



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

БРЯНСКИЙ ФИЛИАЛ

АССЕССМЕНТ – ЦЕНТР КАК ТЕХНОЛОГИЯ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА В ООО «БРЯНСКАЯ МЯСНАЯ КОМПАНИЯ

Автор:
обучающийся группы УМЗ-18
заочной формы обучения
Логотова Вероника
Андреевна

Руководитель:
доктор исторических наук,
профессор кафедры
государственного управления и
менеджмента Брянского филиала
РАНХиГС, профессор
Пономаренко Борис Тимофеевич

Брянск – 2021



Объект исследования: персонал
ООО «Брянская мясная компания»



Предмет магистерского исследования:
«ассесмент – центр» как технология
оценки персонала в ООО «Брянская
мясная компания»



Цель магистерской диссертации –
на основе анализа результатов
применения технологии ассесмент-
центра для оценки персонала ООО
«Брянская мясная компания»
разработать рекомендации по
совершенствованию оценочного
процесса и обосновать выбор
рациональной модели оценки
персонала современных предприятий



Исходя из поставленной цели при выполнении магистерской диссертации решаются следующие исследовательские задачи:

- анализ сущности и содержания технологии ассесмент-центра в управлении персоналом организаций;
- определение методологических подходов к освоению оценочной технологии ассесмент-центра;
- раскрытие роли технологии ассесмент-центра в оценке компетенций и компетентности кадров;
- представление аналитической организационно-кадровой характеристики ООО «Брянская мясная компания»;
- аналитическое раскрытие технологии оценки персонала ООО «Брянская мясная компания»;
- разработка модели ассесмент-центра для ООО «Брянская мясная компания».

Глава 1. Теоретические основы применения технологии «ассесмент-центр» для оценки персонала

Оценка персонала является одним из необходимых инструментов управления персоналом. От того, как руководители современных организаций управляют персоналом, зависит реализация стратегии, а также конкурентоспособность организации. Невозможно осуществлять управление персоналом без предварительной оценки личностных и профессиональных качеств работников



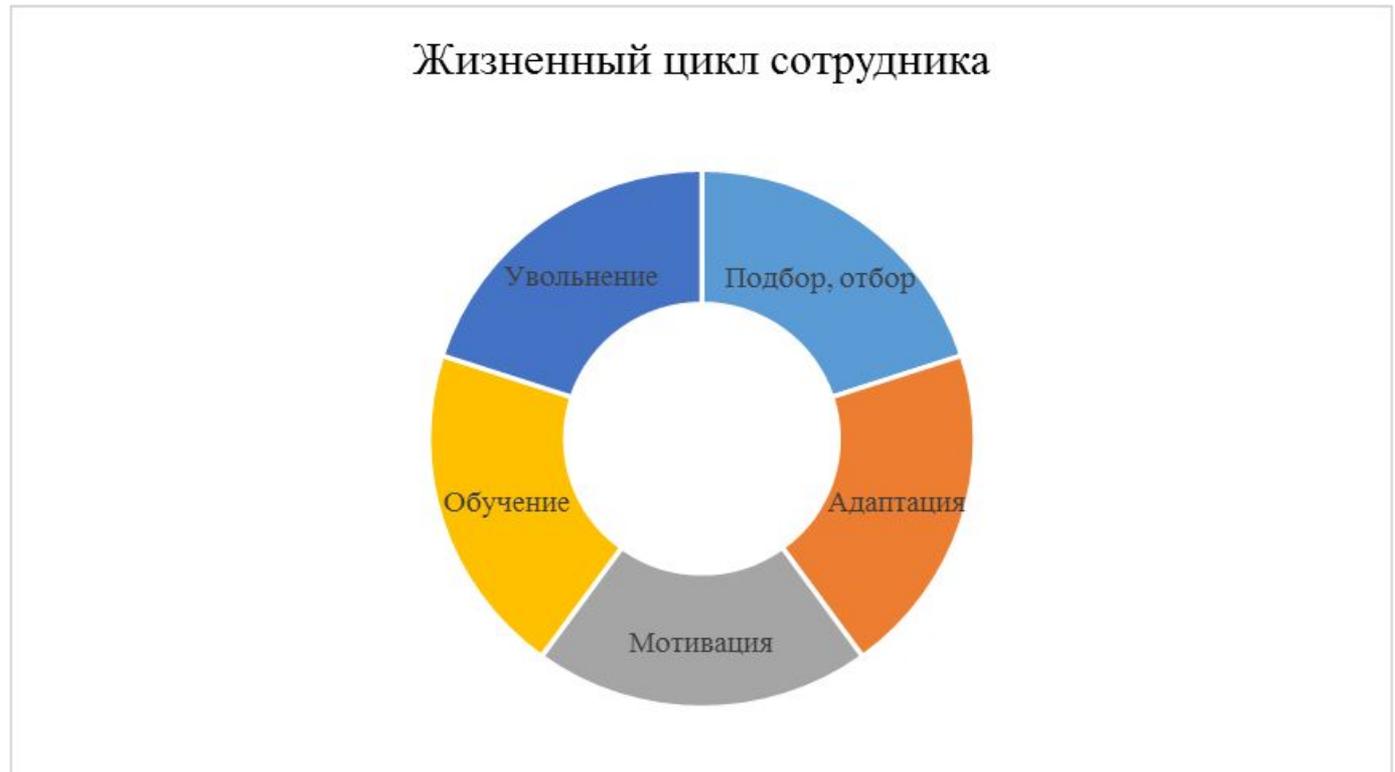
Глава 1. Теоретические основы применения технологии «ассесмент-центр» для оценки персонала

