

ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ: «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»

Выполнила: студентка
гр.344,
Пильтенко Ю.Д.
Проверил: преподаватель
Чугунов Н.А.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ
НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Ответственность за нарушение трудового законодательства



ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТЗ ЛНР

- ❑ **Дисциплинарная ответственность** работников наступает за нарушение трудовой дисциплины, т.е. за совершение дисциплинарного проступка. Общим основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности является неисполнение или ненадлежащее исполнение работником его трудовых обязанностей.
- ❑ **Материальная ответственность** в трудовом праве также является одним из видов юридической ответственности. Трудовое законодательство предусматривает взаимные обязательства сторон трудового договора (работодателя и работника) возместить ущерб, причиненный другой стороне.
- ❑ **Гражданско-правовая ответственность** в виде обязательства по компенсации вреда возникает, если в результате нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вред был причинен лицу (лицом), не являющемуся (не являющимся) стороной трудовых отношений, по нормам гражданского законодательства.
- ❑ **Административная ответственность** за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, может применяться в случаях, указанных в КоАП.
- ❑ Виновное лицо привлекается к **уголовной ответственности** за нарушение трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

СЛУЧАИ ПРИМЕНЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНОЙ И
УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ К ЛИЦАМ, ВИНОВНЫМ
ЗА НАРУШЕНИЕ ТЗ ЛНР

НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА (СТ. 5.26. КОАП ЛНР)

Нарушение трудового законодательства Луганской Народной Республики и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27 настоящего Кодекса.

Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч российских рублей; на физических лиц – предпринимателей – от одной тысячи до пяти тысяч российских рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч российских рублей.

НАРУШЕНИЕ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч российских рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч российских рублей

НАРУШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ЗАКОНАХ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ(СТ. 5.27. КОАП ЛНР)

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в законах Луганской Народной Республики и иных нормативных правовых актах Луганской Народной Республики, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи

Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч российских рублей; на физических лиц - предпринимателей - от двух тысяч до пяти тысяч российских рублей; на юридических лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч российских рублей.

НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА (СТ. 155 УК ЛНР)

Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

Наказывается штрафом в размере до шестидесяти минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

НЕВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПЕНСИЙ, СТИПЕНДИЙ, ПОСОБИЙ И ИНЫХ ВЫПЛАТ (СТ. 158 УК ЛНР)

Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем-физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации,

Наказывается штрафом в размере до двадцати минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ИНЫМ ВИДАМ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

2.Трудовые правоотношения

Трудовые правоотношения - это отношения, основанные на соглашении между **работником и работодателем** о личном выполнении работником за плату труда

Субъекты

РАБОТНИК и РАБОТОДАТЕЛЬ

Объект

**РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Содержание

**ВЗАИМНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ
СУБЪЕКТОВ**

Основанием возникновения трудового правоотношения является такой юридический факт, как заключение трудового договора или фактический допуск к работе

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

являются одним из проявлений правоотношений, регулируемых законодательством. Стороны правоотношений, складывающихся в сфере труда, в случае нарушения предписаний норм права подвергаются санкциям в виде неблагоприятных последствий.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Дисциплинарная ответственность - это реакция на правонарушение в сфере трудовых отношений, проявляющихся в применении санкций неблагоприятного характера к нарушителям установленного порядка.

Трудовой Кодекс ЛНР закрепил право применения дисциплинарных взысканий всецело за работодателем.

Дисциплинарный проступок – неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, влекущих за собой применение мер дисциплинарного воздействия (статья 213 ТК ЛНР)

Служит непосредственным основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Умысел

предполагающий волевое действие, направленное на сознательное нарушение установленных правил

Форма вины

Неосторожность

как форма вины имеет место в тех случаях, когда работник не предвидел последствий своего проступка, хотя должен был предвидеть, либо он предвидел такие последствия, но легкомысленно надеялся их предотвратить

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В рамках трудовых правоотношений работники обязаны соблюдать дисциплину труда, которая включает своевременное и точное выполнение распоряжений руководителей и других представителей администрации предприятия, соблюдение технологической дисциплины, требований об охране труда, техники безопасности, бережное отношение к имуществу предприятия.



МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Материальная ответственность сторон трудового договора состоит в обязанности стороны договора возместить ущерб, причиненный другой стороне.

Условием материальной ответственности является виновное, противоправное поведение (действие или бездействие), результатом которого явилось причинение ущерба.

Виды материальной ответственности делятся на ответственность работника перед работодателем (глава 39 ТК ЛНР) и работодателя перед работником (глава 38 ТК ЛНР).

Материальная ответственность в трудовом праве также является одним из видов юридической ответственности. Трудовое законодательство предусматривает взаимные обязательства сторон трудового договора (работодателя и работника) возместить ущерб, причиненный другой стороне.

Материальная ответственность работников выражается в их обязанности возместить ущерб, причиненный виновным действием (бездействием) предприятию, на котором они работают.

Условиями наступления материальной ответственности:

1. Наличие прямого действительного ущерба.
2. Противоправность действия или бездействия работника, приведших к ущербу, вследствие нарушения трудовых обязанностей.
3. наличие причинной связи между деянием работника и причиненным ущербом.
4. Наличие вины работника, причинившего ущерб в форме умысла или неосторожности.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОН



ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Гражданско-правовая ответственность в виде обязательства по компенсации вреда возникает, если в результате нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вред был причинен лицу (лицом), не являющемуся (не являющимся) стороной трудовых отношений, по нормам гражданского законодательства и регулируется гл. 59 ГК ЛНР.



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, может применяться в случаях, указанных в КоАП.



Независимо от мер дисциплинарного взыскания к работнику могут быть применены и другие меры административной ответственности: лишение премии, штрафы и т.д.

Административная ответственность и административное наказание

Административная ответственность

- **Административная ответственность** - реализация предусмотренных административным правом санкций, осуществляемая посредством применения уполномоченными субъектами государственного управления различных видов административных наказаний в отношении правонарушителей (физических и юридических лиц).

Административное наказание

- **Административное наказание (ст. 3.1 КоАП РФ)** является установленной государством мерой ответственности за совершение административного правонарушения и применяется в целях предупреждения совершения новых правонарушений

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Виновное лицо привлекается к уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Так, УК установлена уголовная ответственность за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

Уголовный Кодекс ЛНР содержит в себе статьи, которые определяют ответственность за совершенные противоправные деяния, например:

1. Статья 155 «Нарушение правил охраны труда»
2. Статья 157 «Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей до 6 лет»
3. Статья 158 «Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат»

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативно-правовые акты:

- Конституция Луганской Народной Республики № 1-І от 18.05.2014г. [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/konstitutsiya/>
- Гражданский кодекс Луганской Народной Республики № 265- II от 08 октября 2018г. [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/6977/>
- Гражданско-процессуальный кодекс Луганской Народной Республики № 266- II от 08 октября 2018г: [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/6978/>
- Кодекс Луганской Народной Республики об административных правонарушениях № 109- II от 15 июля 2016г. [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://www.nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/3207/>
- Трудовой кодекс Луганской Народной Республики. [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/980/>
- Уголовный кодекс Луганской Народной Республики <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/1870/>