



ЗИМНИЙ МАРАФОН БЕЗОПАСНОСТИ 2020
ПОБЕЖДАЕМ ВМЕСТЕ!





ПОВЕСТКА

Приветствие: минутка безопасности

Введение:

- ▶ Новая реальность – новые подходы
- ▶ Зимний марафон безопасности
- ▶ Почему нам нужны изменения?

Видео

Обсуждения в командах:

- ▶ Вариант 1. Эффективность работы персонала
- ▶ Вариант 2. Лидерство
- ▶ Вариант 3. Контроль сезонных опасностей, оставаться в безопасности в зимний период

Завершение и обратная связь

ВВЕДЕНИЕ





НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ — НОВЫЕ ПОДХОДЫ

Пандемия COVID-19 внесла существенные изменения в работу всех компаний, в том числе и «Сахалин Энерджи»:

Заезд персонала на «стерильные» производственные объекты только через пункты временного пребывания с прохождением 14-дневной обсервации и тестирования на COVID-19.

Распределение потоков вахтового персонала через северную точку (аэропорт Ноглики) и южную точку (аэропорт Южно-Сахалинск).

Ограничение деловых поездок.

Дистанционный режим работы для большинства офисных сотрудников.



НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ — НОВЫЕ ПОДХОДЫ

Пандемия COVID-19 внесла существенные изменения в работу всех компаний, в том числе и «Сахалин Энерджи»:

Запрет на посещение офисов с симптомами ОРВИ, термометрия при входе в офисы и на объекты.

Алгоритм для безопасного посещения офисов компании после дистанционного режима работы, отпуска, командировок и т.д.

Дезинфекция офисов, транспорта и грузов.



РАЗЛИЧНЫЕ РЕЖИМЫ РАБОТЫ И НОВЫЕ РИСКИ

В 2020 году на объектах проекта «Сахалин-2» прошли плановые остановки, сейчас они функционируют в штатном режиме, за исключением ДКС ОБТК, где продолжается этап строительства.





РАЗЛИЧНЫЕ РЕЖИМЫ РАБОТЫ И НОВЫЕ РИСКИ

Персоналом и руководством компании была продемонстрирована способность быстро адаптироваться к новой реальности, сохранив неизменными основные приоритеты культуры безопасности:

- ▶ **Забота о людях.**
- ▶ **Лидерство в области безопасности.**
- ▶ **Непрерывное совершенствование мер по контролю опасных факторов.**



РАЗЛИЧНЫЕ РЕЖИМЫ РАБОТЫ И НОВЫЕ РИСКИ

Для каждого режима работы характерны свои риски, а в условиях новой реальности они дополнились новыми факторами:

- ▶ **Угроза пандемии.**
- ▶ **Хроническая усталость и снижение внимания.**
- ▶ **Депрессия и другие виды психологических расстройств.**

ВАЖНО! Работая в условиях новой реальности, необходимо не только уметь идентифицировать новые риски и реагировать на них, но и не допускать нормализации «классических» рисков, характерных для режима штатной эксплуатации объектов или строительного этапа.



СЕЗОННЫЕ ОПАСНОСТИ

Риски зимнего сезона, изменятся ли они в условиях новой реальности?



Поскальзывания,
спотыкания
и падения



Гипотермия



Зимнее
вождение



Безопасность
во время новогодних
праздников



Обледенение
оборудования
и инструментов



Экстремальные
погодные
условия



Готовность
объектов к зиме



Падающие
предметы



Скрытые
под снегом предметы



ОРВИ



Зимние виды
спорта



УЧАСТВУЮТ ВСЕ! ПОБЕЖДАЕМ ВМЕСТЕ!

**Этот день безопасности дает старт
зимнему марафону.**

Он продлится

с 15 ОКТЯБРЯ 2020 г.

ПО 31 МАРТА 2021 г.

и будет состоять из серии
командных обсуждений
и викторин, творческих
конкурсов и соревнований.





УЧАСТВУЮТ ВСЕ! ПОБЕЖДАЕМ ВМЕСТЕ!