Ассесмент-центр (от англ. **assessment – оценка; assessment centre, центр оценки**) - это технология комплексной оценки персонала, основанная на моделировании ключевых моментов деятельности сотрудников для выявления уровня развития их профессионально-важных качеств (компетенций) и определения потенциальных возможностей. **Ассесмент-центр – это технология, а не «место», или «организация»**



Глава 1. Теоретические основы применения технологии «ассесмент-центр» для оценки персонала

Жизненный цикл сотрудника в организации определяется как последовательность определенных этапов-действий по отношению к нему: подбор и отбор, оценка, обучение и развитие, мотивация, увольнение



Глава 1. Теоретические основы применения технологии «ассесмент-центр» для оценки персонала

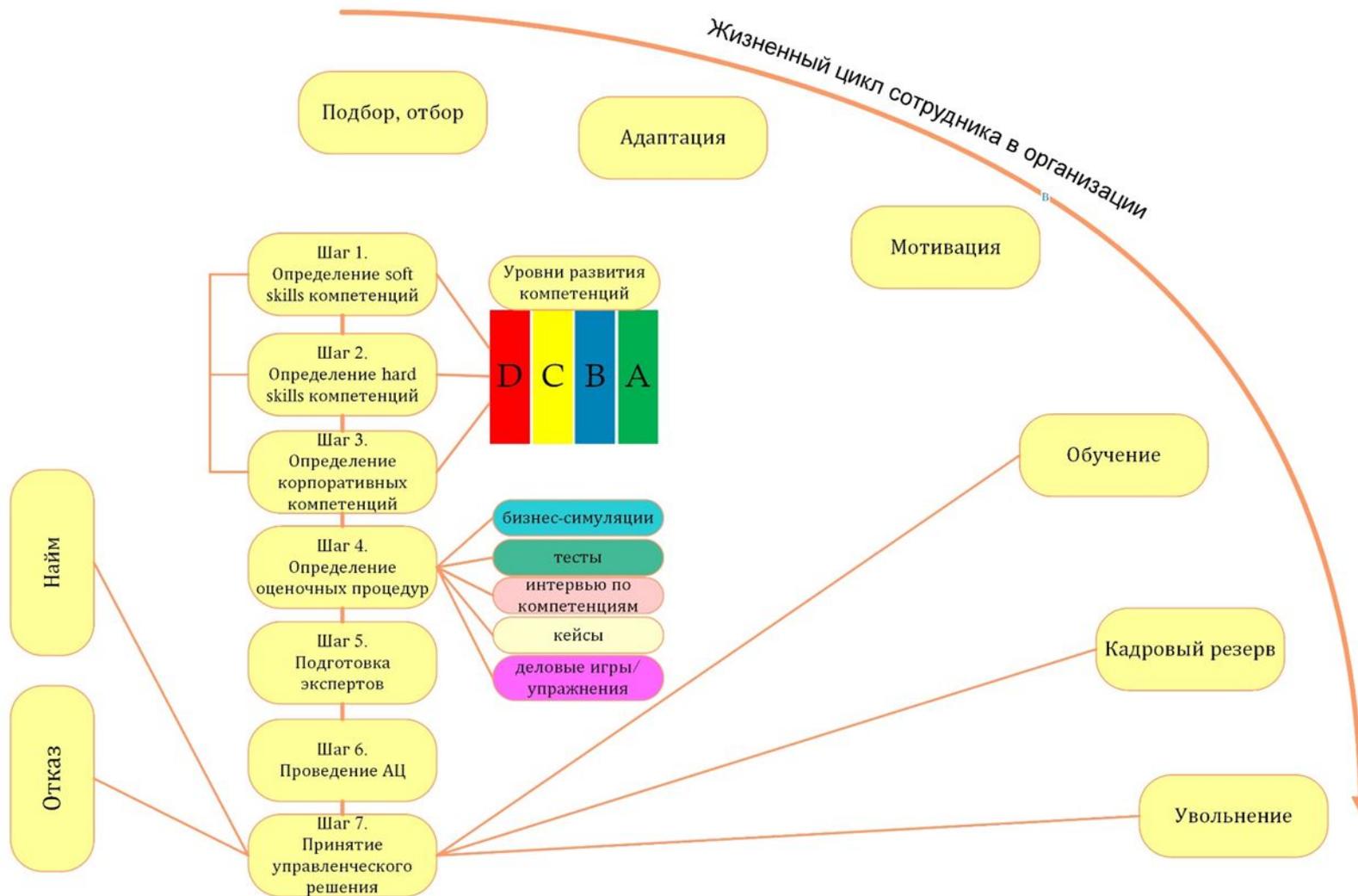
Подготовка и проведение ассесмент-центра проходит семь обязательных шагов:

