календарных дней после родов).

При многоплодной беременности листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается в 28 нед. беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов) .

При родах, наступивших в период от 22 до 30 нед. беременности, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается медицинской организацией, где произошли роды, сроком на 156 календарных дней, если многоплодная беременность – 194 дня.

При прерывании беременности при сроке до 22 полных недель, рождении мертвого плода или живого плода, не прожившего первые 7 полных суток (168 часов), листок нетрудоспособности выдают на весь период нетрудоспособности, как при обычном заболевании, но на срок не менее 3х дней.

В случае если новорожденный прожил первые 7 полных суток (168 часов), листок нетрудоспособности по беременности и родам выдают сроком на 156 календарных дней.

Женщине, усыновившей ребенка в возрасте до 3 мес, в том числе от суррогатной матери, листок нетрудоспособности выдают со дня усыновления на период до 70 календарных дней (при одновременном усыновлении двух или более детей - на 110 календарных дней) со дня рождения ребенка.

При направлении больных на долечивание в специализированные санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения листок нетрудоспособности продлевается медицинским работником по решению ВК специализированного санаторно-курортного учреждения на весь период долечивания, но не более чем на 24 календарных дня.



Гражданам, направленным  
медицинской организацией на  
протезирование в стационарное  
специализированное учреждение,  
листок нетрудоспособности выдается  
этой медицинской организацией на  
время проезда к месту протезирования.

Выданный листок нетрудоспособности продлевается медицинским работником стационарного специализированного учреждения на весь период протезирования и время проезда к месту регистрации по месту жительства (по месту пребывания, временного проживания)

**Гражданам,  
протезирующимся в  
амбулаторно-  
поликлинических условиях,  
листок нетрудоспособности  
не выдается.**

При временном отстранении от работы граждан, контактировавших с инфекционными больными, или граждан, выявленных как бактерионосители, листок нетрудоспособности выдается врачом-инфекционистом, а в случае его отсутствия - лечащим врачом.

При карантине листок нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет, посещающим дошкольное образовательное учреждение, или за членом семьи, признанным в установленном порядке недееспособным, выдает лечащий врач, который осуществляет наблюдение за ребенком (за членом семьи, признанным в установленном порядке недееспособным), одному из работающих членов семьи (опекуну) на весь период карантина на основании справки эпидемиолога.