КАТЕГОРИЯ

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

БЕЗОПАСНОСТЬ	<ul style="list-style-type: none">▶ Выявление опасных действий и условий (соотношение заполненных карт наблюдений и вмешательства к общей численности персонала), включая следующие категории: спотыкания и падения; травмы рук; падающие предметы; работы на высоте; на линии огня; травмы глаз▶ Своевременное расследование происшествий (% завершенных в 28-дневный срок расследований)▶ Выполнение корректирующих мероприятий по результатам расследования происшествий (% выполненных в срок мероприятий в текущем месяце)
ЛИДЕРСТВО	<ul style="list-style-type: none">▶ Посещение рабочих площадок (количество обходов руководителями уровня OIM-1 в рамках инспекций рабочих мест, программы наблюдений и вмешательства, участия в ежедневных инструктажах перед началом работ, а также руководителями участков (РУ) в рамках контроля производства работ в системе нарядов-допусков в отношении к общей численности персонала)▶ Поощрение персонала за безопасное выполнение работ (количество награждений в отношении к общей численности персонала)
ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ	Сезонная вакцинация от гриппа (количество персонала, прошедшего вакцинацию, в отношении к общей численности)
КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ВОВЛЕЧЕНИЕ	<ul style="list-style-type: none">▶ Своевременное обязательное обучение персонала компании (количество персонала, прошедшего обучение по охране труда, промышленной и электробезопасности, в отношении к общей численности)▶ Своевременное обязательное обучение персонала подрядных организаций (количество персонала, прошедшего обучение по охране труда, промышленной и электробезопасности, в отношении к общей численности)▶ Проведение ежемесячных тематических сессий Зимнего марафона безопасности (количество персонала, принявшего участие, в отношении к общей численности)▶ Проведение ежемесячных викторин Зимнего марафона безопасности (количество персонала, принявшего участие, в отношении к общей численности)
ОБЪЕКТОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ	<ul style="list-style-type: none">▶ Специальный ключевой показатель (задание формируется индивидуально с учетом анализа происшествий, результатов аудитов, инспекций рабочих мест)



ЭТАПЫ МАРАФОНА

СТАРТ
Зимний день
безопасности
15 ОКТЯБРЯ

Подготовка
к зиме
02.11.2020

Зимнее
вождение
01.12.2020

Здоровый
образ жизни
04.01.2021

Суровые
погодные
условия
01.02.2021

Безопасность
на открытом
воздухе
01.03.2021

ФИНИШ
31 МАРТА



УЧАСТНИКИ МАРАФОНА

1. ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА

- ▶ ДКС ОБТК

2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОМАНДЫ

- ▶ ПА-А
- ▶ ПА-Б
- ▶ ЛУН-А
- ▶ ОБТК
- ▶ Отдел по эксплуатации нефтегазопроводов
- ▶ ПК «Пригородное»
- ▶ Технический директорат
- ▶ Департамент инженерного обеспечения и технического обслуживания
- ▶ Управление эксплуатации и развития инфраструктуры
- ▶ Департамент по реализации проектов
- ▶ Служба по организации перевозок

3. АДМИНИСТРАТИВНЫЕ КОМАНДЫ

- ▶ Финансовый директорат
- ▶ Кадровый директорат
- ▶ Директорат правового обеспечения
- ▶ Коммерческий директорат
- ▶ Департамент корпоративных отношений
- ▶ Департамент ОТОС
- ▶ Департамент промышленной и пожарной безопасности, противодобывочной защиты и ЧС
- ▶ Департамент информационных технологий и управления информацией
- ▶ Департамент корпоративной защиты
- ▶ Управление по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля
- ▶ Служба по инженерно-техническому обеспечению производства
- ▶ Отдел внутреннего аудита / Сектор интеллектуальной собственности / Представительство компании

В соответствии с турнирной таблицей 24 команды.



ПОЧЕМУ НАМ НУЖНЫ ИЗМЕНЕНИЯ?

Наша деятельность охватывает 10 000 человек (сотрудников компании и подрядных организаций), каждый день работающих на наших объектах и в офисах.

Мы работаем в условиях повышенной опасности, но многие серьезные травмы случаются во время обычной деятельности, когда происходит нормализация рисков и мы перестаем обращать на них внимание.