- 1.определение soft skills компетенций;
- 2.определение hard skills компетенций;
- 3.определение корпоративных (или ключевых) компетенций;
- 4.определение оценочных процедур;
- 5.подготовка экспертов;
- 6.проведение ассесмент-центра;
- 7.результат (принятие управленческого решения)



Глава 2. Совершенствование технологии «ассесмент-центр» в ООО «Брянская мясная компания»

Модель ассесмент-центра ООО «Брянская мясная компания»



Глава 2. Совершенствование технологии «ассесмент-центр» в ООО «Брянская мясная компания»

На основании научных обобщений и проведенного опроса руководителей среднего звена нами были выделены:

- **soft skills:** коммуникация, убеждение и влияние, целеполагание;
- **корпоративные:** проактивность, коммерческое мышление.

Hard skills компетенции формируются специалистом службы персонала ООО «Брянская мясная компания» исходя из должности сотрудника.



Глава 2. Совершенствование технологии «ассесмент-центр» в ООО «Брянская мясная компания»

Следующим этапом работы был этап создания **индикаторов и уровней** (А, В, С, D, где А – высший уровень развития компетенции) оценки каждой компетенции

D	Сотрудник не понимает важности компетенции, не обладает знаниями и навыками в данной области, не пытается применить и развивать компетенцию.
C	Сотрудник регулярно эффективно применяет все элементы компетенции в простых, привычных рабочих ситуациях.
B	Сотрудник всегда эффективно применяет компетенцию во всех базовых рабочих ситуациях, а так же в нестандартных ситуациях или ситуациях повышенной сложности
A	Предполагает наивысшую степень развития соответствующей компетенции, которая позволяет сотруднику оказывать влияние на формирование бизнес-политики Компании. Сотрудник способствует развитию данной компетенции у других людей.

Глава 2. Совершенствование технологии «ассесмент-центр» в ООО «Брянская мясная компания»

Процедуры проведения технологии «ассесмент-центр»:

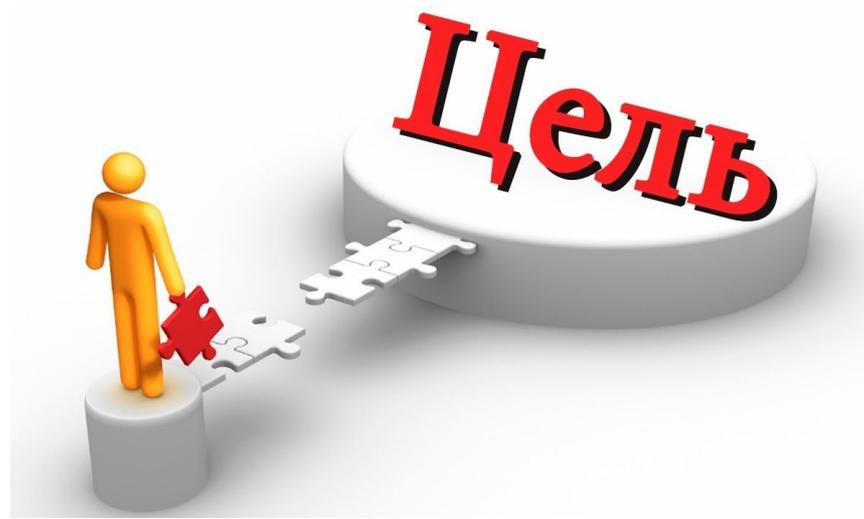
- бизнес-симуляции;
- аналитические кейсы;
- специализированные тесты и опросники;
- интервью по компетенциям

Процедуры для оценивания компетенций представлены на страницах 62-70 ВКР.



Глава 2. Совершенствование технологии «ассесмент-центр» в ООО «Брянская мясная компания»

Разработанная нами модель ассесмент-центра ООО «Брянская мясная компания» направлена на ориентацию (фокусировку) управленческого процесса в достижении целей





Исходя из поставленной цели основные результаты магистерского исследования состоят в следующем:

- Проанализирована сущность и содержание технологии ассесмент-центра в управлении персоналом организаций;
- определены методологические подходы к исследованию и освоению оценочной технологии ассесмент-центра;
- раскрыта роль технологии ассесмент-центра в оценке компетенций и компетентности кадров;
- составлена аналитическая организационно-кадровая характеристика ООО «Брянская мясная компания»;
- разработана и рекомендована современная модель ассесмент-центра для ООО «Брянская мясная компания» и других подобного типа предприятий.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

БРЯНСКИЙ ФИЛИАЛ

**Спасибо за
внимание!**