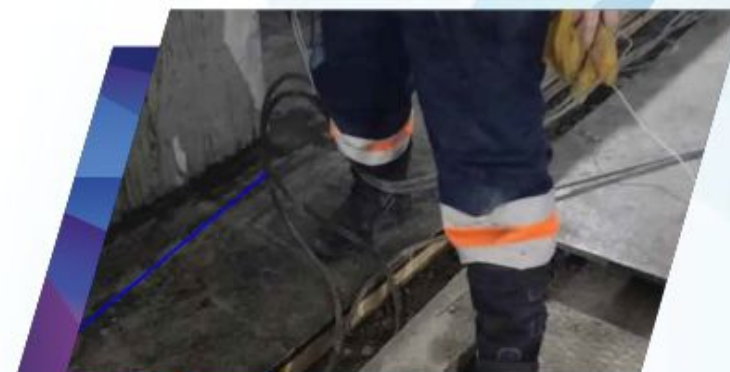
13 наших коллег получили травмы на работе в этом году.



01.03.2020,
ПА-Б,
подрядчик
прищемил
палец дверью



03.07.2020,
ДКС ОБТК,
субподрядчик
подвернул
ступню и
получил
перелом
лодыжки



17.02.2020,
ДКС ОБТК,
субподрядчик
споткнулся
и получил
перелом
лодыжки

ВИДЕО





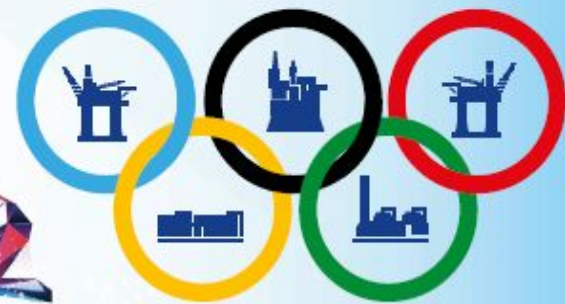
ПОНИМАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА

Видео



**Обсуждение видео:
Было ли в видео что-то, что заставило вас задуматься?**

ОБСУЖДЕНИЯ В КОМАНДАХ





ОБСУЖДЕНИЕ В КОМАНДАХ

Вариант 1

Эффективность
работы персонала

Вариант 2

Лидерство

Вариант 3

Контроль сезонных
рисков в условиях
новой реальности



ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА

ВАРИАНТ 1

Насколько мы открыты как команда?

Вспомните недавний случай, когда вы хотели сказать что-то, относящееся к выполняемой работе, но не сказали. Это мог быть вопрос, идея, сомнение по поводу ошибки или обеспокоенность тем, как выполняется управление рисками?

Как мы реагируем на ошибки?

Какие действия вы можете предложить для создания такого психологического климата в коллективе, при котором любой человек может высказать свою точку зрения, не опасаясь этого, и быть услышанным?

Используйте Menti, Skype whiteboard или WebEx Survey



ЛИДЕРСТВО

ВАРИАНТ 2

Какие действия мы ожидаем от лидеров?

Знаете ли вы о проблемах или рисках внутри своей команды (рабочего коллектива), говорили ли вы об этом своему руководству?

Как отреагировали руководители?

Как мы внутри команды реагируем на ошибки?

Что может увеличить вероятность ошибок?

Каждый может стать лидером — какие действия вы можете предложить для создания такого психологического климата в коллективе, при котором любой человек может высказать свою точку зрения, не опасаясь этого, и быть услышанным?

Используйте Menti, Skype whiteboard или WebEx Survey



КОНТРОЛЬ СЕЗОННЫХ ОПАСНОСТЕЙ

ВАРИАНТ 3

Какие из классических сезонных рисков могут меняться в условиях новой реальности?

Какие меры или барьеры можно использовать для защиты от таких рисков?

Что может увеличить вероятность ошибок персонала?

Как мы реагируем на ошибки?

Используйте Menti, Skype whiteboard или WebEx Survey

ЗАВЕРШЕНИЕ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ





ЛИЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ЗАВЕРШЕНИЕ ОБСУЖДЕНИЯ



**Зимний день безопасности подходит к концу,
но впереди ЗИМНИЙ МАРАФОН!**

УЧАСТВУЙТЕ! ТОЛЬКО ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ ПОБЕДИТЬ!



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!